

连云港工投

苏新出准 S 2023 07000024 号 2023 年 3 月 21 日 总第 278 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



近年来,利海化工公司夯实安全生产,积极开拓市场,实现生产销售齐头并进。截止目前,共生产化工产品 21485 吨,同比增长 11.65%,产销平衡。2 月实现单月盈利 205 万元,实现首季开门红。图为外销氯化苯灌装。(曹加余)

集团领导到氨纶公司调研

3 月 14 日上午,集团公司党委书记、董事长丁锐,党委副书记、副董事长、总经理张六林,党委副书记、工会主席戴鸿鸣等一行到氨纶公司调研。

在听取了生产经营、党的建设等有关情况汇报后,丁锐强调,氨纶公司要进一步增强发展信心,提振精气神,全力以赴谋发展;要进一步优化发展策略,深耕差别化发展,突出“品质、品种、品牌”,引领市场潮流;要进一步提升管理水平,探索人才培养、标准制定、成果转化新机制,算好企业经营账,推进精细化管理;要进一步强化党建引领,打造同心同向企业文化,推动党建与经营深度融合,切实做到生产经营有效、党的建设有声有色、企业文化有滋有味。

(工宣 氨纶宣)



供销公司“五提工程”推进全面从严治党

为深入贯彻落实集团公司全面从严治党会议精神,供销公司党支部以“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”主题教育为主线,着力抓好“五提工程”。

实施思想提炼工程,为转型发展筑牢理想信念。紧跟“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”主题教育部署,制定年度党员学习教育计划,做好宣贯学习结合,线上线下全面学,结合实际融合学,形成学中干、干中学的良好氛围。

实施基础提升工程,为转型发展建强战斗堡垒。以“双抓双促”书记项目为载体,紧盯经营目标完成、基础管理提升、党员素质

锤炼等重点,把党建引领作用落实到具体任务上。制定书记抓党建责任、重点工作跟踪考核落实“两张清单”,推动清单落实情况闭环管理。加强党建阵地建设,运用多媒体、信息化手段打造智慧党建信息平台。

实施队伍提优工程,为转型发展提供人才支撑。出台管理岗位人员管理规定,进一步规范干部选拔考核流程,加强“定岗定编定员”管理,制定管理人员岗位说明书,健全年度考核评价机制。通过鼓励在职学历职称提升、健全市场化薪酬分配等措施,充分调动学习、创业、干事主动性和创造性。

实施作风提振工程,为转型发展提供政

治保障。重点关注重要领域、关键环节和重要岗位,逐一制定相应的防范措施,建立健全风险评估、预警和应对机制。抓好廉政教育,积极推进企业廉洁文化建设,开展好廉政谈话、廉内助座谈会、廉政家访等活动,增强全员廉洁意识,筑牢拒腐防变防线。

实施服务提档工程,为转型发展凝聚智慧力量。推进企务公开、工资集体协商等制度,全面保障员工合法权益。组织送健康体检、送生日祝福等“四送”活动,加强“安康杯”竞赛、“职工书屋”建设,丰富职工节日迎庆、全民健身、读书学习、文明创建等形式载体,增强员工获得感。

(王道武)

徐圩公司“四驾齐驱”强基提质促转型

2013 年,徐圩投资公司以“稳中求进,加快转型”为中心,优化市政、产业、运营、管控驱动功效,强管理、提质效,重开拓、促转型,“四驾齐驱”加速推动企业转型发展。

做强市政版块。通过自培、外培、招聘等方式汇聚人才,逐步实现以本土人才为主的良性运行模式。借势环卫运营中心,打造“智慧悦升”“国家级垃圾分类教育培训基地”,逐步实现市政设施信息化、智能化管理。强化市政工程项目管理,规范程序、明确职责、强化内控,提升工作质效。

推动产业转型。严格流程力争与镇江捷远容器公司“IBC 吨桶”合作项目、台南小农场渔光项目落地;推进和浙江绿泽源环保科技有限公司相关环保材料项目合作进程,争取新产业项目招商实现破题。就危废焚烧处置中心项目加大与中化环境控股公司对接力度,力争形成各类垃圾、固废、危废处置全产业链深度合作。

提升运营质效。不断完善市政基础设施资料,加快市政工程签证,促进市政业务款回收。开展增效节支活动,力争全年预算下降 10%—15%。健全各项管理制度,树立以制度管人、管事、管物的科学理念,防止制度执行“严进宽出”“虎头蛇尾”。强化与徐圩新区、连云开发区沟通,确保完成征地补偿金、征地受影响面积租赁费等费用催收工作。

促进和谐创建。健全防范、考核、培训机制,确保安全生产专项整治三年行动方案落实。推进惠民工程,技能培训、职工转岗安置等惠民实事兴办,保障职工各项权益和利益。实施好“幸福家园”小区续建工程,积极争取徐圩新区相关政策,帮助解决盐场职工家属及子女就业难等民生问题。

(陈健)

利海化工公司党总支以改革创新精神不断丰富和发展适应新时代党建工作新思路,积极探索党建工作和生产经营深度融合,切实把党建优势转化为发展优势。

强化政治引领,提升党员干部政治素养。建立健全常态化学习机制,开展“五学联动”活动,有计划、分层次、有重点地组织好广大党员、管理人员理论学习。将学习宣传贯彻党的二十大精神作为工作重点,结合“基础工作管理提升年”要求,围绕“创新突破、提质增效”工作主题,同解决企业发展中出现的问题和党的建设面临的紧迫问题相结合,同党员思想实际和工作实际相结合。

利海公司党建引领高质发展开新局

建强战斗堡垒,按照“书记带领、品牌引领”的总体要求,坚持“继承+创新”相结合,打造有内涵、有特色、叫得响、上档次的党建品牌。围绕公司党总支“五星党员”党建品牌创建,形成“一支部一品牌、一支部一特色”的生动局面。结合党建短板弱项,制定《书记抓基层党建责任清单》《重点工作跟踪考核落实清单》,坚持重点任务交办、重点工作季报专项督查制度,确保党建工作与中心工作相融互动、双推双促。

