

连云港工投

苏新出准 S 2022 07000024 号 2022 年 4 月 30 日 总第 248 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



集团领导“五一”前夕走访慰问劳模先进

在“五一”国际劳动节即将来临之际，集团公司党委书记、董事长杨龙等领导成员，深入基层一线走访慰问了市级以上劳模、“五一”劳动奖章获得者代表，向劳模先进致以崇高的敬意，向辛勤耕耘、默默奉献在各个岗位上的广大职工送上节日的问候和美好的祝福。

杨龙在走访慰问时指出，劳模、先进是企业的精英、职工的楷模，是推动各项事业前进的排头兵，他们以聪明才智和辛勤劳动为集团公司高质量发展做出了重大的贡献。希望各位劳模、先进大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，团结带领广大职工，积极投身“改革赋能，创新驱动”的伟大实践，推动集团各项事业实现新发展、取得新进步、再上新台阶。

(工宣 工会)



集团党委落实「第一议题」制度

4月26日，集团公司党委召开落实“第一议题”制度专题学习会，学习习近平总书记《努力造就一支忠诚干净担当的高素质干部队伍》的重要论述。党委书记、董事长杨龙主持会议。集团党委班子成员参加会议，相关人员列席会议。

会议指出，“第一议题”制度是持续加强党的政治建设，提升政治站位和政治能力，强化党员干部思想淬炼的重要抓手，集团各级党组织要认真学习贯彻习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神，坚定捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”。

会议强调，正确的政治路线要靠正确的组织路线来保证。集团选人用人要严把德才标准，以德为先；要注重立公道、举贤良，公正用人；要拓宽用人视野、不拘一格，盘活干部资源；要严管厚爱，激励干部积极性，切实集高质量发展提供高质量人才支撑。(工宣)



在世界读书日到来之际，青口投资公司生产生活服务中心党支部与黄沙坨社区党支部开展党建联建，以“职工书屋”为全民阅读主阵地，开展党史学习读书活动，大家一起读、一起听、一起学，进一步巩固党史学习教育成果。(田盛楠)

灌西公司：织密疫情防控“安全网” 筑牢生命安全“防火墙”

连日来，面对严峻复杂的疫情防控形势，灌西投资公司保持高度警惕、科学精准，把疫情防控列为当前落实总体工作的重中之重，明确防控任务、细化防控措施，坚持“外防输入、内防反弹”总策略，打造“党政牵头，社区动员，群防群控，稳防稳控”的工作格局，全面推动疫情防控工作提标提质增效，切实筑牢疫情防控的“铜墙铁壁”。

强化组织领导。为全面把握疫情防控面临的新形势，该公司疫情防控领导小组第一时间启动应急机制，全方位指挥，细化责任分工，确保高效联动，强化后勤供给。成立12支疫情防控志愿服务队和12支疫情防控党员突击队，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用，让党旗在抗疫一线高高飘扬。

全面系统摸排。实施分组分片包干，层层压实责任制，严格落实“14+7”

管控措施，按时间节点追踪核酸检测结果。同时对排查出来的特殊管控人员实行“五包一”联防联控网格化管理，建立专项信息台账，筑牢疫情防控屏障。“疫情防控是一场阻击战、持久战，我们要坚持‘外防输入’总策略不动摇，必须挨家挨户加强对4月2日以后非正常来灌返灌重点人员进行全面系统摸排管控，坚决做到不漏一人”。该公司防疫办主任沈志兵说道。

强化管控举措。该公司始终秉持“生产再繁忙、安全不能忘”的原则，强化疫情防控能力。4月19日，该公司组织中二圩居民3892人次参加全员核酸检测。早上六点钟，核酸检测现场井然有序，白衣天使、红色马甲、小红帽成为了这个春天最靓丽的风景线。“请大家全程佩戴口罩，有序排队，不交谈、不聚集，在1米线外耐心等待”。志愿服务队长王静手持小喇叭向居民发出疫情防

控的“最强音”。全面加强老年人新冠疫苗应接种，积极配合燕尾镇政府疏导护送60岁以上老年人主动参与新冠疫苗接种。截至目前，已完成近170余人疫苗接种，扎实筑牢老年群体防疫墙。

助力复工复产。当前正值养殖生产高峰期，面对疫情防控形势带来的影响，该公司第一时间抽调40余名党员骨干力量组建“护车队”，助力复工复产“不断档”。对于运送活鱼、鱼苗、饵料等货车车辆，全面做好闭环管理，从货车来灌提前报备登记到车辆来灌下高速、塘头、上高速，全程跟踪接驳车辆；严格落实“四查一戴”、车辆消杀，并建立企业高速货车接驳专项信息台账，筑牢疫情防控安全防线。并根据货车司机实际需求，全面做好人性化后勤服务，定点为其准备面包、牛奶等生活物资，解决司机中途吃饭困难等问题。公司有温度，筑牢疫情防控更有力度。(许东彦)

爱岗敬业写忠诚

——记市“五一”劳动奖章获得者 臧涵

她，一袭朴素得体的衣着，笑容可掬，任谁看了都觉得随和亲近，但是一旦她走上工作岗位，眉宇间就盛满对工作的专注和投入，身边的人都会被她所感染。她就是利海化工公司技术开发部负责人、市“五一”劳动奖章获得者臧涵。

一个脚踏实地的人

2011年，臧涵进入金桥高新院，成为一名研发工作者，围绕公司产业链上下游产品展开研发工作，取得很多成绩。其间参与研发7个产品的工艺开发和公斤级放大，为产品工业化生产提供详实的数据保障；积极推进各类科技项目申报，参加省市级项目10余项，主持项目2项；积极参与研究院创新平台建设，先后与南大、南理工等高校合作，建立省博士后创新实践基地、省工程技术研究中心等7个系列科研平台。2019年，高新院并

