

连云港工投



苏新出准 S 2023 07000024 号 2023 年 12 月 30 日 总第 306 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团党委召开 2023 年度书记抓基层党建工作述职评议会

12 月 28 日,集团党委召开 2023 年度书记抓基层党建工作述职评议会。党委书记、董事长丁锐主持会议并讲话。市国资委党委委员、副主任李君儒到会指导。集团党委领导班子成员,各直属单位党组织主要负责人、分管党建工作副书记和党群工作部、人力资源部负责人,集团公司总部部门负责人,部分党代表和基层党员代表参加会议。

会上,丁锐对灌西、金桥制盐、供电、房地产等四家单位党组织书记现场述职逐一讲评,其他单位党组织书记作了书面述职。与会人员对书记抓基层党建工作述职情况进行了现场测评。

丁锐就进一步抓好基层党建工作指出,要坚持以习近平政治建设为统领,切实把牢基层党建工作的正确方向。各级党组织要坚定不移把党的政治建设摆在首位,贯穿始终,推进主题教育走深走实。要坚持以促进发展为目标,充分发挥基层党建工作的引领作用。要充分发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用,贯彻落实“两个一以贯之”要求,组织调动广大党员群众同发力、保稳定、谋发展、创佳绩。要坚持以落实主体责任为抓手,广泛凝聚基层党建工作的强大合力。要认真履行全面从严治党“第一责任人”责任,着力在强基层、补短板、破难题、重创新上下功夫,真正把基层党建工作抓具体、抓深入、抓到位。

李君儒代表市国资委党委在点评时充分肯定了集团公司基层党组织党建工作取得的成绩。他强调,要坚决扛起全面从严治党政治责任,深入贯彻新时代党的建设总要求,认真落实中央及省市党委基层党建工作部署,持续推进“五聚焦五落实”深化提升行动,持续开展“五优带动 双强争先”示范创建,深入推进“三组联建”,夯实基层基础,抓好问题整改,探索工作创新,为推动连云港市国资国企高质量发展提供坚强组织保证。(工宣)

12 月 25 日,集团党委书记、董事长丁锐到台北投资公司环保装备产业园检查节前安全生产工作。

丁锐在详细了解项目安全防护措施和施工进度等情况后强调,当前正值年终岁尾,各项工作任务繁重,安全风险也随之增加,要切实履行好安全生产主体责任,加大隐患排查整改力度,及时消除各类安全隐患,坚决杜绝安全事故的发生。要牢固树立“精品”意识,狠抓现场管理和工程质量,确保如期完成建设任务。(工宣 北宣)

丁锐检查台北公司节前安全生产工作



12 月 27 日上午,集团公司党委副书记、副董事长、总经理张六林,副总经理陈如军一行到徐圩投资公司检查 IBC 塑料包装容器项目一期试生产工作。上午 9 时试生产出 30 只食品、医药、化工用 IBC 塑料包装桶,按照流程进行送检,确保明年 3 月底正式生产完善相关生产资质。(陈蓓蓓)

灌西公司“三向发力”打好提质增效攻坚战

今年以来,灌西投资公司聚焦年度生产经营指标,坚持“聚焦解放思想,聚力提质增效,聚势强链扩规”工作主线和“稳中求进、稳中向好”工作总基调,通过巩固“稳”的局面、挖掘“效”的潜力、拓展“增”的领域、培育“创”的动能,各项生产经营指标稳中有增,实现营业收入 3.2 亿元,经济效益再攀新高。

开源创效,“增”字发力,实现效益最大化。科学调整五大板块生产组织和营销策略,推行“稳定、均衡、可持续”生产组织,通过优化生产工艺设计、加强产业衔接、强化现场管控等措施,从“源头、技术、过程”中降耗节能、提高生产率,实现效益最大化。持续加快产业设备更新,打造产业新业态,最大限度提升生产经营运行质量,确保增收项目硬支

撑,全面释放优质产能。积极与同行业优秀企业对标,以产业转型升级破解企业高质量发展难题,不断扩大增强核心竞争力,让效益空间不断拓展。

节流降耗,“减”字为要,深挖内潜降成本。把成本管控作为提高经营质效的核心法宝,进一步完善全面预算管理、岗位包干、修旧利废等举措,细算经济账,捂紧“钱袋子”。集聚问题导向,对比分析增支因素,细化指标分配,严密定额核算,持续优化生产大宗物资采购、储备工作。严格落实塑料盐膜更新年限审核、签批、使用制度,从源头上控制成本,在过程中跟踪原料卤水和各种材料的使用情况,切实做好动态管理。全方位开展修旧利废、节支降耗、废料回收等工作,严格执行落实“能自制不外购、

能复用不领新、能回收不浪费”制度。

革故鼎新,“创”字开路,激发企业新动能。牢固树立“以科技为动力、以质量求发展、以创新谋发展”的理念,在突破传统中勇于探索,在发展壮大中不断创新,让创新成为企业高质量发展最大增量。通过不断实施产业结构调整和优化升级,全力推进企业同质化资源整合,实现由传统落后的粗放式生产向盐、养、农、物流、绿化保洁五大板块集约化生产方式转变。依托自身传统盐业和土地资源,以市场需求为导向,以增效降耗、低碳绿色为指引,致力于现代化日晒制盐建设,特别是滩涂水面资源、土地资源的创新创效利用,带来可观的经济效益、社会效益和环保效益。(许佃来)



为进一步加强年轻人才综合管理能力提升,12 月 26 日,集团公司对近三年入职的 38 名年轻管理人员开展 2024 年度“调培生”遴选工作,本次遴选岗位为集团公司总部相关职能部门管理岗。下一步,将通过“专题培训、挂职锻炼、跟班学习、课题交办”等多种形式加大对年轻人才的培养教育。(工宣)

金航公司节前教育敲响廉“节”钟

岁末年初,为进一步提高员工廉洁从业意识,纵深推进廉洁文化建设,金航资产经营公司多措并举打好廉洁自律“预防针”。

开展廉洁教育活动。以元旦节为契机,围绕党风廉政建设反腐败斗争的新形势新要求,基层支部以结对共建形式,交流上一次廉政党课,提前接种“预防针”。

观看廉洁文化视频。组织观看上级媒介展播的优秀廉洁微电影、警示教育片和自主拍摄的廉政微视频,以廉洁文化涵养清风正气;以典型案例敲响节前警钟。

组织廉政提醒谈话。根据全面从严治党主

体责任和“一岗双责”要求,紧盯“关键少数”,管住“绝大多数”,逐级开展节前廉洁提醒谈话,深化全体党员对纪律规矩的认识,促进党员干部文明廉洁过节。

开展节前监督检查。该公司纪检对基层单位开展四不两直检查,同时针对检查发现的典型问题及时进行通报,限期进行整改,促进作风建设在基层落实到位。

下一步,该公司纪检将持续正风肃纪,加强监督检查,对违规违纪行为,发现一起、查处一起,保持惩治的高压态势,促进全体干部员工清廉平安。(金航宣)