强化两个责任落实,推进全面从严治党。着力构建“横向到边、纵向到底、责任明确、全面覆盖”的责任体系,强化企业效能监察,加大对腐败易发多发领域廉洁风险点以及微腐败易发岗位的排查;继续深化“嵌入式”监督,在对生产装置及其他部门监督的基础上,开展环保嵌入式监督。深化廉政文化建设,运用电子屏、公司网站、企业微信拓展反腐倡廉宣传,营造良好的“廉洁利海,清风相伴”的廉政氛围。

(顾孟)

格斯达公司党支部学贯党的二十大精神走新走心

今年以来,格斯达公司党支部围绕学习宣贯党的二十大精神,精心制定“七个一”学习方案,加强宣传载体平台建设,坚持在广泛发动上积极发力,让学习教育“走新走心”。

组织动员用“新”。充分利用互联网等新载体,金融板块网站开设了“学习二

十大·奋进新征程”专栏,不定期发布最新学习资料,宣传支部最新学习动态,着力营造浓厚的学习宣传氛围。

学习形式创“新”。在公司网站开设“学习进行时——党的二十大精神我来学”学习频道,定期展示每名党员摘选党的二十大精神报告选读,并从自身工作出发,

谈心得谈体会,推动党的二十大精神直达“基层末梢”,充分展现党员风采。

教育宣贯走“心”。支部在学习阵地建设上发力,更新党建文化墙、党员活动室,通过支部 QQ 群定期推送最新学习资料,让广大党员干部时时能学、处处可学。

(金作鹏)

产业发展公司：大抓招商重抓项目激活发展动能

近年来,产业发展公司抢抓自贸区发展契机,主动融入“中华药港”快速发展布局,强力推进国际医药创新产业园项目建设,围绕市委“招商引资突破年”中心战略定位,把“大抓招商、重抓项目”作为经济工作的重中之重和头等大事,全力做好招商引资和项目建设工作,努力营造“在招商赛道项目赛场上当英雄展风采”的浓厚氛围。

紧盯产业发展方向,提升招商引资质效。围绕“四商”要求(智商、情商、利商、美商),高密度开展敲门招商、围绕产业链招商,以医药类高端论坛、展会为契机,开展与企业面对面交流等活动。利用园区网站、微信公众号等平台广泛宣传,提升客户参与度和点击率。建立“招商项目库、目标企业库”,通过数据库企业筛选、捕捉招商信息,跟踪有效客户,全面提高招商效率和准确度。采取“走出去+请进来”“线上+线下”招商模式,公司主要领导主动走出去,既当指挥员,又当战斗员,致力于在招商项目引进上有新突破、新作为。创新招商方式,与客商开启视频云端对话,运用见“屏”如见面的招商模式,确保跟进项目“不断链”“不掉线”。

紧盯项目建设目标,抢抓工程施工进度。重大项目建设是实现经济高质量发展的“压舱石”。近年来,该公司加强统筹协调,确保医药创新产业园二期“双子楼”项目快建设、早见效,为企业经济高质量发展注入新动力。牢固树立“项目为王”理念,抢抓施工黄金期,确保重点项目建设进度和质量,目前该项目已建至主体 13 层以上。集团民生工程——裕源三期项目抢时间、抓进度,在保障工程质量和安全的前提下强力推进项目建设,目前正在进行外墙一体板、门窗安装及室外附属工程的施工。

紧盯提升园区服务,营造良好营商环境。落实“园内事包办、园外事帮办”的特色服务,协助愚公生物、康力特医药、杰瑞医药等入驻企业做好各项手续办理,以优质服务赢得口碑。建立一个项目、一名领导、一个方案、一抓到底的“四个一”工作机制,坚持为企业需求提供“保姆式”服务,切实优化营商环境。公司领导带队,赴四川成都天府国际生物城、苏州工业园区医药产业园等地参观学习,借鉴先进园区管理经验、理念及创新举措,提升园区服务中心工作能力。

下一步,产业发展公司将紧扣“聚焦解放思想、聚力提质增效”主题主线,围绕全市“招商引资突破年”主题,把抓项目、抓招商作为经济工作的重中之重和头等大事,按下重大项目建设和招商引资“快进键”,确保全面完成年度建设和招商目标任务。

(顾卫远)

“基础管理提升年”活动专栏

日晒制盐公司

“健全机制保障。以集团公司“防风险、扩规模、增活力”提升基础管理为统领，以“降成本、增收入、割赘肉、止出血、堵漏洞”经营管控为抓手，建立完整的闭环式精益管理实施细则和评价体系，将各分公司安全生产、经营管理、技术创新、提质增效、党建引领等工作纳入基础管理提升考评，切实把基础管理提升融进业务、落地日常。强化源头把关、实施过程监督、严格结果评价，按照工作质量、改进效果、效率效益、推广价值等多维评价指标，对基础管理提升进行综合打分，并将考核结果与薪酬挂钩，实现绩效考核与基础管理提升深度融合。

课题攻关引领。坚持以提质增效为主阵地，将“节支降耗降成本、挖潜堵漏增效益、技术创新提效能、标准化建设保安全、质量提升促发展”等作为基础管理提升可攻关、可优化、可改善的重点项目，鼓励干部职工打破岗位限制，立足实际提出“金点子”、拿出好做法，逐步形成“人人有课题、个个有指标、月月有考评、项项有成果”的良好氛围。以经营管理部门为牵头单位，成立工作专班，为改进生产工艺、提高工作效率、提升产品质量提出建设性意见和建议，促进基础管理水平上台阶。

流程再造提效。面对企业员工职业技能与专业素养不适应企业发展需求等实际，积极实施“头脑风暴”。领导班子成员带头宣讲形势任务，进一步引导干部职工从管理的角度去思考问题，使“讲政治、懂管理、善经营、塑文化”成为全公司的共识。公司各职能部门管理人员有目标、有重点的进滩头、下班组，讲生产经营管理以及改进薄弱环节的工作策略，进一步提高基层企业善于发现问题、更能解决问题的能力水平。

(许佃来)



为贯彻落实集团公司“基础管理提升年”精神，带动广大青年积极投身公司发展建设中去，日前，供电工程分公司团委组织开展青年骨干培训暨“基础管理提升·青年骨干先行”座谈会。(郑皓)