入利海公司，臧涵被安排到技术开发部，工作中心由原来的课题研究转为工业应用。刚开始她不知从何下手，后来慢慢理清思路，积极向老员工虚心请教，抓紧时间对产品进行熟悉，对工艺进行摸索，将自己的满腔热情投入到了工作之中。

一个忘我工作的人

2020年1月份，为了配合新项目实施，需验证苯甲醇产生的含盐废水处理工艺，臧涵制定好实验方案，领导审批后进行中试。当时试验场所非常简陋，正值寒冬数九，由于没有通风装置，为了安全考虑只能打开门窗，为了顺利完成实验，她只能在屋内原地跑步来取暖。为了考察树脂吸附去除盐水中有机物的效果和再生数据，实验24小时连续进行，臧涵申请值夜班，对温度、压力、流速等关键参数严格控制。经过20天左右的奋战，

终于拿出一份满意答卷。积极推进氯化氢尾气技改项目，实现园区资源互用，目前已与丰益达成合作协议。

一个坚守初心的人

臧涵一直认为，作为一名化工工程师，她的使命是为化工行业解决问题，发光发热。2021年初，技术开发部有经验的同事和技术骨干相继退休和离职，原本近20人的大部门仅剩5人，部门人员工作量大增，情绪很不稳定。此时，公司领导找臧涵谈话，让她挑起这个担子。臧涵深知这份重担有多重，责任有多大，但是作为一名共产党员不能退却，她在各种挑战中丰富自己实践经验和锻炼处理复杂问题的能力，很快她就胜任了部门负责人的工作，也因此获得了市国资系统“优秀共产党员”的荣誉。(顾孟)



近日，集团公司棚户区改造民生项目——裕源三期首栋主体结构顺利完成封顶。作为“我为群众办实事”实践活动的重点民生项目工程，该项目坚持“疫情防控+项目推进”两手抓，确保此项民生工程按期推进。(顾卫远 徐震)

徐圩公司「六专六力」戮力冲刺「双过半」

二季度，徐圩投资公司全员上下瞄准“双过半”目标，铆足干劲、携手奋战，“六专六力”力争跑赢“上半场”，助推公司转型发展夯实基础。

“专项督查”助力生产。该公司纪委专项督查组对各单位24小时人员值守、人员流动信息登记、员工复工复产培训、疫情防控知识宣传等情况常态化开展监督检查，督促相关部门和单位认真履行疫情防控工作职责，严格按照政府疫情防控文件内容和集团、公司防疫要求开展工作，助力生产运营各项工作推进和谐、安全、有序。

“专项治理”致力养护。坚持“早预防、早发现、早根治”原则，开展“春防”绿植物病虫害治理行动，绿化管养各班严格严格执行农药安全使用规定，对枝干害虫较严重的树木，增加喷药次数，全方位预防病虫害蔓延。行动结束后，回收药罐按要求进行处理，预防二次污染。当前，辖区绿植已喷洒农药25万平方米、树苗施肥5000余株、加固树木1000余棵、每天浇水十余车约200立方。

“专项工程”着力实施。4月下旬，为推进变电站防腐工程，市政分公司党员骨干持续奋战在一线，劳模党员张学军身先士卒，脏活累活抢着干，手中漆耙上下翻飞，一刻也不停留。党员孙玉生身轻如燕，戴好安全带，飞快爬上站台顶部，除锈、刷漆，动作干净利索。党员王守滨也不甘示弱，爬上脚手架，将站台内刷的光亮如镜，大家在他们的感召下，个个精神抖擞，发扬不怕吃苦精神，高质高效完成13个站台防腐工程任务。

“专项突击”全力以赴。女子班和石化园区一班、二班等班组保洁人员按要求做好疫情防控措施，每日突击清理小区内各种抛洒垃圾50余袋，女子班组不惧228路段卡口外来人员经过风险，及时捡拾大型车辆丢弃生活垃圾20余包，人工清扫路边落叶泥土800多米长，保障了园区、卡口的环境卫生。

“专项清理”奋力推进。连日来，为推进大渔塘片区池塘清场工作，养殖管理服务中心管理人员每日深入塘头与每一位养殖户面对面沟通，了解他们的实际困难和存在的客观问题，结合实际制定清场计划。积极为养殖户出谋划策，联系起捕人员和协调运输渠道，让养殖户的在池产品捕捞上来、卖得出去。同时，该中心进一步督促养殖户签订退场承诺书，确保投资公司的合法权益不受侵害。

(陈健)

青口公司：乘势大干二季度 奋力冲刺半年红

东风吹来满眼春。进入二季度，青口投资公司拿出“抢”的精神、“闯”的劲头、“拼”的斗志，心无旁骛、阔步争先，全力以赴抓节点，开足马力赶订单，一片繁忙景象，不断为高质量发展打造新的动力源和增长极。

大干快干 展“无往不胜”之势

时下，正值农业生产的关键时期。该公司大新农场积极抢抓春季农业生产关键节点，拉弓紧弦，质效并进，以铆足“虎”劲的奋进姿态，开足马力投身“黄金生产季”，春耕土地早翻犁、春播良种早购买、农用物资保供应，万亩农田处处是大干快干的热火朝天景象。截至目前，在严格执行物流闭环管理的规定下，积极备齐稻种11.4万斤，基质2.5万包，为水稻育秧工作顺利推进抢占“先机”，保证春耕播需求。打好基础设施“升级战”，放弃节假日，分秒不停，抢抓时间完善农田基础设施，加快推进排水沟疏浚及铺设排水管道等基础设施建设，切实保障农田灌溉用水，举全力“护航”春季生产。