供销公司经营管理实现双提升

今年以来,供销公司紧紧围绕集团“基础管理提升年”活动工作部署要求,将“制度化、流程化、信息化”三化建设作为基础管理提升行动工作主题,以基础管理提升带动经营业务提质,营业收入连续四年实现大幅增长,创历史新高。

全力以赴攻主业,向市场要效益。将煤炭、化肥、石灰石业务作为推动营销业务升级的“三驾马车”,通过业务提量带动营销提质。参与行业交流,远赴内蒙古、陕西、山西等源头矿点实地调研,掌握市场行情,科学制定营销策略,煤炭业务实现地销、火车、船运“三运组合”模式。借势国家推动外贸“稳规模”政策出台,充分研判市场动向和价格走势,主动联系合作客户,积极商谈并顺利签订化肥业务,仅单笔合同实现营收 2717 万元,创利 22 万元。成功开拓两家石灰石业务供应商,构建新的

贸易合作关系。全年总营收突破 5.5 亿元。

多措并举抓管理,向创新要效果。聚焦制度“废改立”,全年完成“废改立”制度 26 项,为市场化经营绩效考核和业务风险防控工作做好制度保障。聚焦流程管控,优化业务流程,将前期业务开拓、中期业务运作、后期业务维护等环节职责落实到人,推动业务管理高效运转;强化预算管理,推进节支降本,各项可控费用压缩 5%;强化资金管理,规范、及时、准确做好业务资金申请、大额资金使用、承兑贴现等财务管理工作。聚焦信息化创新,搭建 OA 系统及智慧党建信息平台,推行线上无纸化办公模式,提升管理效率;开通注册中国煤炭网、百川资讯等会员平台,编发《供销讯息》,及时掌握主营业务行业情报,紧密跟踪客户业务反馈,打好信息工作“主动仗”。(王道武)

接近年末,供电工程分公司纪委立足政治监督职能定位,以“政风监督+政

风体检”为有力抓手,通过严肃基层作风建设,提升政风监督质效。

关注核心任务,抓实小微权力监管。接近年末,进一步立足嵌入监督项目,督促催清进度,压实催清责任,以“现场碰头会”的形式,强化基层小微权力监管,务实做到实时提醒、实时督促、实时推进。通过“问询看”剖析“中梗阻”,通过“促膝谈”把准“问诊脉”,严格按照“三个区分开来”要求,为党员干部加油、撑腰、鼓劲。

紧盯干部态度,夯实第一书记责任。一以贯之贯彻落实年初全面从严治党工作会议精神,采取“第一书记监督、监督第一书记”工作法,聚焦关键“一把手”,推动担当尽责,把“一把手”和

供电公司政风体检推进廉政建设

基层领导班子监督作为纪检监察工作体系的重要内容,推动主体责任落实,既将“一把手”作为监督对象,规范和约束权力行为;又把“一把手”转为监督力量,督促“第一书记”和基层领导班子成员把自己摆进去,做到严以律己、严负其责、严管所辖。

分期跟踪考评,考核自查自评结果。采取“四不两直”方法,采取先自查自评、再对账销号、收集民意、权重架构评分等多种综合测评,对各支部党风廉政建设工作进行综合考评。此次考评充分结合政风体检进度,重考评形式,重考评内容,重考评占比,更重作风建设的实际成效,更重廉政建设成果效果。(张伟)

徐圩公司市政产业多措并举提升发展硬实力

2023年,徐圩投资公司围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”为发展方向,紧扣“打造品牌悦升,创建现代化一流大市政”的工作中心,多措并举推动年度各项指标高质量完成,为公司转型升级提升发展硬实力。

业务拓展有实效。在签订的《大合同》外,努力进行业务拓展,与徐圩城建公司签订徐圩新路面维修一期工程合同,总价2200万元;积极拓展连云港经济开发区保洁、绿化养护等合同,合同标的543万元。承接金桥制盐公司景观路面工程,工程总价453.6万元。与徐圩城建签订徐圩新区桥梁维保工程,工程总价366万元。完成丝绸之路博览会、中欧班列论坛活动保障工作;高质量完成2023徐圩·马拉松活动保障及前期准备工作,包括徐圩新区井盖更换、马拉松路线市政设施维修,打响“悦升市政”金字招牌。

强化管理有实招。根据国家相关法律法规和集团的规章制度,提高工程项目施工管理水平,规范工程实施程序;规范施工现场安全管理,各类签证单、影像资料汇总整理及时,层层做好审批手续,确保工程施工有秩序、管理有规范、核算有依据。先后对12个班组实行绩效考核,促进工作效率提升。推行费用管控措施,有费用节约开支,无费用不开支,实现对各项费用的有效管控。

队伍素质有提升。开展基层班组“双向双促”主题实践活动,建立班组长“双向交流、互促互进”工作机制,强化基层班组长及其后备人才队伍的培养工作,全面提升班组规范化管理水平;开展职工岗位技能学习教育培训,组织特殊岗位人员培训,安排11人参加江苏省园林绿化工程项目负责人培训并取得相应证书,23人参加绿化高级工技能考试并取得相应证书。

项目开发有进展。充分发挥环卫运营管理中心品台“功效”,承揽新业务,积极寻求新的经济增长点。重点围绕“大环卫体系建设”“国家级垃圾分类教育培训基地打造”“绿化培训基地打造”“智能环卫平台管理运用”“绿化垃圾再生利用”等市场潜力大、发展前景好的项目,开展一系列的市场调研活动和实践运用工作。目前,“江苏省生活垃圾分类示范基地”“智能环卫平台管理运用”已正式投入使用,效果明显,为进一步拓展新业务夯实基础。(陈健)

