

连云港工投

苏新出准 S 2021 07000024 号 2021 年 9 月 30 日 总第 230 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



集团公司组织收看市第十三次党代会开幕盛况

9月27日,中国共产党连云港市第十三次代表大会在市文化艺术中心隆重开幕,集团各单位纷纷组织党员干部职工通过电视、网络等方式集中收看开幕盛况,认真聆听市委书记方伟所作的工作报告。

大家边聆听报告,边认真记笔记,深刻领会报告精神。大家一致认为,市十三次党代会是在“两个一百年”奋斗目标历史交汇、我市迈入全面建设社会主义现代化国家新征程的关键节点召开的一次十分重要的会议,是港城人民政治生活中一件大事。方伟书记的报告总结成绩让人倍感振奋,展望未来发展催人奋进。大家纷纷表示,要以市党代会精神为指引,深入学习、深刻领会报告的丰富内涵和精神实质,坚决把思想和行动统一到党代会各项决策部署上来,凝聚到企业发展大局上来,增强思想自觉、政治自觉、行动自觉,在我市“后发先至”新征程中贡献更大的工投力量。

集团公司领导班子成员在总部会议室收看了开幕盛况。(工宣)



9月30日,集团公司召开三季度经营活动暨国企改革三年行动推进会,党委书记、董事长杨龙作讲话。常务副总经理杨国新通报三季度经营运作及国企改革三年行动推进情况,安排下一阶段经营及改革重点工作。集团公司领导班子成员出席会议。

杨龙就进一步抓好下一阶段改革发展工作指出,要在凝聚改革发展共识中加快冲刺全年的紧迫感。前三季度,公司上下紧紧围绕“创新引领、改革攻坚”工作主题,攻坚克难、奋力拼搏,有力应对了疫情防控、改革改制、安全环保等方面带来的压力和考验,核心指标创历史新高、改革推进走在国企前列、服务中小企业成效显著,各项工作取得了新进展、新突破。面对成绩,要清醒地认识当前发展形势的复杂性和严峻性,集团上下要以争分夺秒加油干、越是困难越向前的紧迫感,抓紧抓实改革发展各项工作,尽快掀起大干四季度的工作热潮。

杨龙要求,要在坚守改革发展责任中把握冲刺全年的关键点。改革发展已然到了读秒冲刺、决战决胜的关键时刻,要发扬“完不成任务寝食难安”的精神,认真谋划四季度工作思路,牢固树立“不改革就要被改革”的导向,“惟效益进惟项目强”的导向,“民心就是最大政治”的导向,加快对标找差、加紧工作节奏,加大落实力度,克服一切困难和障碍,确保完成既定的经营和改革目标任务。

杨龙强调,要在狠抓改革发展落实中提升冲刺全年的执行力。一分部署,九分落实。完成改革发展的任务没有讨价还价、不讲客观原因。各单位要切实将思想和行动统一到公司各项决策部署上来,进一步解放思想、强化担当、真抓实干,补足精气神、勇担新使命,以更加昂扬的斗志、更加务实的作风,齐心协力、砥砺前行,为圆满实现十四五“开局首胜”不懈奋斗。

杨国新通报了1—9月份经济运行情况、高质量考核等重点指标完成以及国企改革三年行动工作推进情况,分析研判了企业发展中存在的困难和问题。并指出,进入四季度,面临着推进改革目标落实和完成重点目标任务的双重压力,集团上下要以更加饱满的热情、更加坚强的斗志确保完成年度的各项重点工作和改革任务。重点抓好全面推进各项改革,确保完成改革进度;扎实推进重点工作,确保完成考核指标;加强内部管控能力,提高管理精细化水平等重点工作。

金航公司、资产管理公司、神特公司、华茂公司在会上作了交流发言。

各单位党政主要负责人、分管财务或改革工作的负责人及财务部门负责人;集团总部各部门副职以上人员参加会议。(工宣)

集团召开三季度经营活动分析暨国企改革三年行动推进会

集团党委理论中心组专题学习市第十三次党代会精神



9月30日,集团公司党委理论学习中心组召开学习会,专题学习市第十三次党代会精神。市十三次党代会代表、集团公司党委书记、董事长杨龙主持学习会,并对党代会精神进行了解读。

会议指出,要学习领会党代会精神,把握大局乘势作为。把学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神,作为当前理论武装工作的重中之重,要深入学习贯彻会议精神,明确奋斗目标和任务,切实把各项工作落到实处。

会议强调,要认真践行党代会要求,做后发先至排头兵。要把集团改

革发展融入全市战略定位中,深入推动协同发展、绿色发展。要加速推进重大项目建设,加大发展新兴产业、加快提升传统产业、加深园区产业服务、加强中小企业融资服务。

会议要求,要驰而不息深化改革,以优异成绩开新局。要以国企改革三年行动为标杆,扑下身子真抓实干,以拼搏为美,向行动致敬,拧紧干事创业的发条,一张蓝图绘到底。要保持良好的发展势头,驰而不息深化改革,为全市加快后发先至,全面开创新局作出新的更大的贡献!

(工宣)

集团公司第三届职工健身运动会开幕

大地金黄,岁月留香。为进一步引领广大职工投入全民健身活动,在“十四五”开局首胜中凝聚磅礴力量,9月25日上午,集团公司第三届职工健身运动会开幕式暨健步走活动在市工业展览中心隆重举行。集团公司党委副书记戴鸿鸣宣布第三届职工健身运动会开幕,并为健步走活动发令。

纪委书记汪群致开幕词。华茂公司负责人古浩光致欢迎词。集团公司工会主席刘承志主持开幕式。

本次运动会围绕“新担当、新作为、新风采”活动主题,来自全公司各条战线的17支代表队1000余名运动员在做好疫情防控的前提下,将在

跳绳、乒乓球、健步走、女子健身操舞等项目中间竞技,展开角逐。各支代表队将秉承“更高、更快、更强”的体育精神,赛出风格、赛出水平、赛出风采,充分展示工投人担当作为、勇于争先的精神风貌。

(工宣 工会 华宣)

集团召开三季度安委会(扩大)会议

9月28日下午,集团公司召开三季度安委会(扩大)会议,通报近期安全生产工作,安排部署下一阶段工作任务。集团公司副总经理朱天松、工会主席刘承志、总经济师陈如军出席会议。

