

# 连云港工投



学习贯彻党的二十大精神  
领航新时代 奋进新征程

苏新出准 S 2022 07000024 号 2022 年 12 月 1 日 总第 268 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 闻令而动 尽锐出战

——集团公司坚决打赢疫情歼灭战

疫情就是命令，防控就是责任。我市突发新冠疫情后，集团公司党委全面落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重大要求，坚决贯彻市委、市政府疫情防控各项部署，众志成城战疫情，以更加坚定的斗志、更加精准的举措，全面吹响战“疫”集结号，坚决打赢疫情歼灭战。

强化组织领导，夯实防控基础。集团两级领导班子和疫情防控组织第一时间进入战“疫”应急状态，通过电话沟通、企业微信、视频会议等形式，将疫情防控要求迅速部署到位。在原有疫情防控工作专班基础上，集团根据疫情形势和工作需要，进一步优化人员分组、完善职责分工、配强专班力量，确保全集团疫情防控指挥体系高效运转、协同配合、信息畅通。

强化党建引领，彰显防控担当。在这场突如其来的疫情大考中，集团党委积极响应市委市政府、市国资委党委号召，动员全体党员继续深入开展“党旗飘一线、战疫冲在前”主题实践活动，在集团辖区内的农贸市场、交通路口、社区街道、绿化保洁等战“疫”第一线，“我是党员我先上”“我是团员青年，请求上第一线”……10余支党员先锋队、党团员突击队争当疫情防控的“引导员”“战斗员”“宣传员”和“服务员”。11月19日，首批30

名最美“逆行者”下沉新浦街道参与疫情防控；150名“后备队”整装待发，随时投入战“疫”。他们在“疫”线中践行初心使命，弘扬伟大建党精神。

强化地企联动，落实防控举措。集团迅速启动应急预案，各单位与属地加强联系，以快制快，精准摸排，确保应检尽检、应查尽查。同时强化值班值守，两级防控组织工作人员在持核酸证明、健康码、行程码等“三码”合格情况下迅速到岗，坚决执行24小时值班制度和疫情防控各项措施，对人员进出做好扫码、测温、登记和外出审批报备等工作，加强场所消杀。

强化宣传引导，营造防控氛围。通过工作群、微信公众号、网站、内刊、广播车、宣传栏等阵地，及时传达市、区、县疫情防控通告和集团防控举措，教育引导全员积极配合属地疫情防控管理，不组织、不参与聚会、聚餐等聚集性活动；外出时做好个人防护措施，不聚集扎堆，确保健康安全。

强化后勤保障，提升防控质效。坚持“有备无患、科学调配”的原则，对储备的口罩、防护服、消毒液、酒精、额温枪等防疫物资做好统一调度，重点向一线倾斜。做好坚守防疫和生产一线留守值守职工以及困难职工的生活服务保障，有针对性地提供关爱服务。（工宣）



集团志愿者齐心协力抗「疫」显担当

突如其来的疫情打破了平静的生活，也牵动着每一位工投人的心。在这场没有硝烟的战争中，集团党委结合“一手抓疫情防控、一手抓生产经营”实际需要，发出动员令，号召全体员工在防疫志愿服务上争做表率，争当疫情防控的“引导员”“冲锋员”“劝导员”“宣传员”和“服务员”。

11月19日-27日，按照集团党委统一指挥、统一协调、统一调度，供电工程分公司、金桥制盐公司、华茂公司、房地产公司、神特公司、资产公司、金航公司等单位第一时间集结精兵强将，除保障生产、居家隔离等人员外，党员带头、青年团员和群众志愿者争相递交“请战书”，迅速组建5支共30人志愿服务队，参与到海州区新浦街道5个社区疫情防控工作中，协助开展核酸检测、秩序维护、隔离管控、物资配送、社区服务、信息登记等工作，迎难而上，彰显国企担当。

在浦东社区，华茂公司志愿者们对辖区范围内的沿街商铺进行巡查，劝导居民戴口罩、不聚集、不扎堆，指导商铺有效落实疫情防控要求。

在凌州社区新月园小区，供电工程分公司志愿者们对进出小区人员测量体温，查验健康码、核酸报告，核对人员身份信息、外出证明、核酸检测信息录入等工作。

由于新桥社区多为自建房，门牌号混乱难找，房地产和资产公司的志愿者们冒雨坚守，逐户排查登记信息，宣传防护知识，讲解防控要求，并对重点监控住户安装居家隔离门磁。

在万润社区蓝天华侨城，金航和神特公司的志愿者们变身环卫工人，转运辖区集中隔离点和居家隔离单元生活垃圾，并负责对辖区集中隔离点以及居家隔离单元单元的生活垃圾进行专业化消杀与转运，确保小区垃圾日产日清，全程多次消毒消杀，闭环无缝运转。

在市东社区博威小区，金桥制盐公司的志愿者们变身统计员，开展社区防疫数据统计，为疫情防控提供高效精准的基础数据。（工宣）

## 利海公司多点发力冲刺全年目标任务

党的二十大召开以来，利海化工公司深入开展学习宣传贯彻活动，着力在武装头脑、指导实践、推动工作上上下功夫，以学习实际成效推动各项工作落实，全力以赴打好年终收官战。

提高生产管理效率。该公司瞄准目标任务，千方百计组织生产，全力冲刺全年生产任务目标，力争全年生产化工产品7.59万吨。严格执行各项工艺技术规程，不断完善工艺参数，提高工艺控制水平；严格控制有机物含量，稳定产品产量、质量；提高罐区储量储存能力，提升生产稳定性；加强设备寿命周期管理，减少设备故障停车率，保证生产装置安全稳定运行。加强装置运行管理，提升班组管理水平，及时掌握和改善装置运行状况，针对生产中暴露出来的问题，及时进行工艺改造和技术革新。加快甲类库、中控室迁建项目推进步伐，加快审批批

批，确保项目顺利推进。

严把安全环保管控。开展安全大检查“回头看”活动，确保所有安全隐患在时间节点内全部整改完成，实现安全生产形势稳定。开展甲苯罐区泄漏火灾事故应急救援演练，加强危险化学品安全生产及应急救援工作，提高应对风险和防范事故的能力。将环保设施的运行管理作为现场生产管理的重要组成部分，严格抓好“三废”管控，废水、废气做到按标准达标排放，预计本年度处理污水32000立方米，处置危废900吨。

放大市场整合效应。对市场需求进行全面分析，准确把握市场走势，适时调整销售策略，建立健全客户网络。继续放大市场整合效应，提高市场占有率，提升市场话语权。全方位走访客户，积极了解和收集客户在质量、价格、运输等方面反馈的问题，