精益求精 强“数字蓝海”引擎

当前，现代电商已成为培育新增长点的潜力所

在，国企电商成为助力数字经济发展的新力量。该公司米业营销中心抢抓稳增长新机遇，持续在电商上发力、在品牌上发力，不断完善电商生态圈。经过不断探索和努力，线上电商工作稳步推进，率先在抖音、快手短视频先后完成建立了盐田玉香米抖音直播平台、盐田玉微信商城、智能米柜，入选美团优选商家储备，“连天下”线上销售合作。二季度以来，米业营销中心根据“盐田玉”产品特性和实际情况，充分研判市场，积极完善线上营销方案，重点打造京东、抖音等商城平台，细化“盐田玉”产品种类，不断扩大盐田玉的销售范围，促进线上线下深度融合。

党员带头 战“千难险阻”困难

危难时刻方显本色，责任面前可见担当。4月份以来，在宋庄收费站高速连接线路口，青口公司下沉社区的党员志愿者坚守岗位进行防疫检查。高速连接线路口是疫情防控的“哨站”，他们克服人手紧缺、疫情防控压力大等挑战，以高度负责的态度，切实履行疫情防控职责，在疫情防控工作中展现国企责任担当，用坚定信念守护万家灯火安宁。受疫

疫情影响，春耕生产物资运输和装卸成为一大难题。“党组织勤服务、解难题，党员亮身份、当表率。”大新农场党支部在复工复产中发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为了保证疫情期间春耕物资及时装卸，积极组织“四级联动”田头服务队对农资进行装卸，确保农资能够尽快地发出去、用起来。

紧盯看牢 绘“平安青口”画卷

生产再忙，安全不忘。为“大干二季度”保驾护航，青口公司始终把安全摆在首位来抓，不断强化安全责任落实，细化工作举措，提高安全管理人员思想认识。组织观看电视专题片《生命重于泰山》，进一步提高全体职工的政治站位和使命担当。三洋分场开展安全隐患排查，发现附河闸安全护栏松动、缺失，及时对现场进行围挡，在醒目位置张贴警示标语。生产生活服务中心针对安全设施、重大危险源、重点部位、关键装置、电器仪表等进行详细、全面检查，及时汇总查出问题，对安全隐患及时监督整改，为推进“大干二季度”做好安全保障。

(仲彬彬)



在当前疫情“多点散发、局部聚集”的影响下，面对防疫趋紧的情况，货车司机从关卡下高速到卸货都在车上度过。针对这一情况，利海化工公司积极开展暖心服务活动，为货车司机送上盒饭和饮用水，解决货车司机就餐问题。(孔勇)

灌西公司组建“护车队”助力复工复产

当前正是养殖高峰期，面对疫情影响，灌西投资公司积极作为、迎难而上，想养殖户之所想、急养殖户之所急，抽调骨干力量组建“护车队”，有效做好货车接驳工作助力复工复产。

疫情防控，人人有责。该公司第一时间抽调各单位、部门骨干组建“护车队”，从货车下高速、到塘口、返回高速，全程跟随接驳车辆，确保驾驶员严格遵守防疫规定，为防疫安全“保驾护航”。

“接驳转运工作看似简单，但具有一定的危险性，货车司机情况比较复杂，我们要求工作人员每次接驳前都要做好自我防护工作。”该公司接驳组组长葛文刚说，“最重要的是责任心，每天早上5点半到高速路口等待车辆，严格跟牢接驳车辆，不能让他们离开我们的视

线，严格落实疫情防控工作相关要求。通过微信群及时上传照片并报告接驳车辆所在位置，做到接驳信息畅通、流程规范、动作迅速，牢牢把好疫情防控关。”

疫情无情，人间有爱。在从严管理的基础上，充分考虑大货车司机的生活需要，采取了一系列人性化服务措施，保证大货车司机在实施硬管理的同时得到基本的生活保障。针对货车司机卸货期间，在车内等候时间较长的实际需求，该公司及时与养殖户沟通，让其准备午饭解决司机吃饭问题。司机需要购买生活用品由接驳人员负责代办，在定点区域准备足量热水、面包、牛奶等，真正做到“疫情防控有温度”。该公司对货车司机的严格管理+人性关怀，得到了司机们的充分理解和认可。(靳静)

华茂裕升养护公司“春忙”正当时

人勤春来早，春忙正当时。二季度以来，华茂裕升养护公司结合疫情防控和安全生产，紧抓黄金季节，掀起大干热潮，全力冲刺上半年任务目标。

疫情防控有措施。坚持每日对到岗人员进行体温监测登记，加强疫情防控，保证健康上岗。持续对花果山大道和东方大道的公交站台、果皮箱消杀。创智绿园作为开发区唯一大型开放式公园，安排工作人员对进园游客体温和相关信息登记，每天早晚两次对公共设施以及密集区域进行重点消杀；组织党员志愿者加强对公园内的景点、出入口巡查。

病虫害防治有成效。春季是发生植物病虫害的高峰期，该公司根据实际情况，有序开展病虫害防治工作，采用机械为主和人工为辅的方式进行喷洒作业，保证药物全面覆盖；绿化管理人员深入现场监督把关，随时检查喷洒农药的药效，做到及时跟踪，同时做好农药空瓶回收工作。

突击清理有行动。养护区域施工频繁，连续发生夜间石子抛洒情况，给道路通行带来安全隐患。为此，该公司迅速行动，及时组织员工分组分段，采取人工清理、三轮车托运、水车冲洗相结合的形式进行处理。(薛清)

