

连云港工投

苏新出准 S 2018 07000024 号 2018 年 8 月 31 日 总第 123 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

杨龙董事长到徐圩、青口公司调研

连日来,集团公司董事长、党委书记杨龙先后到徐圩、青口投资公司调研工作。

在徐圩投资公司,杨龙董事长一行先后查看了东山育苗厂、金桥产业园、银海化工厂、台南精盐厂等单位,并就国企土地资源、厂房资产增值利用等工作进行交流。他指出,徐圩公司要坚守国有资产保值增值底线,创新运营方式,加快业务同质和关联产业的资产重组步伐,优化产业布

局,为高质推进转型升级战略提供产业支撑,促进企业可持续发展。

在青口投资公司,杨龙董事长、陈如军总经济师一行查看了“青农一路”附河景观亮化工程现场,对青口公司在道路拓宽、环境整治中取得的成效表示肯定。同时要求青口公司进一步落实责任,完善工作方法,继续扎实推进创文工作,踏踏实实创文明,扎扎实实惠民生。(徐宣 青宣)

市纪委副书记、监委副主任苏士军到集团调研

8月23日下午,市纪委副书记、监委副主任苏士军一行到集团调研指导工作。苏士军主持召开座谈会,集团纪委书记汪群汇报了今年以来纪检监察工作情况。

在听取汇报后,苏士军充分肯定了集团公司纪委工作成效。他指出,工投集团纪委扎实开展“打铁必须自身硬”专项行动,自我管理更加规范、监督效果更加突出、作风建设更加务实,有力维护了企业风清气正的政治生态。

就进一步开展好“打铁必须自身硬”专项行动,苏士军强调,要提高政治站位,筑牢忠诚品格。突出党的领导,严肃党内政治生活,严明纪律规矩。要强化监督制约,锻造清廉作风。强化制度规范,推进廉洁风险防控,强化追责问责。要持续发力加力,积极履职尽责。持续夯实两个责任,持续正风肃纪,持续惩治贪腐。

座谈会后,调研组对与会人员发放了调查问卷,并进行个别访谈。

各权属单位纪委书记、纪检委员参加会议。(工 纪)



集团纪委召开结对共建工作推进会

8月29日下午,集团公司纪委召开结对共建工作推进会。会上,观看了青口、灌西两家单位拍摄的廉政微电影。传达了省“打铁必须自身硬”专项行动推进会精神。学习新修订《中国共产党纪律处分条例》,对修改调整后的条款作了重点强调。各单位作了交流发言。

集团公司纪委书记汪群指出,结对共建是今年集团纪委开展的一项特色工作,通过此次推进会,既要看到成绩,也要正视不足,在接下来的工作中要围绕取得实际效果这一目标,采取切实措施,不断改进提高。一要在共建内容上进一步深化。围绕“打铁必须自身硬”专项行动要求,坚持问题导向,本着哪里弱就补哪里、哪里不足就强化哪里原则,不断拓展共建内容。二要在共建方式上进一步创新。按照规范执纪的要求,创新工作方式方法,实现执纪力量互通,最大化用好结对平台,最大化发挥好结对平台作用。三要在实际效果上进一步提升。要继续强化互帮互助的凝聚力,保持争先创优的精气神,在制度机制完善上、在能力素质提升上、在平台载体创新上,以实实在在的实际行动取得实实在在的效果。

汪群要求,今后一段时间要将学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》作为一项重要政治任务,纪检监察干部必须要走在前列,在学懂弄通上狠下功夫,切实担起责任,敢于监督、敢于直言、敢于执纪,以更加扎实的业绩、更加优良的工作作风,坚决当好集团政治生态“护林员”。(工 纪)

集团公司举办工程建设管理业务培训

为进一步提高工程项目管理人员的能力和素质,抓好工程项目建设各个环节,助推集团在建设项目高质量发展。8月29日下午,集团在12楼会议室举办工程建设管理业务培训。各权属单位工程建设分管领导、工程建设负责人及业务骨干共计50余人参加本次培训。

