

# 金桥简报

JINQIAOJIANBAO 2019年03月15日 总第68期

[内部资料 免费交流]江苏金桥制盐有限公司党委工作部 主办



3月2日,集团公司总会计师匡友本到我公司检查全国“两会”期间安全生产工作。我公司领导班子成员陪同检查。(金安)

## 我公司召开2019年质量管理工作会议



2月28日,我公司在二楼会议室召开2019年质量管理工作会议。公司董事长、总经理朱桂玉,副总经理惠志明,总经理助理何启明、邵琴,各车间班子成员及生产部、质管部、化验室人员参加了会议。

会议通报了今年2月份《全省食盐质量专题座谈会》会议精神和公司2018年产品质量情况,各车间对2019年质量管理工作进行了交流发言。

最后,董事长朱桂玉针对2019年质量管理工作提出了三点要求:一是要肯定成绩,充分认识公司质量工作在企业经营中的重要性;二是要正视不足,增强做好公司产品质量工作的紧迫性与自觉性。三是要真抓实干,把公司产品质量工作提高到一个新的水平。(金宣)

## 我公司召开迎“三八”女职工座谈会



3月7日下午,我公司在四楼党员活动室召开迎“三八”女职工座谈会。各车间、单位、机关部室女职工参加了会议。

座谈会以“关爱女工·巾帼建功”为主题,女职工学习了《婚姻法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规,并就子女教育、婚姻稳定、岗位工作等话题谈心得、谈体会,提出了各自的想法和意见。最后,向女职工发放了《好妈妈胜过好老师》《提升女人修养的120个细节》等经典书籍,鼓励女职工多读书、读好书、善读书。(金工)

## 我公司工会召开二届五次全委(扩大)会议



3月7日上午,我公司工会召开二届五次全委(扩大)会议,工会委员会全体委员、工会专(兼)职工作人员参加了会议。会议由工会副主席张金华主持。会议安排了公司工会干部读书活动,工会主席李昊睿作了工会工作报告。

工会主席李昊睿在题为《汇聚转型改革新力量、构建文明和谐新金桥,为公司攻坚克难提供强大的内生动力》的工作报告中,回顾总结了2018年工会工作,部署了2019年重点工作。报告指出,2019年是公司迎难而上、创新突破的关键之年,工会服务发展、服务职工和维权维稳等工作任务更加艰巨而繁重,做好今年的工会工作,意义尤其重大、影响更加深远。重点要做好四个方面工作:一是精准发力,当好企业转型改革的助推器;二是凝心聚力,当好企业思想文化的传播者;三是维权维稳,当好和谐劳动关系的稳压阀;四是与时俱进,当好自身改革创新的引路人。(金工)

## 江苏恒顺集团副总经理李国权一行到我公司考察调研

3月1日,江苏恒顺集团有限公司副总经理、江苏恒顺醋业股份有限公司总经理李国权、镇江市盐业有限公司总经理戴奇鸣一行,到我公司考察调研。公司董事长、总经理朱桂玉,副总经理惠志明、曹开明陪同。

李国权一行参观了我公司雪花盐车间、加工盐车间、包装盐车间生产现场一线,对我公司的生产环境、硬件设施、生产工艺等给予了充分的肯定。同时,双方就下一步盐产品合作事宜进行了洽谈。(金宣)

## 我公司开展消防安全知识培训

3月5日,我公司邀请市政安消防技术服务公司专业教员孙海东,在三楼会议室开展消防安全知识讲座。公司领导和各单位、车间、机关部室人员参加了培训。

培训中,孙海东教员结合近期连云港发生的多起典型火灾事故案例,讲解了基本的消防知识,涉及火灾发生的原因、怎样预防火灾、火场逃生基本知识和心肺复苏急救等内容,使员工深刻认识到火灾的危险性和残酷性,让员工学会了正确救火及自救的方法,进一步提高了公司全体员工的消防安全意识。(金宣)

## 我公司开展安全生产大检查

3月6日,我公司领导班子成员带队,对各车间、单位进行安全生产大检查。

本次检查的重点是各车间、单位机器设备、作业环境是否存在安全隐患。检查中,董事长、党委书记、总经理朱桂玉指出了各车间、单位存在的安全隐患,并要求立即整改,确保安全生产。(金安)

# 我公司“双向举措”谋划全年人才工作

今年，我公司深入贯彻落实集团公司党委工作会议精神，精心谋划人才工作，突出“双向举措”，着力夯实“应对盐业改革、引领创新突破”的人才基石。

**打造过硬管理队伍。**围绕“退十进二”的要求，实施“三抓一备”队伍建设，提升干部队伍管理水平。抓选人用人，按照“五突出、五强化”选人用人标准，开展推先荐优工作，工会举荐基层优秀工人、团委推荐优秀青年，纪委审查把关，经党委考察通过后，选拔任用管理岗位，形成“工团推、纪委核、党委用”的机制。抓日常提升，教育党员干部利用上下班途中碎片化的“微时间”，通过“全盐产业信息网”“学习强国”等手机APP学习与自身岗位相关的知识，不断提高业务能力。抓考核考评，把会议纪要、周工作计划完成情况纳入考核内容，提高管理人员的执行力。充实后备力量，党政工团工作人员同时关注党员干部、普通职工，挖掘潜在人才，建立后备人才库，夯实

