

连云港工投

学党史 悟思想

办实事 开新局

苏新出准 S 2021 07000024 号 2021 年 3 月 10 日 总第 210 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团公司党委召开中心组学习会

3月8日,集团公司党委理论学习中心组召开学习会,集中学习习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话、省委书记娄勤俭在全省党史学习教育动员大会上的讲话精神以及人民日报关于全国“两会”召开的社论等。党委书记、董事长杨龙主持会议。集团公司党委领导班子成员参加,相关职能部门负责人列席会议。

杨龙指出,习近平总书记的重要讲话,深刻阐述了党史学习教育的重大意义和工作要求,为我们指明了方向、提供了遵循。集团公司全体党员特别是党员领导干部要切实将思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。

杨龙强调,要把党史学习教育与习近平总书记视察江苏重要讲话精神、与落实全国“两会”、与推动集团公司全年中心工作结合起来,发扬“三牛”精神,对标对表、攻坚克难。要在为职工群众办实事解难题上求实效,要在开创集团高质量发展新境界中求突破,做到学党史、悟思想、办实事、开新局。

杨龙要求,各级党组织要在党史学习教育中进一步强化党建引领,激发奋进动能。要切实扛起主体责任,认真谋划、精心组织、高质量开展党史学习教育各项工作。要不断提升基层党组织规范化标准化建设水平,更好调动广大党员群众支持改革发展、主动创业建功的思想自觉和行动自觉,推动集团公司“十四五”开好局起好步,以优异成绩向建党 100 周年献礼。(工宣)



日前,市总工会 2020 年度职工创新成果和先进操作法评选结果揭晓。奥神新材料公司员工夏燕茂的《甲纶 Suplon 高保暖阻燃絮片》项目、王洋的《干法纺聚酰胺纤维气态原液环化回收与废气处理技术》项目获得创新成果二等奖;江加宝的《高速纺聚酰胺纤维卷绕系统优化设计先进操作法》项目、朱贵澎的《高性能聚酰胺纤维牵伸热箱温控回路优化设计先进操作法》项目获得先进操作三等奖。

在 2021 年工作中,奥神新材料公司将继续加大力度进行技术创新创优,将创新排在工作生产首位。同时要发挥优秀技术人才的示范作用,在公司上下宣传创新精神和工匠精神,鼓励全体员工立足岗位职责、锐意改革创新,勇于实践探索。(李晓凡)

奥新材公司多名员工获市职工创新成果和先进操作法奖



3月1日,利海化工公司启动了为期 10 天的设备大修工作,对双氧水、氯化苯装置尾气机组、氧化塔、氢压机等 36 个项目展开检修。图为员工检修氯化苯装置反应系统。(徐洁)

台北公司纪委强化督查助力首季“开门红”

为助力新年“开门红”首战告捷,连日来,台北投资公司纪委围绕节后“收心会”精神,通过开门搞督查,促进各单位、各部门强化作风建设、加快项目推进、提升工作效能,全力保障各项工作开门红。

从严抓作风,净化干事氛围。坚持把强化作风建设作为推进各项工作的第一保证,结合各单位、各部门工作实际,打造上下班考勤巡查、请销假手续抽查、工作日禁酒彻查、干工作状态普查的作风督查链条,着力解决“庸、懒、散”等问题,坚决破除“慢、推、拖”等陋习,促进干部职工收心归位,持续“四拼”创业。

紧盯执行力,提升工作效能。坚持围绕中心、服务大局,将推动决策部署和重点工作落实作为督查重点,针对各单位、各部门首季目标任务和落实时间节点,综合账目查收益、进现场看进度、下一线找问题、面对面讲措施等多种督查形式,切实推动目标考核责任落到实处,确保抓早抓细抓执行,见人见事见实效。

聚焦大项目,助推产业转型。坚持“精准嵌入、靶向监督”的原则,把涉及公司转型发展的大事要事作为督查重点,重点围绕开塔河项目、退钙转养池塘发包、产教融合机构入园、对外贸易业务以及盐业生产的质量、工艺、流程等方面,会同有关部门持续开展跟踪式督查问效,保障新兴产业在健康、规范、有序中不断壮大。

下一步,该公司纪委还将对前期督查结果进行梳理汇总,对于存在的问题严查快处,对顶风违纪的加大问责力度,并形成定期督查的常态化工作模式。(北纪)

灌西公司大战大考下交出“优异答卷”

回望 2020 年,灌西投资公司在经历年初疫情的大考下,攻坚克难,在疫情防控和企业经济发展两个战场上,都交上了一份彰显“国企力量”、体现“国企效率”、展现“国企担当”的“高质发展、后发先至”的优异答卷。

迎战:展现国企的“硬核”担当

疫情防控是场“遭遇战”,企业经济发展是条“生命线”。在这场与时间赛跑的“疫”中,灌西投资公司迅速组织广大员工行动起来,保障市场原盐供应,战疫情,保生产,全年产盐 60 万吨,销盐 55 万吨,做到坚决不“盐”迟。在突如其来的疫情大考面前,通过在“家门口”搭建招聘平台,“点对点”推送用工信息,为应聘人员“量身”定岗,招聘因疫情管控失业人员 83 人,同时为临港产业区输送转岗职工 70 余人,让因疫情管控还没有出门打工的灌西社区本地人员在家门口上班,稳住了复工复产的“阵脚”,以“硬核”担当,护航企业经济复苏。

加速:体现国企的“卓越”效率

严冬之后就是暖春,疫情之后就是百花齐放、花香满园。在疫情得到有效控制并做好常态化疫情防控的前提下,灌西踩足复工复产“大油门”、按下经济发展“快进键”,先后对到期 1 万余亩农田、5 千余亩养殖池塘对外公开租赁,实现资源创效 8 千万元。硬仗,一场接着一场,也因疫情让灌西五灌河码头运输一度停产,在克服疫情造成的不利影响,依托徐圩、燕尾产业区内大型企业,承接化工吨袋、钢材、管桩、碳素等转运业务,全年码头吞吐量超 110 万吨。经济发展势头不减,民生福祉标准不降。去年,围绕新时代产业工人队伍改革出台以“点、线、面、体”的灌西产改 12 条举措得到有效落实,其中“一星三制”产改工作机制被市总工会在全市推广,职工收入增幅达 12%。

靠跑:彰显国企的“潮涌”力量

耕耘更知韶光贵,不待扬鞭自奋蹄。牛

年伊始,灌西各业更是铆足了“牛”劲开新局夺首胜。一季度以来,销售原盐 27 万吨,超额完成年计划的 50%,实现了首季“开门红”,创造盐业生产更“牛”一年。与此同时,土地、养殖池塘也正在紧锣密鼓的做好新一轮对外公开租赁工作,力争较上一年增长 10%,确保资源效益开创新“牛”一季。随着疫情的向好,内河船运也迎来了春天,在吨袋、管桩、砂石、碳素等货物转运的基础上,更是在钢材等大宗货物内河转运上也有新的突破,日均吞吐量超 5000 吨,用仓储物流产业的壮大托起灌西更“牛”一天。

历风雨夺全胜完美落笔十三五,开新局庆华诞全面擘画十四五。灌西在经历了狂风骤雨、激流险滩,对于奋进“十四五”、开启新征程有了更足的信心和更强的底气,在“争当表率、争做示范、走在前列”的前行道路上,灌西投资公司仍将风雨兼程、步履铿锵,努力在新征程上实现新发展、夺取新胜利。(张明建)

最勤徐圩“三月春”

——徐圩投资公司冲刺首季开门红生产见闻

“春剪草坪添新绿,耕耘当自三月始”。连日来,笔者走访徐圩投资公司,随处见到的是一片忙碌的劳动场景,压格子、“小亮化”“大学习、大考试”、修剪绿植、突击劳动……他们用汗水、奉献在徐圩大地上奏响了春天的交响曲。

走进滩头,马二份工区 9 组二单元清除滩内杂草一丝不苟,耐心细心;10 组、11 组擦沟做堰工程保质保量,获得好评;各个产盐单元在池板压实工程中互帮互助、团结一心,确保提前进入春晒制卤生产主环节。各单元结晶区马道“小亮化”集中整治热火朝天,干劲十足,红旗飘飘更是彰显盐场特有文化。

步入金桥产业园,资产管理中心正在召开产业开发招商现场推进会,参会人员

对下一步如何利用自身资源融入徐圩小镇规划建设,突破产业开发瓶颈,力争完成年度招商项目任务进行讨论。大家竞相表示:贯彻落实投资公司“十四五”规划要求,研究吃透招商引资新政策,找准产业开发坐标,确保各项工作有序推进。