为确保本次培训效果,工程管理部结合项目管理中应遵守的法律法规、建设中存在的问题和注意事项,编制了学习手册和各项具体工作流程图,对其中《工程建设管理办法》、《招标投标法》等相关法律法规内容进行了详细解读和宣贯。

最后,结合当前工作,对下阶段工程管理工作提出四点具体要求:各单位要熟悉政策,严格程序;要规划引领,专业管理;要强化验收,注重质效;要心怀敬畏,坚守底线。号召全体工程建设工作者全力冲刺,确保今年各项工程项目建设任务圆满完成。(工程管理部)



8月21日上午,集团公司组织保密及档案工作培训活动,邀请市委办公室调研员崔平、市档案局监督指导处主任徐继铭作保密及档案工作专题辅导讲座。集团公司党委副书记戴鸿鸣主持本次活动,各单位及集团总部从事保密和档案的工作人员共70人参加。(工 宣 工 办)



8月26日,由徐圩投资公司职工组成的集团公司排舞代表队在“连云港市首届全民健身运动会职工部排舞比赛”中,规定动作排舞《每个人都很棒》荣获第一名、自选动作排舞《魅力新工投》荣获第三名,集团公司代表队还荣获“体育道德风尚奖”,队长刘平荣获“优秀个人奖”。(茆 莹)

近年来,青口投资公司按照集团开创“高质量发展、后发先至”新局面的战略部署,紧密联系该公司“三年攀高”行动以“新时代、新任务、新担当”为主题在公司上下开展了一系列解放思想大讨论活动,在公司广大干部职工中营造出深入思考、关心改革、投身创业的良好氛围,激发了全体干部的实干热情。

传递“责任与担当”观念 转变工作作风

当前,随着该公司快速发展,管理人员新老交替,许多青年干部走向领导岗位,作为企业的生力军和突击队,如何进一步增强公司青年管理人员的责任意识,提升履职意识,8月1日下午,该公司解放思想大讨论率先举办了“责任与担当”论坛团青专场。

该公司精心选择具有代表性的青年管理人员参加首场论坛,通过青年人的视角传递“责任与担当”观念,参讲人员认真结合自身工作实际对在全公司青年干部中存在的本领不足、悟性不高、执行力不强、格局不大等问题主动进行自查自纠,通过全方位、多方面寻找解决方法,为公司全体青年干部提升格局、练就本领、勇

转变作风 实干担当 创新创效

——记青口投资公司解放思想大讨论活动

于担当,做出了积极表率。

提升“实景教育课堂”作用 激励实干担当

领导干部和中层管理人员是当前企业的中坚力量,在改革发展中起着领军作用,为了进一步推动“四业并举、五力同发、三年攀高”行动落地,8月3日清晨,该公司将解放思想大讨论活动论坛现场搬进了“三色经济”中的“绿色”田头。

在清晨的稻田边,来自各条战线的管理人员畅谈了对责任与担当的理解,并结合自己工作实际积极为公司发展建言献策,引发了广泛共鸣。该公司通过实景教育课堂进田间的形式,让公司全体干部深入其中谈问题、找根源、明措施,通过在思想碰撞中凝聚共识,真正扭转了阻碍工作的陈规陋习和落后的思想观念。

立足“走工投,看青口”实际 推进创新创效

当前,全市上下正掀起“高质量发展、后发先至”行动热潮,在“思想再解放、改革再攻坚、大干新三年、再塑新工投”新要求下,青口公司认真审视自身定位,结合企业发展实际制定了“三年攀高行动计划”。8月7日,该公司举办“走工投,看青口”专题论坛,旨在进一步引导广大干部深入思考、勇于担当,主动解决生产经营中的难点,化解影响安全稳定的风险点。

此次论坛大力倡导技术创新、管理创新、服务创新,面对面向广大干部讲形势、摆任务、算细账、交实底,进一步激发职工的工作热情、发掘岗位正能量,有效引导青口广大干部员工主动作为、担当有为,真正为公司“三年攀高”行动落实形成了强大精神合力。