及时解决客户诉求，做好沟通和服务工作。加强销售程序的管理，控制货款风险，资金回笼率力争达到99%。精心梳理采购流程，做好各类物资的采购计划，保障项目及装置正常生产需要。力争全年销售化工产品7万余吨，其中外销氯化苳1500吨，实现创汇230万美元。

全面提升管理效能。深入开展对标一流企业管理提升行动，梳理各部门职责，完善各项业务办理流程，年底完成流程图装订成册等工作，全面提升工作整体运作规范性和部门间协调性，构建运转高效、结构合理、管控有序的制度体系。加强财务管理，严格执行资金审批流程，防范资金风险；重视资产管理工作，积极推进行政办公楼办证工作。同时推进数字化档案室建设，争取年底将氯化苳二期项目基建材料移交城建档案馆。（顾孟）

## 灌西公司纪委夯实清廉基石

近年来，灌西投资公司纪委依托本土盐业、农业、物流业等多项特色资源优势，不断丰富清廉建设内涵外延，推动企业发展与廉洁文化建设相互浸润、相得益彰。

强化清廉理念引领，用好警示教育途径。把“一把手”作为警示教育的重中之重，推动“一把手”警示教育向各层面纵深发展。年中以来，推动合同管理整改问题24个，建立完善码头制度3项，新增运营管理制度4项。

深挖廉洁文化因子，加快企业发展步伐。深入挖掘盐业生产中廉洁文化因子，把廉洁文化元素、符号融入企业发展大局中，串联打造廉洁文化教育阵地，呈现“盐地风光满清逸”美好图景。构建盐廉讲坛、发放清廉读本、摄制《盐光》等多部微电影、制作廉情快讯等系列载体展现企业发展蕴含的廉洁色彩，走出一条灌西特色盐廉之路。

构筑清廉建设格局，营造清明干事氛围。以点筑面构建“叠加式”清廉开化格局，推进清廉机关、清廉盐业、清廉物流、清廉农业、清廉绿化等多个领域清廉单元建设叠加效应整治，开展作风建设督查3次，下发督查通报1期，持续肃清企业发展的不良因素，让清廉的根脉延伸到企业发展的各个领域。（唐玲）

## 青口公司工会“四进四访”赋能企业高质量发展

近日，青口投资公司工会以“四进四访”活动为载体，把学习宣传贯彻党的二十大精神与冲刺全年任务相结合，发挥工会组织服务大局的先进性和群众性，助力公司高质量发展。

进企业访经，学优补拙。该工会认真贯彻落实青口公司党委“发展当表率、创新争一流”党内主题教育实践活动，并与深入落实集团党委“解放思想、提质增效”主题大讨论活动、学习贯彻党的二十大精神相结合，在工会干部中开展大学习、大讨论、大调研。同时组织工会干部、先进代表“走出去”，到鹰游纺机集团、中蓝连海设计院等先进企业学习取经。

进基层访计，共促发展。召开党建工建推进会，促进工作落实。工会部门适时走进基层单位，围绕经营管理、民生实事、职工维权、文化建设等方面征集金点子、合理化建议20余条，及时筛选可行性建议反馈到职能部门，做到建议有回复有落实，促进工作提质。

进班组访忧，答疑解惑。为把党的二十大精神与公司当前形势与任务宣传下去，该工会分片进班组走访宣讲，了解其工作的难点、关心的热点，及时反馈、释疑解惑。今年工会牵头优化了“青投蓝领3+”产改项目方案，增加“班组头雁”评选，并成功评选出4名“班组头雁”，调动了班组工作创新创优的活力和动力。

进家庭访困，问需纾难。组织开展进职工家庭访困活动，听取困难职工的诉求和心声。坚持落实好大病救助政策，常态化开展“春送培训、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”，加强日常困难救助。今年累计慰问困难职工、生病住院职工、劳模等240余人，发放慰问金近10万元；为6名考上大学的困难职工子女申请上级工会“金秋助学”，为12名考上大学的职工子女发放助学金1.1万余元；为2名在档特困职工申报复审，全心全意当好职工的“贴心人”“娘家人”。（青工）

## 华茂公司：提质增效强管理促发展

四季度以来，华茂绿化公司深入学习贯彻党的二十大精神，不断开拓发展思路、创新经营方式、提高管理质效，积极探索发展新路，挖潜增效，冲刺全年目标任务。

强化管理提升，提升内生动力。进一步修订各项规章制度，完善内部管理体制，完成制度文件汇编成册工作。进一步深化劳动用工管理，完善《绩效考核管理办法》，通过科学配置人力资源，动态实施岗位管理，定期进行绩效考核，实现节约人力成本、提高工作效率、确保工程质量、规范部门管理的目标。

强化对外协调，推进业务拓展。多措并举加强与开发区沟通协调，力争在项目开发、政策扶持等方面取得更多的支持；积极主动的对接辖区范围内企业，在垃圾清运、绿化景观提升、厂区绿化维护等服务项目上拓展业务量。同时强化清收清欠，力争四季度工程款回笼1000万元，截止年底做到工程项目应结尽结，应审尽审，应收尽收。

强化财务纪律，增强风险防控。严格按照采购管理办法、工程项目实施管理办法等规章制度，从严从紧控制各项费用开支。实行工程业务流程化管理，完善招标采购流程，规范运作采购招标工作。

强化科学谋划，助推企业发展。在探索加大绩效考核力度、强化经营管理、加强执行力建设的基础上，结合经营实际，突出改革创新，提前认真谋划2023年各项工作任务，推动公司发展得到进一步的突破。

(顾绍荣)

台北投资公司紧紧围绕“十四五”发展规划，坚持“做实传统产业、做稳租赁业、做大贸易业、做强市政业、做细培训业”为发展核心，推动“十四五”总体目标顺利实现。

做实传统产业。以打造高品质盐生产基地为目标，推进矿卤复产工程，力争每年生产优质原盐2.5万吨。积极探索退盐发展政策，主动调研土地入股项目合作，确保一线工人充分安置、福利企业退税政策充分享受，盐化工产业每年营业收入力争1000万元。

做稳租赁业。逐步将租赁业发展为支柱产业，争取集团支持划转优质资源，强化对现有资源提档升级，确保出租率100%。调研4000亩绿色养殖标准化建设，力争实现租赁收入三年累计突破4500万元。

做大贸易业。进一步拓展业务合作，用好区位优势、国企优势，深化同央企、国企、大中型企业及港口码头的合作关系。探索与民营企业的“先销后付”模式，加强项目合作招商，以“引进来”为目标，帮助生产性企业“扩容增量”，稳步创新地做好与“海福特”的合作，力争打造自产自销产业链。