悦升公司各休息点,各班组“大学习、大考试”试卷考核正在进行,工作人员从“公司安全知识考试题库”中抽取组成多套试卷,考试现场随机发放,力求最大程度真实反映职工安全知识掌握水平。为确保考核取得实效,悦升总部、分公司迅速行动,积极部署,营造浓厚的宣传氛围,有针对性地加强职工的学习培训。

来到海边,鲜红的党旗迎风飘扬,格外醒目,100 余名党员突击队员集结于盛虹石

化港池海岸线,开展海域垃圾清理突击战。8 支队伍各自为阵,迅速投入“战斗”中,捡拾、锯断、打包……中午,为了尽快完成此次海域垃圾治理任务,全体突击队员路边吃完快餐,迅速投入装车行动,下午共完成装运各种垃圾 20 余车,捡拾竹竿 1000 多根,捡拾打包塑料瓶、泡沫等垃圾 2000 余袋。

徐新路绿化管养区域,处处可见绿化工人翻耕修剪的忙碌身影。绿化一班利用半天时间对徐圩大道行道树树穴进行整理;徐新路班班长张树华集中绿化机械,利用晴好天时,对徐新路路段绿化灌木进行集中修剪;绿化三班对 228 省道沿线行道树和草坪进行修剪、平整,确保不留死角。一天下来,累计整理 664 株乔木树穴,修剪 1500 平方米灌木及 2300 平方米草坪。(陈健)

供电公司改革转型集聚发展新动能

近年来,供电公司抢抓电改新机遇,在做好疫情防控的同时,主动融入开发区、徐圩新区等地方经济发展全局,延伸发展主业,改革创新管理,激发内部活力。

延伸发展主业,提升企业竞争力。以服务大开发大建设为导向,牢牢把握自贸区建设契机,在全力服务地方用电的同时,积极承揽外部工程。面向市场全方位优化经营模式,延伸工程、运维两大主业,抢抓市场主动权。顺利完成尚风电电力施工工程,全力推动10余项重点工程建设,工程收入实现4000余万元。与连云港中等专业学校、广电大楼续签运维服务合同,“电量、工程、运维”三大主业齐头并进,实现营业收入1亿余元。同时,不断完善“绿色通道”“保姆式”一站式、跟踪式服务,主动“送电上门”,对重点企业、外来企业用电申请优先批复、优先施工、优先送电,做到急事急办、特事特办。对辖区内行动不便老人免费上门维修,确保安全、可靠用电。

推进信息化管理,激发企业活力。加快信息化平台落地,利用互联网模式,以数据贯通和信息共享促进信息化系统和业务融合,致力打造“在线化、透明化、移动化”供电服务信息化平台,通过线上信息技术采集及智能数据分析,为客户提供

系统化、专业化、标准化的线下服务,助力企业客户节支增效。同时,规范物资采购。坚持公开透明原则,纪委监督贯穿采购全过程。强化财务管理。对费用报销、电费管理等规章制度进行重新修订,规范操作程序。及时跟踪合同履行情况,有效制止不规范行为,推进精细化管理。

实施产业改革,集聚发展动能。打破产业工人身份界限,实行全员竞聘上岗。建立“3+2”模式,即打通职工技能、技术、管理三条职业发展通道,实现优秀产业工人从技能岗位向技术岗和管理岗晋升,建立良好的用人选人机制。创新产业工人成长发展机制,通过开展“五学”,即抓好业务培训,单位集中学;鼓励自学成才,职工自己学;开展拜师学艺,师傅带着学;举办技能大赛,相互比着学;实施技术攻关,岗位摸学学,逐步建立“职工技师”“首席员工”等成长成才制度,打通成长成才绿色通道。打破薪酬大锅饭,建立薪酬激励机制。引导企业建立技能水平与薪酬等级挂钩制度,大力推行班组长津贴、安全员津贴等,根据相应技能和职称给予相关待遇。修订完善薪酬与绩效考核方案,实现薪酬与市场化绩效挂钩激励政策,实行“收入跟着贡献走”,极大的调动了产业工人的生产积极性,为公司更好更快实现转型发展打下了更加坚实的基础。(徐静)

万物复苏好时节,大干快上转型忙。连日来,台北投资公司强举措、抓落实、明目标、求突破,全面打好“誓夺首季开门红”春季战役第一仗。

打好原盐钙液产销增收战。通过机械扒盐的方式,以“闪电战”迅速完成大浦西滩“春扒”前期工作,在保证安全、快捷、色白的前提下,第一时间投入人工扒盐,开启原盐生产“全功率”。强制卤,抓排卤,一切围着卤水“转”,在抓制卤上下功夫、花心思、想对策,定走水路线、定走水深度、定出卤时间,同时制定卤水排放计划并加强执行和考核力度,确保钙液不断档。在销售力度上不放松,加大与大客户的对接协调力度,用最短时间完成存盐的“清场”。

打好转型产业落地见效战。退钙转养快落地,高质量推进项目扫尾,迅速完成发包方案制定,力争本周完成招投标,同时加快推进塔河工程进度,确保淡水顺利引入。引校入园加速跑,加快学校入园的合同流转和签订,协调好已入园企业,为引校入园钉上最后一颗螺丝。工程承接创新高,立足园区经济,扩大项目承接规模,同时积极调研,让机械加工释放“第二春”。对外贸易求突破,继续研究吃透自贸试验区各项优惠政策,将贸易种类和规模作为重点工作推进,让贸易这个新经济引擎能够发出更大的“轰鸣声”。

打好“两会”和“系列活动”巩固战。专题研究职代会相关材料,完善党委工作会议材料,确保“两会”高质量召开。开展“庆三八”系列活动,进一步提振女职工精气神。开展“学雷锋”系列活动,以新时代雷锋精神武装公司青年职工,全身心投入转型攻坚战。(韩挺)

青口公司“三个狠抓”推动高质量发展

迈好第一步,见到新气象。开局之年,青口投资公司按照立足新发展阶段、贯彻新发展理念的要求,狠抓“资产经营、项目投入、机制改革”三大板块,不断推动企业高质量发展落实处见实效。

狠抓资产经营,提升发展质量。在资产租赁经营管理上加码,做到稳中有升。做好池塘、种植农田租赁收费工作,结合养殖、种植行情,以大稳定小调整为主,保持发包收入稳中有升,实现公司与养殖户、种植户“双赢”。在养殖生产中,改善养殖区水、电、路等基础条件,加强排水服务保障,同时加强新模式、新品种的调研,引导养殖户调整品种结构,提升综合效益。推进高效化、标准化现代农业建设,打造育种基地。大力开拓市场,发挥好“盐田玉”国家绿标、国家有机证和省级十大品牌的优势,维护

现有的市内外经营点、合作商,发展好省内外经销商、代理商,彰显品牌的“注意力”经济。

狠抓项目投入,拉长产业链条。序时推进高标准农田项目建设,及时做好验收审计,确保不误农时。根据集团公司年度项目投资计划,调研规划实施好农业展示园项目,推进黄沙坨居民区基础设施改造工程、大新农场生产设施维修改造工程。配合开发区实施好尾水排放工程。加强项目规范操作,对2019年以来已实施的项目“回头看”,举一反三,确保各项工程项目流程规范、手续完备,经得起抽查、审计。规范完成已竣工项目的验收、审计、结算、归档工作。以生产为主、生活为辅的原则,继续做好新项目的调研立项,有序推进“十四五”规划项目。

狠抓机制改革,优化发展环境。在制度机制上

再完善。在完成集团纪委对制度执行督查反馈的问题整改到位的基础上,对照上级制度规定及相关要求对已有制度再汇总,查漏补缺,修订完善,做到有制可依、依规办事。在安全生产管理机制再完善。进一步强化安全责任,继续落实好常态化疫情防控工作,坚持属地责任,做到守土有责、守土尽责。定期开展安全生产检查,不定期开展隐患排查、隐患整改情况督查,特别是边界地带、租赁场所安全隐患排查整治。在风险防控机制上再优化。坚持做好季度经济运营分析和绩效考核工作,优化内部核算机制。不定期开展内部巡察,确保高效运行。推进资产清查,清理低效无效资产,盘活闲置资产。扩大“玉田农庄”育秧大棚的综合利用率,调研大棚室内果蔬栽培项目,提升资产效益。(青宣)



3月4日,日晒制盐公司万亩盐田机器轰鸣,打响春扒战役。据了解,本次春季计划扒盐37万吨,占全年扒盐量68%。一季度以来,已销售原盐27万吨,实现首季“开门红”。(张明建)