解放思想永无止境,追赶超越永不停歇。青口公司将进一步把思想统一到“高质量发展、后发先至”主题主线上,以更加务实的举措,完善体制机制,把解放思想大讨论活动不断引向深入。(杜 娟)

台北公司全力跑出转型发展『加速度』

进入下半年以来,台北投资公司紧盯当前各项重点工作,聚焦保稳定、促发展、提效益,全力跑出转型发展“加速度”。

抓牢基础产业,全力以赴稳增长。做好防汛抗灾工作,保盐保卤保成果。做好秋季扒盐准备工作,对扒盐机械进行全面检查维修和保养,为高质高效完成秋季扒盐奠定了坚实基础。加强原盐集运,加强现场安全监管,做好供销公司、碱厂工作协调,“秋扒”前存盐全部集运完毕。拓宽钙液销售渠道,完成灌西输卤泵更新安装及管线维护,积极开拓山东和苏南等重点市场,确保销售不断档。

加快项目建设进度,确保重点项目落地见效。积极协调集团公司做好美多利中小企业园1#综合服务楼、2#、4#厂房投资审批和B1厂房屋面维修工程的立项审批,做好施工前各项准备工作。推进裕泰小区维修的立项审批,调整裕泰小区总体规划,推进生活泵房项目的实施,完善项目计划,做好施工前各项准备工作。加快临达公司330亩物流园新建停车场项目及金三角2#楼发包方案的立项审批。

提高资产运营效率,增强企业发展活力。临达公司通过走访调研各大商埠,根据市场行情合理提高租金,同期租金较往年提高20万元。祥立公司先后承接神特新材料公司前纺接水盘工程、车间管道检修工程以及聚乙烯不锈钢运输车改造工程等多个项目,与天明特种车新签订60套工具箱及箱体总成的订单。美多利公司进一步争取政府扶持政策,获得省级众创空间项目20万元和省企业知识产权贯标创建单位5万元的资金补助。金台公司利用旅游旺季,对硬件进行提档升级,并加大与旅行社和美团等的合作力度,营业额再创新高。海州湾公司在用活用足福利政策的同时,加大3号、9号标准厂房招租力度,力争早日见效。(韩挺)

房地产上元公司多举措抓好绿色生产

房地产上元公司坚持把绿色生产作为企业的发展理念,将绿色发展融入到公司生产经营活动中,实现废水、废渣、废物的综合循环利用和生态环境的保护与建设,提高了生态文明建设水平。

上元公司积极落实市创建国家卫生城市和国家生态工业示范园区要求,组织开展燃煤锅炉淘汰改造工作,筹资45万元用于锅炉煤改生物质项目改造,改造后的锅炉生产的蒸汽满足公司生产需要且排放符合国家环保要求;针对粉煤灰储运过程中粉尘较大问题,该公司陆续投入了28万元资金用于粉尘自理和环境卫生美化,固化水泥货场2000㎡,先后对储灰场地进行了平整、压实,将零散堆放的煤灰起堆集中堆放并进行了苫盖;新铺设喷淋管道1380米,新上喷淋头140个,整个喷淋系统覆盖全生产区域,有效地控制了粉尘污染;对厂房、成品堆场周边道路两侧进行清理并全部新建花园,新建花园1460㎡、新上绿化土450㎡、新种植绿化树苗6000株,美化了生产环境。(惠学军)

今年,是航运公司实现经济战略转型上台阶的关键时期,该公司利用资产资源优势加快推进企业转型发展步伐,公司生产经营实现了管理常态化、确权规范化、收益最大化的目标。

在猴嘴第三期旧城改造征收工作中,该公司积极与地方政府协调,力争使公司利益最大化,为企业多争取近千万元征收资金;房屋出租收益20余万元。

按照集团发展“短平快”项目的要求,以租用台北邻里中心二、三层经营酒店业务作为小项目开发,既盘活闲置资产,又安置了多名下岗职工,找准了转型发展的突破口。

河道管理作为生产经营的重中之重,制定管理、确权、收益三项工作计划,将任务进行分解落实,责任到人,先后排查出被侵占土地、河道、道路近千亩,并依照法律规定对运盐河乱建乱占进行清理。河道土地权证地籍调查工作顺利展开,为公司转型发展夯实基础。(卢新全)