做强市政业。高度融入开发区建设，加强与新医药园、新材料园、新工业园的相关战略合作。高度融入集团发展，加强同兄弟单位业务合作关系，探讨零星、应急市政工程的承包方案。

做细培训业。争取国家级“双创”平台资质落地，通过众创空间平台，完善全周期加速孵化业态。全力打造连云港市龙头培训基地，按照“万人培训，千人拿证，百人转岗”的要求，研究制定特色培训方案，确保每年培训人次和效益有明显增长。

(北宣)

## 灌西公司实干笃行奋力跑出高质量发展“加速度”

今年以来，灌西投资公司瞄准“两稳三做五提升”工作目标，真抓实干，笃行不怠，坚持防疫经济两手抓，创新驱动提质量，推动经营业绩持续攀升，以实干笃行跑出高质量发展的“灌西加速度”。

与疫情赛跑，生产经营稳定运营。在防疫形势特别严重期间，克服新冠疫情、环境整治、节能减排等多重困难，组建12支志愿服务队、12支党员突击队开展“党旗飘一线、战疫冲在前”主题实践活动，坚持疫情防控、环保整治、复工复产工作同部署同落实。紧抓生产经营不松劲，强化“三雨”操作，严控跑冒滴漏，降低吨盐卤水单耗，超额完成全年扒盐56万吨任务。紧密关注养殖户生产动态，全力保障养殖户水、电、路、进排水系统的通畅，举全公司之力抓好农田池塘公开租赁，

全程跟随产品驳运车辆，为生产经营“保驾护航”，坚决把因疫情耽误的时间抢回来。

用创新提速，改革发展突出成效。推动改革创新赋能公司高质量发展，坚持把不断完善“一星三制”产改工作机制作为重要载体，让广大职工通过不同晋升通道实现自身价值。加强“一中心三基地”教育培训基地建设，开展技术攻关、“五小”活动、“名师带徒”“结对帮带”，解决生产发展瓶颈难题。推进七星劳模创新工作室建设，积极发挥劳模创新工作室的示范引领作用，加强技术人才培养，增强自主创新能力，加大活渣、扒盐机械、除硫工艺等方面技改，降低劳动负荷，提升劳动生产率。开展远程遥控无人扒盐机械智能化试验，推广应用新型扒盐筛等创新成果，打造现代盐业生产新高地。

向目标奋进，经营业绩再创新高。紧盯效益提升抓落实，各项工作实现新突破，全年实现营收、利润创历史新高。盐业生产不断推进技术创新、降本增效，产量、销价超预期，全年产盐60万吨，销盐50万吨。农田池塘资源效益年年有提升，公开发包池塘3.16万亩、农田8088亩，同比增收1200余万元。不断加强自身业务能力提升，五灌河货运码头大力拓展原盐、化工吨袋、建材等货物装卸、集运，实现吞吐量100万吨以上，经营收入2400万元。南翼绿化工程公司承揽绿化保洁业务，实现经营收入550万元以上。倾力改善民生，破解难题，实现了一线职工收入年年有增长、生日蛋糕卡和职工体检费用标准不断提高等，加大对弱势群体的帮扶力度，员工对企业的认同度越来越高。

(季兴胜)



近日，利海化工公司开展“践行二十大精神，冲刺全年目标”第八届员工劳动技能竞赛，140名员工分别在双氧水装置、氯化苈装置、苯甲醇装置、仓储中心、维保中心等重要操作岗位分组进行理论和操作比赛，迅速掀起了“学技术、练本领、提安全、强素质”的热潮。图为抢险救援比赛现场。(王静静)

## 神特公司四项举措冲刺“双二零”

年终将至，神特新材料公司深入学习贯彻党的二十大精神，以劳动竞赛为抓手，推进“三提升一降低”，冲刺“双二零”(全年营业收入增长20%，利润减亏20%)目标。

生产经营提质增效。优化分丝叉、集束架，将每条生产线冻胶丝由16桶增加到20桶，实现四条线满负荷生产，进一步挖掘生产潜力。做好蒸汽管道防冻、保温措施，提升蒸汽效能，降低蒸汽消耗量。通过调整热箱风门、更换密封条、平衡风速、减小温差等措施，有效提高纤维可纺性。

开展单丝纤维、红外光谱试验和碳氢清洗剂反复蒸馏等实验，优化工艺参数，提升质量管控水平。大力开展“聚焦‘双二零’，齐心再攻坚”劳动竞赛，组织全体员工立足岗位提能扩产、提质增效，达到合规满产。H91高端防弹纤维实现批量生产。

内控制度强管理。实行领导带班制度和“技术+生产”值班制度，践行一线工作法，破解毛丝、僵丝等生产难题，逐步提升生产线运行稳定性，吨丝消耗不断下降。严格生产稽核管理制度，加强对生产现场工艺、操作规程执行情况检查，纳入月度绩效考核。成立设备管理小组，对

冷却塔等QCE设备实行“一机一卡”挂牌管理，开展多品牌碳氢原料生产匹配试验，拓展碳氢合格供应商，实现碳氢邀请招标采购，完成问题整改监督闭环管理。

技术创新见成效。在气体回收用户端加装蒸汽调节回路，稳定用气压力。改造减速机空压机设备，提高设备运转率。优化螺杆机螺纹块，PE纤维分子量提高20%，成品纤维强度大幅提升。更换蒸馏塔填料，蒸馏效率显著提高。对集束架张力杆实施改造，缩小四条生产线间纤维度偏差，产品优等品率得到提升。

对盛丝桶排油进行改造，减少白油跑冒滴漏现象。加大研发力度，试产42cN/dtex超高强防弹纤维，不断提升产品性能等级。

市场营销添活力。走差别化发展道路，成功树创“悍德维”品牌，形成H76、H81、H91系列产品。开发中高端市场，与国内重要防弹客户建立合作关系。通过BTOB、BTOC互联网商务平台，积极拓展国外市场。今年新增4个防弹客户。H91产品实现常态化销售，截止目前产品单价同比提升70%，实现产销平衡，货款回笼率96%。

(神特宣)



11月份，金桥制盐公司开展以“开机、装卸、化验”为主要内容的职工技能大比武，进一步调动职工立足岗位钻研技术的积极性，达到锻炼队伍、提高能力的目的。(孙运生)

## 台北公司真抓实干凝聚发展动能

## 徐圩公司『全动员』打好收官之战

“争先先进、冲锋在前。”连日来，徐圩投资公司咬定年度目标不放松，全员上下“干”字当头见行动，全力以赴打好2022年收官之战。

市政设施维护不停歇。11月下旬，市政分公司开展“市政设施隐患排查”专项行动，完成徐新路100余个坑塘维修任务；维修因交通事故损坏护栏2处约70余米；拆除5块倾斜标识牌，扶正标识牌16块。为强化疫情期间小区供水不中断，供水班增加日常管线巡查，及时排除3处漏水故障。

