**集团公司纪委书记汪群慰问我公司困难职工**

金桥简报

**JINQIAOJIANBAO 2024年01月31日 总第128期**

**我公司召开2023年四季度安委会（扩大）会议**

1月25日上午，我公司工会召开三届五次全委（扩大）会议，工会委员会全体委员、工会专（兼）职工作人员参加了会议。公司党委副书记、纪委书记、工会主席曹开明作《工会工作报告》，并表彰了2023年度工会工作先进集体和先进个人。

曹开明在《工会工作报告》中指出，2023年，在集团工会和公司党委的正确领导下，扎实开展“工会基层基础规范化建设提升年”活动，以“三联两聚一确保”行动为引领，推进“大学习、大练兵，大落实”。报告指出，2024年，公司工会将切实保持和增强工会工作的政治性、先进性、群众性，推动工会工作整体水平再上新台阶。要紧扣发展目标，着力抓好职工思想引领；要紧扣转型改革，着力抓好职工素质提升；要紧扣主业主责，着力抓好职工和谐稳定；要紧扣强基固本，着力抓好工会自身建设。（金宣）

**我公司工会召开三届五次全委（扩大）会**议

1月19日下午，我公司召开2023年四季度安委会（扩大）会议。公司安委会全体成员，安全管理部门人员，各车间单位负责人和分管安全责任人参加会议。会议由公司党委副书记、纪委书记、工会主席曹开明主持。

会上，安全管理部门通报了2023年四季度我公司安全生产工作情况；副总经理凌家佳传达了集团公司2023年四季度安委会（扩大）会议精神并布置了下一步安全重点工作；副总经理李忠祥传达连安办《关于认真贯彻落实全省安全生产工作视频会议、抓好重点工作的通知》《市国资委关于转发<关于做好2024年元旦春节期间安全防范工作的通知>》《集团2024年1月份重点行业领域安全风险清单的通知》等；公司党委书记、董事长、总经理田磊提出要求：一是提高政治站位，加强组织领导；二是坚持问题导向，强化督查检查；三是加大宣传力度，营造安全氛围；四是加强考核监督，严肃督导问责。（陆新好、王海超）

根据集团党委主题教育领导小组统一安排，1月19日下午，公司党委召开主题教育专题民主生活会。集团党委主题教育第二联络组组长陆向东到会指导，公司党委书记、董事长、总经理田磊主持会议并作讲话。公司党委班子全体成员参加会议。

会前，公司党委班子认真开展了专题学习、谈心谈话等各环节工作，班子成员围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，维护党中央权威和集中统一领导，践行宗旨、服务为民，求真务实、狠抓落实，以身作则、廉洁自律，履行全面从严治党政治责任和“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”等方面，认真撰写对照检查材料，为开好专题民主生活会作了充分的准备。

会上，通报了上年度民主生活会整改落实情况，田磊代表公司党委班子作对照检查，并带头进行个人对照检查，其他班子成员逐一进行对照检查、开展批评和自我批评。

田磊在总结讲话中指出，要求对查摆出的问题从严从实抓好整改工作；要把素养提升作为发力点，在学思悟践上下功夫；把从严治党作为关键点，在强基固本上下功夫；把引领发展作为落脚点，在创新创效上下功夫；把发展为民作为出发点，在精准服务上下功夫；把自身建设作为切入点，在集思广益上下功夫。（金宣）

近日，公司党委书记、董事长、总经理田磊带队，先后到苏州绿尚、瑞丰盐业、苏州盐业、宿迁盐业等地调研。公司副总经理王洋，销售部、包装盐车间等负责人陪同。

调研期间，田磊一行实地察看了相关生产车间、仓储装卸现场，听取了情况介绍。在调研洽谈后与各方达成共识：希望立足实际、发挥各自优势作用，创新生产、销售、供应方式，开展品牌共建、业务融合、渠道整合等立体化的合作，为形成产销联盟一体化格局作出新贡献。（金苏）

**公司董事长田磊带队调研优质客户**

1月30日，集团公司纪委书记汪群走访慰问我公司困难职工，为他们送来了组织的关怀、集团的温暖和新春的祝福。公司党委副书记、纪委书记、工会主席曹开明陪同。

汪群与我公司职工亲切交谈，关切地询问他们的生活和工作情况，并鼓励他们要坚定信心，以积极乐观的心态，通过组织帮扶和自身努力，早日战胜困难，走出困境。要求公司要多为困难职工创造有利条件，尽全力为他们解决实际生活问题，切实让员工共享发展成果，增强员工的幸福感、获得感。（金宣）