航运公司盘活资产资源加快转型发展

金桥制盐公司强力推进“一查三督”专项行动

为进一步压紧压实安全生产责任,强化安全生产法规政策落实,8月20日起,金桥制盐公司认真落实连云港市“查企业全员安全生产责任制落实情况,督导企业主体、部门监管、属地管理责任落实”工作要求,强力推进“一查三督”专项行动。

安全责任再压实。该公司以“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”为原则,专项行动工作领导小组总体抓,各单位、车间党政负责人、分管安全负责人及机关部室负责人具体抓,划分具体部门、岗位、人员责任,坚决杜绝推诿扯皮现象的发生。

安全隐患再排查。针对此次专项行动的具体督查内容,做到一项一项对照,一条一条排查。对查出的问题列出整改清单,跟踪整改,逐条销号,真正做到“一必须五到位”。

安全知识再培训。对专项行动涉及到的相关内容,统一编写成电子文档,通过QQ工作群、微信工作群下发到公司全体员工手中。同时,以当面“问”、书面“考”的形式,对学习效果进行检测,确保覆盖面横向到边、纵向到底。(凌家佳)

灌西公司抓好生产经营算好效益账

进入下半年以来,灌西投资公司和企业经营、质量提升、生产管理和督查考核上坚持效益为先算好账,精细化管理不懈怠,多措并举推进企业高质量发展,决胜后发先至。

在企业经营上算好经济账。坚持算好账抓生产,最大程度地减少投入,增加收入。加快五灌河码头二期扩建工程建设,尽快投入运营,确保年底前完成20万吨吞吐量。积极推进科技创新,加快活渣机械、上盐机械等新技术的研发和应用推广。通过“机械化换人、管理减人”进一步提高生产效率,提升经济效益。对标先进水平,完善人才培养引进和机制,加强人才标准化队伍建设力度。

在盐质提升上算好市场账。牢固树立市

场质量意识,以生产能够满足用户需求、能够适用市场要求的盐为目标,进一步强化质量管理。完善池盐质量跟踪考核机制,坚持一池一验、一班一化,做好生产全过程的化验数据的收集,及时做好数据分析整理,科学调整生产工艺,确保原盐质量在96%以上。强化扒盐、运盐环节的盐质管控,杜绝二次污染,确保合格盐上市。

在生产管理上算好降本账。抓好盐业生产降本,充分利用有效面积、短晴天加强卤水提制,确保下半年增制卤水13万方;坚持科学除碱、长年活渣制盐生产工艺;强化三雨操作,加强塑布修补,最大限度地控制跑冒滴漏,确保吨盐卤水单耗控制在4立方以内,公

亩单产14.5吨。加大生产物资的管理力度,发挥集中采购优势,减小物资采购费用;继续加大闲置积压物资调剂力度,提高物资使用效率;积极开展修旧利废、回收复用工作,降低成本支出;坚持严控非生产性支出,厉行勤俭节约,压缩经费开支,杜绝铺张浪费。

在督查考核上算好绩效账。坚持落实月度检查、季度考核工作机制,对年度工作任务再细化,对阶段工作指标进行再校正,对考核机制和考核办法进行再完善。着力推进重点工作效能督查,特别是对费用收缴、项目建设、经营指标的完成,进一步明确时间进度,强化责任,落实到人,严格奖惩措施,确保年度“三超两增一确保”目标任务完成。(季兴胜)



连日来,徐圩悦升市政分公司全体干群顶烈日、战高温,加班加点,对徐新路、苏海路、海滨大道等损坏路面进行维修,坚持每天工作8小时以上,现在已经高质量完成300余平方米道路坑塘修补工程,促进市政维修信誉提升,促进市政业务拓展升级提供保障。(王绪军)