灌西公司踔厉奋发齐争“春” 冲刺“开门红”

连日来，灌西投资公司上下踏着春天的节拍，以党的二十大精神为指引，围绕“一稳两融三转五跨越”工作定位，主动作为、自我加压，全力以赴冲刺首季“开门红”，为全年“满堂红”赢得主动权。

深化党的建设，引领首季“开门红”。以“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”主题教育为主线，推进完善“叠加式党建”工程，建立党群部门联网共享平台、联会交流平台、联创展示平台、联考推优平台和联动拓展平台，为各基层党组织助力企业高质量发展奠定坚实基础；精准实施“党建+X 揭榜挂帅”书记项目化清单，通过按需张榜“点题”、能者揭榜“领题”、全力冲榜“答题”、年终评榜“结题”，激发党建工作活力，实现党建与中心工作的互动双赢；围绕五大产业，打造具有盐场特色的“三组联建+”党建工作品牌。

抓好作风建设，保障首季“开门红”。该公司纪委综合运用网站、微信、视图、短信提醒等方式，连点成线、以点带面，拧紧广大干部职工作风建设的“螺丝”。在工作日及节假日值班值守期间，通过“不打招呼、不定时、实地查岗”的方式开展监督检查。以年度干部考察为抓手，强化履职担当，将“一岗双责”落到实处。召开全面从严治党会议，以“崇廉尚洁、你我同行”主题实践教育活动为主线，引导党员干部带头改作风、树新风、扬清风，以过硬的作风推动各项工作提质增效。

聚焦安全生产，服务首季“开门红”。依照集团公司安全生产工作会议精神，坚决贯彻习近平总书记关于安全生产工作的重要论述和系列指示批示精神。压实安全生产主体责任，强化三级安全教育，特殊岗位持证上岗。牢牢把握安全导向，深入抓好安全隐患排查整治，对31

台变压器避雷器、跌落式熔断器等配件维修更换，加强各班组用电线路、照明设施检修保养，全面提升安全用电可靠性、稳定性，确保重点领域的基础设施安全，为推进生产经营高效运营保驾护航。

激发争先创优，助力首季“开门红”。开展“凝心聚力创佳绩·誓夺首季开门红”劳动竞赛，充分调动广大员工干事创业发展的激情，让职工把岗位当“战场”，把目标当“军令状”，播响奋进催征战鼓，在首季大生产中争先创优。通过泡制渣卤等有效措施穷制卤，不断完善除硫工艺提高盐质，实现储卤56万立方。五灌河码头工人们以时不我待的精神状态，加紧转运吨袋、管桩等货物，实现吞吐量15万吨。资源创效有序推进新一轮土地水面等资源发包的租赁与收费工作，形成了“上下同心 齐抓共管”的良好发展局面。(许东彦)



3月初起，纤维新材料研究院为了尽快推进数控卧式缠绕机设备投入运行，技术研发人员与厂家资深专家联手奋战10余天，完成设备安装调试，并开展实操培训。(邵波)

青口公司“马力全开”掀起春季大干热潮

今年以来，青口投资公司立足“基础管理提升年”活动，围绕养殖、种植等生产节点，积极抓好生产经营、运营管理、项目建设、安全稳定各项工作落实，全面掀起大干热潮。

全力保障春季生产。做好市场信息收集反馈，为在池产品起捕销售、贝类苗种采购投放提供服务，协调保障好养殖生产供水。修订完善新一年农田种植经营方案，组织签订认标责任书，完成稻种数量前期摸底调查，及时安排采购。组织实施好自营农田“一旋一平”，规划好秧板田，做好育秧准备。深耕“品种、品质、品牌”，加强“盐田玉”产品销售，制定年度营销方案，加大市场开拓，发展好经销商，维护好新老客户，力争实现销量较大增长。

着力抓好运营管理。紧盯全年经营利润2470万元的目标，细化分解计划指标，有重点、有方案、有步骤推进账款回笼。全面推进“基础管理提升年”各项活动，修订“三重一大”决策制度，明确董事会议事规则。推进新能源合作框架协议签订，以及农田、池塘及门面房租发收费工作。全面梳理现有采购、租赁的合同、协议等基础资料，加大资产资源巡查力度，提升资产管理水平。立足“薪酬差异化”，制定全员绩效考核方案，做到真考、实考。

强力推进项目建设。根据公司工程“短平快”的特点，坚持时间上追求效率，修订完善2023年工程建设管理办法。加强项目建设事前、事中、事后控制，推进工程项目规范化。结合场内生产所需，加强维修项目控制，提高项目质量。统筹推进标准化池塘改造项目。加快推进巨龙路盐田玉专营店的装修进度。对接开发区相关部门，有序做好青口盐场垃圾中转站建设事宜。

倾力维护安全稳定。结合公司实际情况，全面梳理安全隐患，制定整改方案，全面完成隐患整改。做好危险源辨别及分级管控。落实集团公司“安全生产强化年”实施方案，全面开展安全大排查、大整治，加强安全培训、考核力度，确保安全生产无事故。继续加强场区内环境卫生整治、绿化养护，营造整洁有序的工作环境。全面掌握舆情动态，加强信访苗头性、不稳定因素排查，及时化解矛盾纠纷，保证大局和谐稳定。(顾益)

为了进一步筑牢安全基础，强化安全红线意识，金航资产经营公司紧扣年度工作目标，强化源头管控和责任考核，牢固树立安全发展观，打造“以人为本”的安全文化。

深化安全制度建设，规范安全管理行为。完善安全生产责任制，在层层签订安全生产责任书的基础上，进一步明晰、细化人员安全职责；落实好领导班子安全责任清单化，形成“三管三必须”的领导责任体系；建立完善的安全组织机构和责任体系，有效指导安全生产管理的各项工作，形成长效机制；细化安全生产考核奖惩制度，量化安全责任考核细则，充分发挥安全生产考核激励作用。

深化安全教育培训，筑牢安全生产防线。加强安全生产宣传教育，充分发挥标语、展板、多媒体的宣传引导作用，认真开展“安全生产月”“安康杯”竞赛等安全活动。强化全员岗位安全培训，严格落实企业安全教育培训制度，制定年度安全生产培训计划，实现全员从“我要安全”到“我懂安全”“我能安全”的转变。