绿化创收工程见行动。日前，绿化分公司在落实各项疫情防控措施前提下，要在雨水到来之前，将100余平方米红叶石楠及10棵女贞树移栽到徐新路绿化带。工作现场，挖土、清检、上车、移植……20余名绿化卫士们加班加点抢抓工程进度。

瑞南绿植涂白在一线。走进板桥工业园祥和路、金港路绿化管养责任区，绿化班工作人员正在开展树木涂白行动，大家拿着刷子对树干进行涂抹，一棵棵树木很快穿上漂亮的白色“防寒”新衣。3天完成3000余棵涂白任务。

环卫拓展业务有成效。环卫分公司充分利用各类资源，深入新市区石化区生活营地，采取个个击破方式与相关工程项目部沟通，现与10余家企业签订垃圾清运长期服务协议，年收入约70万元。

保洁先锋奋战有担当。四季度，该公司8支党员突击队100余人转战徐圩新区、板桥工业园区保洁责任区，开展保洁站台、清倒果皮箱、清扫落叶等突击行动20余次，重质量、树形象，为拓展保洁新业务夯实基础。

(陈健)

## 金融板块“一线工作法”推动发展行稳致远

集团金融板块多年来，始终践行“一切从实际出发、密切联系群众”的一线工作法，在一线共建廉洁党风、共谋合作发展、共抓风险防控，求真务实、真抓实干，以此推动板块发展行稳致远。

### 在一线共建廉洁党风

金融板块资产管理公司党支部通过把业务发展与廉洁党风建设同研究、同规划，推动党风廉政建设与业务工作融合发展。班子成员深入一线开展调研，认真履行“一岗双责”。与东方农商行营业部、省再担保连云港分公司、科伦多公司等党支部开展党建共建架起合作桥梁纽带，进一步深化项目合作。组织员工参观海州区纪法教育基地，开展反腐倡廉警示教育课，真正让纪律和规矩内化于心、外化于行。基层员工在考察企业一线签订廉洁共建协议书，以“面对面沟通+书面形式”向企业传达党和国家有关法律法规及廉洁自律规定，切实加强双方的廉洁教育和管理。通过全面共建“一线”廉洁党风，板块全员守廉洁、

全员促服务、全员谋发展的格局正在全面形成。

### 在一线共谋合作发展

金融板块直面市场，经济、产业、市场、客户处于变动之中，如不能及时跟进市场变化极有可能错失发展机遇。班子成员常年奔波在合作“一线”，及时掌握市场动态，摸排问题底数，在业务转型上下功夫。2022年，班子带队至全市各农商行、交通银行连云港分行等合作金融机构拜访、调研40余次。成功签约“微企易贷”“小微贷”合作协议和信保基金政策性担保业务，不断壮大“富民创业贷”“连文贷”等专项担保贷款业务合作。降低担保费率，畅通“中小微”“三农”融资渠道，有力推动格斯达公司作为政府性融资担保公司的业务转型。截至2022年10月末，格斯达成功与20余家金融机构签订担保合作协议，授信

总额48.7亿元，在保708户，余额20.42亿元，创历史新高。金桥基金立足本市、辐射全国，围绕“补链、强链、延链”，积极对接包括圣兆药物、金纳科技、杭州捷诺飞等十余个项目，完成对杰瑞医疗等两家企业招引入驻中华药港国际医药创新产业园。通过加强与县区平台投资联动，形成了对全市基金股权投资的多维度布局，有力支持了我市相关细分产业的发展。

### 在一线共抓风险防控

没有调查，就没有发言权，业务一线离问题更近。班子成员践行“三联系、三落实”，联系业务现场考察，在一线参加风险识别、把控。金融板块的每一个项目均需业务人员至现场进行尽职调查。为了保证板块稳健经营，高效实施风险审核，班子成员常年奔波在业务一线，年累计现场调研

逾400次。在考察现场，他们或化身企业会计，讨论、指导企业财务管理工作；或戴上安全帽，对精细化工企业的环保设备进行详细了解；或化身技术员，对

门窗生产企业的各项指标进行现场研究。正是因为坚持在一线共抓风险控制，实现了快速决策、精准决策，多年来金融板块业务发展实现行稳致远。公司通过全面提高内控管理水平，调动全员主动参与到内控活动中，自觉接受监督，各司其职、各尽其责。2022年度，基金公司、科贷公司无新增逾期项目，格斯达公司担保代偿率0.88%，远低于行业平均水平，集团下达的年度经营指标全面完成。一线尽调、一线风险防控效果卓著。

通过践行“一线工作法”，集团金融板块实现了廉洁经营、跨越发展、行稳致远，也向社会展示了工投集团蓬勃向上、勠力发展的朝气。金融板块将继续在集团公司的引领下，不忘初心，牢记使命，尽职尽责，为服务我市中小企业高质量发展添砖加瓦。

(徐兵)



# 学习贯彻党的二十大精神 领航新时代 奋进新征程

明确方向,重点发力。以党的二十大报告为核心,深入学习宣传习近平总书记重要讲话精神,着重宣传党的二十大精神提出的新思路、新布局,两次召开党委理论学习中心组学习会专题学习党的二十大精神,各车间党支部利用班前班后会进行宣传学习;组织中层副职以上管理人员撰写心得体会23篇。围绕公司在应对盐改、责任履行、党建引领等方面取得的发展成果,抓好学习宣传,切实增强广大职工的自豪感、荣誉感、责任感。

创新载体,搭建平台。注重舆论引导,通过金桥大讲堂、支部书记大课堂、QQ和微信工作群、宣传栏等载体,开展学习宣传贯彻活动,确保新媒体和传统平台齐头并进,形成合力。在《金桥简报》设置专版,转载中央主要媒体重点稿件和重要评论,挖掘基层学习、践行大会精神的先进典型,多角度、立体化解读大会精神。以公司写作培训班成员为班底,培训一批基层宣传员,把党的二十大精神内涵和精神实质送到职工中去,进一步增强学习效果,提升领悟水平。

注重提升,岗位建功。深化“解放思想、提质增效”主题大讨论活动成果,以“大干四季度”劳动竞赛为抓手,依靠“五小创新”及合理化建议活动为支点,各支部组织党员职工探讨生产、安全、质量、设备管理中出现的难点,集思广益攻坚克难。开展2022年度职工技能大师选树活动,鼓励职工立足岗位争贡献。组织业务培训,举办6S管理培训班,提升公司整体管理水平。开展警示教育,根据党的二十大精神关于党风廉政建设新要求,组织党员干部和重点岗位人员学习廉政理论知识,观看警示教育片,进一步牢记党员身份,提高廉洁自律能力。