徐圩悦升公司绿化养护取得首季“开门红”

“一年之计在于春”。3月3日,徐圩悦升公司绿化养护吹响“春耕战役”集结号,全员上下充分发扬“三牛”精神,多措并举,奋力夺取首季“开门红”。

3月初,该公司以提升徐圩新区和板桥工业园绿化养护标准为方针,抢抓晴好天气,科学制定养护方案,加快完成穴穴整理、乔灌木修剪、绿化施肥和病虫害防治绿化作业。八个养护班组分工明确,各司其职,相互协作,吃住在一线,截至目前已完成8649株乔木树

穴整理,7453平方灌木修剪及8470方草坪平整。同时,紧抓“春雨”天时,绿化工人在雨中坚持作业,顶着雨水进行绿化施肥、灌根,确保化肥使用成效,提高绿化病虫害防治效果,提高绿化养护质量,打造绿化服务品牌夯实基础。目前,该公司绿化养护区域新拓展板桥工业园管委会28000平方米和港投集团徐圩港区29000平方米,取得“春耕战役”首季“开门红”。(李涛)

华茂裕欣养护公司抓实“小菜园”整治

正是春暖花开时,由于辖区公共绿化带被私人破坏,占用种菜,破坏城市形象,华茂裕欣养护公司为了进一步提高绿化景观养护质量,营造整洁的环境,对“菜园子”进行铲除整治工作。

在清理“小菜园”整治活动中,裕欣养护公司现场管理人员主动与种植“小菜园”的群众取得联系,对积极配合的群众要求其限期自己清理,如到时未

清理将强行清理;对于不配合整治工作的群众,现场管理人员及时与开发区行政执法部门联系,对其“小菜园”进行强行清理,为恢复绿化做好前期准备工作。

经过持续努力,裕欣养护公司已妥善清理完辖区内绿化带后的“小菜园”,为此次绿化整治工作画上圆满的句号。(于广华)

台北公司“八个结合”开展春季安全生产检查

为扎实做好安全生产工作,坚决防范遏制春季生产中各类事故发生,确保企业安全生产形势稳定,近日,台北投资公司采取生产单位全面自查自纠、安全专项监督检查等开展春季生产安全隐患排查工作。

隐患排查治理与“三年行动方案节点”相结合,深化安全生产再检查、再排查、再整治,确保安全工作稳定向好;隐患排查治理与重点行业、重点领域专项整治相结合,在原盐生产、作业现场、外包单位、道路交通、特种设备、酒店宾馆、超市商铺、人员密集场所等重点行业领域,全面扎实地开展事故隐患排查治理,着力解决影响安全生产的薄弱环节和突出问题;隐患排查治理与落实企业安全生产主体责任专项行动相结合,层层分解安全生产指标,签订安全生产责任书,做到“一必须六到位”,全面排查问题和隐患,列出问题清单,落实整改措施,逐项限期整改;隐患排查治理与员工教育培训相结合,进一步做好危险源辨识和防范,实现关口前移,消除盲点死角;将安全“三表”运行到位,从生产岗位、生

产班组、生产单位多方面将安全管理从上到下、自行运转起来,从管理、环境、设备、人员四个方面排查事故隐患,结合工作中已查出的隐患,认真组织“回头看”,把隐患排查治理与合格班组工作相结合,推动班组安全管理,夯实安全生产基层基础,强化作业现场安全管理,严格执行安全管理制度和操作规程,提升本质安全水平;隐患排查治理与安全生产季节性特点相结合,强化节后复工复产严格管控工作,全面排查,及早预防,严格落实安全生产教育、安全生产责任和应急防范措施,严防事故发生;把隐患排查治理与职业健康“一体化”管理相结合,推进安全生产与职业健康风险隐患同排查、同管控、同整改。隐患排查治理与疫情防控相结合,疫情期间,“防聚集、保健康、可追溯”摆在重中之重的位置,密切关注重点地区疫情态势,准确把握疫情形势发展变化,做到疫情防控与日常工作相融合,常态化精准防控与应急处置相结合。进一步推进安全检查常态化。(北安)

灌西宵洋公司力夺首季“开门红”

人勤春来早,奋进正当时。连日来,灌西宵洋物流公司凝心聚力,提前谋划,明确目标抓落实,立足全年干当前,打响“开局战”,力夺首季开门红。

强化思想建设,凝心聚力谋发展。深入学习《习近平谈治国理政》第三卷,与自身工作实际相结合。抓好班子队伍建设,集思广益,务实而为,在党员干部中牢固树立“首战即是决战”,力争夺得首战胜利。层层分解任务指标,形成个个头上有指标,人人肩上有担子,激发党员立足本职岗位,落实公司各项工作中当先锋、做表率,以自己的模范作用影响和带动周围职工群众干事热潮。

加强绩效改革,提高员工积极性。通过原先“大什件”到“小什件”的改革,充分调动职工工作热情,从之前的“要我干”到如今的“我要干”,不仅提高了工作效率,而且提高了服务质量,随着吞吐量的增加,职工的收入大幅得到提升。

拓展业务渠道,提前谋划增效益。出台相应的激励机制,激励员工全员积极挖掘新客户,拓宽业务渠道。依托优越的地理位置,在吨袋、管桩、钢材、碳素等货物转运的基础上,积极应对市场变化,充分利用海陆联运优势,在砂石等大宗货物内河转运上取得新的突破,每天码头吞吐量超过5000吨,力争夺得首季“开门红”。(靳静)

金桥制盐公司“三个到位”确保销量新突破

为了做好2021年度盐产品销售工作,金桥制盐公司早谋划、早部署、早行动,力争实现销量新突破。

明确销售目标,任务分解到位。召开年度销售工作会议,对全年的盐产品销售任务进行分解,责任落实到人;根据不同品种的销售季节,将产品销售任务分解到全年的不同月份;结合应用互联网平台,运作好线上销售渠道,增加营业额;加大雪花盐等高附加值产品的销售力度,提高销售利润。

强化销售责任,绩效考核到位。根据外部不同地区市场和各类品种销售情况,健全完善《盐产品销售

绩效考核办法》,将全年任务分解到各部门、各片区,综合个人销售量、片区销售量和资金回笼率等指标进行考核兑现。

跟踪市场趋势,售后服务到位。加大对客户走访力度,特别关注客户对新产品及季节性产品的需求。根据不同地域的消费习惯,有计划地备好泡菜盐、腌制盐等季节性产品;在巩固原有合作省份的基础上,大力进军空白市场,积极摸排潜在客户,力求形成辐射带动效应,努力实现销售区域有拓展、销售品种有增加、售后服务有提升。(金宣)

台北公司打响「春季战役」第一仗

供销公司按下盐产品销售「快进键」

今年以来,供销公司全力抓好守住基本盘,将落实好盐产品销售及发运作为首要任务。面对盐量减少,通过深入台北、徐圩实地掌握盐源分布及盐产品质量,及时了解碱厂生产及用盐量情况,将销售任务细化分解到季度、月度,保证集团7万吨盐产品销售任务提前超量完成。

为确保台北、徐圩春扒盐工作的顺利推进,在抓好任务分解的基础上,统筹抓好盐产品合理发运,提高工作效率,加强协调配合,最大程度缩短发运周期,截至3月上旬,累计完成原盐发运2.8万吨。3月中下旬日供盐量将达500吨,有望一季度实现销售原盐3.5万吨,为力争“全年任务半年完成”打下坚实基础。(王道武 陆宇航)

集团驻村第一书记为乡村振兴贡献力量

近年来,来自集团公司驻东海县李埝乡沃子村的第一书记在脱贫攻坚、乡村振兴中发挥了“尖兵”“先锋”作用,成为富民兴村的“硬核力量”。

在打造党建阵地方面,该驻村书记围绕抓好乡村阵地场所的建设,不断强化和丰富载体功能。在集团党委的支持下,将沃子村党支部打造成“党员之家”,新增村委员会便民服务中心,设置党建文化墙,打造成为党建阵地的中心骨,该村党支部党员和村民有了一个内容丰富、气氛温馨的“家”,向心力、凝聚力、号召力、战斗力明显增强。

在改善村容村貌方面,围绕党建引领、富民兴村“九条措施”,该村驻村书记积极参与到改善农民生产生活条件、整治农村人居环境、发展特色农业产业、促进乡风文明“四大行动”中,争取10万元资金对沃子村主要干道下水管道铺设447米,维修破损水泥路面300平方米,带领沃子村全体党员开展家园清洁活动,切实改善了沃子村的生活环境,美化了村容村貌。