深化安全管理机制，加大风险管控能力。突出细化安全风险管控重点，履行作业审批管理及应急处置方法；做好风险管理和技术交底，权责清晰明了，安全监管人员和特种作业人员持证上岗率必须达到100%；大力普及安全生产事故的预防和应急救援知识，定期组织应急救援演练，不断提高员工的应急职责意识，增强对安全事故的处置能力。

深化对标创建，全面提升安全管理水平。继续深入开展安全标准化创建工作，进一步推动以岗位规范、专业管理、企业达标为主要内容的安全标准化建设，实行动态管理，并持续改进，促进安全管理提档升级。强化标准化的运用，坚守安全底线，筑牢安全屏障，勇当“安全吹哨人”，实现安全台账建设与现场管理实践运用的有机结合。(金航 宣)

金航公司四深化树牢安全生产意识

华茂公司移植工程交出完美答卷

春风抚绿，草木蔓发。近日，华茂绿化工程公司顺利完成跃湖路、昌圩路绿化苗木移植工程，共计移植乔木1600余株，灌木1400余株，横纹2万余平方米，实现收入200多万元，在“跑好第一棒，赢在起跑线”主题活动中交出一份完美“答卷”。

该项绿化工程时间紧、任务重、要求高，接到开发区主管部门移植任务，公司第一时间召开移植专题会议，讨论和制定移植施工方案，合理安排人工和机械，确定了益丰园林公司负责起苗，三家养护单位配合栽植苗木。在做好现场安全防护的前提下，严格按开发区主管部门要求进行移植，进一步抓好成本管控，努力降本增效，保质保量完成移植任务。

本次移植工程也充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范带头作用，广大党员主动放弃节假日休息时间，凝心聚力，团结一心，弘扬“四再”精神，昂扬“四拼”作风，奋力跑好第一棒，全力冲刺首季开门红，为全面完成“2023目标翻番”目标任务夯实基础。(房金鹤 邵能慧)

金桥制盐公司“三个紧抓”冲刺“首季首胜”

今年以来，金桥制盐公司全面贯彻新发展理念，构建新发展格局，落实制度为先、以人为本、管理为要，奋力冲刺“首季首胜”。目前，生产销售各类加工盐32427吨。

紧抓制度完善，明确职责、理清思路。从“岗位职责、业务流程、监管体系”三点发力，强化管理制度建设。完善《公司岗位职责》，按“定员定岗”要求，遵守“任务导向、责任授权、防范职务重叠”原则，细化11个部门各岗位的职责，做到分工明确、责任明确。完善公司招标采购流程，单独成立招标小组，专业从事大宗物资招标采购组织工作；梳理人才招聘流程，规范招聘工作。完善经营工作监管

体系，以部门负责人是第一责任人为基础，执行双周会议纪要完成情况督查制度，提高部门任务执行效率。

紧抓教育培训，以人为本、固本强基。紧扣“生产提质、质量提升、安全提稳、营销提量”四轮驱动要求，开展教育培训，提高职工专业素养。开展“6S”管理模式专题培训，提高职工源头把控生产和质量的能力。开展消防安全专题培训及“防汛、防台”专题培训，强化职工风险防范意识，提高职工安全知识水平。开展售后服务专题培训，全方位指导科学处理消费维权诉求，完善营销闭环。紧抓管理提档，注重执行、提高质效。坚

持多措并举，将“基础管理提升年”工作落到实处。强化生产组织、设备维护制度执行，实施生产计划完成、技改进度考评机制；开展质量专项检查，全面排查内控标准执行情况，确保产品质量出厂；以加大新产品及高附加值产品推介力度为增长点、以加大省内市场保卫及省外市场扩容深度为立足点、以加大线上线下销售融合及非盐产品销售广度为突破点，持续推进营销升级；强化安全管理基础建设，完善研判、预警、防范和检查等机制，预防和消除各类安全风险；深化运用预算管理、成本控制、定额管理等举措，持续增强运营风险管控能力。(张飞)

台北公司纪委坚持“四个聚焦”护航企业融合发展

近期,台北投资公司纪委围绕“资源整合突破年”工作主题,充分发挥监督保障执行,促进完善发展作用,坚持落实“四个聚焦”,护航企业融合发展。

聚焦政治引领,筑牢思想防线。按照上级纪委宣传贯彻党的二十大精神实施方案要求,开展学习党的二十大精神系列活动,深刻领会全面从严治党重大部署,严明政治纪律和政治规矩,不断提高党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

聚焦廉政宣教,弘扬清廉守正。结合日常生产

经营督查情况,针对潜在的风险点,编发一期《党风廉政风险点警示通报》,以送学上门的形式,分组分片赴14个党支部开展“廉洁课堂”活动,引导党员干部坚持把党纪党规记在心中,自觉做廉洁从业的推动者和实践者。

聚焦作风顽疾,强化靶向治疗。常态化开展作风建设专项督查,大力整治作风问题。目前,对发现的问题通过下发专项督查通报、整改建议书的方式对相关人员进行警醒,并要求举一反三,整改到位,

以务实的工作作风确保“资源整合突破年”的各项重点工作有序推进。

聚焦队伍建设,提升监督水平。深化“打铁”行动,练好监督执纪“看家本领”。抽调基层纪检员参与案件办理、专项督查等,以干促学、以案代训,强化实战练兵,提升履职本领,以高素质队伍护航企业融合发展。(孙健)



神特公司靠前监督促落实

神特新材料公司纪检监察组织以廉政教育、廉政监督、效能监察为关键点,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,构筑“三位一体”廉洁防线,持续推进全面从严治党向纵深开展。

筑牢信仰之基。开展廉洁过年活动,组织党员干部和关键岗位人员签订《廉洁过年,不收礼品礼金承诺书》,班子成员与分管部门人员进行谈心谈话。组织上廉政党课、收看警示教育片、进行党纪党规知识答卷,构筑“不敢腐、不能腐、不想腐”的坚强防线。