**公司党委召开主题教育专题民主生活会**

**第一版**

**[内部资料 免费交流]江苏金桥制盐有限公司党建人资部 主办**

**我公司“四个全力”强管理筑根基**

2023年，我公司依托基础管理专项提升行动，靶向发力持续夯实发展根基，保障公司高质量发展。

全力落实规范管理。圆满完成设施设备、基建厂房等改造升级，顺利通过两证有效期延续审核。实施“全过程控制”，确保质量管理“无死角”，分别通过质量管理和食品安全管理体系认证的监督审核。强化6S生产现场管理模式运用，注重奖惩制度执行，分别通过环境管理和职业健康安全管理体系认证的再认证审核。通过持续提高产品质量和提升公司形象等系列举措参与放心消费创建，获评2022年度江苏省“放心消费创建示范单位”称号。

全力强化风险管控。切实抓好定额管理和成本核算，层层分解成本指标，做到成本升降与奖惩挂钩。引导职工增收节支、厉行节约，大幅降低各项非生产性支出。坚持预算刚性控制，加强预算执行考核约束。严格履行资金使用审批程序，把资金用到最需要的地方。加强资金监控分析，掌控现金流，保证资金链安全。严格落实销售责任承包制，谁销售、谁负责，加快资金回笼速度。

全力谋划营销升级。实施“价值营销”、“3+销售”模式等举措，紧抓市场开发、团队建设和线上销售，促进营销升级取得显著成效。制定实施《销售专项绩效方案》，激发销售动能。定期开展销售知识培训、讨论会和业务知识测试等活动，提高销售专业能力素养。积极推进“团结、共享、合作、进步”的团队精神培育。推广“古淮”品牌及“盐乡”系列产品，注重做足“淮盐”文章，以各类参展活动为契机提高品牌知誉度。

全力保障安全生产。构建网格化安全管理机制，形成“三管三必须”框架，签订《安全生产目标责任书》，按《安全责任考核细则》动态考核。落实“五必须五到位”，用好“五位一体”监管平台和实施双重预防机制。落实安全管理排查整治责任，监管重心前移，强化事前防范、事中监管。履行特种作业审批管理及应急处置方法，执行作业票制度，保证现场监护人员和监护措施到位。落实三级培训制度提高安全能力，开展“安全生产示范岗”创建活动营造安全生产浓厚氛围。

**（金宣）**

**我公司“三个保障”提升质量管理水平**

2024年01月31日

金桥简报

2023年,我公司秉持“产品质量就是企业生命”的理念，多措并举提升质量管理水平。

**保障硬件升级强基础。**认真推进食盐生产加工企业规范化建设，着力提升设施设备自动化率、优化厂区整体环境，先后投资4000余万元完成设施设备、基建厂房等改造升级，其中，新增色选机4台、除尘系1套。重视原料盐基地建设，确保公司主要原料供应优质、稳定。

**保障软件优化强落实。**严格执行“三级化验”制度，坚持质量指标“全过程”监测及分析运用，确保质量管理“无死角”；强化质量管理制度执行，加大查处、惩处力度，及时对发现问题、解决问题的相关人员进行奖励兑现；按照《食盐安全信息追溯体系规范》，优化食盐电子追溯系统，保证产品安全可追溯。今年再次通过质量管理体系和食品安全管理体系认证的监督审核。

**保障素质提升强管理。**落实岗位质量“第一责任人”制度，强化全员质量意识养成；把好质量管理从业“入口关”，确保持证上岗率100%；抓好“三级培训”制度执行，有序组织质检人员质量标准学习、专业技能培训，不断提升质量管理水平；开展《食品安全法》专题学习及质量事故专题警示教育，养成质量管理底线思维、提升质量管理法律意识。

**（金宣）**

**我公司党委“三聚焦”提升党建质效**

**我公司工会引领“五化融合”促发展**

2023年，我公司工会充分发挥桥梁纽带作用，引领“五化融合”，为公司高质量发展贡献力量。

宣传教育常态化。组织各车间利用班前班后会等平台认真学习“新思想”20余次并开展党的二十大知识竞赛活动“以赛促学”。表彰第十一届“金桥杯”劳动竞赛中涌现出的先进集体和个人，营造岗位建功、争当先进的良好氛围。