董春——站好最后一班岗的“老兵”



2018年8月,对于公用工程部水处理员工董春来说注定是个不寻常的月份,她将离开干了三十年的水处理工作。在即将离开之际,董师傅坚持站好最后一班岗,为新员工们做好传帮带好表率。董春师傅怀着对工作无限眷恋,将多年来积累的工作经验和操作要领毫无保留的传授给新员工。她通过言传身教,细致耐心为新员工们立标杆,不仅是工作上的引路人,还是生活中的老大姐。她教给新员工们生活、做人的道理,潜移默化地用“走进氨纶门,就是氨纶人”的理念影响着班组员工,引导他们干一行爱一行。新员工王敏进公司时间不长,在董师傅的悉心帮助下,在很短的时间内就已经熟练掌握水处理要领,独立操作相关设备。看着新员工们的成长,董师傅会心的笑了……

董春师傅和水打了三十多年交道,从氯化钠盐、阴阳树脂酸碱再生到反渗透膜工艺处理软水……早期的工业盐和酸碱再生溶液会对皮肤有轻微腐蚀作用。她,坚持安全生产,一丝不苟;她,坚持倒夜班,不搞特殊。随着时间流逝和情感沉淀,在氨纶的那段美好回忆,已经融入血,烙于心,成了她特有人生轨迹和符号。

“能成为氨纶一员感到欣慰,那段时光值得留恋回味。”董春深情表示。她正在用责任和信念站好最后一班岗,用执着谱写氨纶人敬业爱岗篇章,用行动诠释氨纶人无私奉献精神。(氨纶宣)

“能成为氨纶一员感到欣慰,那段时光值得留恋回味。”董春深情表示。她正在用责任和信念站好最后一班岗,用执着谱写氨纶人敬业爱岗篇章,用行动诠释氨纶人无私奉献精神。(氨纶宣)

徐圩公司“三注重”合奏秋扒“序曲”

连日来,徐圩投资公司围绕秋扒4万吨目标,生产、安全、技术等部门联合“作战”,“三注重”紧扣细节、管理、考核重要环节,和谐合奏安全、优质、高效秋扒序曲。

注重细节强措施。组织召开秋扒扩大部署会,将安全、质量相关标准明确到具体责任人,通过微信公众号、QQ群、及张贴标语等营造“保安全、提质量”氛围。按计划进行安全操作技能和规章培训,增强安全意识。组织技术骨干对扒盐机械、电力设施进行“岗前体检”,新制扒盐斗8套,修复扒盐软管40节,修复全滩照明及配电箱等设施,确保机械设施符合要要求。

注重管理强基础。以“高质高效、增收节支”原则,出台《秋季扒盐工作意见》,制定出详细的工艺标准和操作流程,逐级签订扒盐质量责任书,明确责任人;强化“三雨”操作,提升制卤效率,产碱三级卤水12.4万方,高级卤水6.3万方;强化回卤沟道,存盐碱基等区域进行疏通加固;强化“三不放过”、人工活渣、“六斗宽”盐上扒盐硬规定,确保盐质盐色;抽调“老工人”成立“扒盐大队”,增强技术力量,强化增收节支。

注重考核强监督。完善《秋季扒盐质量管理考核细则》,成立扒盐质量工作专项督查组,采取常规巡查与突击抽查相结合的方式,每天不定期深入各扒盐点开展全面综合性的定点巡检;对碱基未达标、卤水未爽清、“三黑盐”、“泥黑盐”等违规违纪现象,对产盐区和个人在责令整改的同时,对细则给予严厉处罚,确保全面完成秋季扒盐任务。(陈健)

利海公司大修工作全面展开

经过前期精心准备,8月21日,利海化工公司年度大修、技改工作全面展开,此次检修紧紧围绕装置长周期运行、节能挖潜等方面实施多个技改项目,确保生产装置的安全稳定运行,达到降本增效的目标。