紧绷纪律之弦。按月编发党风廉政教育内刊《神特清风》,利用宣传栏、LED显示屏、微信群、公司网站等通报典型案例,宣传勤廉事迹,筑牢思想防线;组织全体党员、管理人员精读一本廉书,约稿安排33篇心得体会文章;运用“第一种形态”,与供应销售部、生产设备部、品质管理部等关键岗位人员廉洁谈话,打好“预防针”,增强“免疫力”;印发《廉洁风险告知书》,明晰重点岗位、重要环节廉洁风险点和防控措施;组织全体党员、管理人员递交廉洁承诺书和家庭助廉承诺书。

压实两个责任。切实履行主要负责人“第一责任人”职责和班子成员“一岗双责”,明确主体责任和监督责任;完善全面从严治党责任清单,班子成员与分管部门负责人签订全面从严治党责任书,实现“两个责任”全覆盖;加强意识形态领域风险点排查,制定实施方案,做细做实意识形态工作;在机关部门和车间选聘9名党风党纪监督员,发挥党内外群众监督作用。(神特宣)

徐圩公司纪委“六廉”教育筑牢廉洁“防火墙”

“尊崇党章,遵守党纪和各项制度……做到崇廉廉洁,勇于担当、积极作为。”日前,徐圩投资公司新提拔管理人员面向党旗,庄严宣誓。

今年以来,该纪委紧紧围绕“勤政廉政促转型发展”主题活动,开展“六廉”教育,营造风清气正、干事创业的良好政治生态,营造奉廉、崇廉、尚廉的文化氛围,为公司产业转型发展提供组织保障。

“化廉于心,践廉于行。”该纪委结合工作实际,贯穿年度序时开展各项活动,积极打造“清廉”徐圩

廉政文化品牌。即:“读书思廉,引导党员干部通过读书学习关注反腐倡廉热点问题,撰写廉政心得体会,自觉培养廉政意识和道德操守。网络宣廉,主要以短信、微信、QQ、公司网站为平台,使廉政知识入脑入心。党课送廉,各单位通过“一把手”上廉政党课,坚定理想信念,增强拒腐防变意识。书记讲廉,发挥支部书记宣传带头作用,逢会必讲,时刻监督。谈话促廉,通过廉政谈话、提醒谈话、重点谈话等适时给党员干部提醒、提示。案件警醒,通过观看廉政

教育片、剖析典型案例等方式,常敲廉政警钟。”

为确保各项活动开展有实效,各支部将“六廉”教育与“支部双促”工程相结合,联合开展“读书心得交流会”“党纪法规专题学习会”“党的二十大精神学贯专题党课”“固定学习日”“学习强国答题大PK”“观看警示教育片”等活动10余次,进一步凝聚党员干部思想共识,教育引导党员干部深化党纪法规意识,营造风清气正的政治氛围,为公司转型发展携手筑牢廉洁“防火墙”。(陈健 郁恩祥)

青口公司纪委“四抓四促”提升廉政建设管理水平

2023年,青口投资公司纪委立足职能定位,围绕“基础管理提升年”活动要求,针对基础管理中存在的突出问题、薄弱环节,通过四抓四促举措,切实提升廉政建设管理的水平和效能。

抓责任促担当。召开全面从严治党会议,部署全年工作任务,制定基层单位《全面从严治党责任书》并组织递交,督促落实好全面从严治党主体责任。通过组织和参与谈心谈话、述职述廉、批评与自我批评等多种形式,推动“一岗双责”落地落实,让各级党员干部明责知责、履责尽责。

抓监督促落实。强化精准监督,紧盯农机作业质量、农资供应等各个关键环节,开展“下沉式监督”,为春耕备播工作保驾护航。融入生产经营全过程,强化对近期农药化肥采购、工程招投标、池塘对外发包等重点事项的监督职能,护航企业发展。加强人事监管,全程参与人事变动过程,确保公开透明。

抓制度促规范。对现有规章制度开展全面自查,督促相关部门对超过五年以上制度进行及时更新和废止。继续规范完善“三重一大”决策制

度,确保符合当前实际需要,促进企业规范管理。督促综合管理部门初步完成《青口投资公司工程项目管理办法》修订。

抓教育促提升。召开党的二十大精神内部专题学习交流会,学习关于全面从严治党、党风廉政建设反腐败斗争等战略部署。组织女职工开展“学习贯彻二十大·巾帼建新功”户外互动交流,女职工们结合实际谈心得、讲体会,展示巾帼风采。对新提拔及重要岗位交流人员开展任前廉洁谈话,加强干部廉洁教育监督,促进履职尽责。(瞿方)

灌西公司纪委聚焦“三力”推进纪检工作新升级

今年以来,灌西投资公司纪委全面贯彻落实党的二十大精神,坚定不移全面从严治党部署,推进新时代新征程纪检监察工作高质量发展,为公司持续健康发展提供坚强保障。

融合推进基础管理提升,提升廉洁风险防御力。以“基础管理提升年”为契机,对关键岗位、重要部门的廉洁风险点问题进行查摆梳理,形成较为完备的岗位廉洁排查库,制定对应的防控措施,并按照风险等级进行红橙黄分级预警,通

过实施“风险点提示卡”推进岗位廉洁风险点流程化管理。紧盯资源富集、资金集中、决策等关键环节,坚持问题导向,强化预警,发挥监督治理效能,堵塞漏洞。

重点强化政治监督质效,提升机制建设执行力。围绕政治监督“抓什么”“怎么抓”等问题,聚焦关键人、关键事、关键点“三项要素”。压实基层党组织履行好全面从严治党“第一责任人”职责,构建完善责任落实机制。紧紧围绕作风建设、安全生产、池塘租赁、工程建设、物资采

购等,明确重点监督内容,强化政治监督的针对性、精准性、实效性。

强化运用廉政教育途径,提升队伍建设战斗力。结合市、集团、公司近年来发生的典型案例,强化反面警示教育力度,高效运用“盐渍廉韵”廉政文化基地,提升廉洁文化辐射力、影响力。继续用好用活警示教育这剂去腐生肌的“清醒剂”,紧抓重要节点,突出“关键少数”,做实做精警示教育工作,持续涵养风清气正政治生态。(唐玲)

房地产公司干部任前谈话提醒铸“廉心”

为持续推进全面从严治党,强化党员干部廉洁自律意识,守好拒腐防变思想防线,房地产公司纪检对7名近期新提拔人员组织集中谈话,以谈促廉,提振廉心意识,描摹纪律红线,立好政治规矩。