朱天松就做好国庆前后安全生产工作指出,集团上下要进一步提高政治站位,清醒认识到安全生产面临安全事故易发多发态势、外部环境带来不稳定因素、安全生产责任落实仍需加强的严峻形势,强化党政领导责任、强化企业主体责任,强化全员岗位责任,以更加务实的举措、更加强烈的责任,抓好学习贯彻新《安全生产法》、值班值守和应急处置等重点工作,为国庆营造良好的安全生产氛围。

会议安排部署新《安全生产法》学习工作,传达国庆期间交通运输等领域和做好减停产企业安全生产工作的文件精神,解读《连云港市工矿商贸企业安全生产信用考核规则》,进一步深入学习安全生产专项整治和外包安全管理相关文件。

集团公司安委会成员、各单位主要负责人参加会议。

(工宣 安全部)



为推进“两在两同”建新功行动走深走实,9月28日下午,华茂公司组织党员志愿者到灌云县四队镇后腰村开展“携手共建文明,企村同迎国庆”志愿服务活动,对村党群服务中心周边绿化进行修剪,清扫整理村部广场及附近路段环境卫生,助力提升村容村貌,喜迎国庆节的到来。(房金鹤 李方艳)

「四新举措」助推徐圩高质发展开新局

连日来,徐圩投资公司组织召开“党史畅谈”主题活动、基层生产现场会、特色工作推进会、《新安全法》专题培训,广开言路、群策群力,为打赢“转型攻坚战”,助推高质发展中开新局、夺首胜汇聚源动力。

开创产业发展新模式。完善现有盐业生产的流程和供排水体系,在现有资源的基础上,保证盐质和产量双提升。结合新区发展规划,借势徐圩小镇的打造,充分利用淮盐文化结合马二份工区的生产融入其中,打造具有盐场特色的淮盐文化旅游板块;充分利用金桥产业园、120亩和40亩地块的现有土地资源,努力建成一个产业综合服务中心,争取新产业开发破题。

找准市政发展新坐标。有序加强投入,提高市政机械化作业程度,提高作业效率和质量;通过自培、外培、委培等方式加强市政管养人才培养力度;借助搬迁入驻环卫运营中心,充分利用自身优势,努力拓展市政业务空间;继续完善和推进班组承包制,充分调动职工工作积极性。加强与新区相关单位部门沟通,争取实现外拓业务突破有实质性进展。

注重管理实施新举措。规范经营、安全生产,确保完成年度计划指标,力争实现全面减亏增效;坚持“控制成本、降低费用、提高效率”的原则,提高财务预算制定的准确性,力争保持稳健的运营局面;建立与完善激励机制,调动广大管理人员的工作热情与积极性,全面提升执行力与工作实效;健全防范、考核、培训机制,完善责任、技术、投入、监督体系,确保全公司生产生活秩序的良好久安。

强化产改构筑新格局。坚持以培养专业化、高技能蓝领人才为目标,突出“蓝精英”职工人才培养重点,实施“8090”“9095”人才引培工程和职工技能培训提升计划;鼓励员工积极参加职业资格认证、专业技术等级考评,并通过强化人才培养过程管理,组织开展业务轮岗、技术转岗和一人多岗工作交流活动;激励管理岗位员工主动向技术岗位转换,使人才在实践中增长才干、拓宽思路、创新工作,形成“系统培养、梯次配备、三岗交流”人才队伍建设新格局。(陈健)

氨纶公司用“五好”固守班组安全

近年来,氨纶公司十分重视班组安全建设,形成党政工团齐抓共管的良好工作格局,在班组安全文化、安全教育、民主管理、隐患治理等方面取得较好成效。

好理念,让班组安全文化深入人心。班组安全文化是企业文化的重要组成部分,也是企业加强班组安全管理工作的“魂”和“根”。近年来,该公司十分注重班组文化建设,将班组安全文化提升作为班组“双提升”工作中的一项重要内容来抓。

好知识,让班组安全教育生动。开展班组安全管理微视频活动;组织漫画爱好者将公司典型事故案例画编成册;注重总结经验,汇编成《氨纶班组安全管理经验

集》发至班组,供班组长学习借鉴;开设流动小课堂,让安全教育向8小时外延伸。好习惯,让班组成员工作标准规范。在班组开展“反思事故,规范行为”活动,组织员工通过对事故案例剖析。开展安全评选活动,积极营造“向安全作业行为习惯好榜样”学习的氛围。

好创意,让班组安全管理永葆活力。独创“工会小组劳动保护检查员班前会签字制度”。开展班组安全自诊断,对查出的隐患建档整改。在现场(重大检修、工程技改项目)设置工会劳动保护监督检查员,并配备专(兼)职劳动保护监督检查员,以加强对重点施工现场全天候的安全监护。

徐圩悦升公司勤播“双创”责任田

连日来,徐圩悦升公司助力“创文创卫”胜利收官,全员上下坚守岗位、勠力奋战,全力以赴勤播“双创”责任田。

精心“播绿”。国庆前夕,有序推进新业务G228国道部分路段红叶石楠恢复工程,50余名“绿化卫士”选移苗木、回填种植、平整土地,5天时间完成回填红叶石楠1440平方米。

悉心“耕耘”。10月初,该公司开展助力“双创”维护行动,市政尖兵加班加点携手奋战,有序维修灯塔路等多条道路坑塘100余平方米,拆除徐新路波形护栏120米;克服桥面高、维修难度大等问题,处理疏港大桥3处电缆故障;利用切割机破损乌鲁木

齐路路面20余米,更换路灯电缆80米,电缆管80米。

专心“除尘”。为高质高效完成各项保洁任务,保洁使者每日对张圩小区、幸福家园、新区核心地段道路进行突击冲洗清扫,大型机械人员工作达9个小时,日出动台班30余次,每天及时清理各种垃圾8余吨;“地毯式”清理核心区域南京路、合作路等路段落叶与白色垃圾100余车。

华茂公司经营业绩再攀新台阶

今年以来,华茂绿化工程公司紧抓“自贸区”快速发展新机遇,依托园区发挥优势,做实疫情防控、创文复检、安全生产、企业改革等工作,1—3季度营业收入、利润“双”创历史同期新高。

抓实疫情防控。在这场没有硝烟的战斗中,华茂公司彰显“市级创业重大典型”先进性,广大职工“逆行”防疫前沿,把防控阻击疫情的一线作为践行初心使命的战线、作为践行宗旨意识的热线、作为展现责任担当的前线,宣传防疫知识,落实防控措施,筑牢防疫屏障,为园区和谐稳定和公司发展提供根本保障。