人才之基。

**培养选树专业人才。**树立“人人可成才、岗位育人才”的理念，启动“一奖二树三培育”人才计划。“一奖”，根据《在职工学习激励办法》，对在岗考取学历、职称、职业资格等证书的职工给予报销学习费用奖励，激发职工立足岗位自学成才的热情。“二树”：开展“金桥之星”争霸赛，每季度选树“金桥之星”，锻炼优秀人才的展示能力，将该平台打造为职工成长成才的摇篮；开展“金桥小工匠”评比活动，选树优秀骨干成为内部技能大师，让技术人员学有榜样、赶有目标。“三培育”：培育能工巧匠，响应集团公司职工技能提升“十百千”工程，开展“师徒结对”活动，以老带新促进青年职工快速成长；培育紧缺人才，采取送出去培养、放到关键岗位历练等办法，使其尽快成才；培育岗位人才，开展多轮次的质量、安全、营销、写作、班组建设、6S管理等培训，提高职工岗位技能水平。（金宣）



# 坚持党建引领 共建和谐金桥

根据公司党委《关于召开2018年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》文件精神，雪花盐车间党支部进行了精心的前期准备和筹划，认真组织召开组织生活会和民主评议党员活动。

会上，该车间党支部紧紧围绕两级职代会和党委工作会议精神，组织学习《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》，认真学习省委十三届五次全会和市委十二届七次全会精神。随后，通过个人自评、党员互评的方式开展了批评和自我批评。每个党员逐一发言，查摆自身问题，分析产生原因，提出努力方向和改进措施，其他党员逐一提出批评意见和建议，并实事求是地对每名党员作出评议。

（雪花盐车间）

3月14日上午，根据公司党委的统一部署，加工盐车间党支部召开了组织生活会和民主评议党员活动。在开展本次活动之前，车间党支部召集全体党员学习了《关于新形势下的政治生活的若干准则》，观看了“孤岛32年”教育专题片；并按照要求在车间支部委员之间、委员与党员之间进行一次谈心谈话活动，认真听取党员对支部的工作和班子成员的意见。

丁士军书记代表该车间党支部委员会作述职报告，党员对党支部委员会的日常工作、作风进行了评议；党员之间进行了查找差距和不足，采取个人自评、党员互评的方式开展批评和自我批评。经过民主测评，该车间党支部班子民主测评总体意见为“好”，支部书记丁士军同志为“优秀”，其他同志均为“合格”。

（加工盐车间）

**【简讯】3月13日，加工盐车间对筑包盐机械设备进行改造，拆除了制约筑包盐产量的包装设备，更换上先进的粉洗盐自动包装机设备。通过这次的设备改造，大大提高加工盐车间筑包盐的产量，确保了产品计量的准确性。**

（加工盐车间）

## 技改项目实现新突破

年前二十八利用停产大扫除时机，包装盐车间技术员王以知领衔技改小组，在加工盐车间机电工张耀清等人的协助下，完成了10台自动包装机吸尘装置的技术改造。从自动包装机下料管与穿膜的领口结合处冒出的盐尘，被强大的吸力一扫而光的时刻，标志着包装盐车间包装机技改实现新突破，化解了困扰包装盐人多年的盐尘难题。

为了消除包装过程中盐尘的污染，公司于2013年投资20余万元在包装盐车间上了一套除尘系统，车间的工作环境取得了明显改善。但是由于自动包装机机身内构造复杂，传动部件工作时不停运动，吸尘管仅抽取转盘上方和下料管中的盐尘，无法抽取下料管与穿膜的领口结合处

冒出的盐尘，车间多次进行技术攻关，增加两根吸尘管和收集罩均因吸力不够，无功而返。技术员王以知始终没有放弃，近期通过现场巡检，他发现转盘上方的粉尘较少，而吸尘管管径粗大，他灵机一动，尝试用塑料管连接包装机转盘上方的粗大吸尘管通到下料管与穿膜的领口结合处，增强吸力后效果非常明显，强大的吸力让该处的盐尘无影无踪。于是他同机电工一起制作收集罩和连接安装吸尘管，生产投入使用后不仅净化了开机室的空气环境而且解决了同步带因粘连盐尘导致封口不好、生产中斷等问题，在提高5%左右的班产量和产品包装合格率同时，消除频繁打磨同步带存在伤手的安全隐患。（陆新好）

## 金桥制盐公司二〇一九年第一季度形势与任务宣传提纲

# 明确目标 落实举措 确保发展实现大突破

公司二届六次职代会和2019年党委工作会议，分析了形势，明确了任务。摆在我们面前的首要任务是抓好会议精神的贯彻落实，引导广大职工明确目标任务和工作部署，坚定信心、戮力同心，共同将金桥制盐公司打造成为行业内一流企业。