房地产公司“三个聚焦”推进发展提质增效

今年以来,房地产公司聚焦全市“招商引资突破年”战略定位,牢固树立“项目为王”理念,把“大抓招商、重抓项目”作为高质量发展的重中之重和头等大事。

聚焦党建引领,激发职工工作活力。该公司党总支创新开展“主题党日+招商课堂”,坚持“走出去”和“请进来”相结合,通过集体学、带头做,形成党建与招商叠加效应。成立“招商引资攻坚小组”,鼓励广大党员在攻坚招商引资上争先锋、做表率,在“引项目、落项目、推项目”上推动经济跨越发展,促进党务、业务、服务互促融合。结合主题教育,开展“学习身边榜样”活动,选树招商运营中心为典型,鼓励广大干部员工积极投身到招商引资、项目建设“战场”上展才智、显身手。

聚焦招商引资,激活企业发展动能。坚持把招

商引资作为第一要务抓实抓好,以“小分队招商+组团招商”相结合模式,加大外出招商力度,赴上海、杭州、苏州等地开展招商活动。健全招商机制,建强招商队伍,尽快推进更多项目落地,形成人人肩上有担子、个个头上有压力,从而形成全公司上下人人招商的格局。全年组织招商活动近40次、接待来园客商80余批次。加强园区服务,落实“园内事包办、园外事帮办”的特色服务要求,优化园区营商环境,打造“智慧园区”,制定涵盖园区运营管理制度,提出了一站式、“保姆”式、“店小二”式等特色服务。与南京医科大学康达学院共建“医药创新产业学院”“实践教学基地”等校企合作项目达成共识。全年新增6家企业入驻园区。已签约部分项目作为“专精特新”企业,这些项目是我市新医药产业链重要补充,对于提升“中华药港”建

设层次具有积极推动作用。全年新增租赁面积3.2万平方米,截止目前入驻园区企业达到9家,圆满完成全年目标任务。

抢抓工程进度,强力推进项目建设。树牢“项目为王”理念,把项目牢牢地抓在手中,国际医药创新产业园抓住当前施工的大好时机,坚持施工质量与安全管理并重,项目在确保安全、质量的前提下,确保年内完成幕墙玻璃安装目标,把项目建设作为赛场,绘出热火朝天的“实干图”,跑出比学赶超的“加速度”,全力以赴完成序时进度。截止目前,医创园二期项目正在进行外墙幕墙、室内外装修及桥梁施工,全力推进项目建设目标。裕源二期项目部充分发挥“项目攻坚小组”作用,多举措扎实推进集团民生工程建设,目前项目已进入竣工验收阶段。(顾卫远)



连日来,灌西宵洋物流公司广大员工克服风雪、低温、冰冻等不利因素坚守岗位,保安全、抓进度,高质量完成年度100万吨吞吐量任务,同时夯实来年码头高效生产基础。(胡秀同)



近日,青口米业营销中心抓住元旦节日期间大米销售高峰期,加班加点对大米进行加工生产,进行“线上线下”同步销售,做到送货上门和网络直播带货“两手抓”,让港城市民吃上新大米。(仲伟彬)

供电公司“三精三力”筑牢高质发展根基

日前,供电工程分公司深耕三精管理,以效能筑牢发展根基,以思维守住发展底线,以创新激发发展动能,立新除弊,多措并举,圆满完成全年目标任务,奋力推进公司高质量发展。

推行组织精健化,激发内生动力。建立健全公司管理制度体系,深化机构设置和人事制度改革,完善绩效考核体系,实行工资总额“核准、包干、联动”机制,设置以岗定薪、岗变薪变原则,建立视能力定的收入分配制度,进一步激发职工工作热情。通过收入分配制度,促使各职能部门主动作为,加强与项目方沟通合作,及时解决项目中出现的问题和难题。同时,提前根据项目实际需求进行资源调配,实现公司现有资源的高效利用。

推行经营精益化,汇聚转型合力。通过现场布控,实现远程巡检、可视化运维,加大工作现场监管力度,提升“工投供电”品牌效应。积极探索运用智能电网大数据、人工智能等前沿技术,建立精细化用电监测和运维管理平台。在

特色管理和服务能力提升方面,逐步减少项目资源协调和沟通的时间,提高项目流程效率。不断加强对新技术、新工艺的学习和应用,在项目管理中加入创新管理理念,推动管理模式转型。

推行管理精细化,形成长效合力。持续完善成本管控体系,促进精细化管理,强化全员、全要素、全过程的成本管控。加强物资采购管理,制定采购原材料控制价格目录,实行比价采购的办法,择优选购。优化工程方案,以成本管控为重心,加强成本策划,提高项目管控能力,确保技术增效、开源增效,争取按照有利于项目降低成本、施工便利的方向进行施工。发挥财务预算职能,严格控制各类费用支出,以费用控制为主线,严控预算外支出,推行全面预算管理非合理性偏差问责制;坚决清理应收应付款项,加大资金催收力度,降低资金成本。最大程度利用集团数智工投办公系统平台,努力使各项工作流程真正实现便捷化,提高工程项目建设效率,实现供电管理全面智能化。(董毓)

金桥制盐公司“三个保障”提升质量管理水平

今年以来,金桥制盐公司秉持“产品质量就是企业生命”的理念,多措并举提升质量管理水平。

保障硬件升级强基础。扎实推进食盐生产加工企业规范化建设,着力提升设施设备自动化率、优化厂区整体环境,先后投资4000余万元完成设施设备、基建厂房等改造升级。高质量推进原料盐基地建设,确保主要原料供应优质、稳定。

保障软件优化强落实。严格执行“三级化验”制度,坚持质量指标“全过程”监测及分析运用,确保质量管理“无死角”;强化质量管理体系执行,加大查处、惩处力度,及时对发现问题、解决问

题的相关人员进行奖励兑现;按照《食盐安全信息追溯体系规范》,优化食盐电子追溯系统,保证产品安全可追溯。今年再次通过质量管理体系和食品安全管理体系认证的监督审核。

保障素质提升强管理。落实岗位质量“第一责任人”制度,强化全员质量意识养成;把好质量管理从业“入口关”,确保持证上岗率100%;抓好“三级培训”制度执行,有序组织质检人员质量标准学习、专业技能培训;开展《食品安全法》专题学习及质量事故专题警示教育,养成质量管理底线思维、提升质量管理法律意识。(张飞)

台北公司踔厉奋发打好收官战

2023年,台北、华茂公司紧扣集团“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主线,稳步推进“融合经营”发展战略,截止12月底,全年累计营业收入19042万元,完成利润总额980万元。