金桥制盐公司多措并举推进质量管理

金桥制盐公司通过健全监督机制、狠抓过程控制、强化标准化意识，深植质量为本理念，不断提升质量管理水平。

深化质检队伍建设，确保质量规范管理。该公司深化质检队伍建设，以专业素养过硬、作风纪律严明要求，确保公司质检工作有序开展。通过制定执行相关奖惩制度，促进法制化、规范化人员管理；严格落实三级检验制度，切实履行质量管理责任，实现质量管理制度化、网格化。定期开展与银宝盐业等公司进行质检业务交流活动，补短板、强弱项。

梳理优化工作流程，提升质量过程控制。不断优化取样、检验、报告流程，实现“嵌入式”全过程管控。加强车间质量管理控制力度，

建立各车间简易化验站，抽调化验人员编入班组、跟班化验，与中心化验室化验项目各有侧重，形成合力。简易化验站对产品碘含量和粒度指标进行逐吨检验，中心化验室对产品每小时抽样一次，保证检验无死角，杜绝不合格入库。

加强质量管理培训，提升质量法律意识。常态化组织质检人员技能培训和质量管理标准学习，不断提升质检人员质量管理功底，实现质量管理标准化。质检负责人带头学习《食品安全法》，经常性的开展质检人员法律法规培训，提升依法开展质量管理意识；结合历年质量事故典型案例，适时开展警示教育，筑牢质量管理底线意识，真正承担起“质量卫士”的神圣职责。

(张飞 徐永亮)



4月21日，供电工程分公司工程营销部试验班组前往徐南封跳变电所，对方洋线和养殖线等六条出线柜进行系统化电力试验，为变电所安全稳定运行保驾护航。(李杨)

信息短波

▲4月28日下午，灌西投资公司团委举办“青春正当时·我们在阅读”青年读书分享会，12名团员青年齐聚一堂，逐一分享好书和感悟。通过分享会，进一步引导广大青年读书学习，增长才干，做一个“有本领、有理想”的新时代青年员工，为企业高质量发展贡献青春力量。(西团)

▲为弘扬劳模精神，发挥榜样力量，迎接“五一”国际劳动节，日前，氨纶公司工会举办“五一”劳模先进座谈会。(韩奇)

▲近日，供销公司召开节前警示教育会，深入贯彻落实持之以恒纠治“四风”，确保假期风清气正。(郭坤)

▲近日，盛达市政公司顺利完成新光路850平方米道砖铺设工作，有效维护了辖区路面的整洁，消除了因破损、缺失道砖带来的安全隐患。(刘泓麟)

▲4月26日，徐圩投资公司纪委开展“入户签约”专项行动，各单位班子成员深入职工家中召开酒驾、醉驾治理“嵌入式”监督工作“家庭会议”，与家庭“监督员”算清酒驾、醉驾“七笔帐”，并签订《拒绝酒驾醉驾家庭承诺书》，为公司转型发展营造和谐稳定氛围。(胡可志 刘永)

▲疫情发生以来，利海化工公司纪检深入落实监督检查执纪职责，24小时安排督查人员监督检查车辆闭环管理工作，目前公司疫情防控措施有力有效，确保了安全生产经营顺利进行。(梁娟)



徐圩投资公司马二份工区各单元紧紧抓住晴好天气，强化“三雨操作”，不断抢制原水、卤水。当前，销售苦卤2500方、养殖卤水9000方，创收金额约73.9万元。(刘永)

台北公司:劳动竞赛强引擎 奋力实现开门红

一季度以来,台北投资公司工会通过建立大舞台、巧搭点将台、开设大讲台、摆下大擂台等多种创新形式,不断增强主题劳动竞赛引擎,助力企业生产经营全面推进、管理质量全面提升。

建立大舞台,红旗飘起来。把劳动竞赛活动融入党建工作全过程,借助劳动竞赛大舞台,各单位插起红旗,营造浓浓的劳动氛围。各基层分会积极搭建劳动竞赛平台,建立“红旗班组、红旗员工”等评比机制,赛安全环保、赛工程质量、赛创新创效、赛计划进度、赛阳光服务等。尤其是新冠疫情暴发之后,工会迅速组建职工抗疫志愿队伍,大力开展“当虎将打头阵”专题实践活动,收到街道、社区《感谢信》4封,秦英、江海凌、苏玲、孙芳等党员被街道评为“优秀志愿者”“最美志愿者”等。

巧搭点将台,士气鼓起来。广泛开展“争当创

收创业先锋”竞赛活动,巧搭“点将台”,即:“争当虎将打头阵”“争当闯将开新路”“争当名将创佳绩”,通过三个层面争创活动,推动各单位、全体员工聚力改革深化,聚焦创新突破。同时,为进一步推进新产业培育,成立“钙液、通信、市政、贸易、教育培训”五大项目部,进一步转换运营机制,最大化地实现人、财、物的合理配置。

开设大讲台,点子讲出来。围绕首季开门红的目标,工会以各级领导班子和全体党员为重点,深入开展“面对新形势、谋划新举措、促进新发展”新一轮解放思想大讨论。公司领导率先解放思想,带头深入各片区做形势任务宣讲12人次。各单位开展“金点子”征集、发展论坛等活动7次,收集各类“点子”和合理化建议27条。