在改善基础设施方面,该村驻村书记积极落实政府财政投入、农民自筹、帮扶共建、社会参与

四位一体的投入机制,争取10万资金,为沃子村安装太阳能路灯,方便了村民的出行。争取东海县交通运输局修复破损路面,投入30余万元对沃子村部分道路进行拓宽,开通村与乡连接的公交线路。积极向江苏省水利厅申报了关于沃子村高马水库、黑豆涧水库的加固修缮项目及新修配套景观道,总投资600余万元。(青宣)



利海公司党总支「三个强化」引领发展高质量

利海化工公司党总支加快融入新发展格局,以改革创新精神不断丰富和发展适应新时代党建工作新思路,积极探索深度融合、推动党建工作的新途径和新方法,促进党建工作提档升级,助力企业高质量发展。

强化基层党组织建设,促进支部工作过硬。完善书记抓党建责任清单、党建项目推进跟踪考核清单“两张清单”工作制度,持续开展支部工作清单布置及检查、组织生活安排及检查。突出“融”字定位,全力打造“一个轴心、二轮驱动、三个提升”党建品牌,并以品牌创建工作为抓手,聚集“党建+创新”,推进公司党建理念创新、机制创新、手段创新。抓好联动共建,对去年实施开展的共建单位党支部之间的结对共建活动进一步深化,改进组织生活、丰富活动内容、增强活动实效,促进基层党建工作质量全面过硬。

强化宣传思想教育,激发攻坚克难动力。针对当前公司发展新的任务,着力思想领航,加强教育引导,唱响主旋律、打好主动仗、激发正能量,提高新闻舆论引导力影响力,提升利海对外形象。要求各支部、各部门主要负责人把意识形态工作牢牢抓在手上,扛起第一责任,肩负起带头践行和教育引导的双重责任。加大公司决策部署的宣传,用好公司网站、企业微信、“党建e站”传播平台,壮大网上正面声音,牢牢守住网络主阵地。结合文明创建,联系公司实际,开展各类文化活动,凝聚起推动高质量发展、加强党的建设强大正能量。

强化两个责任落实,筑牢思想道德防线。进一步完善党风廉政建设责任体系,严格执行“一岗双责”、述职述廉、廉政约谈、责任追究等制度,着力构建“横向到边、纵向到底、责任明确、全面覆盖”的责任体系。坚持把党风廉政建设与公司生产经营工作紧密结合、同步推进,做到一起部署、一起检查、一起考核,在全公司形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。创新警示教育形式,组织开展廉洁共建主题活动,通过主题宣讲、廉政党课、廉政谈话、观看警示教育片、发送廉政短信、举办廉政知识竞赛等多渠道深化警示教育,促使党风廉政教育更接地气。(顾孟)

徐圩公司党委「四强化」强基固本促融合

今年以来,徐圩投资公司围绕中心,找准促进党建经营深度融合发力点,强化组织、基础、载体、“迎庆”质效,明思路、讲原则,重考核、求创新,“四强化”助推公司促双融、促发展、促转型。

强化组织机构。该党委根据《中国共产党支部工作条例(试行)》及《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》规定,应需设置党组织,选拔优秀年轻干部从事基层党建工作,配备一定比例专兼职党务工作人员,并通过多渠道争取党建经费,建好用好活动阵地,确保党组织有机构管事、有人干事、有经费办事。

强化堡垒工程。精准实施“双提”工程。该党委坚持一切工作到支部原则,围绕“六个一”党支部建设目标,实施基层阵地提标、基础工作提质“双提”工程。规范加强三会一课、两学一做、固定学习日、主题党日、组织生活会及民主评议党员等组织活动,序时推进“六有”党员活动室、党支部书记工作室及实践课堂创建活动,助推基层党建组织力提升夯实基础。

强化载体创新。创新开展“三评”工作。围绕基层党组织、基础党建及基本人员“三基”工作,该党委精心搭建主题实践、阵地提标、资源共享、创新提质、典型示范“五载体”,推行常规工作月评、特色工作季评、整体工作年评“三评”工作,优化党建工作考核体系,完善党内评优长效机制,提升党建工作科学化、信息化水平,促进“双融”深度融合搭建新平台。

强化“迎庆”质量。该党委坚持以建党100周年迎庆活动为契机,有序实施“四启”党课教育工程;围绕“铭记历史强初心·永葆本色担使命”主题主线,广泛开展书记“微党课”、党史“网上学”、党章“随口答”、党规“对标查”、红歌“大家唱”、党旗“飘一线”等系列迎庆活动。激励广大党员淬炼政治品格,强初心担使命,聚焦主业主责谋发展。(陈健)



3月8日,供电公司女工委在月牙岛举办“巾帼心向党,建功新时代”党史诵读比赛。伴随着铿锵有力的朗诵,女职工们用艺术的形式讴歌了新中国的党史历程,抒发了新时代女性学党史、讲奉献的巾帼风采。(电宣)

台北公司党委“阵地、品牌”双提升激活党建工作“神经末梢”

台北投资公司积极创新党建工作思路,通过不断夯实党建基础,优化拓展党建阵地,打造党建亮点品牌,充分发挥党支部的战斗堡垒作用,有效地提升了党支部的创造力、凝聚力和战斗力,让基层党建阵地发挥“大作用”,激活党建工作“神经末梢”。

党建阵地提档升级。打造具有各单位特色的党建阵地。不断加大投入力度,按照“功能完善、综合利用、突出特色”的要求,新打造一个党建活动室,对现有的5个活动阵地进行升级改造,在传统活动阵地基础上,建成党建荣誉室、工会之家、纪检园地、读书角等综合型阵地,以图文并茂的形式,记载和展示各支部党建成果、荣誉成绩,为继承和发扬新时代台北精神添了一道靓色。

党建品牌升级创优。各支部在原有党建品牌基础上,注入当前的中心工作指导思想,内在提升质量,

外在拓展均衡。美多利公司打造青春党建 PLUS“升级版”,让青春之花在科技创新攻坚路上绽放出最美的颜色。翔立分公司以铁军品牌为基底,加入创千万工程,销千万钜业的2K经营目标。临达公司提取2020年“4红”工作成功经验,探索新的品牌。机关支部以作风建设为抓手,打造高执行力支部品牌。

党建经济深度融合。围绕中心工作,开展三月份主题党日:“打响春季战役,誓夺首季开门红”。紧紧围绕一季度经营目标,克服一季度假期多、时间紧、任务重等因素,坚持“保成果、促转型”工作总基调,牢牢抓住盐钙传统产业和资产租赁、贸易业务、园区经济三条转型总方向,形成一开春马不停蹄、奋勇争先的浓厚干事创业氛围,以“牛气冲天”的姿态开启转型第一步,一季度奋力完成全年过半经营指标,确保实现首季“开门红”。(韩挺)

灌西公司“红色动能”驱动经济高质量发展

今年以来,灌西投资公司党委坚持把高质量党建作为推动经济高质量发展的强力引擎,让“红色动能”在产业链上充分涌流。

把党的组织建在产业片区上。以“白色盐业”、“蓝色养殖”、“绿色农业”、“橙色服务”、“金色新业”各板块资源,打造“红色领航五彩党建”凝聚发展合力,在各产业板块上推进党的工作有效覆盖,成立盐业片区、中二圩片区、新城片区等三个片区党建联盟,做到抱团共建、协作共享,党建联动、活动联办、实事联做,实现优势互补、资源共享、互赢共进,激发党建活力,推动各产业保持良好发展态势,确保全年综合指标再进集团发展第一方阵。

把党的工作融入改革创新中,把创新作为推动灌西高质量发展的鲜明导向,围绕技术创新、管理创新、产业改革等,建立功能性党组织,组织“党员突击队”“党员攻关组”,开展“1+N”党建项目,让党建项目与创新项目“双向融合”,给予创新政策、党建资源“双倾斜”。成立以省劳模安树林、市劳模祝星命名的劳模党支部、劳模党小组,引领技术革命,持续推广行之有效的“委员包片”、“党小组建在委员包片区上”、“党群部门包支部”等品牌做法,实施“双课题双项目”即党支部和党小组层面每月

认领一个生产经营课题,党支部书记和党小组长各自认领一个项目,促进了党建工作与创新工作紧密融合。

把党的力量用在创先争优上。开展贯穿全年的“百年薪火传承”为主题的“追溯红色记忆”党的理论武装行动、“追寻红色足迹”党的生日大献礼行动、“追悟红色精神”党的作风大提升等三大行动,动员各行各业党员在比学赶超中狠抓落实,在争先奋进中奋发向上。实施党建领航、引擎、聚能、淬炼、堡垒“五大”工程,聚焦机制、组织、队伍、制度、保障,以高质量党建引领高质量发展。(张明建)