心中有“廉”,行稳致远。长期以来,

房地产公司纪检常态化开展干部任前廉政谈话,夯实廉政教育政治举措。廉洁红线贯穿引日常监督,坚持“逢提必谈”,强教育、树引领,重点着力培养新提拔人员廉洁自律道德操守。督促角色转换,工作作风转变,杜绝“躺平”,按工作“快进键”,提效能“加速度”。

立足谈话,传导压力。房地产公司纪检延伸廉政教育“大链条”,通过组织观看警示教育片、参观警示教育基地、组织党风党纪教育专题学习等多种方式,把纪律“讲”在前面,把警钟“敲”在任前,加强党员干部教育管理监督,切实筑牢拒腐防变思想防线。(许玮)

台北公司聚焦产才融合走好发展路

今年以来,台北投资公司将“职工强企业强”“人才旺企业兴”的管理理念和工作措施贯穿到经营发展全过程,发挥人力资源服务、资产管理、竞赛活动、培训学习四大板块在人才工作中的协同作用,走好产才融合之路。

树立鲜明育才导向。加快机构调整和人员整合,充分挖掘现有人才资源。推行管理岗位海选竞聘制,单位和部门主要负责人公推公选,副职以下人员双向选择,以竞聘岗位享受相应政治经济待

遇,让干事者任事,为担当者担当。

强化务实育才机制。以提高职工发展本领为重点,以一专多能要求,着力抓好岗位技能培训和全员素质培训,不断锤炼广大职工破解岗位难题、大胆工艺改进、变革流程机制的能力。

建立科学选才通道。根据融合发展、转型发展需要,建设好管理型、技术型等

多种类型的人才数据库,适配多通道的职业晋升机制,培养一批活跃于产业发展前沿的“本土专家”。

注重青工培养锻炼。筛选一批年轻精英到重点项目、关键岗位、艰苦环境中挂职锻炼,“搭台子”“压担子”,确保公司后备人才队伍建设的持续性、有效性、科学性。(北宣)



为发挥省级文明单位在精神文明建设中的示范带头作用,推动“城乡结对、文明共建”活动常态化,3月15日下午,华茂绿化工程公司志愿者服务队到灌云县四队镇后腰村开展“携手城乡结对·聚力文明共建”志愿服务活动,对环境卫生进行整治,改善提升村容村貌。(徐明磊)

氨纶公司强化培训增强发展能力

近年来,氨纶公司坚持不懈狠抓员工队伍培训工作,将人才培养战略放在企业发展首位,全方位制定人才战略版图。

多层次营造学习氛围。坚持党管人才,从党的建设的政治高度抓实专业技术及高技能人才队伍建设,研究制定各类实施办法,全力培育专业技术及高技能人才成长的沃土。深推人才改革,制定专业技术及技能人员评价管理办法,建立健全以能力、质量、贡献为导向的人才评价体系。充分发挥典型的榜样和引领作用,激发广大员工爱岗敬业、建功立业的内生动力,充分发挥技术技能骨干排头兵作用,为企业发展蓄势赋能。

多途径强化人才培养。在提升员工业务水平、综合素质等方面入

手,结合实际编制人才培养计划。培训过程中,采用线上、线下两种方式进行。线上通过绚星云平台,以视频的方式将通用知识对全体工作人员进行宣贯。线下培训奥神职工大学灵活多样,集中学习、讲座等都起到了教育的作用。

多举措打造优秀团队。以人才队伍建设为抓手,通过“三鹰”计划,打通各专业人才上升通道,让想干事、能干事、干成事、有潜力、有志向的专业技术人才脱颖而出。大力开展“师带徒”,同步完善责任体系和评价机制,切实发挥“实训基地”等平台作用。紧密结合生产经营实际,常态化组织开展全员劳动竞赛、职业技能竞赛等提质增效活动,搭建员工切磋技艺、展示技能的平台。(韩奇)

精细化管理要从学会算账着手

□ 胡传法

3月14日,集团公司党委书记、董事长丁锐一行到氨纶公司调研,就企业如何深化基础管理,算好生产经营效益账提出具体要求。借此谈几点认识。

一是大力倡导算账文化,推动精益管理。算账文化是企业规范管理中应有之意,是企业可持续发展的内在要求,是企业找准差距、参与竞争、完善管理、提升效益的重要手段。因此,算账要回望历史,立足当下,谋划未来。要透过现象抓本质,抓住关键带全局。算账是一种技能,会“算账”是管理者精明的表现。不仅要用过日子的思想算,还要用决策者的眼光算。要紧盯企业的短板、痛点、增长点、盈利点,理思路,养习惯,去陋弊。要在深耕管理、厉行节约、增值创效上下功夫,把善同筹、聚合力、强观念、知薄弱,常态化用于人、机、物、料、环等生产各要素分析活动,形成全员参与、全域管理、全力落实的良好氛围。

二是要持续树立算账意识,开展降本增效。经营企业不能忘了算账这个看家本领,算账意识的背后是效益意识。要利用算账活动,强化成本意识、效益意识、盈利意识。把算账行为贯穿于生产经营活动全过程。一个企业只有大家都养成从点点滴滴抓起,从边边角角抓起,从一环一环紧起的习惯,才能把个人的“小算盘”打成企业发展的“小九九”,从而结出累累“算账果实”。要不断到现场抓异常、抓反复、堵漏洞,从源头上压价格、控成本、争空间,树立起精打细算过日子思想,才能挤掉水分,止住浪费,优化性能。要让问题导向、目标导向、结果导向,形成倒逼机制,在算大账、算总账、算细账中感受“开源节流、增收节支”的益处。

三是严格明确算账方法,划小核算单位。要通过分解责任、认领责任、压实责任,把经营压力向下传导,要采取分层级、划重点、交底线、控全局措施,化粗为细,化大为小,化整为零,通过算账,责任靠身。对制造“一本糊涂账”的人和事,要警示提醒,亮“牌”管理。要针对生产经营重要构成要素列出清单,明确定额,对标对表,定期分析,分开核算,分清责任,体现算账专业水准。要不断关注系统性,抓住阶段性,把握周期性。用加法算效益账,用减法算成本账,用乘法算增效账,用除法算定额账,让“小账本”发挥大作用。对账实不清、责任不明、管理不善、把关不严、执行不力等问题,要大胆叫停,果断清算,以营造良好的经营环境。