## 金桥制盐公司党委

## 供电公司党委

以“信仰、信念、信心”重抓全面工作。坚持政治引领,持续学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想,用心感悟党的二十大精神中彰显的真理力量,坚持不懈以“跟着学”强化“跟着走”,将精神实质“种”进心里,以实干实绩展现新担当。

以“同心、同向、同步”谋划安全工作。筑牢公司安全发展“同心圆”,坚持以全方位构建网格化,形成齐抓共管、无缝覆盖的安全生产大格局。坚持党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责,管业务必须管安全的原则,全员签订目标责任书,层层细化任务指标,并纳入调度督查、考核考察、激励惩戒内容。

以“做优、做实、做好”推进业务工作。紧盯目标任务,进一步实施“保电量、拓工程、降成本”三大战略,在公司主业“供”“建”“维”上强服务、拓思路,以服务大开发建设为导向,转变服务模式,增强市场开拓能力,以决战姿态动起来、跑起来、拼起来。

以“干净、干事、干练”砥砺党建工作。以“三组联建”为抓手,构建“大培训”格局,利用党小组+培训、工会小组+考核、行政班+组织的模式强化抓党建促发展的主体责任,加强党建与业务工作深度融合。采取“中心组领学、支部集中学习、网络平台自主学习、学习小组联合学”等多种学习形式,强化意识形态领域的思想引导和阵地管控。通过“三级导师带徒”制度,分类施策,量身定制培训教育计划,选拔和培养公司和基层供电所两级技术能手。

以“严抓、严管、严治”磨炼纪检工作,营造良好氛围。持续推进党风廉政建设,坚持“严”的主基调,压紧压实党委全面从严治党主体责任,强化纪委监督责任。健全党风廉政建设分析研判机制,完善问题核查、典型问题通报制度,加强八小时内外监督管理,完善内部监督制约机制,持续推进纪检工作落实落细,为企业健康有序发展保驾护航。

(金宣)

(王芬)

## 徐圩投资公司党委

中国特色社会主义最本质的特征是什么?中国共产党人的初心和使命是什么?……徐圩投资公司中型会议室里气氛热烈,来自机关各

室、各单位代表正在开展学习贯彻党的二十大精神为主题学习讨论会。

连日来,该公司党委在贯彻落实防疫各项措施的基础上,强化结合形势、注重宣传、上下联动“三措施”,确保二十大精神宣贯走“新”走“心”。

结合形势学。该公司要求各级党支部充分运用“三会一课”、主题党日等载体,不断丰富学习形式、拓展学习内涵,实现疫情防控和党员学习教育两不误。目前,党委中心组集中学习2次、专题理论学习2次,各支部专题集中学习20余次,并督促党员常态化强化日常学习。

注重宣传学。充分利用公司网站、宣传栏、微信工作群等多种形式刊登党的二十大精神全文,及时将报告精神传达到基层一线。加强对各单位学习工作的领导和督查,在全公司4个基层单位、16个党组织建立宣贯工作机制。制作宣传展板,悬挂宣传条幅,在网站上推送相关新闻报道,迅速有力、扎实有效宣传贯彻落实大会精神。

上下联动学。举办一期党委中心组学习党的二十大精神专题读书班。各级党组织深入学习领会党的二十大精神、文件和《党章》。充分发挥“三挂”实践活动宣传功效,20名青年管理人员深入班组开展党的二十大精神宣讲活动,凝聚全员吹响创先争优、提质增效冲锋号的磅礴力量。(陈健)

## 华茂公司党总支

坚持“三步走”深入学习贯彻党的二十大精神,以上率下,深入践行。

营造氛围,全面纵深推进。充分利用“连云港党建云”“学习强国”APP、集团微信公众号等各种平台载体,借助公司网站、展板、横幅、宣传栏等宣传媒介,开设专栏,及时推送、发放学习材料,加大宣传力度,开展“礼赞新时代·奋进新征程”主题党日活动,鼓励各党支部立足实际,将党的二十大精神融入工作中,营造浓厚的学习氛围。

以上率下,确保全员覆盖。公司党总支理论学习中心组围绕贯彻落实党的二十大精神,展开热烈讨论并交流发言,撰写学习心得。坚持以上率下,以点扩面,从党总支到党支部,从分公司到各班组,发挥“三组联建”优势,以支部会、党小组会、班前会等形式开展学习宣贯活动,切实提高干部职工对会议精神的认识和理解。

深入践行,促进提质增效。把学习党的二十大精神转化为推动公司高质量发展的思想动能,立足岗位、深研细悟,全力冲刺全年目标任务。进一步激励和引领广大职工共谋举措,真抓实干,踔厉奋发,勇毅前行,为建设强富美高新工投贡献力量,为开创华茂新局面实现新跨越而不懈奋斗。(房金鹤)



为进一步推动党的二十大精神落地生根,近日,青口投资公司工会生产生活服务中心分会与黄沙坨社区开展联建,以“小马扎巾帼流动课堂”形式做好基层女职工党的二十大精神宣讲工作,不断凝聚女职工奋进力量。(祁洪羽)

## 房地产公司党总支

及时跟进“学”。坚持以上率下。把学习宣传贯彻党的二十大精神作党总支理论学习中心组学习必修课,总支班子成员先学一步、深学一层,及时开展党的二十大精神专题集中学习研讨活动,带头在“学懂”“弄通”上下功夫,主动站到学习贯彻第一线,当好“学思践悟”先行者。各党支部利用主题党日、“三会一课”、党员固定学习日、“学习沙龙会”等形式开展学习活动,切实提高广大党员对党的二十大精神的理解和提高。

灵活形式“学”。运用“线上+线下”方式灵活学习,依托“学习强国”APP、企业微信群、QQ群等媒体网络平台,广泛宣传党的二十大精神,积极创造潜移默化、随时可学的良好环境。结合“三组联建”工作机制,充分利用班前会、班组红色小课堂等形式,推动党的二十大精神进企业、进重大项目、进生产车间、进生产班组,不断拓展学习宣传贯彻的广度和深度。

融入发展“学”。注重学以致用,切实把学习成果转化为促进工作、推动发展的务实举措。坚持与加快年度各项工作收尾和明年工作谋划相结合,对照年初确定的目标,加快工作进度,以实际工作成果检验贯彻落实成效。坚持与企业生产经营相结合,盯住重点指标,打好全年收官战。坚持与疫情防控相结合,毫不放松抓好常态化疫情防控。坚持与安全生产相结合,树牢安全发展理念,切实履行好企业主体责任,防范化解重大安全生产风险隐患,杜绝各类事故发生。全面落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重大要求,加快推动园区开发、项目建设、新型建材、招商引资等各项事业开创新局面,确保党的二十大精神在房地产公司落地生根、开花结果。(顾卫远)