学雷锋活动剪影



神特新材料公司



徐圩投资公司



资产管理公司



灌西投资公司



金桥制盐公司



华茂绿化工程公司



台北投资公司



房地产公司

日前,来往徐新路上班的路上,透过车窗看到道路两边田间地头有许多忙碌的农民,他们为了夏粮丰收而辛勤劳作。

闲话春耕其实是农民的事儿,在我的家乡徐圩投资公司,也处处洋溢着“春耕”画卷。

曾记得,每年正月初六,老盐场的领滩手们开始提前准备“春耕”准备工作,他们提前把盐滩格块里的海水从三排后放到十排左右,进行排水晾晒,为了秋季海盐丰收打下坚实基础。

其实盐场的“春耕”主要目的也就是压实格块,搞高海水饱和浓度。压实格块正常情况下分

春耕

□ 杨波

为“三部曲”。第一部曲:放干滩面海水。领滩手们跑遍所有格块,开始分类放水,分类存水。“第二部曲”:待格块风干后进行压实。在盐场人的心目中,这是非常关键的一步。勤劳的盐工们为了提高工作效率,采取人机结合方式,拖拉机后面配上大铁滚,进行分类压实。那时候的拖拉机手相当吃香,到了谁家“农田地块”总是好烟招待,好酒好

菜。为抓住有利大好春光,父辈们早已轻装上阵,拉上自制的石滚有条不紊来回穿梭于格块之间,几十个来回跑下来,丝毫找不到一点疲倦的样子。他们像老黄牛一样无私奉献。春季压实“三部曲”,那就是迅

速分类进格块上水,利用春季蒸发量增大,强制卤水,更换浓度高的卤水,生长出更好质量的淮盐。

现如今,盐场土地资源不断减少,盐民身份不断改变。如今的盐工已经成为环卫、市政、绿化养护的行家里手,无论严寒酷暑,到处出现他们埋头苦干的身影。他们任劳任怨、爱岗敬业的老黄牛精神无处不在。

咸香的春

□ 张明建

雨水已过,微信朋友圈里晒出各种美丽的春景,但盐乡春天似乎少了些绿色的点缀。

一场春雨后,似乎一夜之间盐乡就春回大地,咸香肆意。可现实与想象常有差异,乍暖还寒的天气,总是没有一丝丝防备,藏而不露。这样的春,正深谙盐民先抑后扬的惜春之道。

“随风潜入夜,润物细无声”,一场春风悄无声息,不知不觉绿了河滩,红了卤水,白了盐晶。它唤醒了这片咸土地,润泽了一方盐民,无声地改变万物的姿态和容颜。

当春迈着懒散的步伐走来,盐池里的盐晶总能未卜先知,散发出勃勃生机,开始卯足劲地吸取卤水里的养分,如同即将破土而出的幼苗,酝酿着,集聚着,渴望着生命的成长,变成棱角分明的晶体,春的气息是它们生命的开始。焐了一冬的卤水,波光粼粼,当和煦的春风轻拂时,它借着太阳带来的温热,开始慢慢蒸发,绽放出洁白的盐花。

“春种一粒粟,秋收万颗子”,于是,勤劳的盐民在一个春意盎然的日子,开始在春天里投入第一粒盐种,播下希望,描摹春天画卷,守候着早已编织好的银白色的梦。

跟随着春的脚步,走进盐乡银光闪闪的世界,展开春天美丽的画卷,一颗颗带着天境肤色的盐晶,睁开味之媚眼,在盐池里欢呼雀跃,或不胜娇羞、或热情大胆,为盐乡的春斟满咸香。



春的遐想

□ 杨园园

春风吹得百花开。春,表示新生,象征活力,春天是万物复苏的季节,也是令人遐想的季节。今年春来早,细雨绵绵,微风徐徐,气温渐升,走在城市的一角,看着春雨润醒了小草,润绿了杨柳,润开了花朵,万物在春的滋润下苏醒,空气中、泥土里到处充满春的味道……

春,不像夏日酷热,不像秋日伤感,不像冬日寒冷,春以温暖融化冰雪,使草木萌发,鲜花绽放。春天仿佛是透明、纯净的梦,火热沸腾的歌,灵感流溢的诗章。柳丝婆娑舞倩影;燕子呢喃;蝴蝶翩跹;风筝高飞;浓浓春意弥漫在洁白的云朵间,清脆的笑声在浩渺的天空穿梭回荡。你看,草地上、小河边、田野里、广场上,孩子们的脸上都是春的味道。

春,给万物带来朝气,给人们带来希望。古往今来诗人用尽所有美好的诗句赞美春天:

春,暖了志南,“沾衣欲湿杏花雨,吹面不寒杨柳风。”

春,润了韩愈,“天街小雨润如酥,草色遥看近却无。”

春,醉了杜牧,“借问酒家何处有,牧童遥指杏花村。”

春,念了黄庭坚,“春归何处?寂寞无行路。若有人知春去处,唤取归来同住。”……

春天是值得品味的季节;春天是希望的季节;春天是奋斗的季节。走进春天,我懂得了什么叫朝气!什么叫珍惜!什么叫美好!什么叫只争朝夕!

青山处处埋忠骨,何须马革裹尸还。近日,中央军委授予祁发宝“卫国戍边英雄团长”荣誉称号,追授陈红军“卫国戍边英雄”荣誉称号,给陈祥榕、肖思远、王焯冉追记一等功。

自去年4月以来,在我国西部边陲的中印边境,戍边将士面对挑衅,展现出誓死捍卫祖国领土的赤胆忠诚和敢于亮剑的大无畏精神。更是涌现出某边防团团长祁发宝、某机步营营长陈红军和战士陈祥榕、肖思远、王焯冉等先进典型,彰显了新时代卫国戍边英雄官兵的昂扬风貌。

哪有什么岁月静好,不过是有人替你负重前行。饮水思源,我们在享受和平幸福生活的同时不能忘记为我们带来

致敬戍边英雄

□ 王梓宁

设我们美丽的河山。他们值得我们发自内心的尊敬和学习。

有人以身许国,保祖国山河安然无恙。那我们更应不忘初心砥砺前行,为实现中华民族伟大复兴中国梦添砖加瓦贡献力量。如今,“十四五”擘画的蓝图已经展开,征途漫漫,惟有奋斗。让我们弘扬守边将士们以身许国的赤胆忠诚,永葆“大好河山、寸土不让”的斗争精神,齐心协力、奋力拼搏,为推动蓝图早日实现、谱写新时代更加出彩的绚丽篇章砥砺前行!

腊梅花开

□ 李梦达

“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。”这是对梅花最好的阐述,它是如此得独树一帜、与众不同。

也许因年前有过一次大降温,今年的春节比往常暖和许多,有时最高气温高达二十多摄氏度,虽然天气回暖,但是降温时家里被冻到的许多花草草都没能存活下来,连一直都很顽强的芦荟竟然也把脑袋耷拉着了,让人很是惋惜。昨天突然下起了雨夹雪,气温也骤然降低,我开车从外面回来,到了停车场附近,远远的就看到一株开满了黄色花朵的腊梅,它好像丝毫不在意雨点夹着雪花落在它的身上,仍然抬头挺胸的怒放着一树的花朵,仿佛在告诉我们,即使有了雨夹雪也终究

风风雨雨,面对那些风雨与坎坷,有的人可能会一蹶不振,从此失去了斗志,有的人可能会学腊梅一样,抬头挺胸傲立雪中,仰望望着这株含苞待放的腊梅,我仿佛看到了那些为保卫我们国家而远在他乡的解放军战士。他们也像梅花一样顶天立地从不低头折节,为保卫祖国的安宁,无论在多么恶劣的环境下,用自己顽强的毅力,对抗风雪,宁死不屈,坚守自己的岗位,保卫着我们这片安宁的土地。

梅花虽然没有牡丹的高贵,没有玫瑰的热情,也没有百合的清香,但它身上却有一种独特的气质,迎寒冬,战风雪,坚强不屈!