本次大修为期10天,以氯化铵、双氧水、苯甲醛生产装置和公用工程的检修和技改检修为主线,检修项目82项。面对大修工作量大、时间紧、任务重、作业点多等难题,公司强化责任,成立大修指挥部,加强组织领导和调度。大修现场实行跟踪管理,进一步明确各级管理人员的职责。同时,认真分析此次大修中的安全环保、工艺、设备检修等专业的安全风险,制定了针对性措施,开展专项安全培训;参与大修的部门围绕停车、设备检修、安全环保管理、后勤和医疗保障等方面分别做出保障方案,确保检修过程安全受控。

公司员工头顶烈日,挥汗如雨,奋战在大修现场,战高温、斗酷暑,确保大修进度和质量。为切实保障高温期间员工的身体健康与人身安全,公司工会开展了“送清凉”慰问活动,为一线员工发放防暑降温物品和劳保用品,购买了应急药品,设置急救药品箱。安全管理部对高空作业、交叉作业等不安全因素,加大风险控制力度,确保施工作业安全无事故。各项工作严格按照大修计划开展,严肃计划管理,提高大修效率,做到管理有序、进展可控。

大修中,公司坚持修旧与利废相结合,从泰乐公司拆除下来的管道能用的挑选出来使用,节约资金10余万元。由于大型机组维修需厂家来人,每天每人维修费用高达1000余元,为此,要求厂家派1名技术人员,维保人员密切配合,仅此一项就节约维修费用6万元,既节约维修成本又学到了维修技术。(郁洪兵)

一旬天气早知道

预计9月上旬初受低涡影响,2日-3日有对流性降水过程;旬末西风槽过境,9日-10日本地有弱降水。本旬旬平均气温偏高,旬后期气温回落。(气象台)



信息短波

▲为扎实推进集团公司党委基层党建“堡垒工程”和落实市国资委“强基提质工程”,8月20日下午,奥神新材料公司党支部组织全体党员开展“尽职尽责缔造完美工作,优秀共产党员在我身边”主题党日活动。(董月茜)

▲8月28日,氨纶公司职工食堂正式投入使用。新食堂面积1000平方米,可同时容纳300人就餐。(氨纶宣)

▲近日,灌西供电所积极组织夜间巡视排查工作,确保迎峰度夏期间线路设备安全稳定运行,让客户舒心用电。(周国成)

供电公司工会“五大工程”强服务促发展

今年以来,供电公司工会以“保电量、拓工程、降成本”为目标,紧紧围绕企业经济工作中心,大力实施建功立业、权益维护、强基固本、关爱民生、文化引领“五大工程”,服务经济、服务职工、服务基层,全力绘就和谐供电新画卷。

实施建功立业工程,着力提升职工素质。围绕创业创新创优计划,开展了“引领转型升级,助力改革创新”劳动竞赛活动,发动职工立足岗位做贡献,生产经营当先锋。培训电力、安全等专业技术人员150余人次,投入培训经费8万多元。通过搭建技能比武、导师引路等多维度人才培养平台,为职工学技术、练本领、展才华、提素质创造条件,职工的业务素质和企业的服务质量得到大幅提升。

实施权益维护工程,保障职工合法权益。健全完善以职代会为基本形式的民主管理、民

主参与和民主监督制度,确保工会工作融入中心工作,融入电网发展,服务于基层、服务于职工。完善和细化以工资集体协商为重点的集体合同和专项合同的内容条款,协商签订“1+3”集体合同。全力做好厂务公开民主管理工作,维护职工知情权、监督权。

实施强基固本工程,激发基层工会活力。在5个基层分会全面打造职工之家。以“三组联动”为载体,将基层党小组、行政班组、工会小组三组结合,推动党政工共建深度融合,激发服务企业、服务职工的组织活力。开展会员评家活动,把职工满意度作为衡量基层工会工作和职工之家建设成效的根本标准,让职工真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是最可信赖的“娘家人”。