## 灌西投资公司工会

通过聚焦“领航”“纽带”“强基”,进一步筑牢职工思想根基,凝聚人心力量,为奋力建设“魅力灌西”贡献智慧和力量。

聚焦“领航”。把深入学习好、宣传好、贯彻好党的二十大精神作为当前和今后一个时期首要政治任务,积极推动党的二十大精神进企业、进车间、进班组,通过开展“学报告、谈感悟、话心声”等“接地气、冒热气、聚人气”的宣传活动,积极引导广大职工群众坚定不移听党话、感党恩、跟党走,争做“两个确立”的坚定拥护者、“两个维护”的忠诚实践者。

聚焦“纽带”。切实履行好维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,广泛开展年度、季度劳动竞赛和合理化建议征集、职工代表巡视、董事长与职工代表对话会、读书分享会等活动,发挥劳模创新工作室团队作用,统筹抓好疫情防控、生产经营等各项工作,使职工群众共享高质量发展成果。

聚焦“强基”。不断探索新方法、新路径、新载体推进产业工人队伍建设改革,通过制定产改方案,创建“一星三制”激励机制,搭建“一中心三基地”教育培训平台,实行“1+3”集体协商机制等一系列的政策保障和激励举措的实施,拓宽职业发展发展空间和通道,激励职工创新创优,促进公司产业工人队伍特别是技术工人队伍不断壮大,综合素质特别是技能水平明显提升,并给职工职业发展带来机遇、荣誉、待遇,促进企业健康发展。(杨婕)

## 氨纶公司工会:“工”坚克难战疫情“会”聚力量勇担当

党委有号召,工会有行动。我市突发疫情以来,氨纶公司工会迎难而上,靠前当好关爱“疫”线送温暖的“娘家人”,投身“疫”线勇担当的“排头兵”,站在“疫”线擎旗帜的“宣传员”,在这场没有硝烟的战争中,成为强有力的“后方保障”。

闻令而动,跑出战疫“工”速度。该工会实施扁平管理、协同作战,充分利用网络视频、电话、微信工作群等形式针对性调度疫情“战报”,跟进部署相关工作,掌握职工动态,确保工会助力防疫高效顺畅、衔接有序。通过发布倡议、组建工作群、线上宣教、摸排需

求、走访慰问等措施,精准施策,举全力助力疫情防控。

尽锐出战,彰显逆行“工”担当。各分会组织和广大职工纷纷响应,逆向而行、精锐尽出,工会志愿者积极参与核酸检测、疫情排查、物资转运等志愿服务活动,成为联防联控的重要力量。在床铺安装现场,他们变身“木匠”,搬搬抬抬、叮叮当当不亦乐乎;在核酸检测现场,他们变身“大白”,录入信息、维持秩序闲不下来;在疫情检查现场,他们变身“卫士”,严肃认真、一丝不苟筑牢防线。

问需于民,擦亮暖心“工”品牌。当

好娘家人做好暖心事,这份职工答卷在疫情从严防控之下尤为沉甸甸。疫情期间,工会积极组织对一线和疫情期间坚守岗位的员工送去关心慰问和物资保障。全面开展普惠服务,发放水果、牛奶、方便面、八宝粥、火腿肠各类暖心慰问品。

“工”坚克难,“会”聚力量。当前,疫情暂未消散,投集团氨纶公司工会将持续锚定“疫情要防住、经营要稳住、生产要安全”的总要求,履职尽责、务实作为,助推公司上下疫情防控、安全生产实现两手抓、两手硬、两不误,为公司高质量发展贡献应有力量。(韩奇)

## 台北公司打造高质“多模课堂”

今年以来,台北投资公司党委紧紧围绕“两不误”目标,创新方式方法,发挥基层党组织优势,打造高质“多模课堂”,提升员工工作能力和政治素养,积极推动公司又快又好发展。

面对新形势,打造开放式“理论课堂”。围绕“三新”和“解放思想、提质增效”主题大讨论活动,通过班子领导宣讲、专家学者授课、党委理论学习中心组、三会一课等形式集中学习研讨。举办解放思想书记论坛、一把手论坛、巾帼发展论

坛、青年干部大讲堂等。发放《习近平治国理政》第四卷、党的二十大精神原文等读本,各支部深入开展主题突出、形式多样的理论学习教育。

谋划新举措,打造高品质“云端课堂”。充分利用信息化手段,将线下办公转成线上办公,打

造“云端课堂”,做到工作“不离岗”“不下线”。通过相关业务培训,提高基层支部的工作能力和业务素质。同时,利用“云课堂”学习党的二十大精神原文,充分利用台北网站、抖音等新媒体多形式、多渠道开展学习宣讲、主题座谈等活动。

促进新发展,打造沉浸式“活动课堂”。以“点将台”书记项目为抓手,各单位围绕自身工作情况,开展结对共建活动,全方位、多渠道开展创新创业活动。通过“创新招商、四大战役、百日攻坚”等行动,涌现出一批“星级员工”和“优秀职工”。

开展“七一·红”系列活动,将建党101周年活动与“创新创业年”活动结合起来,把岗位贡献与争当“三将”结合起来,为企业发展增加前进的勇气和动力。(北宣)

# “盐田玉”成长记

□ 王璐

我是一粒稻谷，生长在曾经广袤的盐田里，所以家里人为我起名叫“盐田玉”。我的家在青口盐场，那里冬天白雪消融，枯枝吐芽，当寒冷的冬天悄然离去的时候，温暖的春天悄悄来临，黄黄的大地上露出点点绿色，早开的花儿将大地装点格外美丽。田间地头到处忙碌的身影，农机机械进行旋耕作业，为“我”铺下“一床厚厚的棉被。”

老家的人们序时推进落谷、整地找平、育秧等生产工作，在科学浸种催芽、秧板田板面平整精细、适期精量播种的良好基础上，沿用地头播种地龙和大棚暗化相结合方式育秧，并针对性提出秧苗田间管理措施，为我们提供良好生长环境。

插秧季节到了，秉着“快插秧、插好秧”的原则，人机齐上，正式拉开今年水稻插秧序幕。我们成为扎根在田间的秧苗，将以站的姿态完成一生的行走，只有风拂来的时候才躬一躬身。技术管

理人员抢抓晴好天气，对我们进行追施返青肥和封闭药。科学有效抓好关键措施，加强田间水层管理，勤观察勤调节，有效促进返青分蘖，减少生病几率；遇暴雨时提前排水，并堵好排水口，防止倒灌；抓紧查苗补栽，保证田间基本苗充足。