会过去,笑到最后才是赢家。这就好比我们人生中不可能永远的一帆风顺,总会经历一些

“一年之计在于春”。对于华茂人来讲,农历二十四节气的“雨水”一过,就是他们按下快进键的时刻,开始全面奏响“一切在于干”的时代强音。

春天里的绿化养护工,像一群辛勤的小蜜蜂,穿梭在绿化树丛中,他们认真做好所有苗木根系施肥工作,解除防寒布,查看经过严冬考验的苗木生长存活情况;挖树围、修剪、施肥、浇水,做好防治病虫害措施,保障苗木的成活率。

春天的风在空中形成一把巨大的“扫帚”,将寒冬留在树枝上的枯叶一扫而光,让新枝叶在春风下自由生长。而道路保洁工的扫帚也跟着春风挥舞着,一下下清理路面上飘落的树叶,把华茂这个“大家庭”打扫的干干净净,让华茂的美景在春天里展现。

盆景区内春意盎然,各种各样的花卉含苞待放。

盆景区内春意盎然,各种各样的花卉含苞待放。

幸福一直都在

□ 孙延兵

人的心态有关,一个乐观的人在困难中看到的不是难,而是机遇;一个人悲观的人在困难中看到的只是难,自己被自己打倒了,很难取得多大的进步。

托尔斯泰说:“幸福的家庭都是相似的,不幸的家庭却各有各的不幸。”这是现实的生活,也是生活的现实。

让自己幸福也许不是一件很难的事,难的是让自己比别人更幸福。

人生很多的烦恼多不是来自生存,而是来自于与外界的攀比。

属于自己的东西去争取,不属于自己的也去争取,无休止的欲望常常让我们迷失方向,找不到自己,做了不该做

的事情,也失去了许多属于自己的幸福。

人生不怕苦难,只怕没有梦想。

有梦想,有希望,有动力,再苦再累,也会有快乐,有幸福。

我们需要成功,但更需要成长,成长才是我们幸福的最大来源。

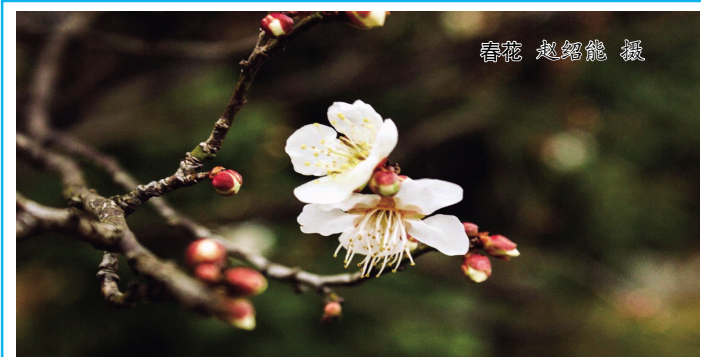
作家海明威说:“一个人的高贵不是优于别人,而是优于昨天的你。”只要今天能比昨天进步,哪怕是一点点,都是值得可喜和尊重,哪怕最终不会获得想要的成功,也会收获无悔的人生。

幸福不是拥有的多,而是计较的少。

获得不易,放下更难。

当一个人真正懂得适当放下的时候,无论是你的身体还是你的思想都会感觉轻松不少,也会有意想不到的收获降临。

幸福从来都在,只要你愿意!



春花 赵绍能 摄

春天里的华茂人

□ 张义荣

工人正在忙着做好补植地段的翻土准备工作,做好春天盆景出园的室外养护工作,等待育下春天的第一批新苗木。

清扫车、洒水车,迎着晨曦的春风在道路上来回行驶,隆隆的机械声过后,留下一条条干净整洁的马路呈现在行人面前。春天是道路抢修的黄金时期,道路修补进度开始加快,为保障市民的出行安全,养护工人们不管多累,只要看着焕然一新的路面,就又有坚持下去的动力。

春天意味着希望、意味着开始。华茂人在“忙碌”中成为春天的主旋律,在牛年的第一缕春风中,发扬老黄牛的精神,迈着坚定步伐,向全年的生产目标前行!

光荣榜

关于表彰工投集团“三八”红旗手(集体)的决定

近年来,广大女职工以新时代中国特色社会主义思想为引领,立足岗位创先争优,涌现出一大批爱岗敬业、勇于担当、无私奉献的具有时代性的女职工先进集体和个人。为弘扬先进,树立典范,进一步激发广大女职工学习先进、建功立业、奋发有为的热情,经申报评定,决定授予灌西投资公司女工委等5个单位“三八”红旗集体称号,授予夏兴娟等20名女职工“三八”红旗手称号,并予表彰。

希望受表彰的女职工集体和个人珍惜荣誉,再接再厉,再创佳绩,希望广大女职工以先进为榜样,爱岗敬业、开拓进取、勇于创新,为集团改革发展再上新台阶发挥女职工聪明才智和独特作用。

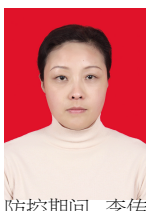
连云港市工业投资集团工会
2021年3月3日

工投集团“三八”红旗集体名单

灌西投资公司女工委
徐圩投资公司女工委
利海化工公司女工委
供电工程公司女工委
华茂绿化工程公司女工委

工投集团“三八”红旗手名单

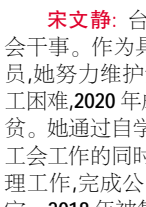
李传红 杨婕 杨中华 王芳
李珍 宋文静 顾绍荣 王梦洁
梁荣华 高久林 夏兴娟 陈从辉
赵云 潘虹 李筠涵 朱婷婷
赵均玉 郭坤 郭丹丹 房娟



李传红:青口社区卫生服务站护士长,多次被青口公司评为“先进个人”、“五一巾帼标兵”、“优秀女职工”、“优秀共产党员”。她爱岗敬业、恪尽职守,是一名踏实能干、快乐开朗的“白衣天使”。在工作之余坚持学习,更新护理知识,钻研新的护理技术,不断为自己充电并运用到工作中。2020年新冠病毒疫情防控期间,李传红放弃了休假,无畏无惧与男医生们并肩作战、逆行而上,连续40多天坚守在风险极高的防疫一线。青口社区卫生服务站区内居民近4000名,每天她总是第一个冲在前面,工作中要近距离接触就症患者,护理输液、检测体温、心理疏导、日常清洁、环境消杀,累得精疲力尽却毫无怨言。她用勇于担当的职业操守,谱写了一曲可敬的巾帼乐章。



王芳:现任徐圩投资公司党政办公室主办级办事员,凭借丰富的工作经验、熟练的业务知识及良好的沟通能力,先后被评为公司“徐圩之星”、巾帼明星、先进个人、管理标兵等。她紧紧围绕创新工作机制和管理手段,发扬与时俱进、开拓创新的精神,推进办公室工作向规范化、制度化方向发展。严格遵循“及时收文、即时分发、急事急办、特事特办”的原则简化办事程序,加快运转速度。近年来,共接收来文4000余件,对重要公文处理实行全程跟踪,确保了文件及时、准确无误的传送给领导或承办单位,对特殊文件(急件等)随收随传,保证了公文及时性、确定性和保密性。她始终按照公司的工作要求,结合部门实际情况,任劳任怨,全力做好党政办公室的各项工作。虽然没有什么轰轰烈烈的事迹,然而,其闪光之处正是体现在她多少年不变的点滴小事之中,闪光的荣誉往往是由平常所铸就。



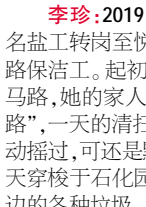
宋文静:台北投资公司女工副主任、工会干事。作为具体负责女工工作的管理人员,她努力维护女职工权益,切实解决女职工困难,2020年成功帮助两户困难户实现脱贫。她通过自学取得助理馆员职称,在做好工会工作的同时,热心指导其它部门档案管理工作,完成公司档案升级,通过省三星认定。2018年被集团公司借用协助集团档案室完成1998年-2015年档案移交市档案馆工作,并通过省四星认定;今年5月份接通知,带领公司“档案突击组”,加班加点,连续奋战百日,按时移交1998年8月30日金桥盐业公司成立之前(1949-1998)的文书档案资料,将所有档案数字化。2020年以来,她参与设计“首季开门红”“奋勇拼搏创佳绩、决胜半年求突破”“减亏增效争贡献”等主题劳动竞赛,推动广大职工在“一年减半两年扭亏”攻坚战中不断建功立业,为台北实现扭亏转盈做出自己的贡献。



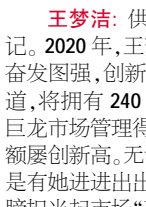
梁荣华:氨纶公司销售部副部长。自2014年入职氨纶公司,一直在销售部任职,工作兢兢业业,顾全大局的同时也能兼顾细节,不计较个人得失,坚决维护公司利益。她刻苦钻研,推陈出新,不断摸索适合本公司的销售相关的管理方法,自创销售日报表、销售人员能力分析报告、价格分析报告等,工作效率得到大幅度提升。她脚踏实地,有严格的目标导向,工作思路清晰、严谨认真,任劳任怨,加班加点处理发货协调、发货订单等相关事宜,保证整个发货流程及时传递。及时响应,快速提交领导需要的销售数据及报表,为领导正确决策提供第一手资料。她特别注重团队凝聚力建设,公司销售部被打造成为具有较高沟通协作能力和良好团队合作意识的大家庭。