摆下大擂台,成绩晒出来。一季度以来,该工

会以“创收创效”为目标,劳动竞赛结合“党旗飘一线,战疫冲在前”主题实践活动,充分将党的政治优势、组织优势和职工工作优势整合转化为发展优势。一季度公司收入1009.01万元,完成年预算39.52%。海州湾公司开展“战生产一线,促发展红旗”劳动竞赛,销售钙液3万方;翔立分公司开展“擦亮铁军品牌,锻造铁血队伍”劳动竞赛,累计承接工程量40万元;美多利公司开展“谋园区建设,闯培训新路”主题实践,进一步谋划校企融合、技能培训业务,累计收入110万元;资源公司大力开展“两田行动标兵”业务竞赛,人人有指标、人人讲奉献,人人找土地,一季度实现土地收入28万元。劳动竞赛在职工中形成了积极向上的氛围,提升了公司的经营管理水平,经济效益大幅度提高。(北工)

华茂公司工会『四声合奏』唱响劳动赞歌

“五一”国际劳动节即将来临之际,华茂绿化工程公司工会通过“四声合奏”唱响劳动赞歌,进一步激发广大职工干事创业的热情,为推动公司加速度发展作出新的更大的贡献。

用行动传递“暖心之声”。组织开展“四个一”关爱劳模先进活动。走访慰问5位劳模先进代表,给他们献上一束鲜花、送上一封慰问信、发放一份慰问金、赠送一份慰问大礼包,与他们面对面交流,感谢他们长期以来为企业发展作出的贡献。

用视频传递“匠心之声”。组织开展拍摄“劳模先进的故事”短视频活动。聚焦5位劳模先进,展现了坚守岗位、默默奉献的一线场景,通过公司网站、微信、QQ等各类平台大力宣传。以“小故事”传递“大能量”,以“微视频”展现“大匠风采”,以弘扬“劳模精神”凝聚“撸起袖子加油干”正能量。

用驿站传递“安心之声”。着力推进“安康驿站”建设全面升级,在原有24个“安康驿站”的基础上,因地制宜开展惠及周边一线劳动者的新一轮“安康驿站”建设,解决长期困扰充电难、休息难、如厕难“三难”问题,真正为户外劳动者搭建挡风遮雨的职工温暖“小家”。

用祝福传递“关心之声”。该工会发出“一封信”,向辛勤工作、无私奉献在各个岗位的全体职工致以节日的问候,向长期奋战在环卫一线、舍小家顾集体的职工致以诚挚的敬意,并将继续围绕华茂的中心工作,以竭诚服务全体职工为己任,全心全意为职工多做实事、多做好事,为公司高质量发展注入源源不断的动力。(宋思雯)

青口公司工会『五个一』活动庆『五一』

“五一”前夕,青口投资公司工会组织开展“弘扬劳动精神·做最美奋斗者”“五个一”主题活动,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,展现新时代青口人的新形象。

开展一次“立足新起点,一起向未来”劳模先进代表互动交流。组织市级以上劳模先进代表,通过互动交流的方式,传播劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的理念。同时,在互动交流中激发“思维灵感”,为公司发展提出好的建议、意见。

安排一次“情系劳模送关爱”走访慰问活动。走访慰问10名获得市级及以上的劳模、“五一”劳动奖章的公司职工,向他们致以节日祝福,送去组织的关怀和温暖。

组织一场“阅读文化经典,共建书香青投”读书分享及授书活动。组织20余名职工,围绕关于各级劳模、工匠等先进事迹方面的书籍进行阅读分享。同时通过开展“与经典同行,伴书香成长”图书漂流授书仪式,营造浓厚的书香浸润青投的读书学习氛围。

举办一次“赞美劳动者”摄影、绘画作品展。在公司全体职工中开展“赞美劳动者”摄影、绘画作品征集活动,以身边的某个人或群体为重点,抓拍其在疫情防控、生产工作场景中的美好瞬间,或通过绘画的方式描绘出来,以此礼赞劳动者、讴歌新时代。已收到12幅作品。

征集我为企业发展献一策。在公司全体职工中开展“我为企业发展献一策”合理化建议征集,为两级公司更好地发展贡献智慧力量。目前已到合理化建议20余条。(段绪雯)

徐圩投资公司工会积极探索扶贫帮困新方式,“四心”举措“零距离”和谱化解职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。

悉心健全管理机制。采用“针对性+常态化”工作思路,建立梯度困难职工档案,着力解决急难愁盼问题,对通过帮扶生活状况好转的困难职工,及时撤档或调整困难类别,确保困难职工帮扶做到应扶尽扶、应退尽退。

用心实施培训工程。变“扶贫”向“扶志、扶技、扶知”转变,通过开展专项技能培训,提高困难职工技能水平,切实帮助困难职工掌握一门技术,增强就业本领。近年来,培训30余场,共1100余人次。

热心强化生活救助。以加大新“四季送”工作力度为发力点,通过“冬送温暖”救助困难职工536人,发放慰问金、慰问品18.4万元;金秋助学期间,对困难职工子女考上大学的给予800-1500元不等的“助学金”,共为24名学子送上祝福。

细心注重疫情援助。以“个性化”切入点为全员打造爱心扶助套餐。疫情防控期间,该工会开展线上心理疏导援助行动,发送“防疫小贴士”“疫情防控日报”等信息100余条;采用“电话办”“微信办”“延期办”等不见面方式,对受疫情影响大的在档困难职工家庭实施帮扶行动,为他们送去肉、面、蔬菜等生活物资和防疫物品,让他们真切感受到企业大家庭的温暖。(刘凡榕)



4月27日下午,灌西投资公司党委举办“红心向党薪火相传·匠心浇灌企企有我”“五一”主题沙龙。来自公司各条线的劳模代表、星级员工代表、防疫标兵以及青年员工代表等40余人齐聚一堂,分享故事,共话发展,向劳动者致敬,共庆“五一”,以榜样的力量激励大家立足岗位、担当尽责,为公司发展贡献力量。(季兴胜)