随着国庆佳节的到来,电网安全稳定运行是广大群众欢度节日的基本保障。为保障徐南供电所辖区内重点用电客户供电安全,该所进一步组织开展重点区域专项用电检查,及时下发“隐患整改通知书”,限时消除缺陷和隐患。协助用电客户开展相关线路及设备的专项隐患排查治理工作,确保线路及设备安全稳定运行。(邱利益)

日晒制盐公司全力打好盐质提升仗

今年以来,原盐销售火爆,日晒制盐公司坚持以市场为导向,围绕影响盐质提升的主要问题,抓重点、抓关键、抓管理,全力打好盐质提升仗。

抓重点,建章立制,形成质量管控机制。瞄准全年生产经营指标,贯彻落实安全生产增效措施,强化质量意识,健全质量管理体系,出台完善原盐质量管理办法,细化管理、强化责任、加强考核。

抓关键,对标攻关,抓好生产工艺提质。抓好结晶工艺生产,精准实施钙液除硫操作。开展钙液除硫工艺研究攻关,优化钙液勾兑比例,加强卤水搅拌,使卤水化学反应充分;加强结晶池卤水检测,强化结晶工艺管理。抓好扒盐质量控制,扒

盐过程中加强池盐卤水检测,每班储备扒盐新卤4000立方以上,合理调配扒盐卤水,严格控制洗盐卤水质量。

抓管理,注重细节,实现质量全程管控。该公司注重塑池管理,严格执行加卤、活渣、除硫、“三雨”操作、滩场文明等操作规程,确保工序科学合理、操作规范有序。强化原盐管理力度,做好原盐标准化建设,做到原盐表面无积卤,无露土。注重原盐运输管理,杜绝二次污染,集运原盐时保证装载设备和运输工具清洁,严禁带泥操作,防止污泥触盐;加强码头、货场环境的卫生管理,确保盐质合格达标。

(靳静)

好环境,让班组成员工作安全顺心。建立健全以岗位责任制为核心的基础管理制度;建立和完善班组考核体系,先后出台《班组建设管理条例》《氨纶员工代表安全生产巡视制度》等制度;建立送“关爱”机制,工会坚持冬送“温暖”、夏送“清凉”。同时,各级组织加大专项经费投入,通过班组“双提升”活动,班组硬件设施逐步到位。开展现场“5S”定位管理,促使现场明亮、整洁、通畅。通过在看板上设置全家福、班组风采、员工寄语、每日感悟、成长历程、班务公开、安全管理等功能区域,充分展示团队形象。

(韩奇)

用心“行动”。注重先锋引领,携手助力“双创”。节假日期间,该公司沈万军、田恒亮等技术骨干带领绿化养护人员完成10000平方米绿植修剪任务;党员技术骨干提前到岗,强化新区重要道路站台清洗、卫生死角消毒,强化清扫路面2000余米,打包垃圾50多袋;“巾帼标兵岗”女子班坚守岗位,每天不间断清扫新区各个重要路段树叶和石子。

(陈健)

抓紧安全生产。落实“班组安全共保体系”、安全履职联系点等制度,管理上重宣传、多培训、常检查、抓整改、强意识、明责任,多措并举,保证生产秩序平稳。承接园区各类突击保障任务200多次,新接养护路灯6400多盏,增收150万元,路灯业务覆盖园区全境。绿化、保洁两大基础产业保值增值,新增养护面积251万平方米,实现产值3100多万元。

抓牢工程业务。围绕开发区、自贸区双区叠加发展新要求,及时调整发展思路,形成基础产业、市政工程、绿化工程“三架马车”齐头并进的

发展格局。规范工程运作模式,实行自主经营,强化人、机、物及工程质量管理,压缩成本挖潜力。市政工程实现收入3600万元,绿化工程实现收入近1400万元,全年有望突破3000万元大关。

抓住品牌提升。在全市一季度经济观摩会、“创文”复检等突击保障“实战”中,华茂人“勇于担当、精心服务、高质高效”新形象、“敢于接硬仗、善于打大仗、能够打胜仗”的“铁军”新风采,得到了开发区充分认可。“有事”找华茂、“急事”选华茂、“首战”交华茂,华茂的工作作风、企业品牌形象让开发区选择更放心。(张青松)

台北公司跑出新一轮转型发展“加速度”

面对转型发展“下半场”的任务目标,台北投资公司加压奋进,各产业全力提速跑出转型发展、高质量发展的“加速度”。

点燃新一轮的项目引擎。通讯工程、贸易业务、产教融合“新三架马车”开足马力。与中移铁通连云港分公司党支部隆重举行“党建和创”师带徒“牵手行动”签约,通过师带徒“牵手行动”,培育精兵强将,为公司快速转型发展,打造一支能力强、素质高的战斗团队。跳出围绕碱厂做贸易的“舒适圈”,融入市场找业务,激活贸易业务的神经末梢。深入校企调研,强化服务保障,围绕“产教融合”项目平台做配套、找路子,挖掘新经济引擎;新型材料、钙液储备池两个“重点项目”稳扎稳打。召开专题调研会,邀请集团领导、专家对项目进行指导,理清了项目推进努力方向和重点,同时进一步做好市场调研和可行性报告,确保重点项目

能够高质量落地。

挖潜新一轮的创收增效。以商招商引凤来巢,充分利用临达、美多利公司的优质客户资源,以服务促进招商,以优势吸引客户,全力以赴实现招商工作的新突破。“五小项目”唤醒土地,继续利用好小物流、小堆场等灵活的形式将所有土地资源化整为零,实现资源利用率100%。降本增效成果显著,海州湾公司通过泡渣、化原基小盐等措施多制卤;翔立分公司修旧利废回收道路沥青等建筑废料用于道路维修。

开展新一轮原盐生产。面对不利天时以及征地影响带来的冲击,为了确保原盐的秋季生产能够顺利开展,该公司在早准备、早部署的提前条件下,通过全体动员,党委班子带队协助生产单元有效解决生产人员不足,机关各部门及各单位的“有生力量”劲往一处使,全力保障原盐生产工作。(韩挺)

房地产公司“五大精彩”活动献礼国庆

国庆临近,为展示员工良好精神风貌,营造健康向上喜庆氛围,房地产公司扎实开展“五大精彩活动”。

开展慰问党员活动。结合建党100周年,对部分困难党员开展走访慰问,送去米、油等生活用品和节日的问候。让困难党员感受到党组织的温暖。

开展营造国庆氛围活动。公司总部利用液晶显示屏循环播放相关庆祝系列海报;“中华药港”医药产业园悬挂条幅,更换公益广告;裕源三期小区在施工现场悬挂迎国庆条幅标语;上

元建材厂区路灯悬挂国旗,让国旗处处飘扬,表达职工群众对伟大祖国的热爱和祝福。

开展微视频活动。围绕党史学习教育,征集讲述红色故事、宣传先进典型、传授经验做法的视频作品。

开展志愿服务活动。国庆前夕,组织“金房子”志愿者就近社区开展创文、关爱老人、疫情防控等志愿者活动。

开展职工文体活动。组织开展拔河比赛、跳绳、趣味套圈等群众喜闻乐见的趣味文体活动,提升职工凝聚力。(顾卫远)