实施关心关爱工程,心系职工生产生活。

节日期间慰问困难职工百余人次,发放慰问金10万元。关爱职工健康,为200名在岗职工进行健康体检。落实临退职工“最后一环节”,每年为退休职工赠送书籍等纪念品,增强职工归属感。在生活救助、就业帮扶、法律援助、信访化解等方面心系职工,有效维护了企业的和谐稳定。

实施文化引领工程,丰富职工文化生活。加基层班组文化阵地建设,筹资0.5万元购置了图书、桌椅,筹资1.2万元新建班组特色文化灯箱,宣扬企业文化。组织女职工户外踏青、健康讲座等活动4场;举办环月牙岛健步走、花果山登山、微信步数大比拼等活动,使广大职工在做好本职工作的同时,身心得到愉悦和放松,职工幸福指数不断提升。

(电宣)

徐圩投资公司工会围绕“提质增效”中心,组织开展“‘对手赛’中创佳绩,‘龙虎榜’上争第一”减亏增效大比武活动,明指标,强责任,比业绩,当前各项指标同比完成105%,和谐打造“幸福、快速徐圩”积聚正能量。

“对手赛”求突破。以八月份“工作突破月”为节点,细化基层单位、机关各部室考核指标,完善“七比七看”考核内容,即:比管理,看各项制度是否落实到位;比降本,看综合费用是否管控有序;比指标,看经营实绩是否快速增长;比创收,看整体效益是否明显提升;比办法,看具体举措是否务实有效;比项目,看推进工作是否精准高效;比服务,看组织保证是否助力发展。

“方式活”促增效。科学将对手分为“6类”:原盐生产、养殖服务、市政绿化、产业开发、创收部门、党建部门6类对手。悉心将单位性质相似、业务内容相近的单位或部门中分类分组开展竞赛。以“解放思想大讨论”活动为主线,开展技术讲堂、技术交流活动,激励员工创造性地开展工作。

“龙虎榜”严考核。坚持“性质相似、业务相近、一事一议”原则细化考核指标。强化“两必考”为重点,将无责任性伤亡事故、工程事故,无违反“八条禁令”等违纪现象作为重点考核项目。通过网站、微信群、公开栏等形式将考核结果公布在“龙虎榜”上,对业绩突出的单位或部门可以给出阶段性表彰激励,年终将对全年目标完成情况再给予重奖。(郭莹 陈健)

徐圩公司「对手赛」助推减亏增效

台北公司工会「三个着力」提升职工幸福指数

今年以来,台北投资公司工会紧紧围绕公司“转型发展、创新创优”年度工作主题,积极发挥工会组织职能,实施“三个着力”,提升职工幸福指数,促进企业和谐发展。

着力提升职工物质生活的满意度。深入一线开展问卷调查,完善职工基础信息,关爱职工,唱响“春送健康、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”活动。持续开展结对帮扶行动,了解困难职工生活状况,制定帮扶举措,确保职工生活年年有改善。

着力提升职工人文环境的舒适度。以各分会为中心,积极为职工提供心理疏导,帮助职工排忧解难。另外,为了收集最前线的心声,通过走访、调研等活动,了解职工工作上的难点和切身利益相关的困惑,通过现场回复及后期的梳理、答复,确保活动落到实处,进一步加大关爱职工力度,积极推进和谐企业建设。

着力提升职工思想境界的新举措。积极推进企业文化建设,深入开展文化主题活动。今年先后举办“全民健步走”、女职工读书、趣味比赛等活动,打造职工业余生活新平台。将职工书屋建设与职工小家结合起来,打造文化新阵地,通过形势宣传教育,增强职工的集体意识。建立技能大师工作室,发挥先进典型的带动作用,凝聚发展正能量,组织开展读书活动、技能培训,提升职工思想境界,凝聚推动企业创新合力。

(许邱白)

青口公司“三进三送”服务职工到“家”