### 一、明确发展定位

今年要把“转型发展、创新发展、率先发展”作为金桥制盐公司的发展方向，推动企业全面转入高质发展轨道。

**转型是金桥制盐生存发展的必由之路。**宏观环境的剧烈变化、同行竞争的逼人态势，已经昭示我们：传统的、粗放的经营模式已经不能保证金桥制盐的生存发展；转变发展方式、优化发展路径，是金桥制盐顺应变、持续发展的必然选择。按照市场化的要求，走以盐为本、批零兼营、盐与非盐并重、自主品牌为主、实施跨区域经营之路，积极推动产权、产销合作，是金桥制盐今后努力的方向。要根据形势、市场和体制的变化，及时调整营销策略和经营模式，降低对计划下拨的依附程度；要把思想观念转变、市场营销转轨、管理模式转优作为企业转型发展的应有之义和重要保证，做到内外兼修、相得益彰。

**创新是金桥制盐生存发展的根本动力。**目前公司所处的发展阶段和面临的严峻形势，决定了必须把推进全方位

的创新，作为应对危机、赢得主动的根本动力。要以改革的思路和办法，加快推进观念创新、思路创新、管理创新、制度创新、产品创新、渠道创新、流程创新、服务创新，着力构建完全市场竞争条件下的思维理念，着力构建充满活力、富有效率、责权利清晰的体制机制，着力构建适应市场经济发展要求的管控模式。要鼓励探索、鼓励创造、鼓励突破，为了金桥制盐的长远利益，在大胆创新突破中杀出一条血路来！

**率先是金桥制盐生存发展的目标取向。**随着食盐市场放开竞争的加剧，给金桥制盐效益下滑带来了直接影响，但重整旗鼓、奋勇争先，是工投领导的殷切期盼；加快发展、保持优势，是全体员工的共同心愿。近年来公司抢抓盐改机遇，积累了丰富的市场经验，又有着独特的海盐优势，更重要的是具有旺盛的人气和不甘落后的志气。我们要承扬新时期金桥精神，准确认识在大局中的方位，以超越自我、超越他人的气魄，大胆探索、自我加压，在全面放开市场的严峻考验面前，继续在扭亏增盈、转型发展上敢为人先，奋力提升销售收入、利润总额。

### 二、明确目标要求

**党的建设总目标：**持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻集团

公司职代会和党委工作会议精神，围绕“应对盐业改革、引领创新突破”工作重心，以政治建设为统领，以思想文化为核心，以团队建设为基础，以纪律作风为抓手，以群团组织为保障，构建“大党建”新格局，为公司在盐业体制改革中逆势而上提供坚强保证。

**经营工作总目标：**以工投集团一届四次职代会精神为指导，以“转型发展、创新发展、率先发展”作为统领全年的总思路，围绕“补齐短板、厚植优势和释放潜力”的高质量发展路径，推动“高质量”要素内嵌到公司“稳增长、促产销、抓管理、防风险、惠民生”的各个发展主题，推进战略合作，加速转型提升，强化技术创新，严细内部管理，全年实现生产各类加工盐18万吨；各品种小包装5.5万吨；片膜袋1.15亿只。实现产销平衡。实现销售收入1.2亿元，力争1.3亿元。目标利润持平。在岗职工人均年收入6.5万元。产品质量优一级品率95%以上；确保安全生产无事故。

### 三、明确重点工作

**党的建设——**以政治建设为统领，深化全面从严治党，强化意识形态工作，打牢党建工作基础，牢牢把握“应对盐业改革、引领创新突破”的正确方向。

——以思想文化为核心，构筑思想教育阵地，用好内外宣传平台，建设企业文化高地，大力激发“应对盐业改革、

引领创新突破”的内生动力。

——以团队建设为基础，打造过硬管理队伍，培养选树专业人才，完善协作配合机制，着力筑牢“应对盐业改革、引领创新突破”的队伍基石。

——以纪律作风为抓手，坚持不懈抓好预防，持之以恒抓好监督，锲而不舍抓好执纪，持续净化“应对盐业改革、引领创新突破”的政治生态。

——以群团组织为保障，强化企业民主管理，改善职工生活质量，激发青年骨干活力，全力营造“应对盐业改革、引领创新突破”的和谐环境。

**经营工作——**深度优化营销策略，把准市场营销定位，健全完善营销机制，加快营销模式转型，提升市场营销能力。

——推进产品结构调整，促进产品质量提升，推进产能充分释放，打造产品竞争优势，提升响应市场能力。

——全面促进管理提升，全面加强风险管控，全面提升创效水平，着眼推动高质发展，提升管理创新能力。

——做好品牌战略规划，加快品牌扩展延伸，优化品牌发展环境，显现品牌扩展效应，提升品牌竞争能力。

——建设一支能征善战的干部队伍，凝聚一股奋发向上的发展合力，倡导一种真抓实干的工作作风，聚力转型升级创新率先，营造奋发向上氛围。

（金宣）