灌西公司打响百日攻坚战

连日来,灌西投资公司紧紧围绕“创新引领·改革攻坚”发展主题,全面打响百日攻坚战,冲刺全年目标任务。

紧抓“安全”不松懈。全面落实安全生产工作责任制,强化安全职责,严格执行领导干部值班、带班制度,确保各项安全生产措施落实到位;在日常工作中坚持隐患排查整改不间断,把隐患消灭在萌芽状态;加大员工安全教育培训力度,重点抓好扒盐、活渣等盐业生产作业方面的安全培训,确保秋季扒盐工作顺利推进。

抓好“生产”增效益。围绕全年产盐58万吨、销盐55万吨,进一步强化原盐生产质量管理,强化三雨操作,力争全年

结晶单产达到15吨,卤水单耗控制在4.0立方以内。全力推进扒盐工作,不断提升扒盐、生产、集运等环节的质量管控水平,确保氯化钠含纯率达到96%以上。全力抓好土地、水面等资源租赁金收缴扫尾工作和盐款资金回笼,确保各项费用100%收缴到位;积极拓展业务,提升码头吞吐量,承接市政工程专业,创业增收。

降低“成本”谋发展。全面梳理财务管理制度,强化财务经营监控管理,实行收支两条线的结算制度,统一内部资金管理,规范操作程序。严格按照年度非生产性支出压缩30%、生产性支出压缩10%目标,持续开展降本大行动。(靳静)

改革增动能 创新促发展 服务惠民生

——集团公司扎实推进“两在两同”建新功行动

自“两在两同”建新功行动开展以来,集团公司按照省市部署要求,引导各级党组织和广大党员干部积极响应、主动作为,把落实“两在两同”要求与做好疫情防控、开展党史学习教育相结合,确保行动扎实开展、走深走实。

学思践悟,统一思想强党性。集团各级党组织和党员把学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神作为当前理论武装工作的重中之重,作为党史学习教育的核心内容,作为推动“两在两同”建新功行动的有力指导。以下率上示范带动。集团党委先后召开5次专题学习会,学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神,党委班子成员根据分管领域,建立联系点,围绕企业生产经营、“三项机制”建设、对标一流管理、国企改革“三年行动”、基层党建等重点工作和任务,组织开展“学党史、悟思想、见行动”国企改革大调研活动,征求改革发展意见建议18条,建立问题清单、任务清单、责任清单“三张”清单,梳理汇总两大类48条问题,推进落实相应的整改任务、具体措施及完成时限,切实解决改革发展中的实际困难,深入推进“深扎根、大排查、抓落实、解难题”建新功行动目标任务。发挥引领作用示范。两级党组织围绕学习贯彻“七一”重要讲话精神,以专题学习研讨、领导干部带头上专题党课、开好组织生活会、用活“三会一课”、举办“青年课堂”等形式,宣传党的创新理论、企业发展形势、纾困利民政策。基层党组织围绕集团党委《关于在党员干部中深入开展“两在两同”建新功行动的实施意见》制定行动实施方案,结合实际厘清“规定动作”,明确“自选科目”,找准“特色亮点”,开展点题式、走访式、体验式、蹲点式调研,构建“谋划一部署一推进一跟踪一反馈一达效”建新功行动工作机制,切实发挥党组织的战斗堡垒作用。以点带面先锋引领。结合当前疫情防控形势,广大

党员依托“学习强国”学习平台、“党史学习教育”官网开展“云学习”,推动“线上学习”常态化。开展“两在两同”建新功行动主题党日,把“两在两同”的号召作为培养党性的一次锻炼,广大党员沉到一线、干在实处,同辖区党员干部、结对村、社区网格员并肩作战,开展“我在战‘疫’主战场”、“我是党员我先上”党员志愿服务活动,用实干担当树立国企党员先锋形象。

对标一流,深度改革促融合。集团党委按照“两在两同”建新功行动部署要求,结合党史学习教育、国企改革三年行动,对标一流企业,促进管理提升,确保改革目标任务落地落实。融入企业改革发展。集团党委把推进重点工程、重大项目、重要工作作为“两在两同”建新功行动的“主阵地”,创新工作方式方法,一体推进劳动、人事、分配三项制度改革,做到管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减。同时,聚焦国企改革三年行动和对标一流企业管理提升行动,让党的创新理论进入思想、进入决策、进入工作,内化为自身的政治立场、观念思路、实际能力和行为准则,全面推进改革举措落实落地。融入党建品牌建设。集团党委坚持做好新老党建品牌传承与创新,结合“奋进新时代、领航开新篇”党内主题实践活动,有效整合党小组、生产班组、工会小组资源优势,深化“三组联建”党建品牌,不断提升基层党建组织力,增强党建引领作用。深入开展“党建引领、助企发展”行动,紧扣发展主题,融入中心大局,引领广大党员干部投身发展勇争先,在助力高质量发展中讲奉献、勇担当、比作为。融入人才队伍建设。集团党委坚持新时期人才队伍建设标准,完善知事识人体系,拓宽选人用人视野,打破“铁交椅”“体制内”的传统思维,分级、分层完善人才队伍建设。在经理层推行任期制,真正实现由“上去容易下来难”向“谁行让谁干”转变;对

青年骨干实行梯队培养制,打破“论资排辈”传统思维,建立并持续完善以“核心骨干+支撑力量+基础力量”的宝塔形人才梯队;一线员工实行导师成长制,打破“大锅饭”端走“铁饭碗”,让“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”成为用人导向。