供电公司工会多举措凝聚职工建功力量

近年来,供电公司工会围绕职工所思所求,聚焦企业所需所盼,把牢政治引领“方向盘”,当好职工群众“娘家人”、搭建职工队伍“风向标”,为助力公司高质量发展贡献工会力量。

坚持党旗领航,红色教育贯穿始终。以十九届历次全会为主线,持之以恒抓好习近平新时代中国特色社会主义思想教育,巩固拓展党史学习教育。围绕党的二十大召开,开展“大篷车进一线”“微讲堂”等形势任务教育,推进学习宣传贯彻走深走心走实,坚定工会工作正确政治方向。组织职工开展“喜迎二十大·阅读颂辉煌”为主题的读书活动,培树“最美朗读者”,激发广大党员职工爱党爱国爱企情怀,进一步推进党组织建设带动工会建设,工会建设服务党组织建设,激励党员职工爱岗敬业、开拓进取,以更加饱满的热情投入企业发展。

增强服务意识,提升职工生活品质。组织志愿者服务队,主动承担疫情监测执勤、体温测量、信息登记、宣贯防疫措施、办公场所消毒等工作,发放《防疫守则》,引导职工自觉做好防护工作。持续做好“春送健康、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”等一系列惠民活动。坚持做好“三必访五必贺”工作,员工生病住院必访、员工遭遇意外必访、家庭遭受意外灾害必访,传统节日必贺、员工生日必贺、员工结婚必贺、员工生育必贺、员工退休必贺,用心用情用力办实事办好事,让发展更有温度。关心职工健康,每年开展健康体检,并完成全体职工大病统筹医疗费上缴工作。

树立榜样意识,引领职工队伍典范。以王建劳模工作室为平台,促进职工立足岗位开展“五小”活动。通过走出去、引进来,进一步提升劳模工作室的层次,使劳模工作室成为培训新入职员工的阵地、职工技术创新的基地,进一步发挥劳模创新工作室引领作用。紧贴主责,以“改革赋能敢担当,创新驱动勇作为”为主题,组织开展“三争三创三比”劳动竞赛,依托职工之家、道德讲堂、职工书屋等平台,组织劳模先进、技能人才上讲堂、到车间、进班组,开展巡回宣讲。大力开展争先创优、“首席员工”评比活动,举办“拜师学艺”交流座谈会和拜师学艺启动仪式,增强职工向心力和凝聚力。(许清瑞)

疫情发生以来,利海化工公司工会充分发挥凝聚力,切实做好疫情防控安全防范各项工作,为企业稳定发展做出积极贡献。

提升疫情防控“意识关”。积极参与公司疫情防控宣传,通过“线上、线下”同步走的模式,持续宣传防控知识,传达防控精神,不断强化全员防控意识。

把好疫情管理“大门关”。持续公司通勤车消毒工作,落实通勤车车辆长负责制,对乘车人员进行健康码和行程码检查,做好乘车人员体温登记。对公司来访人员必验“两码”方可入内。加强公司承运车辆的闭环管理运输工作,成立专项督察小组,为车辆护送组、监督组、仓储等部门购买速干衣100余套,确保车辆“接进来、送出去”全程管控。

筑牢防控心理“健康关”。把控员工心理健康的同时,持续关注心理“健康”。工会干部通过谈心谈话等方式,实时了解疫情期间职工思想动态,加强人文关怀和心理疏导工作,解决职工切身困难;积极了解疫情期间困难职工家庭生活情况,安排志愿者及时帮扶,保证疫情期间公司全员的心理平稳。(王静娴)

房地产公司工会助力企业加速复工复产

连日来,房地产公司工会结合实际助力复工复产,通过形式多样的系列活动,发挥工人阶级主力军作用,提振广大职工群众复工复产的信心,助力企业复工复产,为夺取“双胜利”创造良好环境。

防疫复工“两不误”。上元公司严格执行疫情防控规定,做好生产车间、职工工作生活场所的防控,加强进出人员管理和职工健康监测,落实职工健康状况报告制度。针对医药产业园二期项目和裕源三期施工人员多的特点,工地出入口设置体温+实名认证检测仪,对每一名进出人员进行48小时阴性查验。各在建项目抢抓二季度施工黄金期,加快推进,力争把疫情造成的损失抢回来。医药产业园招商引资克服疫情影响,通过电话沟通、视频连线、“云招商”等多种方式,加强项目推介和洽谈,持续跟踪在手项目,确保项目不掉链、不断档。

劳动竞赛“扬激情”。在统筹抓好疫情防控和复工复产的关键时期,公司开展大干二季度阶段性劳动竞赛,广大职工热情饱满,士气高昂,掀起了生产施工高潮。上元公司、裕源三期、医药产业园二期项目、裕源三期项目纷纷结合各自实际制定方案,迅速推进,全力以赴完成各项生产施工目标任务。

安全监督“全覆盖”。坚持“生命至上、安全第一”理念,加大安全生产投入,落实安全生产主体责任,执行安全防范措施和加强安全生产督察。公司工会下拨专项资金,用于购买劳动防护用品和疫情防控用品。积极开展“安全隐患随手拍”“安康杯”竞赛等活动,发现问题及时反馈给安全责任人,排除隐患,保护职工的生命安全,促进企业健康稳步发展。(顾卫远)