杨婕:灌西投资公司女工委副主任,爱岗敬业,勤勤恳恳,以负责的工作态度、实干的工作作风、娴熟的业务技能赢得了领导和群众的一致好评。曾荣获2016年度市“好家风”先进职工家庭、2019年度市“五好家庭”荣誉称号,多次荣获集团公司工会优秀信息员、公司先进个人、优秀党务工作者、巾帼标兵等荣誉称号。她秉承着“微笑再多一点、业务再精一点,做事再勤一点”的工作宗旨,认真履行职责。面对工会基础工作,她务实肯干,兢兢业业,及时高效完成领导交办的各项工作任务;面对公司全体女工,她暖心服务,切实维护女工们的合法权益,带领她们提素质、展风采、建功勋;面对困难职工群众,她耐心关怀,力所能及的帮助她们排忧解难。虽没有惊天动地的壮举,亦没有十分耀眼的光环,但在平凡的工作岗位上用无私奉献的实际行动诠释了自己的无悔青春。



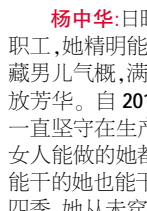
李珍:2019年10月16日从徐圩深港服务区一名盐工转岗至悦升保洁分公司,从盐工变为一名道路保洁工。起初完全不太适应,每天面对灰尘四起的马路,她的家人也很不理解“干什么不好,偏去扫马路”,一天的清扫保洁下来,累得筋疲力尽。她也曾经动摇过,可还是默默无闻用汗水践行劳动本色。她每天穿梭于石化园区主要干道上,不停地捡拾马路两边的各种垃圾。疫情时间,她每天坚守道路岗位,往返于道路两侧,捡拾路边各种丢弃的大碗面盒、口罩等垃圾,无所畏惧,视疫情如命令。近期石化基地工地陆续开工,路面抛洒物不断增多,她丢下手中垃圾钳,舞动手中大扫把,迅速清扫路面上泥土,从不偷懒。每天下班后,她还主动承担起休息点疫情消毒工作,她用女性特有的细致和坚韧点亮道路整洁。因为她如此勤奋的工作,多次受到公司表彰,在2020年11月份集团举办的环卫技能大赛比武中获得个人清扫二等奖。



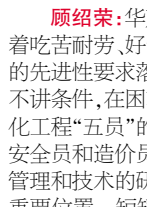
王梦洁:供电公司工程营销部副部长、支部副书记。2020年,王梦洁主持巨龙市场管理工作,带领团队奋发图强,创新服务理念、更新管理方式、拓展经营渠道,将拥有240名从业经营者、经营面积达3200㎡的巨龙市场管理得秩序井然,生意兴隆,市场商品年销售额屡创新高。无论是炎夏酷暑还是数九寒冬,市场里总是有她进进出出、忙忙碌碌的身影,她用自己柔弱的肩膀担当起市场“五员”的职责(交通协管员、安全市场管理员、矛盾纠纷调解员、卫生环保员、质量核查员)。2020年是创建文明城市关键之年,她根据规范市场创建工作制定了“三步曲”,即“各负其责、及时整改、迎接国检”,大力整治脏乱差现象,加强对商户的引导和宣传,组织开展“文明商户”“最美商户”评比活动,引导商户参与到创文创优,把创建的过程转变为商户办实事,解难题,得实惠的过程,赢得广大商户大力支持与好评。她构建了完善的市场质量监督体系,2020年全年市场没有发生一起食品质量安全投诉事件,没有发生一起安全事故。2020年底,获得海州区市场监督管理局、海州区商务局、海州区市场管理协会、海州区精神文明建设指导委员会推荐“文明诚信市场”荣誉称号。



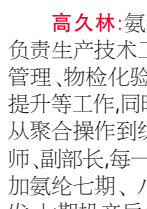
陈从辉:金桥制盐公司品种盐销售部内勤,看似柔弱的她天生有一种巾帼不让须眉、不甘落后、不服输的精神,同事们亲切的送她外号“刀姐”。销售部内勤主要负责发运、做好报表,开票、结算、下达生产计划等琐碎繁杂的工作,她坚持做到认真学习,虚心求教,保质保量地完成公司下达的每一项生产计划。她每天上班的第一件事,就是去车间看看生产的盐种,随时掌握生产情况,把车间生产的样品寄给客户,确保客户满意后再进行发运。人手紧张时,她一个人既要跑生产车间,又要跑发运现场;既要开发运单,又要去财务换单子;发运前还要确保发运盐种数量充足,保证出厂车辆随车都有质检报告。2020年,经她发运的大小包装产品共计5万吨左右,安全无事故。她经常会说这样一句话:“不管什么样的工作,只要干了就要百分百干好”,她在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩,以自己的实际行动为公司发展贡献着自己的靓丽青春。



杨中华:日晒制盐公司新河制盐分公司一线职工,她精明能干似女中豪杰“花木兰”一般,胸藏男儿气概,满腔热血情怀,为企业跨越发展绽放芳华。自2011年成为日晒制盐员工以来,她一直坚守在生产制盐一线,活碴、扒盐、补塑料,女人能做的她都能做,捞沟、做埕、清土塘,男人能干的她也能干,是名副其实的“全面手”。一年四季,她从未穿过漂亮的裙子,工作服、安全帽、劳保鞋就是她的标配,烈日骄阳下,风雨飘摇中哪里都有她的身影,从没把自己当女人看,该干的工作照干,该往前冲的她决不后退,工作早已成为了她的乐趣,看似“自讨苦吃”的努力,却让她百炼成钢。杨中华多次获得灌西投资公司“巾帼标兵”荣誉称号,2019年更是荣获灌西投资公司“一星级员工”荣誉称号,她以刚强不屈的风骨抒写着傲然女工风采,用青春和汗水描绘出一幅优美的画卷!



顾绍荣:华茂益丰园林公司副经理。她凭借着吃苦耐劳、好学上进的精神,自觉把共产党员的先进性要求落实到日常工作中。在工作面前不讲条件,在困难面前不找借口,主动担当起绿化工程“五员”的角色:施工员、资料员、质量员、安全员和造价员。她对理论的学习从未止步,对管理和技术的研究没有松懈,始终把学习放在重要位置。短短几年时间,取得了园林专业本科学历证书、景观设计师、风景园林中级职称等,已经熟练掌握了园林绿化的招投标、预结算、现场施工等工作。2017年,怀有身孕仍然坚持在工程一线将自己承担的项目完成,2018年回归工作岗位后,还在哺乳期的她,面对紧张忙碌的绿化工程,作为项目经理,她主动请缨,靠前指挥。2020年,在公司创文的繁忙时间,她被抽调到机关生产科,协助处理绿化工程计量工作,仅用了两个月时间,将全年养护到期的绿化计量工作全部统计结束,为报批结算后期审计节省了时间,同时也大大加快了公司工程资金回笼的速度。



高久林:氨纶公司技术研发部副部长,主要负责生产技术工艺管理、新产品项目、技术团队管理、物化化验组管理、客户投诉整改、质量提升等工作,同时担任技术研发党支部委员。她从聚合操作到纺丝技术员逐渐成长为纺丝工程师、副部长,每一步都认真真、扎扎实实。她参加氨纶七期、八期项目建设和纺丝技术工艺研发,七期投产后生产不稳定,缺少专职纺丝工程师,她勇挑重担,独自负责七期纺丝生产工艺,确保纺丝按期达产、质量过关。她参与研发可染氨纶、低熔点氨纶、抗菌驱蚊氨纶等项目,进一步奠定了公司在差别化产品开发领域的领导者地位,提升了公司的知名度。因间歇黑丝聚合生产线能耗高、自动化程度低,在六期连续聚合增加SLURRY系统,她积极参加技术改造,最终实现自动化无染氨纶生产,此项目被连云港市科技进步奖一等奖。