实干争先,为民服务显担当。集团党委从职工群众急事难事入手,坚持马上办、抓紧办、拼命干,以实际行动践行“两在两同”的号召。办实事“让群众舒心”。集团党委坚持把“我为群众办实事”实践活动贯穿党史学习教育全过程,持续推进职工小区裕源三期项目建设,开展“党员先锋行”、“学史美家园”等志愿服务,为职工群众改善居住生活环境,提升幸福感。解难事“让群众放心”。通过设立抵押登记专线窗口,简化审批流程,为担保、应急转贷不动产抵押企业提供一站式服务。特别是当前疫情期间还款困难的存量客户,协调小贷公司进行短期周转,协调银行延期续贷。对重点保障企业,放大担保抵押率,增加额度,降低费率,单笔500万元以下,降低担保费,将一股股资金暖流源源不断注入受困企业,缓解企业融资难、筹款难、经营难。做好事“让群众放心”。疫情当前,集团各级党组织发挥属地作用,成立疫情防控志愿服务队,实行网格化管理、地毯式排查,联防联控、群防群治。集团权属9家省文明单位围绕全市创文创卫,开展“学史促行、美化家园”“共学共建共居共乐新风尚”等志愿服务,对广告牌破损掉色、绿化带垃圾、楼道小广告、车辆乱停乱放等问题,开展卫生杂物清理、院落秩序整治,进一步改善结对村、社区生活环境,提升市容市貌贡献力量。(工宣)

供销公司把践行“两在两同”作为践行伟大建党精神、深化党史学习教育的重要载体,组织引导全体党员在锤炼党性、凝聚合力、推动发展上力行见效。

“学做结合”激活力。把深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神作为党史学习教育的核心内容,通过开展理论中心组集中学、支部主题党日深入学、青年干部联系工作实际学等方式,持续掀起学习贯彻热潮。以“两在两同”建新功为重要抓手,每名领导班子成员联系一个业务经营部门,重点围绕谋划发展方向、拓展经营业务、对标一流管理、强化党建引领等展开调研。党员发挥模范带头作用,通过开展“后碱厂时代,公司如何发展”大讨论活动,结合自身工作实际,感悟思想伟力、交流学习体会、讲清使命担当,激发勇当营销先锋的奋进动力。

“谋定而动”见实效。面对公司发展严峻形势,深入研究解决改革发展中难题,找准工作突破口和着力点:抓好守往市场基本盘,夯实发展基础;抓好拓展盈利新业务,积蓄发展动能;抓好打造营销新渠道,开辟发展空间。全体党员紧扣发展主题,以“党员示范岗、创业标兵、服务标兵”三岗创建为载体,在助力公司高质量发展中讲奉献、勇担当、比作为。截至9月底,实现总营收9500多万元,已超额完成集团公司下达年度经济目标任务,以优异成绩向祖国华诞献礼。

供销公司“两在两同”在行动

(供销宣)

“两在两同”建新功行动

台北美多利公司“两在两同”激活服务新引擎

为进一步深化党史学习教育成果,响应“两在两同”建新功行动号召,台北美多利公司党支部积极引导广大党员干部把开展“两在两同”建新功行动与深化“我为群众办实事”实践活动有机融合,一体推进,开展“送服务、帮企业”活动。

深入校企调研,强化服务保障。深入产教融合中心、企业了解校企遇到的困难问题以及所需所盼,与企业负责人座谈倾听企业的意见建议,进一步强化企业服务,纾解企业难题,尽显“通力合作、携手共进”的服务宗旨。开展志愿服务,深化服务意识。到兄弟单位开展志愿服务活动,分别到临达公司帮助清理院内垃圾和家属区开展卫生清理、文明劝导、文明宣传等志愿服务活动;到翔立分公司主动参与灯笼维修工作。据悉,本周开始部分

管理人员将到海州湾公司轮班执盐。转变工作作风,提升服务质量。以“作风建设提升年”为抓手,进一步规范工作纪律,提高服务质量和工作效率,切实把转变工作作风落实在工作中,落实在为校企办事服务上,真正实现服务上“零距离”,形成集体履责、人人尽责的良好局面。(孙小玲)



9月28-29日,利海化工公司举办“感恩恩·迎国庆”第一届排球比赛。此次比赛共有4支参赛队伍、36名职工参加。比赛中各参赛队激情对决,队员们个个斗志昂扬,各施绝技,充分展示了利海员工奋发有为、勇于竞争、团结合作的精神面貌。(顾孟)

氨纶公司“三组联建”号准班组思想政治工作脉搏

今年以来,氨纶公司结合产业工人队伍建设改革,有效整合资源优势,创新实施工会小组、党小组和生产班组“三组联建”,工会小组、党小组在“三组联建”中肩负起“娘家人”的责任,号准班组思想政治工作脉搏。

立足本岗,服务邻岗,带动新岗。“与新员工唠家常”,有效推动新老员工互帮互助。开导出员工的“真感受”。设立“职工心声信箱”,让员工能更直接、更大胆地提出问题,吐露心声,把可能产生的思想问题解决在萌芽状态。疏导出员工的“真烦恼”。在各生产班组园地定期举办“吐槽

大会”,让员工们畅所欲言的提出意见或建议,由工会小组长、党小组长、班组长为其进行解答,做到小事不出工段,大事不出车间。释放出员工的“真性情”。组织开展丰富多彩的员工文体活动,如健走活动、工长班组长拓展活动、车间拔河、车间员工包饺子活动等。(高艺茵)

金桥制盐公司“三个强化”做好职工教育

今年以来,金桥制盐公司认真落实产改实施方案,不断推进新型职工队伍培养,全方位强化职工教育,提升职工综合素养。强化职工思想教育,提高职工政治觉悟。每季度开展一次形势任务教育,编发一期形势任务宣传教育材料并组织学习;通过举办“学党史、感恩恩、跟党走”知识竞赛、“红色故事”宣讲大赛等活动,用党史激荡心灵、筑牢思想根基,鼓舞奋进斗志;组织“学人民楷模王继才,做新时代奋斗者”先进代表座谈会,激励平凡岗位建功立业;开展“先进人物事迹

宣讲”活动,对王以知等7名先进人物事迹进行宣讲,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。强化业务技能培训,提高岗位工作能力。根据不同岗位特点,有针对性地编制与工艺紧密结合的专业知识、按工艺、质量、安全分类,编制5个车间、44个岗位,涉及354条各关键点的具体化的学习内容,采用集中学习、班前班后会、现场指导形式开展培训,让职工学习后能迅速将知识运用到工作实践中;按年度培训计划推进落实质量管理及安全培训,今年已有200余人次参加

质量管理培训,300余人次参加各类安全及职业健康教育培训。强化文明观念塑造,提升职工综合素养。落实“创文”工作部署,开展“文明新风”集中行动,向职工群众发放弘扬社会主义核心价值观、新时代“连云港精神”等宣传资料;在机关及各车间职工之家设置读书角,购买历史、经济、工业技术等书籍。(金工)