徐圩公司工会『四心』筑牢疫情防控防线

利海公司工会『四大关』筑牢疫情防控防线



弘扬新时代劳模精神

汇聚高质量发展力量

致劳模先进的一封信

尊敬的各位劳模、先进：

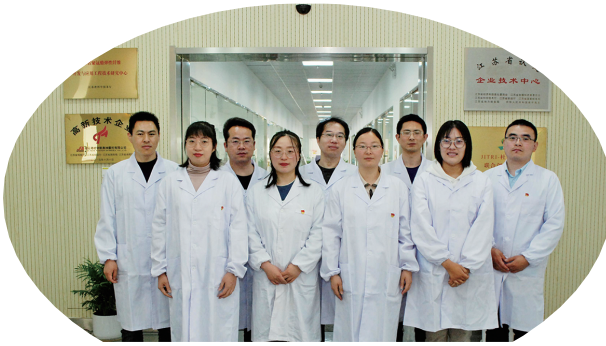
劳动创造幸福，实干成就梦想！值此“五一”国际劳动节来临之际，谨向你们，并通过你们向辛勤耕耘、默默奉献在各个岗位上的广大职工致以节日的问候和崇高的敬意！

劳模、先进是企业的精英、职工的楷模，是推动各项事业前进的排头兵。你们勇于创新、艰苦奋斗、无私奉献，以聪明才智和辛勤劳动为集团公司高质量发展做出了重大的贡献。特别是面对突如其来的疫情，你们不惧危险、响应号召，坚守岗位，众志成城，为疫情防控、复工复产工作付出了巨大的努力，不愧为新时代最美奋斗者！

者！

2022年，是党的二十大召开之年，也是集团加快转型发展关键之年。希望各位劳模、先进秉承伟大建党精神，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，继续发扬劳模先进的优良作风，积极投身集团公司各项事业的伟大实践。团结带领广大职工，踔厉奋发、笃行不怠，推动集团各项事业实现新发展、取得新进步、再上新台阶，以优异的工作成绩向党的二十大献礼！

连云港市工业投资集团公司工会
二〇二〇年四月三十日



氨纶公司差异化研发项目组成立于2016年3月，拥有9名研发和实验技术人员，主要进行探索性聚合实验、氨纶应用开发等方面的研究和推广，相继推出了低熔点氨纶、耐高温氨纶、抗菌防臭、袜用低温热粘合氨纶等新品。目前，已完成发明专利申请14项，获得实用新型专利3项。2017年，无染氨纶项目获得省财政支持资金1000万。最新研发的“缓释型芳香驱蚊氨纶”成功入选“中国纤维流行趋势2020/2021”，“干法纺石墨改性氨纶”获得第十八届江苏纺织技术创新奖，连续四年入选中国化纤协会中国纤维流行趋势，2021年被全国总工会授予“全国工人先锋号”。

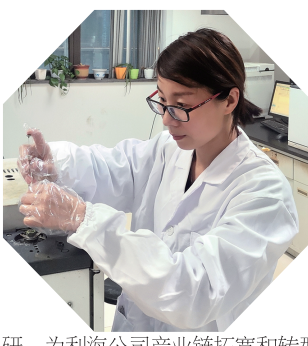
奥神新材料公司创新事业部，12名员工中有8名女同志，先后获连云港市“工人先锋号”“五一巾帼标兵岗”等荣誉，多次获得中国军民两用技术创新应用大赛、市职工科技创新成果等奖项。该班组承担多项省市科研项目，开发的聚酰亚胺新型消防员灭火防护服通过国家消防装备质量监督检验中心全套测试评价，在火焰环境中无收缩、破损；聚酰亚胺高保暖阻燃絮片成功应用于飞行服；聚酰亚胺高阻燃魔术贴打破原有魔术贴无法用于灭火防护服的现状，填补国际聚酰亚胺纤维在国防军工、特种防护领域应用的空白。她们发挥巾帼不让须眉精神，以严谨的工作作风，拓宽了产品的应用领域、提升了产品的知名度。



神特新材料公司质检包装班组现有16名员工，其中14名女工负责原辅料检验、生产质量中控、产品检验、成品包装及售后服务工作，2022年获得连云港市“工人先锋号”荣誉。该班组始终秉持“严谨、科学、准确、高效”工作方针，充分发挥“质检卫士”作用，保质保量完成超过4000吨PE纤维成品丝检测任务。她们利用工作之余开展技术练兵，进行人员、仪器设备比对试验，不断提高检测的准确性和工作质量。通过同业务竞赛，不断刷新纪录，产生明显经济效益。班组成员集思广益、献言献策，先后有10余个合理化建议被采纳应用。



王建，男，中共党员，供电公司台北供电所党支部书记、副所长、工会主席。2020年被授予连云港市“五一”劳动奖章，2021年获得连云港市“劳动模范”荣誉称号。台北供电所共有变压器177台，8条线路，王建坚持每月对线路、设备进行巡视，从不拖延。他干一行、爱一行、精一行，在集团公司、供电公司举办的技能比武中，个人及团队连续多次夺得第一名。近年来，他围绕电力工程施工开展了脚扣防脱装置、绝缘高枝锯等多项创新，通过优化接线方式、合理选择导线面积等多项小改革，降低低电压损耗，每年为公司创收十余万元。他常说：“心中有多少责任，脚下就有多远的路。”这就是他的承诺与责任，更是一名供电人的坚守。



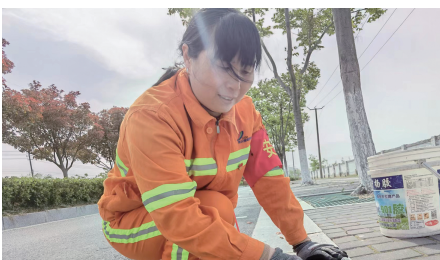
臧涵，女，中共党员，高级工程师职称，利海化工公司技术部工艺工程师，2022年获连云港市“五一”劳动奖章称号。该同志主持和参加省市级项目10余项，发表科技论文10余篇，获授权发明专利8件，实用新型专利10件；开展苯甲醇等7个产品的工艺研发和放大，对乙酸苄酯等30多个产品进行调研，为利海公司产业链拓宽和转型升级提供产品和技术支撑；推进公司循环水综合改造，双氧水、氯化苄装置优化改造，促进企业健康可持续发展；不忘初心、廉洁自律，从项目立项到验收，始终严守纪律红线，始终把初心和廉洁放在心中。