基础产业“再昂激情”。该公司狠抓原盐生产基础产业,做好日常细节管理,在“收、储、制、保、供”等方面下功夫,全年产盐1万吨,销售2.5万吨,产值668.7万元;创新钙液续产生产方式,扩大销售合作,复晒钙液6万方,销售5万方,产值500万元;强化商铺租赁,提升服务品质,在资产维护、租金收取、招租续租全方位齐头并进,实现租赁收入450万元。

开拓市场“再闯新路”。依托海福特委托加工,强化原辅料采购,优化生产工艺,规范进出库管理,全年销售鲑鱼仔620吨,营业收入2750万元;环卫保洁业务拓展闯出新天地,抓好创文创卫、观摩路线保障等大型活动机遇,环境零星整治及绿

化联运创收40余万元、车队清扫创收突破80万元、垃圾清运业务创收120余万元。

工程业务“再打硬仗”。在承接、施工、计量、验收、结算、审计、协调等全方面加劲,全年承接雨污水、城市家具、市政道路维护、路面清障、路灯架架等工程130余项,总产值2100万元;提升路灯管养质效,打造精品亮点工程,全年创收850万元;扎实做好跃湖路、裕源三期、车管所等绿化提升工程,全年工程量超1500万元。

内部管理“再铸辉煌”。不断强化内部管理,成功通过省级科技孵化器验收,全力推进产教融合发展方向,“找米下锅”完成3号宿舍楼建设,扩张租赁业、拓展培训业、试水贸易业,全年收入830万元;狠抓绿化养护责任落实与现场管理,大力开展“降本增效”“机械推广”“高标准样板路”三大行动,保持高效工作姿态,全年绿化养护产业实现产值2225万元。(北宣)

信息短波

▲近日,市产改办和市产开办公布了关于“助力产改促发展”全市优秀职工代表提案评选结果正式公布,氨纶公司、徐圩投资公司、青口投资公司和利海公司四篇代表提案成功入选。(工会韩奇)

▲元旦前夕,供电工程分公司工程运维中心通过提醒谈话、廉政短信等多种形式开展节前廉政教育,要求全体工作人员把好“廉洁关”,守住“自律门”。(史春飞)

▲连日来,随着气温逐日降低,灌西投资公司海水盐生产基地抢抓晴好天时,利用冬季卤水结冰的有利条件全力做好“冰下抽咸”工作,加强冬季制卤的重要时间节点。截止目前,已制取高浓度原料卤水近30000方,夯实来年春季生产基石。(许东彦王磊)

▲近日,神特新材料有限公司在市创新创业大赛决赛中荣获三等奖。(李梦达)

▲近日,利海化工公司对19名新任管理人员开展任前廉洁谈话会,并进行了廉政知识测试。(梁娟)

金航公司精准发力探索创新运营新模式

四季度以来,金航资产经营公司不断开拓发展思路、创新经营方式、提高管理质效,积极探索发展新路。

将资源优势转化为发展胜势。对不同性质和状态资产逐个研判分析,制定科学的租赁、利用或开发方案,寻找资产经营收益增值点,并通过加快推进资产经营专业化水平的提升,创新资产经营模式,最大限度挖掘资产资源的潜在效益,实现从传统的“包租公”向专业资产公司“经理人”的角色转变。

将资产潜能转化为资产效能。积极争取集团支持,建议按照“产业专一、资

源集聚”的原则,突出金航公司主责主业,大力推进资产管理布局结构调整,优化资源集中配置体系,实现集团内分散的资产统一管理,从坐吃山空的“守摊子”向积草屯粮的“占摊子”转变,改善企业的生存质量,延长生命周期。

将静态管理转化为动态管理。实行“三色码”管理,根据资产的区位优势、市场需求、安全环保、矛盾问题等方面综合评定等级,以绿、黄、红三种颜色区分优劣,每半年评议一次,同时,建立动态调整机制,提升资产管理的精准性。(金航宣)

格斯达公司工会“三大举措”助推金融板块提质增效

今年以来,格斯达公司工会围绕“民主管理、勤勉服务、开拓创新、凝心聚力”的工作理念,以党建带工建,以工建强服务,以服务促发展,助力金融板块年终大收官。

强引领,筑牢团结奋斗思想根基。通过党的二十大知识竞赛、“职工读书月”“办公室小课堂”等载体,抓思想,筑基石,引导金融板块职工厚植爱党、爱国的情感。通过“雷锋精神我传递”主题月、五一劳模宣传月、“讲好金融人暖心故事”主题征文等活动,树典型,强示范,激发广大职工以

先进为榜样,在推动企业提质增效、高质量发展中做出更大贡献。

聚合力,营造干事创业浓厚氛围。坚持“以学促用强本领、学以致用求实效”的原则,采取教育培训、劳动竞赛、结对培养等方式,聚焦专业领域,建设精英团队。开展“担保小课堂”、金融法律风险专题讲座,为职工搭建展示才华的平台,打造一支“讲政治、爱学习、懂专业、会管理”的高素质职工队伍。通过竞争上岗、组织推荐选拔人才,畅通发展渠道,培育青年骨干,激发队伍干事创业

新动力,为企业发展注入新动能。

勇担当,释放金融品牌磅礴动力。以“三强三优三高”为内容,开展劳动竞赛活动,不断激发广大职工比业绩、比作风、比服务、比奉献的热情。与同行业机构开展业务座谈交流会,学习金融行业最新政策,强化银担合作,在新产品创新、信息化转型等方面共创共建;从中小微、三农客户利益出发,创优担保、基金、小贷、应急转贷服务,高效解决客户融资难题,为服务全市实体经济发展贡献力量,促进金融板块高质量发展。(蒋礼巧)

房地产公司搭建产业工人技能提升平台

近年来,金桥房地产公司把产业工人队伍建设作为企业发展的重要支撑和基础保障,搭建技能提升平台,纵深拓展产业工人发展空间。

该工会广泛组织开展岗位练兵、技术交流、技能培训等活动,持续开展复工复产、消防、电工、建筑、招商等职工业务培训16次,涉及职工1200余人次。针对公司发展需求,组织广大职工参与危化品、消防、安全生产、建筑工程等方面的职业资格取证工作,不断提升职工的专业执业资格。