四是要迅速开展算账行动,保证持续改善。企业经营的本质是算账,生产经营活动的成本管理本质上是人本管理,管理的基础要靠人,而职工是企业的主人。因此,算账活动不仅当家的要算,管家的也要算。不仅要重点突出,而且要持续发力。要确立人人都是经营者、人人都是责任人的意识,人人学会算账、人人参与经营、人人重视管理,真正树立“小管家”“大财务”观念。要在小改小革、合理化建议、给企业出“金点子”中彰显员工“爱企如家、节约持家”的良好品德。要交给员工算账方法,养成员工算账习惯,鼓励员工算账受益,让“浪费可耻,节约有奖”蔚然成风。算账的目的是摸清家底,明确方向,奋力前行,而不能算得灰头土脸、唉声叹气,丧失斗志。要把“心中账”与“手中账”相契合,最好杜绝或减少“呆账”。当然也要防止那些算“空头账”、算“套腿账”、算“糊涂账”、“舍大账算小账”的现象出现,这种老百姓称之为“算瞎账”的行为要不得,这不仅于事无补,还会混淆视听,贻误事业。

傍晚,一抹霞光映射,如同往日坐上了回家的通勤车,时间流转带来温情的春意,车流

人往升了这片宁静土地,望向路边拆除红灯笼的工人,不禁有些澎湃。春节已过去月余,年味也即将消失殆尽,但不会流失的是人们对家的眷恋。

家,一个温情而炽热的字眼,它是住所,是家庭,更是我们心中无法替代的柔软和依恋。“常回家看看”打动了无数人的心灵,因为它触碰到我们最敏感的那根神经。生命的最初,家是我们的摇篮;生命的盛放,家又放飞了梦想;生命的最后,家成了一棵大树,我们都终将成为一片寻根的落叶,一只倦归的候鸟。

我是被“散养”长大的,小时候,因为不在本地读书,我与父母是聚少离多的,那时不懂,只觉得自己是想上学,每次离家总要哭上一场,直至大学去了外地一两月才能回家,才明白从小到大一直有的都是对家的眷恋,也终于能够理解为什么好多人在春节时期无论有多远、有多忙,都要赶在年三十那日回家吃顿饺子,与家人聊聊天,因为任何一个在外打拼的人都知道,你的回家,对于日盼夜盼的家里人是多大的满足和幸福。以前觉得“回家”这

家

□ 仇梦杰

样的词汇天生就带着魔力,独自在外面上大学时间久了以后,才发觉回家并非有魔力,只是家中的人值得你跋山涉水的回归。

常年游弋在外的游子,日夜做梦梦着盼望回家,距离再远,跋涉再艰难,也都阻挡不住回家的脚步。疫情三年,在外地的姐姐鲜少回家,今年春节的放开,还未到三十她便早早到了家,带着满车的年货、带着满心的思念……她说我们就如一个风筝,无论飞得多远多高,总有一根线牵引着我们,扣动着我们的心弦,而那源头便是家。

家,是落叶所能回归的根,是孤雁所能向往的巢,是江河所能拥抱的海,是航船所能依靠的岸,是我们温馨的港湾。曾经我们驾着小舟扬起青春的帆划向远方,但我们终究还是要靠岸。无论你多么耀眼夺目亦或是默默无闻,家,始终愿意与你分享喜悦,同时抚慰你的创伤。华灯初上的街道,形形色色的人们,下车后望向家的方向,甚是庆幸自己未曾去往远方,未曾远离这温馨的港湾。

算好账,才能打赢“仗”

□ 庄清付

前不久,笔者认真研读了集团公司党委书记、董事长丁锐推荐的《褚时健:合格的经营者,从学算账开始》这篇文章,读后受益匪浅。文章说:“企业家要把企业效益作为考虑任何问题的原点。”一个面临产业受阻萎缩、效益严重下滑的企业,如何才能实现突围式发展?笔者认为,就是要算好企业原点账,提升经济运行质量,实现效益利润化发展。

算好产业布局原点账,打赢转型发展突围仗。截止2022年末,随着徐圩新区规划战略的强势推进,徐圩投资公司传统的盐务产业已经完全退出。逐渐成为徐圩主导产业的“悦升市政”,在新区规划战略调整下,面临着同质行业的激烈竞争,已经出现专业化人才与机械化作业“双重不足”,稍有懈怠即可能出现业务流失的运营困境。徐圩的发展,依赖于悦升市政的发展,所以算好产业运营原点账,已经迫在眉睫。公司上下要从市政产业运营的原点出发,顺着影响产业运营质量各种因素倒推,顺藤摸瓜找出产业运营利润率低下的直接原因和根本原因。要及时分类梳理出阻碍市政产业质效化、利润攀升化发展的各类问题,对应制定行之有效解决措施,整改落实市政产业在基础管理中存在的突出问题。要把运营问题解决在“只长藤不长瓜”的原点处,把产业所需的人财物资源合理引进、调配、使用到位,把效益核算在“利润+”上,推动产业运营“有利可图”。要坚持以打造“智慧悦升”引擎,加大机械与人才“双投入”,规范内控管理,拓展合同外业务,依托政策争取掌控垃圾处理终端产业运营权,探索发展分类处理和可回收垃圾再生产项目,构建产业全链条、管理闭环型“大环卫”智能运营体系,打造自主可控、安全可靠、竞争力强的智能化运营“悦升市政”新业态,打好产业转型突围仗。