夏兴娟:利海化工公司女工主任、财务部副部长,爱岗敬业、积极进取。自担任女工主任以来,她深挖女职工工作潜力,积极带领女职工岗位建功,充分发挥女职工“半边天”作用,开辟了利海女工的新天地,深受员工和女工们的拥护。利海公司女工委连续3年获得集团公司“先进集体”称号,本人先后荣获利海公司“优秀共产党员”“星级员工”“先进个人”“巾帼标兵”等称号。她认真做好困难职工信息的收集和动态管理,做好遭遇突发灾祸的困难职工应急性帮扶工作,全年慰问困难职工、职工生病、职工亲属生病去世共16人次,号召公司全体员工为做换肝手术的员工捐款2.55万元。她加强女职工“四期保护”,切实维护女职工合法权益,组织全体55名女工参加了“两癌”知识讲座及筛查健康体检,关爱女工的身心健康,让女工切身感受到企业的温暖和关心。



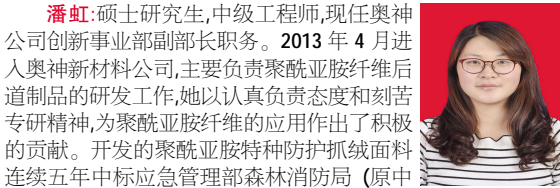
赵云:2010年到房地产公司工作,先后做过房地产开发项目副经理,财务审计部副部长,十多年来,与公司一起成长,见证了公司的壮大。在工作中,她严格执行《会计法》和国家有关的财务法规制度,对一些不符合财务制度或者不符合审批流程的业务坚决予以制止,强化财务监督和企业内控职能。她不计较个人得失,顾大局,识大体,在工作需要时随叫随到,加班加点,保质保量按时完成工作任务,赢得公司领导和同事的好评。公司金地名苑项目土地增值税汇算清缴工作于2018年启动,面对经办人员调整等重重困难,她无数次来往于开发区税务局,配合做好申报数据修改工作,积极协调相关科室,终于于2020年11月完成金地名苑项目土地增值税退税工作,完成退税198万元。财务工作是复杂和枯燥的,在这平凡的工作中体现了赵云同志认真负责的工作态度,更显示了她的敬业精神。



朱婷婷:2008年参加工作,现任格斯拉担保公司业务三部技术人员。2020年3月初疫情逐步得到控制,各类企业加紧复工复产,对资金的需求空前旺盛。朱婷婷接到工作任务,需要赴临沂办理房产抵押作为抵押反担保,虽然各地的疫情防控取得重大进展,但境外输入病例时有发生,山东作为外商合作大省,不断有境外人员入境,此行无疑加大了接触感染的风险。她没有丝毫犹豫和畏惧,迅速来到山东临沂,当其一行经过层层检查终于到达临沂市不动产登记中心时,但该中心却将外省人员一律拒之门外,协调再三也始终未获得准入。她锲而不舍地与中心工作人员协商解决办法,最终中心工作人员被其诚心感动,经请示领导后在室外为其开设绿色通道,最终顺利办结了该笔贷款。她注重对专业知识的学习,利用业余时间取得了中级会计师证书,通过了注册会计师专业阶段五门课程以及税务师两门课程的考核。



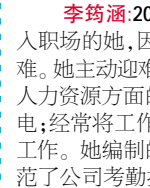
房娟:集团财务管理部总账、主管,她严格按照财务制度认真、规范做好财务工作,受到广大干部职工的一致好评。为更好适应工作需求,她不断充电,防止知识“折旧”,坚持学中干,干中学,不断拓展自己的知识层次和知识结构,提高文化水平,提高业务素质,提高履职能力。她严格遵守财务人员的职业道德,遵守廉政纪律,认真履行岗位职责,按时完成各项工作。能够及时准确汇总、合并权属单位会计报表,并按时编制集团本部财务报表对外报送。做好日常固定资产、无形资产等各项长期资产的账务处理工作以及征地补偿金的核对与账务处理工作。本着客观、严谨的工作原则,以细致、务实的工作作风,在办理每一笔会计事务时做到实事求是、细心审核、加强监督,对各项业务认真审核,确保会计信息的真实、合法、准确、完整。



潘虹:硕士研究生,中级工程师,现任奥神公司创新事业部副部长职务。2013年4月进入奥神新材料公司,主要负责聚酰胺纤维后道制品的研发工作,她以认真负责态度和刻苦钻研精神,为聚酰胺纤维的应用作出了积极的贡献。开发的聚酰胺纤维特种防护抓绒面料连续五年中标应急管理部森林消防局(原中国人民武装警察部队森林指挥部)采购项目,新增销售收入1022万元;开发的聚酰胺纤维针织头套面料成功列装15式武警特战头套;开发的聚酰胺纤维新型消防员灭火防护服顺利通过国家消防装备质量监督检验中心检测,服装的整体热防护性能远高于现有产品,有效保护消防战士的安全。由于在岗位上脚踏实地、敢于创新、勇于挑战,潘虹多次获得奥神新材料公司“先进个人”荣誉;更是获得集团“党员标兵示范岗”、市开发区“优秀科技工作者”等称号;所在创新事业部荣获“连云港市工人先锋号”、集团“先进集体”等多个荣誉。



郭坤:在供销公司主要负责党群、纪检、工会及综合管理等工作。在面对工作任务重,事务种类杂,人手不足的情况下,她默默耕耘,毫无怨言,能够按时高效率完成各项工作。她认真做好党建宣传、纪检督查、办文办会、人力资源管理、后勤保障等工作,组织协调能力得到公司领导和同事的肯定。她利用业余时间,通过自学或辅导班认真学习法律知识和相关业务知识等,不断提高自身业务能力水平。她针对发现问题,协助修改、制定了公司各项规章制度14余类,确保公司规章制度运行顺畅。在日常生活中,她团结同事乐于助人,真诚帮助同事解决各类难题。她始终坚持以公司利益为出发点,以虚心的态度做好沟通协调,以勤勉的行动做好各项服务。疫情期间,自觉加班毫不松懈,保障公司工作正常开展,及时上报各类报表和材料,按照相关要求认真做好疫情防控工作,为疫情防控阻击战和复工复产工作贡献了自己的力量。



李筠涵:2016年2月进入神特新材料公司。刚步入职场的她,因缺乏相关专业背景,工作面临重重困难。她主动迎难而上,凭借着一股不服输的劲头,购买人力资源方面的专业书籍,利用休息时间认真学习充电;经常将工作带回家加班加点,保证高质量完成工作。她编制的《关于规范公司考勤记录的通知》,规范了公司考勤打卡制度,严肃劳动纪律,有效提升员工的敬业精神,并使员工的工资核算做到有据可查、公平公正。2018年9月,李筠涵调至公司党群工作部,面对新的岗位要求和工作内容,她迅速调整心态,认真向前辈同事学习经验,全身心投入到工作中。一分耕耘,一分收获。多年来,李筠涵同志以务实的工作作风,积极的态度,在平凡的工作岗位上履职尽责,发挥女性半边天的作用,赢得了公司领导和同事们的一致好评。荣获“连云港市优秀共青团员”称号,获得集团党群工作部、集团工会多次表彰。



赵均玉:金航资产公司人力资源部副部长,入职以来,在工作中尽职尽责,严格要求自己,认真学习人力资源知识,努力提高业务水平。在工作作风上,能够坚持对自己高标准严要求,脚踏实地,勤奋敬业,认真细致,勤于思考,尽心尽责,主动、积极地做好每一项工作,认真履行岗位职责。转型融合后的金航公司人力资源部,工作任务多、责任重,专业性强、政策性强,面对各种困难和挑战,她能够积极应对,变压力为动力,在繁重的工作压力之下,坚持不断学习,提升自己的管理水平和综合素质,除了积极参加各类管理培训,还利用业余时间不断学习和更新人力资源管理专业知识,认真组织做好人力资源管理、薪酬福利分配等大量繁杂的日常工作及领导交办的其它各项工作。因突出的工作业绩,强烈的工作责任心,受到了领导和同事们的一致好评。



苑丹丹:作为氯碱公司一名生产部内勤,虽然没有轰轰烈烈的事迹和惊人的壮举,但在岗位上兢兢业业,通过平凡铸就伟大,凭借满腔的工作热情,严谨的工作作风,创造了优异的工作业绩,深受同事和上级领导的一致好评。她以工作为首,随身带着笔记本电脑,认真梳理日常生产数据和财务结算模块流程,不断优化统计报表,及时核对生产数据,每天准时完成各类报表报送工作。2020年疫情防控期间,她积极投身到84消毒液生产的一线工作中,加班加点配合生产材料订单的处理,为疫情防控贡献自己的一份力量。“天下大事必作于细,天下大事必作于易。”她若梅而立,傲雪迎霜,却不争不露,在内勤这个平凡的岗位上,无私的奉献着自己的智慧和力量。

“三八”节活动掠影