结合“三组联建”工作机制,把

技能竞赛与技术培训相结合,坚持竞赛过程管理与目标管理相结合,全力抓好项目部、生产车间、基层班组三级劳动竞赛管理工作,将竞赛向生产班组和营销系统延伸,将竞赛指标细化落实到岗位,将竞赛重心放在比安全、比技能、比指标、比效益等方面,构建了组织方式、竞赛评估、竞赛激励、竞赛保障相衔接的劳动竞赛工作体系。全年共组织各类劳动竞赛、技能比武竞赛8次,参与职工400余人次,进一步激发广大职工服务企业和经济高质量发展的创造活力。(顾卫远)



12月25日-28日,金桥制盐公司举办第四届职工趣味运动会,共设置知识搬运工等5项团体项目和象棋等6项个人项目。通过活动,既丰富了职工业余文化生活,又促进了团队合作意识养成。(谢杰)

在“加”上做增量 在“强”上求蝶变

——灌西公司工会把工作成果转化为职工实实在在的获得感

近年来,灌西投资公司工会充分发挥桥梁纽带作用,深入学习贯彻党的二十大精神,以小切口、项目化推进看得见的获得感为牵引,用职工视角务求有成效可看、有实惠可得、有精神可见。

精准导航定向,强化政治引领。充分利用职工之家、职工书屋、班组课堂等阵地,组织学习党的二十大精神报告和习近平新时代中国特色社会主义思想。“五一”期间,开展“致敬劳动创造,激发奋进力量”系列活动,举办“源承百年浇灌·匠润五业筑梦”和“说兴企匠艺”专题座谈会,用新思想、新论断、新观点,凝聚团结奋斗的精神力量。

深化赋能强技,彰显工会作为。将产改工作纳入年度重点工作、重点督查检查事项,修改完善并下发“一星三制”实施方案。组织开展“解放思想凝共识、提质增效争贡献”年度立功劳动竞

赛和阶段性系列竞赛,不断提升参与率、扩大覆盖面。开展师徒结对活动,加强对青年员工的技能培养,提升职工职业素养和技能素质。

推进民生实事,力求双向奔赴。完成职工体检提档升级、配备防寒工作服、为在岗职工购买“江苏惠民保1号”等民生实事。春节期间,为91名特别困难人员发放“阳光救助金”;为日晒制盐生产班组配备棉被等130套,为一线扒盐员工发放慰问物品。以“安全生产月”为契机,开展“安康杯”竞赛活动,坚持不懈推进安全标准化建设,系牢安全扣。

打造活动阵地,增强工会活力。以“盐味书香溢灌西·星光璀璨共逐梦”职工读书月活动为抓手,开展形式多样的读书活动,引导职工爱读书、读好书、善读书。举办台球、乒乓球、攒蛋、迷你马

拉松等趣味活动;“三八”节期间,举办“致敬了不起的她、塑造知识型的她、感受节日美的她、温暖有困难的她”系列活动;端午佳节举办包粽子比赛,并向孤寡老人送去“爱心”粽子;“七一”前夕,组建百人合唱团参加集团“音乐思政课”,唱响灌西好声音。

狠抓作风建设,突显工会职能。结合“工会基层基础规范化建设提升年”,教育引导工会干部牢固树立政治意识,把基层工会建设成效转化为干事创业的工作实效。持续优化干部队伍结构,储备年轻骨干人才,发挥工会学院教育主阵地作用,打造忠诚干净担当的高素质专业化工会干部队伍。推广“望闻问切”四步工作法,问计于基层、问需于职工。坚持“严”字当头主基调,驰而不息,纠“四风”树新风。(杨婕)

2023年,台北投资公司工会紧紧围绕“资源整合突破年”工作主题,打造“实力型、得力型、活力型、魅力型”的“四型”工会,为公司融合发展助力添彩。

提升履职能力,打造实力型工会。以集团“基础管理提升年”活动为契机,对工会经费管理办法、困难职工帮扶、爱心基金使用办法等5项制度进行了全面梳理和修订,夯实工会工作规范化基础。定期开展培训班,把课堂搬到生产一线。夯实阵地建设,全年增建五个安康驿站。黄海大道安康驿站获得全国总工会2023年“最美工会户外劳动者服务站点”称号。

关心关爱职工,建设得力型工会。开展“百名工会干部进千家万户”活动,走访300余人次,及时掌握和了解广大职工工作生活现状、面临的困难和问题。开展“金秋助学”活动,为15名职工解决后顾之忧;持续开展“牵手结对”帮扶行动,完善困难职工档案,制定帮扶计划,春节、中秋慰问353户困难职工,发放慰问金21万元;组织536名员工进行健康体检;为一线职工送清凉并发放防暑物品、药品,共计金额30余万元。

创新企业人文,创建活力型工会。通过举办“安康杯”知识竞赛、职工文体周等活动,增强职工的凝聚力。组建朗诵、书法、园艺插花等7个兴趣组,开展了内容丰富、形式多样、寓教于乐的小组活动。持续推进“暖心工程”,开展“微心愿”“爱心基金”等活动,为17名职工解除家庭燃眉之急;组织“鹊桥工程”活动,为4名单身职工解决婚恋问题。

提升影响力,建设魅力型工会。全年共举办绿化、环卫、市政等技能知识培训和竞赛活动12次,532人次参加绿化工、环卫技能实训,培养和挖掘行业里的能人;通过“携手并肩传薪火,凝聚共识促成长”拜师学艺活动、“三心工程”筑基活动,打造具有特色的“技能工匠”,评选“星级员工”20名。在全市绿化工技能比武中,薛兴华、薛清分获二、三等奖,公司获得特别组织奖,薛兴华还荣获全省绿化工技能比武第五名、全省绿化工“技能标兵”的称号。(北工)

台北「四型」工会融合发展谱新篇



徐圩公司“双线赋能”提升产改新质效

近年来,徐圩投资公司围绕创建和谐企业为宗旨,创新实施“星·岗·位”人才赋能工程为主线、“产改载体项目”认领行动为支线,“双线同行”,提升产改赋能新质效。

“主线工程”彰显产改赋能新气象。以“机制创新、平台搭建、激励成长”为原则,实施“星·岗·位”人才赋能工程。坚持开展“三类优秀员工”一年一评活动,把评选比例向生产一线倾斜,累计评选星级员工41名、金牌员工15名、首席员工8名,其中一线员工比例占98%。开展业务轮岗、技术转岗和一人多岗工作交流活动,拓宽职工技能“内训