素质提升制度化。实施《“金桥之星”技术职级评定实施方案》，拓宽职工职业发展空间和通道。组织公司第三届职工技能大赛，鼓励职工立足岗位掌握过硬本领。开展“名师带徒”活动，发挥“传帮带”作用，年内出师7人。开展无偿献血活动，献血总量共计5800毫升，激发职工投身公益热情。

保障经营标准化。启动公司“五小”创新及合理化建议活动，着手解决生产经营重点难点问题，共实施50余条，年创效益60万元。开展“文明生产百日攻坚”活动，不断改善公司环境卫生面貌和公司文明生产水平。通过开展事故应急演练、“安全隐患随手拍”等活动，营造人人讲安全、个个会应急的良好氛围。

厂务管理民主化。开展“工会基层规范化建设提升年”活动，推进“六有”“五化”工作，规范组织建设、健全考核机制。组织人员赴井神盐业和瑞达包装公司开展对标学习交流活动,强弱项、补短板。通过召开公司三届三次职代会、开展职工代表巡视活动等形式，充分满足职工民主管理意愿。

和谐建设人性化。通过开展迎元旦文体活动周等系列活动，丰富职工业余文化生活。加强职工活动室建设，为职工打造放松身心的好场所。落实“我为群众办实事”实践活动，完成包括上门更新社保卡等项目32项。唱好服务职工“四季歌”，让职工感受到组织的关怀。（金宣）

2023年，我公司党委扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，推进“解放思想强引领、提质增效创佳绩”党内主题教育实践活动，不断提升党建工作质效。

**聚焦提升政治引领力。**坚持把政治学习放在首要位置，开展第一议题学习33次，开展党委中心组学习17次，交流讨论5次。修订公司《党委会议事规则》，进一步夯实党组织在公司治理中的引领作用。将安全生产工作作为重要政治任务来抓，通过中心组专题学习等多种形式开展安全教育。按时开展“三会一课”和党员固定学习日等活动，每季度开展一次形势任务教育，编发一期形势任务宣传教育材料，坚定公司全体党员干部理想信念。组织先进党员到周恩来纪念馆、连云港市革命纪念馆等地学习参观，用活实境课堂。开展“强企勇担当、领航争一流”主题教育活动，着力“三强三优”党建品牌创建，切实增进“两个作用”发挥。

**聚焦提升组织战斗力。**落实“五查五看、双化提升”行动，通过实施《支部标准化建设实施方案》等举措，稳步推进党支部标准化、规范化建设。修订完善《支部党建工作目标管理考评细则》，强化支部党建工作监督落实。推进“三组联建”工作机制构建，通过“三色行动”等举措，实现三组活动互促融合。开展“二十大精神知识竞赛”、“敬书入党誓词” 和“月读一本书”等活动，推进学习型组织创建。严格执行党员发展程序、确保发展质量，党员转正4名，吸收预备党员6名，扩充党员队伍。开展2023年度宣传报道竞赛活动，讲好“金桥故事”、树立良好形象，全年公司网站发稿120篇，集团平台用稿60余篇，市级及以上媒体用稿9篇。

**聚焦提升党员示范力。**通过开展党员示范岗选树、“学身边榜样”等活动，凸显示范带头作用、营造干事创业浓厚氛围。组织“我为群众办实事”实践活动，完成“我为群众办实事服务清单”项目32项。开展“我为党旗增光添彩”等志愿服务活动，党员突击队员先后完成纸箱转运、厂区清理等任务，全年参与志愿服务活动369人次，为换证验收工作贡献力量**。**15名党员突击队员编入生产班组，圆满完成支援生产任务。牵头开展“区域党建共建 志愿服务同行”无偿献血活动，总计献血7300毫升，激发职工投身公益热情。（金宣）

**1月25日，我公司开展消防安全专项检查。检查由公司副总经理凌家佳带队，安全管理部参加。本次共查出6条安全隐患，当即下达整改通知单，立行立改，形成闭环。（陆新好）**

**1月31日以来，受极端天气影响，融雪盐生产计划激增，加工盐车间按照公司安排部署，立即启动应急预案，合理调配人员、科学组织生产，确保产能充分释放。（伏胜杰）**

**第二版**