青口公司“青农蓝领3+”产改项目顺利推进

目前,青口投资公司经过由下而上申报、民主推荐等六个环节,已评选出5名青农首席员工、1名青农行业技师,作为“青农蓝领3+”首批产业工人典型。

今年该公司围绕“产改提升年”这个主题,在去年《产业工人改革实施方案》的基础上,创新载体,以“青农蓝领3+”产业工人成长作为产改推进项目。

首先保证参与的广泛性。“青农蓝领3+”即“青农首席员工、青农行业技师、青农产业劳模”三个等级,在全体在岗职工中实施,管理人员和普通工人只要符合评选标准均可申报,广泛参与评选。

其次突出入选的典型性。明确评选标准,重点以技高者、贡献大者、群众公认度好者优先,在全公司工作业绩突出,充分发挥示范引领作用。实行一年一评一聘,获聘者在聘期内增加相应等级薪酬。

再次注重流程的公正性。项目推进设“申报、初评、民主推荐、组织考察、党委研究、公示”六个环节,成立由公司主要领导挂帅的评审领导小组并下设办公室,期间召开产改项目推进会宣传发动。采取自下而上,自荐或单位推荐相结合的申报方式,经过两下两上民主推荐、投票,评选出建议名单,提交公司党委研究。在评选过程中,公司纪委全面参与监督,保证了公正、公平性。(青工)

房地产公司多措并举助力工会工作新提升

近年来,房地产公司工会坚持以党建为引领,将党建工作与中心工作、民生工程和日常工作有机融合,创新开展。

突出党建引领,提升职工素质。组织工会干部和广大职工深入学习党史学习教育知识,通过微信、网站、道德讲堂和学习讲座等形式,将党的最新精神传达到每一位工会干部和职工群众。大力开展劳模宣传活动,激励广大职工向身边先进典型学习,查找差距不足。

突出精准施策,服务职工需求。深入实际,精准了解和把握职工需求,突出精准帮扶、精准施策,进一步打造“夏送清凉”“春送岗位”“金秋助学”“冬送温暖”的四季服务品牌。开展关爱职工活动,职工体检全覆盖。针对项目建设、建筑建材和物业管理领域行业特点,积极开展“职工技能大师”培树工作。

突出文化建设,开展文体活动。强化基层基础保障,激发基层工会活力,积极做好为职工服务的“娘家人”。近年来,陆续开展了“迎新春”职工趣味文体活动、“三八妇女节”活动、“迎端午-女职工包粽子比赛”、“迎国庆”职工文体活动等一系列的文娱活动,既增强了职工的凝聚力,也推动了全民健身活动的广泛开展。(房工)

青年课堂学习心得摘登

【编者按】:为进一步推动集团公司各条战线青年党员的成长成才,储备一支综合素质高、业务能力强,具有强烈事业心和责任感的高素质队伍。9月10日,集团公司举办为期四天的“青年课堂”,来自各单位的60名青年党员骨干接受了党性理论教育、市情企情研究、能力提升与知识拓展等三个单元的专题培训,在思想认识、理论素养、政策水平、能力素质等方面都有了一定程度的提高。现将部分学员的学习心得分期予以摘要刊登,以供学习交流。

孙丽(集团投资发展部主管):通过青年课堂学习,让我明白了在守正创新中探索符合自身发展的特色道路是我们唯一的选择。中国人有中国梦,作为工投人,我们有工投梦。

我心向党,坚持中国共产党坚强领导。朝着第二个百年奋斗目标迈进使我们面临着难得机遇,同时也面临着严峻挑战。党就是指南针、主心骨,是中国特色社会主义事业的中流砥柱。

我身在港,坚持市委市政府的正确领导。市委市政府赋予集团“引导高新产业、推进产业转型、服务企业发展、重大项目投资”四项职能,工投人必须紧紧围绕市委市政府“工业立市、产业强市”的部署,认真贯彻执行,为港城事业增砖添瓦。

我念在司,坚持集团党委的全面领导。投资发展部主要服务于项目投资,重点着眼于战略规划、调研论证、股权投资等。我们必须在集团党委的领导下,引领企业投资方向,做好前期立项工作。

青年是基础,是源泉。青年应该把握住生命赠与我们的精力、时代给与我们的活力,不忘初心,完成党赋予我们的使命。

学习是根本,是力量。唯有不断学习才能将党的知识与业务知识有机结合起来。作为投资部门,市场行情是变幻无穷的,理论与实践相结合才能应对项目市场化运营,迈入工投特色发展道路。

斗争是利剑,是动力。敢于斗争是中国共产党不可战胜的强大精神力量。我们必须秉承客观事实为依据,真实有效数据作为支撑,公正评判为标准,与“不实”作斗争。

郭帅(纤维新材料研究院技术研发工程师):研究院目前承担国家碳纤维复合材料试验公共服务平台的建设与运行,正在担负着集团科技创新的重担,我深刻地认识到,科技创新与技术对平台的发展起着关键性作用,也让我们科技人员更加坚定不移地深入实施创新驱动发展战略,坚持科学技术守正创新,引导提高自主创新能力和原始创新能力,推动集团公司的高质量发展。

加快提高平台检测评价能力。近两年,研究院制定了3项新标准,不断创新新的方法进行检测,目前实验室CNAS认证资质已经提交文审材料,将会取得CNAS认证资质,同时,CMA认证也在紧锣密鼓地进行,致力于打造一个功能健全,资质健全的检测评价平台。

打造优秀的生产研发试验线。目前平台拥有预浸料试验线、缠绕试验线、3D打印试验线、热压罐成型试验线、三维编织试验线等10余条研发试验线,我们也在不断的优化工艺,优化设备。

梦想是最令人心动的乐章,又是催人奋进的动力。我们会继续发挥科技研发的能力,在集团的坚强领导下,奋力开拓高质量跨越发展新境界,共绘新时代工投富强民主文明和谐美丽新篇章!