外培”渠道,结合岗位练兵、技术比武、技能大赛等活动,相继开展安全生产、绿化保洁、电工电焊等职工技能培训班,参培职工1000余人次。

“支线行动”体现产改赋能新速度。把“产改载体项目”向基层班组和职工岗位延伸,激励各基层分会贴近发展和职工岗位“双需求”,优化认领“1+N”个“产改载体项目”,升级打造“产改载体项目”赋能平台,推动各分会“产改载体项目”双向交流、交叉体验,结合开展优秀共产党员、三类优秀员工与普通职工牵手结对“双优结对拜师学艺”

行动及劳模创新工作室和职工技能大师工作室“双室传帮带”行动,努力把各行各业的先进技

术和工作经验传授给每一名职工。“双线同行”提升产改赋能新质效。围绕“红色赋能”发挥教育引导作用,设计开展“五红”主题教育实践活动,各分会倾力打造“红色驿站”教育平台。围绕“绿色赋能”发挥示范引领作用,创新职工岗位激励机制,修订完善各类评选办法,开展各类先进评选活动。围绕“蓝色赋能”发挥引擎作用,围绕实施“十百千”人才工程,深化市场化人才引培模式,实施“9095”人才引培工程和职工技能培训提升计划,先后引进本科以上学历大学生15人。(陈健 刘凡榕)

青口公司“三新”举措为产改赋能增色

近年来,青口投资公司工会全力构建部门与单位联动融合、协同发力的产改工作格局,在职工产教融合、技能提升、素质锤炼上谋实新举措。

强化引领新载体,汇聚奋进共识。丰富思想理论学习载体,围绕学贯党的二十大精神主线,与学贯中国工会十八大精神相结合,利用工会线上线上学习平台、“五维课堂”及发放学习书籍等,发动干部职工深入脑、勤思践行。开展书记讲坛、党员讲堂、村企联学课堂,送党的二十大精神进班组、进塘头、田头。举办擂台争霸赛、座谈交流会、户外读书分享等系列活动,引导职工参加“思想大解放、观念大转变、青口大发展”大讨论、开展大调研活动,为发展积极献策。

拓展服务新阵地,促进和谐发展。优化“四进四访”平台,倡行“走出去、走下去、带回来”,全面了解民情民意。规范实施民主管理制度,发挥好职工代表民主监督作用。学习宣传《江苏省集体协商条例》,

推进集体协商制度规范化。完善劳动保护机制,开展“安康杯”竞赛,组织安全知识、职业病防治宣传进基层、进班组,开展“安全隐患随手拍”“夏季安康三送”等活动,职工获得感、安全感、幸福感不断增加。

适应发展新形势,激发活力。面对产业转型升级、新产业进驻的挑战和机遇,公司工会积极调动广大职工争先创优的能力。制定并开展“砥砺前行——建功2023”主题劳动竞赛,并辅助开展阶段性竞赛活动,涌现一批新的先进典型。坚持推进“青投蓝领3+”产改项目,选聘出班组长雁、首席员工、行业技师30人次。深化“青蓝工程”,开展好前辈传、相互帮、专业带等业务指导传授,畅通职工快速成长成才的通道。发挥好“青口丰收节”和青稻德读书社、青动力球社、青霓裳舞蹈社的“一节三社”职工文化活动的平台的作用,激发了广大职工干事创业、争先创优的激情和活力。(卢忠歌)

氨纶公司“三突出”助推产改高质量发展

今年以来,氨纶公司聚焦思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务,结合自身产业工人特点,以新招实招为产业工人提档升“技”赋能,让他们发声有渠道、成长有通道、建功有舞台,助力产业工人全周期蜕变成长。

突出地位提高,听心声聚合力。以“倾听心声,助力发展”为主题,面向生产一线召开两场职工代表巡视座谈会,倾听职工群众意见建议,发起“我为企业发展献一

计”征集活动。产业工人就市场开拓、产品质量提升、成本控制、培训管理等方面提出了诸多切实可行的措施,为公司未来的发展提供了重要的思路和方向。

突出素质提升,转思维提效率。谋划实施复合型人才培养提升方案,依托奥神职工大学开展产业工人技能培训,制定办学思路和办学宗旨以及组织架构搭建,结合合理化建议活动,摒弃旧思维、拓宽新思路。促进广大产业工人思维转变,实施多劳多得,由“干

多干少都一样”被动状态转变为现在“要活、抢活干”主动状态,工作效率和质量得到大幅提升。

突出建功立业,拼技能展风采。全面推行常态化技能竞赛活动,375名一线职工参加纺丝、组件、机械电气、聚合检测、供热动力、外检仓储六大项技能大赛。组织员工参加集团信息化技能大赛,荣获会计电算化一等奖、办公自动化三等奖。(韩奇)

跨年的诗行

□ 许东彦

在岁月的长河中，我们走过了春花秋月，走过冬寒夏暑。而在每个岁末，都有一个特殊的日子，它唤醒了时间的河流，唤醒了沉睡的记忆，唤醒了我们内心深处渴望和期待，那就是跨年。

当新一年的钟声在耳边回荡，仿佛可以听到时间的脚步在空气中跳跃。旧的一年渐行渐远，新的一年悄然降临。我们在寒冷的冬夜中，等待着那一刻的到来，期待着新的一年能带来新的希望、新的梦想、新的开始。

在这个特殊的日子，我们可以看到那些热闹的大街小巷，灯火辉煌、人头攒动。每个人都在用自己的方式庆祝。五彩斑斓的烟花在夜空中欢腾跳跃；一群热

情洋溢的舞者伴着歌声翩翩起舞；祈祷的人们在默默地对着夜空许下心愿。这一刻，他们都是跨年的主角，他们都在用自己的方式向过去的一年告别，向新的一年致敬。

时间，犹如一个高超的画家，提起笔，轻轻一挥，我们的生命之树上，便多了一圈或深或浅的年轮。风轻云淡，漫不经心，三百六十五个日出日落，花谢花开，我们却是如此的辛苦而幸福、忙碌而认真。站在时间的渡口，回眸，张望，有平坦，有坎坷，有欢笑，有泪水，有寒冷，有温暖……其中的酸甜苦辣，自在心中。一年的时光，倏忽而过，在我们的生命之河中，留下一层或大或小的涟漪。所有一

切，不论好坏，都将随时间的潮水进入他日回忆。我们唯一能做的，只有放下无奈，挥手告别。我们展望未来，想象着自己在新的年里成长的样子，会经历怎样的岁月。这种期待和憧憬，让跨年充满了无限的可能性和希望。