算好基础管理原点账,打赢效益提升攻坚战。企业要发展,基础要打牢,管理是关键。近年来,对于失去资源优势发展的老盐场来说,什么都在变化。如果我们依然用陈旧的管理思维管理企业,只求稳定不求效益,关门歇伙也是迟早的事。所以我们要认清形势,理清人才与产业、管理与经营、成本与利润、安全与风险的关系,从效益下滑的根上算好管理账,向管理要效率,由管理促效益。我们要借势“基础管理提升年”的东风,坚持问题、目标“双导向”,围绕党建引领、支柱产业、制度体系、全员素质、作风建设“五升级”工程,开展“清查资产保权益、清理矛盾保稳定、清收债权保发展、清除风险保安全、清修制度保规范、清健形象保作风“六清六保”行动,对标对表盘点“14+1”基础管理领域“亏损账”,点对点找漏洞,究因破结解问题,革故鼎新破旧框,优化流程建新框。要全面强化成本管理算细账,积极推行“成本-”管理效益倒算法,激励各单位干部职工守正创新,立足岗位算好管理账,管好成本账,把基础管理效益账与提高工作效率、提升产业效益结合起来,与转变工作作风、执行规章制度结合起来,与强化安

全生产、规范全面风险结合起来,与积极开源节流、主动节能降耗结合起来,优化配置和合理使用经营资源,从原点算好“出发账”。要围绕节能降耗开展“提标降本、提质增效”主题实践活动,结合开展“管理降成本、安全降风险”主题竞赛,广泛培养“降本先锋”“创效标兵”,引导全体干部通过学深悟透《褚时健:合格的经营者,从学算账开始》的经营真谛,增强“不进则退”危机意识,养成算账思维,以效益问题为切入点,全领域摸排经营管理不善、管理效益下滑的阻碍性问题,打赢效益提升攻坚战。

算好风险防控原点账,打赢规范运营持久仗。经营企业,有风险不可怕,怕的是我们没有科学预判和防范化解风险的能力,在风险发生时变得束手无策。近年来,由于盐场产业结构被彻底颠覆,失去土地资源优势,缺少产业转型资本,转型发展的风险无处不在,有制度缺陷的,有管理不善的,也有政策受限的。究其原因,干部职工不能充分发挥主人翁精神,普遍淡化风险意识,疏于对日常工作风险的防范,没有聚力筑牢协同防范企业经营风险的群体防线,是导致企业经营风险时常发生,乃至重复发生类似风险不可或缺的主观性因素。所以针对诸多历史形成的资产管理混乱、债权久拖难清、安全隐患不断、制度不够完善以及纪律作风不实等造成的等各类经营风险,我们要及时找准风险原点,制定化解举措,依规依法依规进行调控治理。要着力做好各类资产资源、债权资金清查清收工作,彻底清理各类历史问题,全面清除经营管理中的各类安全隐患,健全完善“三重一大”、“三会”议事、安全生产、主业运营、资产租赁、财务工作及党风廉政等各类规章制度,优化提升制度管理流程,健全完善监督机制、激励机制,加强责任考核、员工培训,建立标准化、精细化、规范化、流程化的制度体系,打造公司、单位(部门)、班组、岗位“四层级”基础管理提升平台,推动内部管理及风险管控体系建设提档升级,打赢规范运营持久仗。

一个企业的发展,关键要看经济效益这个核心指标的涨幅,一旦出现下滑的倾向,就意味着已经发生或隐或现的问题,影响到企业的健康可持续发展。如何应对发生的问题,首要考虑的就是人的问题,特别管理人员的思想问题。我们务必要通过找准思想偏差的原点,算好摒弃等靠要的“思想账”,强化正风肃纪树形象,在助推企业全面高质量的进程中,努力彰显“敢为、敢闯、敢干、敢首创”的使命担当,保持思想站位,清晰目标定位,认清重点方位,坚守工作岗位,聚力冲在前位,持续实现企业经济效益和职工幸福指数同步攀升的首位目标。



走好新时代的长征路

□ 朱厚成

人们都说,“长征史是人类历史上的伟大奇迹”,我们也曾无数次学习,长征是中央红军爬雪山、过草地,以脚步丈量2万5千公里的长征之路,是与陕北红军胜利会师的伟大壮举,而其艰辛,其实远超过我们所读到的那般艰苦。

《长征之歌》以娓娓道来的形式,聚焦于参与了长征的各种典型人物,通过他们的后代视角,讲述史实感悟,通过第一手史料,谱出真实的赞歌。这是长征的独特魅力,试想,前有未知的艰难阻截,后有穷追不舍的武装力量,吃不好,甚至有饿死的风险;穿不暖,但仍要脚踏雪山,从最初出发时的八万六千人,到会师时的六千余人。或再换个角度,换个说法,从真实的体验上去感受长征,我们可以想象饿着肚子、穿着薄衫前去爬山,且不用专门挑一座雪山,光是一座五六百

米海拔的小山,我们踩着人工修筑的阶梯拾级而上,方累得精疲力竭,更何况,在当时那样艰难条件下,需要不停地走,就更不用说,天上飞机的轰炸侦查,地面上随时要准备好殊死搏斗。

古人曾云,“要灭其国,必先去其史”。观《长征之歌》,还原长征之真实面貌,我就愈发觉得,如果不去深入了解长征,就不会有如今灵魂上、心灵上的洗涤与震撼。从1934年11月27日开始的湘江战役至2023年,不过约90年,若时光回溯至唐宋,或是前进到如今,他们大可安然度过一生,但他们生活在动荡的年代,选择了最危险却最神圣的事业,以最坚定的理想信念,将“敢叫日月换新天”的勇气以生命和鲜血挥洒在长征之路上,换回了现如今的一切美好生活。

我们生活在截然不同的新时代,这

个新时代的一切皆是来源于红军前辈们的拼搏与奋斗,来源于他们用血肉为我们这些后代开辟出的幸福道路。现如今的我们没有壮志难酬的时代之忧,没有硝烟弹雨哀鸿遍野的安危之忧,没有衣不蔽体食不果腹的衣食之忧,没有先烈们气势恢宏的赞歌供人传颂,但我们有一腔热血、有一颗热心,能在为国添彩、助国崛起的道路上接续奋进,这是时代变革带来的魅力,时代的革故鼎新如今就在我们的手中。当前,工投和海正处于转型升级的关键期,步入了改革创新深水区的。作为一名普通员工,一名入党积极分子,一名有志青年,我要以实的担当、实的干劲、实的举措,稳步推进生产经营、市场开拓、项目建设,提升企业核心竞争力,为推进中国式现代化连云港新实践贡献青年力量。



春之色彩 宋文静 摄

热 士