周玲玲(金桥制盐公司配送中心党支部书记、主任):加强学习,提高思想理论,增强业务本领。习总书记说过“坚持在干中学,学中干,是领导干部成长的必由之路。”同样对于我们基层的管理人员来说,学习尤为重要,不仅学习理论业务知识,还要学习如何管理好一个车间、团结好一个集体方面的知识。我公司今年实行党员积分制考核,将每名党员的工作及学习强国纳入考核,建立一人一档,由最初的盯着学,到现在的主动学,发挥党员在集体中的积极作用。我们车间作为公司盐产品发运的服务单位,面临的是年龄偏大的装卸人员,干的是重复的体力劳动,这时候不仅是加强自身的学习,更要带领这个集体一起学,凝心聚力谋发展。

守正创新,敢于争先,推动企业高质量发展。作为企业基层单位负责人,推动车间的各项工作有序进展,创新是最能激发职工奋力进取最佳办法。要切实增强危机意识,责任意识,明确方向,把压力变动力,以“功成不必在我,功成必定有我”的精神,争做企业的争先者。刘成新老师讲到,中组部曾用“八缺八不缺”总结了年轻干部的特点,其中让我记忆最深、最贴切的是不缺干劲缺韧劲,和不缺活力缺定力,我想如果离开了创新,工作将一如乏味,一时的干劲却松懈了韧劲,没有创新,有活力没有定力也走不了长远。只有在工作中不断学习,善于总结,勇于创新,才能推动企业高质量发展。

赵蓉(资产管理公司信贷业务部副部长):坚定理想信念,筑牢风险防线。尹宇蜜老师提到,现阶段意识形态领域存在理想信念动摇,滑坡现象并未绝迹的现象。回顾近年来落马党员领导干部,贪恋浮世繁华,欲望滋生,最终身败名裂。实际工作中,我们会接触到形形色色的客户,规范流程,坚定的信念是必不可少的。杜绝单独与企业人员接触,不拿客户一针一线,不公私分明,不拿原则换人情。

练就过硬本领,勇担职责使命。集团杨国新副总经理在独立的经济思想讲座中提到学习的极端重要性,其中提到了“学以不致用”的观点,告诫我们:在学习的过程中不要揣着目的去学,不要为了学而学,而是包罗万象的去学,书看多了,自然各个学科都融会贯通了。在工作中,面对企业提供各类报表数据,我们要理清勾稽关系,辨别数据真伪,了解企业潜在风险,防止出现客户信用风险和违约风险。

仲伟彬(青口投资公司党群工作部副部长):“青年课堂”开班以来,本人在研学习近平新时代中国特色社会主义思想中,领略了“乱云飞渡仍从容”的斗争精神;从学习百年党史中,感受了“敢叫日月换新天”的时代追求;在“邓小平和人民在一起”主题公园实践课堂中,体悟了“一枝一叶总关情”的人民情怀。

“千磨万击还坚劲,任尔东西南北风”,在坚定理想信念中推动高质量发展。现阶段,我们党正处在新的历史方位,面临内外部环境考验是长期、复杂和严峻的。作为新时代党务工作者,更应当坚定党员的理想信念,这是推动高质量发展的重要保证。

程龙(灌西投资公司埭南公司副经理):我们要干当前见担当,在践行工匠精神上当标兵。精准发力,扬工匠精神,拉升行业标杆。要将培训的知识带到制盐一线去,进一步深化原盐生产技术创新和工艺创新,树“劳模风采”,扬“工匠精神”。要在“机械化、实用化、效益化、自动化”的研发方向献计献策,在推动盐业生产现代化进程中攻坚克难。

我们要抢抓机遇抓效率,在高质量发展上勇做排头兵。聚焦技术创新和活力提升,为制盐一线“创新赋能”。要在一线班组激活创新驱动,为推动产业发展升级和创建全国知名的“开山岛”盐业品牌努力。

徐静(供电公司党群工作部部长、工会副主席):为期四天的培训,我们离岗静学,整个培训让我们深深地感到“路漫漫其修远兮”,在未来发展的这条道路上还需“上下而求索”。

不负韶华勤学习,在不断前行中锤炼“底气”。习近平总书记强调:青年成长无捷径可走,经风雨,见世面才能壮筋骨、长才干。集团戴鸿鸣副书记在开班讲话中对我们提出了殷殷期盼,使我们更加深刻地认识到青年一代的职业责任。青年人要深入学习的理论知识,向身边的同事学习,用扎实的理论功底筑牢理想信念的基石、磨炼攻坚克难的本领。

不忘初心敢担当,在苦干实干中锤炼“志气”。封河老师的《品读

“风声雨声读书声,家事国事天下事”,在架天线接地气中推动高质量发展。党务工作者是党与群众之间的桥梁纽带,要做好上架天线,在“家事国事天下事”中“事事关心”。做好下接地气,在“风声雨声读书声”中“声声入耳”,沉下身子走进基层,听听群众的所思、所想、所盼。

“旧时王谢堂前燕,飞入寻常百姓家”,在强化宣传思想中推动高质量发展。当前,国有企业宣传思想工作发生深刻变化,带来新挑战。需要我们自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务,成为行家里手,为企业改革发展稳定提供坚实保障。

凝聚产生力量,团结诞生希望。作为基层和一线单位的负责人,我们要团结广大职工群众,以更大的责任感和更强的使命感服务好广大职工群众,让他们于细微处感受到企业的关怀和温暖。

党章》让我记忆深刻,从他的解读中,我看到了担当的传承,它流淌在革命先辈的血液里,也在呼唤新时代的我们拿出更加炽热的干事创业激情,勇于担当责任,奋勇向前,以“千磨万击还坚劲”的韧劲和“不破楼兰终不还”的干劲,撸起袖子加油干,干出激情、干出水平、干出成效。

不易其志心向党,在忠诚本色中锤炼“骨气”。总书记的我将无我,不负人民,百分之百的忠诚。作为新时代青年,要将个人的理想追求融入到企业的发展转型之中,坚定信心跟党走,立足岗位勇争先,崇尚实干,敢于担当,发挥所长,不负梦想、不负韶华、不负期待,请企业放心,岗位有我,请党放心,我心向党,一往无前。

守正创新必须以砥砺前行为底色。改革创新永远不是一蹴而就的,在工作中出实招、出实效、见真章。集贤建房产办证及上市交易经过多年的努力,已取得实质性的突破,于2021年9月3日取得第一本不动产权证。

江丹(金桥房地产公司开发经营部部长):为期4天的培训生活,学习意犹未尽,获益匪浅。我想就如何弘扬守正创新精神推动企业高质量发展谈个人几点认识。

守正创新须以解放思想为引领。思路决定出路,没有思想上的破冰,何谈行动上的突围。2018年5月,市主要领导到集团调研时提出“商业地产开发与主导产业不符,要尽快退出该领域”的要求,我们明确依托集团现有土地资源,由商业地产开发向产业地产运营发展思路。经过两年努力,建筑面积达10万㎡的“中华药港”医药产业园在自贸区拔地而起。