跨年就像一首诗，它描绘了时间的流转，记录了我们成长的轨迹，寄托了我们的希望和梦想。它让我们明白，生活不仅仅是眼前的苟且，还有诗和远方。而跨年，就是这首诗的高潮，让我们向过去告别，向未来招手。在这个跨年的重要时刻，让我们一起感受时间的流动，感受生活的美好。让我们一起共同迎接新的一年，迎接新的自己。



雪后 庄婧娴摄

时光的海洋若有岸，元旦节就是新一年的出发港。

寒风嗖嗖，新年的脚步悄然而至，生命如歌，生活如诗，新的一年让普通的日子鲜活。

城市的霓虹灯在夜幕下熠熠生辉，勾勒出一个个璀璨的图案，街头巷尾弥漫着新年的味道，路边的小摊贩摆满了各色美食，有热气腾腾的饺子、香喷喷的汤圆，还有晶莹剔透的冰糖葫芦、色黄如玉的炸年糕，让人垂涎欲滴。这一片人间繁华景象，让新年充满了欢声笑语，寒冷一下子被这份热闹所融化。

远离城市喧嚣的乡村，田野间一片宁静，白茫茫的雪覆盖了大地，仿佛是一层银装素裹的羽

不知不觉，一年又即将过去，在奔波中感悟生活，在坎坷中成熟心智，一个年龄，一种心情，时间催老了容颜，也改变了心态。

年龄几何不重要，岁岁平安才重要。曾经期盼的2023似乎还很遥远，而今就已经落下了帷幕。回首这一年的岁月，仿佛过往所有悲欢离合都已变得不再清晰，不曾拥有太多，亦不曾失去太多。

生活，需要追求；梦想，需要坚持；生命，需要珍惜；人生的路上，更需要坚强。不要总是踌躇满志，却缓于行动。人生只要有目标，有计划，有理想，有决心，任何时候都可以是一个新的起点。命

新年来了

□ 李方艳

毛。村庄里，屋檐上挂满了五彩斑斓的灯笼，散发出温暖的光芒，远方的亲人终于可以与家人团聚，一起品味着丰收的果实，分享着生活的点滴。

登上山巅，俯瞰着云台山脉，这一刻，大自然仿佛进入静谧的仙境，一片宁静之中透着神秘。山谷间传来阵阵风声，仿佛是大自然在为这个特殊的日子唱响了一首悠扬的歌曲，站在山巅，人们不禁感叹新年的美好，感受大自然赐予的神圣祝福。

而在海边，海浪拍打着岸边，发出悠扬音律，冬天的大海有着不一样风情，仿佛是在为这个寒冷季节奏响一曲动听的交响。沙滩上留下一串串深深浅浅的脚印，记录人们对新年的期待和愿望，远处的海鸟振翅飞翔，似乎在庆祝这个特殊时刻。

让我们迈着前进的脚步，和2023年道个别吧，将内心的激励、向往和新年的温暖、喜悦精巧地融合，在这个寒冷的季节里迎接新一年的到来。

运如同手中的掌纹，无论多曲折，终掌握在自己手中。既然人生的幕布已经拉开，就一定要积极的演出；既然脚步已经跨出，

风雨坎坷也不能退步；既然已经把希望播种在心田，就一定要坚持到花开遍地。

不论过去的这一年，经历了怎样的艰难，现在，都已经将要成为过去。未来新的一年，让自己跳出禁锢，打开新的局面，哪怕只是一点点，也是全新的希望。

2024，即将开启的新一年，满怀热情与希望，迎接更加美好的明天。愿所有人都无灾，无难；所念之人，平安喜乐；所想之事，顺心如意。让往事清零，让爱恨随意，让快乐与好运与我们满怀相拥！

迎接美好明天

□ 李涛

风风雨雨也不能退步；既然已经把希望播种在心田，就一定要坚持到花开遍地。

不论过去的这一年，经历了怎样的艰难，现在，都已经将要成为过去。未来新的一年，让自己跳出禁锢，打开新的局面，哪怕只是一点点，也是全新的希望。

2024，即将开启的新一年，满怀热情与希望，迎接更加美好的明天。愿所有人都无灾，无难；所念之人，平安喜乐；所想之事，顺心如意。让往事清零，让爱恨随意，让快乐与好运与我们满怀相拥！

冬雨深处：寒季滋养的沉思与净化

□ 赵华宇

在一年的篇章中，冬雨如一位深沉的诗人，踏着沉默的脚步，缓缓进入了这个季节。它不带着春的嫩绿，夏的热烈，秋的金黄，却有着自己独特的冷静和沉稳，带着一种令人敬畏的庄严，静静地，缓缓地，洗涤着尘世间的一切。

初冬的雨，常带着刺骨的冷意。它从灰沉的天空中落下，仿佛连绵绵的云层也被它冲刷得更加沉重。雨滴悄然落在窗台上，叩响了冬日的门扉，发出清脆而又节奏分明的声响。这是冬天的独白，没有夏夜蛙鸣的喧闹，也没有秋风落叶的哀叹，只有雨声，如诗人低吟浅唱，讲述着一段段冬日的故事。

漫步在冬雨中的街道上，人们匆匆而行，雨伞成了最常见的风景。街灯映照着湿漉漉的地面，每一盏灯下都有雨的影子，摇曳生姿。雨水在地上汇聚，流过马路的低洼处，又匆匆奔向远方的下水道。这一幕，就像是城市的另一种节奏，比平日更加缓慢而内省。

公园里，原先热闹的景象已被冷雨冲刷得无影无踪。凉亭成了避雨的归处，坐在凉亭内，可以听到雨滴敲击屋顶的滴答声，犹如时间的脚步声，一步步在心头回响。那些枝头上残留的叶子，在雨中显得格外顽强，它们挣扎着不让自己落下，即便是最后的倔强也要在雨中展示。

在乡间，冬雨更显得冷清而纯净。雨水落在田野上，滴滴答答，带给大地最直接的滋养。农舍炊烟渐起，雨中的青烟袅袅升起，伴着雨的节

奏，飘向远方。这个时候，农家里的温暖成为了旅人最向往的港湾，那里有热腾腾的饭菜，有火炉的温暖，有家的味道。

即使是冬雨，也有它温暖的一面。在家中，听雨声是一种难得的惬意。雨敲打在窗户上，有着规律的韵律，如同一支优美的曲子，让人心境宁静。一杯热茶，一本好书，一个舒适的角落，就是一个完美的雨天下午。