晴好天气时，采取飞机打药进行病虫害防治，防治效率和防治效果均好于往年，有效遏制病虫害危害，为我们生长保驾护航。管理人员和农技师深入田间地头，对我们基本苗的苗情苗量、病虫害情况进行水稻中期生产检查，对下一步水浆管理和病虫害防治提出指导意见。

我们陆续进入灌浆期。技术人员深入地头观测病虫害，做到已发病害田块及时防治，未发病害田块每天跟踪观测，密织防治网，为我们丰产丰收打下基础。

我们已褪去“青衣”穿上代表着丰收的“黄棉

袄”，我的兄弟姐妹一株株饱满的稻穗充满着成熟的喜悦，弯着腰、躬着背、低着头，人们说我们是成熟者谦虚的楷模。

我们已经成熟，青口投资公司的万亩标准化农田里，通过前期科学种田管理、专家技术指导、湿地水源灌溉，“盐田玉”兄弟姐妹的天地养分得到充足保证，连续保持丰产、质量“双提升”的良好趋势。我们配合着现代化收割机进行收割作业，到处一派繁忙喜悦的秋收景象。

最终我们被配套生产线褪下金灿灿的“外壳”，就是他们以科学的管理、辛勤的付出才创造出的我们，所以我们以颗粒饱满、质地坚硬、色泽清白、香味浓郁的优质特性展现在家乡人的面前，以此来回报他们一年的付出及努力。

这就是我的由来，从水稻到大米，经历时间与岁月的洗礼，即将开始另一段新的旅途。

## 你还是你

□ 刘永

有人仰视你，如巍峨高山。  
有人轻视你，如一粒尘埃。  
其实，你还是你。  
有人仇视你，如眼中之钉。  
有人重视你，有千万之斤。  
其实，你还是你。  
有人羡慕你，胜于他（她）自己。  
有人憎恨你，躲避不及。  
其实，你还是你。  
时过境迁，物是人非。  
流言如流水，落慕似落花。  
其实，你还是你。  
挥手过去，回首往事。  
只有你的影子，一直伴随着你。  
是的！你的影子，它从不曾言语。  
但它仍想告诉你：  
做好自己，你还是你。  
你还是你……

## 盐乡的初冬

□ 许佃来

古有四时，各有所属，春耕、夏耘、秋收、冬藏。看过春天的花开，听过夏日的喧嚣，尝过秋日的硕果，冬季的第一节气如约而至——立冬！“立”始也；“冬”终也，在季节的转角处，暮色向晚，一叶知秋，一霜知寒。立冬过后，地始冻，水始冰，叶半青黄，万物收藏，大自然迎来新一轮枯荣。从此开始，百花凋零，万籁俱寂，阴冷的灰色成为了大地的背景色。立冬，昭示着冬天的来临，寒冷的开始；立冬，是岁月的年轮，更是无限温馨的希望。

在黄海岸边初冬的季节里，萧条的咸土地棱角分明，线条粗犷，正是盐场最繁忙的日子，亦是盐工奋力拼搏的时期。早起的盐（农）工，迎着朝阳踏着稳健的步伐走向滩头、地头，穿过阡陌纵横的盐滩，北风轻轻的吹拂着脸庞。在大陆架的边缘，在广袤的碱土深处，盐（农）工们为企业的发展挥毫泼墨，酣畅淋漓地书写着盐场奋进的篇章。智能化无人扒盐机切入盐池，感知那卤水与盐的撞击、情与火的较量，在盐和卤水沿着管道爬上盐廩的瞬间，深深地感受着汗水穿过岁月，激情漫过历史的渴盼，团结进取的精神唱响了盐乡固有的旋律，在咸土地涌动起朵朵银色的浪花。收割机在连方成片的稻田里来回穿梭，金黄饱满的稻谷倾泻而下，稻香与现场机器轰鸣声交织在一起，给人以美妙的视听感觉，奏响了丰收的“交响乐”，也给盐乡增添了“农”墨重彩的一笔。

卤水，盐乡流动的标，是盐滩沸腾的缩影，没有卤水的辛勤忙碌，便没有这生机盎然的日晒制盐，便没有大陆架边缘淮盐的“绝唱”，盐乡的昨天和今天也不会如此令人瞩目。每当它欢快地和太阳、风一同起舞，盐乡便洋溢着鲜活的魅力，人们的渴望会随着储银堆珠叠翠鸣，激荡起生活中最甜蜜的乐章。盐廩下，车辆正在有条不紊地装车，挖掘机铲口涌动的盐流像洁白的玉带，在阳光的映射下，为冬日的盐乡增添了勃勃生机，让冬日的盐乡更加五彩斑斓。

立冬是季节的一个片段，季节是人生的一个画面，尽管寒冷但充满希望。盐（农）工们没有文人们那种细致闲淡的过冬雅兴，在粗糙的生活中却最见尘世烟火味的温情。盐（农）工是淳朴敦实的，是他们用坚强的意志在大陆架边缘挥洒青春，谱写了自强不息、改革创新的美丽诗篇；盐（农）工是激昂奋进的，是他们用刚毅的臂膀托起偌大盐滩喷珠溅玉的光芒，播种下不断创新、追求卓越的希望；盐（农）工是卓尔不凡的，是他们用勤劳的双手书写着对盐乡的赤胆与忠诚，是他们用一往无前的力量，炼海为盐，溶化自己奉献社会。

初冬是无尽的萧条，咸土地枯黄的芦苇，盐膏随风摇曳，生命正在积蓄来年萌芽的能量。秋已暮，硕果累累胜利在望，冬已至，山河无恙人间皆安，让我们在立冬时节静待春风来，共同期待下一个蓬勃的春天。



阡陌盐田 苏玲摄

春夏秋冬，四季轮转，转眼又到冬季。冬天，虽然没有春天的万紫千红，没有夏天的郁郁葱葱，更没有秋天的果实累累，但它确有着与众不同的美、与众不同的品质，胸怀无私的它让我钦佩、敬仰。

冬天的美，纯洁而壮观。严冬到来，北风呼啸，雪花飞飘，银装素裹，冰清玉洁的世界，令人陶醉，令人感慨！它使人的心灵净化、清新、求实、唯真，让人们超脱浮躁、低俗的尘埃。推窗远眺，大好河山收入眼底，吟一段毛主席的《沁园春·雪》更是令人心旷神怡、心潮澎湃。