庄婧娴(台北投资公司翔立分公司支部副书记):听着专家学者们的精彩讲授,这才发现自己知识储备还远远不够,必须要真正坚持终身学习的理念,同时也要将学习落实到工作中。

要积极应对,在危机中找到机会。培训之前,遇到问题,特别是网络上的热点问题,总认为不理睬自然就会淡去。但是通过学习,接触到一个个触目惊心的案例,才发现在信息时代不理睬并不能解决问题,只会让问题持续发酵,变得难以收拾。积极应对,及时公开有关事项,反而能化被动为主动,转危

姚瑶(金航公司党群工作部部长):学前感悟。集团党委戴鸿鸣副书记在开班讲话中寄语勉励我们青年人要有梦想,更要坚定理想信念。课程以全面提升青年干部综合素质为宗旨,设置全面、广泛,针对性强,既有对经济发展形势与对策的研究,又有对领导干部如何创新思维提升服务水平的探讨;既有党风廉政建设的典型案例剖析,又有创新社会管理具体要求的阐述。此次学习必将为我今后工作奠定思想基础与技能保障。

学中思考。课堂上我认真聆听老师的讲解,在努力消化吸收同时,也看到自身不足。如何学有所获并学以致用,用课堂上所学去解决工作中的难题,去丰富和完善自己的管理实践;细细反思,惟有“全面系统学,及时跟进学,深入思考学,联系实际学”,在工作中检验学习成果,用实践来促进和改进学习,形成学习和实践的良性互动。

戴月婷(徐圩投资公司党委秘书、团委副书记):作为一名新时代的青年员工,我们要做“豪情励志”的开拓者,把“不忘初心,牢记使命”作为思想武器和行动指南,助推企业转型升级,勇担企业高质量发展发展的新使命;我们要做“激情担当”的奋进者,树立强烈的主人翁意识和责任感,在“一带一路”交汇建设中中大显身手,在广阔的舞台上施展抱负、展展风采,为促进企业长足发展贡献青春的智慧和力量;我们要做“倾情拼搏”的先行者,在勤奋学习中获取知识,在艰

苦环境中磨砺意志,在基层一线中增长才干,实干在先,拼搏在先,彰显青年力量;我们要做“热情服务”的奉献者,作为一名入党积极分子,我时刻要求自己无论从事什么工作,都要扎扎实实地做好本职工作,多一份信仰,多一份付出,多一份奉献。

赵盼(华茂公司纪检专员、机关支部书记):为期四天的“青年课堂”形式新颖,内容丰富,全面系统,受益匪浅。

开拓视野,理论学得更多。各位专家教授精心备课和辛勤授课,讲解很多国内外的企业管理的最新事例,对当前的热门话题作了客观分析,为我们奉献了一道道精彩的“理论大餐”,让我真切感受到只有时刻保持强烈的责任意识,才能站得更高,看得更远,才能更好地适应新形势、新要求。

创新思路,能力提得更高。培训班根据青年的特点,安排了现场讲授研讨、情景教学等多种方式,不仅消化了课堂内容,而且开展深入讨论,既深化了对问题的认识,又起到了思路创新的效果,对提升工作能力,解决实际问题起到了很好的引导作用,进一步促进了综合素质提高。

李琳娜(奥神新材料公司财务部副部长):作为新时代的青年党员,我们不仅要传承老一辈革命家“为有牺牲多壮志,敢叫日月换新天”的豪情壮志,更要有“千磨万击还坚劲,任尔东南西北风”的脚踏实地。做到既能弘扬传统,又能与时俱进,立足岗位,脚踏实地,发挥先锋模范作用。

加强党史学习,筑牢思想根基。要通过党史学习,用党的光荣传统和优良作风坚定信念,砥砺前行。作为基层党员,要认真履行党员八项义务,牢固树立“四个意识”,在不断学习中实现自我“转型升级”,努力提高政治鉴别力和政治敏锐性,提高运用党的基本理论、基本路线解决实际问题的能力,达到学懂会用,学以致用。

立足本职工作,绽放青春本色。作为一名基层财务人员,我深刻认识到脚踏实地、求真务实的重要性,在工作中始终牢记党员身份,严格遵守财务人员的职业操守,认真处理好每一笔业务。同时,财务人员不能埋头做死账,还要保持一颗不断进取的心,不仅要在专业知识上下功夫,更要在实际操作中虚心求学,用理论和实践武装自己,并运用到企业实际工作中,将个人事业融入到企业发展中,为企业的高质量发展贡献自己的一份力量。

获并学以致用,用课堂上所学去解决工作中的难题,去丰富和完善自己的管理实践;细细反思,惟有“全面系统学,及时跟进学,深入思考学,联系实际学”,在工作中检验学习成果,用实践来促进和改进学习,形成学习和实践的良性互动。

学后方向。此次培训让我增强了信心,扩展了知识面,提升了各种能力的同时,也让我更清晰地认识当前经济形势,更好地投身企业改革创新建设浪潮。我要秉承静修致知、砥学敦行的学习理念,明白自己的使命和担当,不忘初心,在本职岗位上扎实工作,锤炼过硬本领。

青春,是人的一生中最美好的黄金岁月。我们是新时代工投的新青年,我们要振奋起来,行动起来,努力做到青年党员的模范带头作用,为集团公司夺取“十四五”开局首胜贡献力量。

既深化了对问题的认识,又起到了思路创新的效果,对提升工作能力,解决实际问题起到了很好的引导作用,进一步促进了综合素质提高。

改进学风,工作干得更实。在新形势下,如何结合单位特点,有针对性地开展纪检监察工作?如何贯通运用监督执纪“四种形态”,使监督常在,形成常态?如何强化廉洁教育,从根源上铸牢廉洁从业防护墙?这些问题必须要辩证地加以对待,只有不断地学习新知识、运用新方法才能更加有效地解决这些问题,从而推动纪检监察各项工作有序开展,为全面从严治党、加快高质量发展提供坚强的纪律保障。

锐意进取,提高运用党的基本理论、基本路线解决实际问题的能力,达到学懂会用,学以致用。

立足本职工作,绽放青春本色。作为一名基层财务人员,我深刻认识到脚踏实地、求真务实的重要性,在工作中始终牢记党员身份,严格遵守财务人员的职业操守,认真处理好每一笔业务。同时,财务人员不能埋头做死账,还要保持一颗不断进取的心,不仅要在专业知识上下功夫,更要在实际操作中虚心求学,用理论和实践武装自己,并运用到企业实际工作中,将个人事业融入到企业发展中,为企业的高质量发展贡献自己的一份力量。

优秀学员名单

- 仲伟彬 姚瑶
- 戴月婷 程龙
- 赵蓉 郭帅