冬雨的夜晚，更是别有一番情趣。当夜幕降临，雨依旧不愿停歇，城市的霓虹灯在雨中显得格外迷离。行走在夜雨中的人们，或快步或缓行，每个人都沉浸在自己的世界里。夜的雨，像是一个无声的伴侣，陪伴着每一个夜归人，无论是孤独还是忧伤，都被这细雨拂去。

冬雨也是农民的朋友。在这个季节里，大地休息，一切生命似乎都在等待新的循环。雨水就像是冬日的礼物，悄悄地滋润着每一寸土地，为来年的播种和生长做准备。虽然冬天的田野不再繁茂，但那湿润的土地却蕴藏着生机，等待春天的到来。

当冬雨过后，万物更显清晰，空气也更加新鲜。我们似乎能更清楚地看到世界的本来面目。阳光穿透残云，照耀在湿润的大地上，一切都变得生机勃勃。就像人生的低潮过后，总会有希望和光明等着我们。冬雨是一个过程，是必经的沉淀与净化，它告诉我们：经历过冬天的洗礼，春天才会更加美好。

读《自动自发》有感

□ 张昕

近期，公司党总支开展了“书香同行·筑梦利海”主题活动，利用工作之余我认真阅读了《自动自发》这本书，它涵盖了勤奋敬业、诚信自信等内容，我从中受益匪浅。

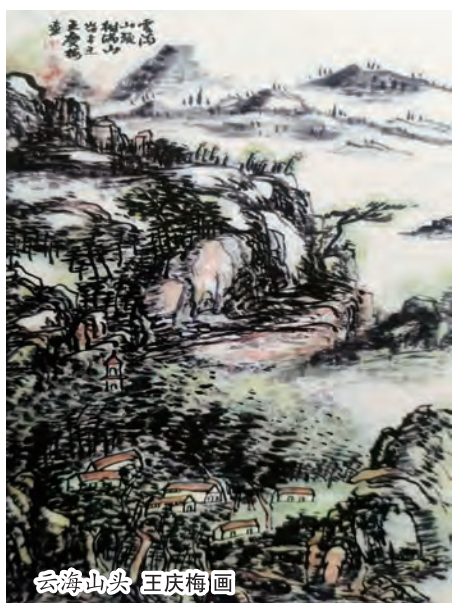
首先对待工作要勤奋。书中说道：“工作时虚掷光阴会伤害雇主，但伤害自己更深。如果你永远保持勤奋工作态度你就会得到他人的称许和赞扬，就会赢得老板的器重，同时也会获得更多的升迁和奖励的机会。”工作中我们不能把工资看成衡量一切的标准，产生盲目与人攀比思想。无论薪水高低，工作中尽心尽力积极进取能使自己得到内心的平安，这往往是事业成功者与失败者之间的不同之处。贪图安逸将会使人堕落，无所事事会令人退化，勤奋是最高尚的。只有经历艰难困苦才能获得世界上最大的幸福，才能取得最大的成就，只有经历过奋斗才能取得成功。

其次对待公司要敬业。书中说道：“敬业表面上看起来有益于公司和老板，但最终的受益者却是自己。当我们将敬业变成一种习惯时

就能从中学到更多知识，积累更多经验，能从全身心投入工作的过程中找到快乐。”敬业顾名思义就是要求我们必须以认真负责的态度看待工作，无论做什么事须竭尽全力，处处主动尽职，即使从事最平凡的职业也能增添个人的荣耀。

再次对待老板要忠诚。书中这样说道：“如果你是老板，你对自己今天所做的工作完全满意吗？别人对你的看法并不重要，真正重要的是你对自己的看法。”忠诚并不是从一而终，而是一种职业的责任感，不是对某个公司或者某个人的忠诚，而是一种职业的忠诚，是承担某一责任或者从事某一职业所表现出来的敬业精神。我们在工作中更应该做到明礼守信做老实人。一位成功学家说：“如果你是忠诚的你就会成功。”忠诚是一种美德。

总之，作为一名国企员工，企业面临的市场竞争日益激烈，我们更应加强自身建设，不断提升自己的能力和素质，补短板、强弱项，不断提高工作质量和水平，为公司转型跨越增添一份力。



云海山头 王庆梅画

淮盐之美在于醇

□ 李杨

盐是人间初味，醇为味中最正。很难想象，两者2500年前在古老的江淮相遇，形成了最初也是最后的淮盐味道。作为一种古代重要的战略物资，盐的价值曾举足轻重，自贡井盐、运城池盐、胶济海盐都曾在喧嚣千年的历史中留下浓墨重彩的一笔，然而其兴也忽其衰也忽，辉煌百年之后都以沉寂落幕。唯有淮盐流传千年不绝，至今仍为人称道。

淮盐以色白、粒大、干著称，自古以来就是盐中上品，为历朝中央政府所重视，在产地附近设盐场，立盐市，最终还成就了国内唯一以盐命名的城市盐城。除去历史文化的在外因素，淮盐流千年主要在于其独特工艺造就的极好品质。

《通州煮海录》记载：“煎制海盐过程，分为碎场、晒灰、淋卤、试蓬、煎盐、采花等六道工序。”《明史·食货志》记载：“淮南之盐煎，淮北之盐晒。”数百年来滩地形式不断发生变化，有怀中抱子式盐田、盘香转式盐田等多种，但生产技艺主要集中在修滩、制卤、结晶、收盐四大工序。时至今日，技术领头人（俗称领滩手）的经验、悟性仍是稳产、高产的关键。可以说，传承是淮盐长青的内因。

淮盐得以长青的外在因素可能就是淮盐产区浓重的文化氛围和由此产生的持续文化影响力。自西汉以来，淮盐产区便一直是文化昌盛、人文隆盛之地，历经千年不落，对其他地区保持着持续的文化影响力，淮盐自然也就成为了这种地域文化的代表物产长期被流传，最终形成融于文化的淮盐，淮盐早已脱离了单纯的物产概念，而是一种文化的物化形象。

诗一首

□ 李巧成

咏树

临风傲立不惧寒，
霜淫露打意志坚。
叶落树残全不顾，
蓄势盎然待春返。

冬愁

枯枝摇落叶纷飞，
只待春日岸柳垂。
西风不知感伤事，
戏谑清工扫来回。

热土