冬天的品质，无比高尚。寒风萧杀，雪花利刃，消灭一切害虫病菌。空气净化，环境舒雅。冬眠的小麦，在厚厚的银色棉被下，睡梦正酣。看那河边低垂的柳枝，正在严寒的呵护下，摇摆着得意的酥软细腰，低吟着令人彻骨心醉的小曲，经过凛冽的洗练，它们却在骨节处悄悄地

爆出了生命的斑点。冬天的胸怀，宽广、包容。年少时，我总是感觉冬

## 冬天的魅力

□ 盛小雷

天就意味着萧条与肃杀，风吹落叶，凋零一层又一层。因此，那时的我不喜欢冬，也从不恋着她的容颜憔悴。而今，岁月更迭，时光磨砺，经过冬三月的酝酿和锻造，都化作人们智慧的果实和生活的向往。日月轮回，春夏秋冬，冬为四季之末。“冬三月，此谓闭藏，水冰地坼，无扰乎阳”，没有冬冬敛藏、孕育的过程，能有绚丽多彩、百花争艳、生机勃勃的春天吗？

冬天的爱，成就了姹紫嫣红的百花盛开，成就了枝繁叶茂的参天大树，成就了秋香飘逸的五谷丰登。冬天像是一位饱经沧桑的长者，捋着白花迎风飘扬的胡须，双眼眯成一条细缝，慈祥地盈盈地望着东方喷薄欲出的一轮红日。冬天给予了万物生灵希望与生机，我钦佩冬天，敬仰冬天，更赞美冬天。

冬天的胸怀，宽广、包容。年少时，我总是感觉冬

爆出了生命的斑点。

冬天的胸怀，宽广、包容。年少时，我总是感觉冬

天就意味着萧条与肃杀，风吹落叶，凋零一层又一层。因此，那时的我不喜欢冬，也从不恋着她的容颜憔悴。而今，岁月更迭，时光磨砺，经过冬三月的酝酿和锻造，都化作人们智慧的果实和生活的向往。日月轮回，春夏秋冬，冬为四季之末。“冬三月，此谓闭藏，水冰地坼，无扰乎阳”，没有冬冬敛藏、孕育的过程，能有绚丽多彩、百花争艳、生机勃勃的春天吗？

冬天的爱，成就了姹紫嫣红的百花盛开，成就了枝繁叶茂的参天大树，成就了秋香飘逸的五谷丰登。冬天像是一位饱经沧桑的长者，捋着白花迎风飘扬的胡须，双眼眯成一条细缝，慈祥地盈盈地望着东方喷薄欲出的一轮红日。冬天给予了万物生灵希望与生机，我钦佩冬天，敬仰冬天，更赞美冬天。



陈健书松竹梅岁寒三友

廉正清为官三要 陈健书

## 大通铺

□ 王海燕

大通铺由来已久，从旅店住宿到单位、学校宿舍等都以大通铺的形式存在过。

我第一次接触大通铺，还是在孩提时代。一九七六年唐山大地震过后，几乎家家户户为了防止意外再次降临，纷纷搭起防震棚，为了节约建材，我家与邻居家一起搭了防震棚，铺起大通铺。在那物资匮乏的年代，父母们尽所能为我们准备了饼干、炒面等一些简单的能储存的食物和饮用水。到了晚上，在仅够大人勉强站立的空间里，成了我们一帮孩子玩耍的好地方。追逐、打闹、躲猫猫、躺一排侃大山……在无忧无虑的年纪里，睡在大通铺里没觉得有多苦，反而因为小伙伴们在一起有了更多的乐趣！

时光荏苒，岁月匆匆，不经意间已到了2022年，没想到又和大通铺有了亲密接触。

年初三月份那场突如其来的疫情，我被封在了家里，班上的姐妹们则驻厂近一个月，听她们说是在单位打的大通铺时，我没有像年轻人那种惊讶：都什么年代了，还有大通铺？反而勾起了孩提时代的记忆和思绪。

七月份又一次疫情，我终于加入了“大通铺”的大家庭里，只不过待了短暂的两天就结束了，那种感觉好像是刚放下铺盖又卷起来了。

没想到到了十一月，疫情再次肆虐，班上八、九个姐妹又一次相伴于大通铺，再一次被安排在单位会议室的主席台上，台面高于地面，上面铺了木地板，我们取出单位之前精心配备的被褥和洗漱用的脸盆、毛巾、牙刷牙膏，立即进入“家务”状态。晚上躺在大通铺上有说有笑，谈孩子谈家常，谈工作谈理想……

既来之则安之，命运给了我回味孩提时代的机会，也给我与姐妹们更近距离相处机会，相信我们齐心协力，终将战胜这场疫情！

## 《悬崖之上》观后感

□ 许月飞

世上有千千万万种英雄，有一种英雄虽“无名”，却令无数中国人难以忘记，他们就是隐蔽战线上的无名英雄。上周，公司组织看了一部电影就是讲述了这群“无名”英雄的真实故事，这部电影就是《悬崖之上》。这部影片主要描述的是以1932年日军占领东北全省那段时期为背景，四名特工人员在回国执行代号为“乌特拉”的秘密行动，在艰苦卓绝的环境中与敌人们展开了一场殊死搏斗的传奇剧情。

电影中每一个角色都肩负着自己的使命，容不得有一刻的疏忽，执行任务前抱着向死而生的决心，但又为了完成使命，不放弃每一次活着的机会。片中最令我感动一幕是，张译和秦海璐约定，“活下来的去找孩子”。父母对

孩子牵挂体现出的真实到让人心痛的悲情，虽然经过苏联特训的间谍，他们会压抑住本能的情感，秦海璐直到最后一刻才爆发出的眼泪，让我突然发现，他们也是会伤心会流泪的普通人，在那些孤军奋战的时刻，谁也不会不到他们内心的煎熬。

看完电影我坐在座位上，仿佛还沉浸在电影之中，久久不能平静。我知道我们生活在这个和平的年代是何其幸运，没有战争没有饥荒，如果没有无数英烈的无私奉献牺牲，就没有我们今天的幸福生活，是他们用自己的牺牲创造了光阴。我们不能忘记他们的付出，无论过了多久，他们永远是我们心中的“无名”英雄，永垂不朽，永远活在我们的心中。我们可以用我们自己的

方式去怀念这些英雄们，就像雷锋精神把它发扬和传承下去，做好身边的小事。作为党员更应该起到模范带头作用，共同守护好我们的大家园，把爱国精神时刻挂在心间。

我们没有超级英雄，却有着许许多多的无名英雄，他们大多数都选择生活在“黑暗”里，是为了我们能够生活在“黎明”里。他们用身躯化作信仰的火炬，用信仰点燃希望和未来，这也是《悬崖之上》所传达的内核，是我们每一个中国人都要坚守的精神。最后，向每一位舍命救国的英雄们致敬！

# 热土