薛清，女，中共党员，华茂裕欣养护分公司副经理，2014年被连云港市妇联授予“三八红旗手”，2015年获得连云港市“劳动模范”。该同志所在班组有60多名职工，负责140多万平方米绿化养护区域，她强化指标分解、量化责任考核、严格奖惩制度，有效调动员工积极性，打造出新光源、黄海大道两个绿化样板示范区。面对突发疫情，她主动担当作为，带领保洁环卫人员，对创智绿园进行全方位消毒，保证园区防疫卫生无死角、无漏洞。一分耕耘一分收获，薛清怀揣着对绿化养护事业的热爱，继续朝着既定的目标奋勇前行。



王以知，男，中共党员，金桥制盐公司包装盐车间技术员，先后获得市国资委“优秀中共党员”、集团技能大师和优秀员工等荣誉称号。该同志勤奋好学，获得叉车、行车、电工、电焊气割等操作证，机电一体化大专文凭和电工三级/高级资格证书；牵头开展食盐包装密封技术改造、食盐追溯系统技术优化等多项小改小革和创新创优项目，每年为公司降低生产成本20余万元。面对突发疫情，主动留守值班，做好疫情防控同时，对生产线设备进行专项和重点维修保养，撰写《DXDL平袋自动包装机操作指南》，为车间顺利开车打下坚实基础。



王丽，女，中共党员，华茂裕养护公司黄海大道保洁班班长，2016年被评为连云港市“十大最美清洁工”，并授予“五一”劳动奖章。2018年获得连云港市“劳动模范”荣誉。该同志连续在一线环卫保洁岗位工作15年，每年加班加点超过300小时；注重班组建设，带出一支攻坚克难、善打“硬仗”的职工团队，所在班组养护20多万平方米路段，辖区内黄海大道是开发区“标杆路段”。她用无私奉献和对环卫保洁的热爱，在平凡岗位上做出不平凡业绩，诠释“用我一身脏，换来万人洁”价值理念，谱写出一首动听感人美丽的青春曲。



王绪华，男，中共党员，灌西投资公司资源管理中心维修组组长。2015年获得连云港市“劳动模范”荣誉称号。该同志既是技术骨干，又是业务多面手，在日常机械维修、设备保养中“冲在前、干在前、一手泥一身汗”毫无怨言。作为班组长发挥“火车头”精神，身先士卒，大大提高班组成员整体工作能力。他带领维修组大胆改革，自制拆装工具，对养殖片区老旧泵站进行升级改造，组织安装两台涡轮扬水，整改、更换排水闸机械线路，提高扬水效率；参与电动烘干设备创新，节约电费成本，确保用电安全。

胡军，男，中共党员，氨纶公司生产部助理，自1992年入职以来，扎根纺丝生产一线，2021年获得江苏省“劳动模范”荣誉。胡军善于总结工作经验，勤于分析相关数据，勇于钻研生产难题，带领班组团队成功研发出循环混合后纺丝法和分段放流法，每年为企业增收节支20余万元；积极参与滤芯清洗方式改造，利用纺丝雾化硅油对投位续纺前喷丝板进行处理，形成成型工艺流程；勇于担当传承，积极开展“传帮带”，结对三位雏鹰转为雄鹰，两位雄鹰成为金鹰，有的还被评为公司技能大师、集团工匠。



龚飞，女，中共党员，悦升公司道路保洁女子班班长，2021年被评为连云港市“五一”巾帼标兵和“劳动模范”荣誉，所在班组2020年被省总工会授予“五一”巾帼标兵岗。在徐圩新区重大项目开工典礼、国际马拉松、创文创卫等多次大保障工作中，该同志经常早晨5点到岗，连续工作5、6个小时，高质高效完成保洁任务。今年3月港城突发新冠疫情，龚飞主动请缨上阵，吃住都在休息点，在辖区内保洁同时，积极协助做好新区公共场所消杀行动，带领女子班队员每日持续对徐圩新区20余个站点、30多个公众座椅、100余个果皮箱进行消杀。



祝星星，男，中共党员，日晒制盐公司新河制盐分公司八班班长，2016年荣获“市属监管企业先进工作者”，2017、2018年先后荣获连云港市“五一”劳动奖章、“劳动模范”荣誉。该同志通过不断刻苦钻研原盐生产理论知识，由刚上班时的“门外汉”成长为同事们眼里的“土专家”，带领班组成员头顶烈日、夏战“三伏”，身迎寒风、冬斗“三九”，充分发挥“兵头将尾”作用；利用班组会、生产现场指导等方法做好“传、帮、带”，不断提升班组成员业务技能，锻造出一支能打硬仗的队伍。



张学军，男，中共党员，悦升公司市政分公司普通保洁工，2015年获得连云港市“劳动模范”荣誉称号。工作中，该同志总是第一个到岗，最后一个下班，处处严格要求自己，发挥了模范带头作用。雨季期间，雨水经常堵塞，他总是第一时间赶赴受淹路段实施排水，不畏辛苦、不惧脏臭，用手去清理堵塞物，及时清除淤堵。疫情防控期间，他负责道路围挡安装，由于工作量较大，手掌心磨出了一个又一个水泡，可是他却毫不在乎，只想着抓紧时间完成疫情保障任务，以实际行动诠释了党员劳模的初心使命和家国情怀。