青口投资公司发挥工会优势,把关心关爱职工作为宗旨,走进一线,走进基层,走进职工家中,送去关心和温暖,倾听他们的意见和建议,真正做到为职工服务到“家”。

走进一线为职工送清凉。高温季节,为坚守在一线的职工送去矿泉水、绿豆、白糖等防暑降温物品,发放“高温天气作业人员关爱手册”达百余本;同时通过内部网站平台宣传“江苏省安全生产条件”“防暑降温小常识”等相关安全及法律常识,为奋战在一线的职工送上清凉套餐。

走进基层为困难职工送关心。深化工会“四必访”工作,对公司特困及部分困难

职工采取到基层了解、逐户到家中走访的形式,通过与困难职工一对一、面对面的交流与沟通,全面掌握了他们的基本情况,做到对困难职工帮扶准、情况细、底子清,为量身制定帮扶计划打下基础。在走访过程中得知一名单亲女工的孩子将步入小学,女工委及时送去了书包等学习用品。

走进职工家中为学子送祝贺。今年高考结束后,该工会积极着手职工子女的高考摸底工作,通过核实,确定升学祝贺对象。开学前夕,工会人员登门为金榜题名的莘莘学子送去祝贺金及行李箱,对学子们表示深深的祝贺。(王玲)

灌西公司工会多渠道构建职工成长通道

近年来,灌西投资公司工会多渠道畅通职工职业成长通道,为职工搭建实现自我的发展平台,为公司的健康发展提供人才,为职工的价值提升提供保障。

以劳动竞赛通道引导职工建功出彩。聚焦新时代、新要求、新任务,围绕“三超两增一确保”年度目标任务,在全公司开展了“转型升级促发展、改革创新求跨越”、“拼搏二季度,实现双过半”、“奋勇争先当主力,凝心聚力创佳绩”等一系列劳动竞赛活动,在基层开展不同工种、不同专业、不同岗位的练兵和技术比武活动,营造出人人奋勇、人人争先的浓厚氛围。

以职业培训通道培养职工提素强能。从员工的岗位实际出发,把握企业员工的实际需求,组织安全生产、经营管理、科技创新等系列培训教育,在各类素质技能培训实践中锤炼出各工种、各专业、各岗位的“模范职工”、“技能大师”等带头人和业务能手。今年以来,青年人才梯队集训营已经举办了四期,学习管理素质与能力、职业礼仪、办公自动化等方面的知识,提升职业素养;安全培训举办了四期,班组培训举办了一期。

以考核激励通道激励职工创新创业。高度重视劳模先进的培养选树、示范引领、传承帮带工作,将星级员工评比作为教育激励

员工职业生涯不断成长平台,给予相应的福利待遇,使其与他们的岗位贡献度“匹配”。今天共评聘了一星级员工8人,二星级员工4人,三星级员工1人,四星级员工1人,其中,作为省劳模安树林的传承徒弟祝星晨,于今年四月荣获了“连云港市劳动模范”的荣誉称号,并被评为四星级员工。(杨健)



8月22日,灌西南翼绿化工程公司党支部组织全体党员赴开山岛开展“主题党日”活动,争做勇于担当的当家人。王继才爱国奉献精神,争做勇于担当的当家人。主题党日活动中,面向党旗庄严宣誓,大力弘扬王继才守岛精神,扎实开展工作,履职尽责,争当新时代的先锋模范。(张明建)



近日,房地产泰运建筑公司党支部在徐圩金桥产业园工地开展了一场别开生面的“振奋精神强堡垒、顽强拼搏谋跨越”主题党日,该支部把主题党日开到施工现场,让党员在一线受教育,在一线做贡献,取得了较好的学习效果。(房宣)

台北供电所党支部多项举措抓党建

新形势下,抓好党建工作更要依靠全体党员的共同努力。为此,供电公司台北供电所党支部以供电主职业为抓手,精心绘制支部党员“网络图”,倾力打造党建服务品牌,努力开创党建工作新局面,助力推进“高质量发展、后发先至”。

建立党员“1+N”联系点工作制度。支部每名党员主动联系辖区3-5个用电企业,建立党员工作联系点,绘制党员示范岗网络图。每月至少有2次对接联系单位,沟通企业用电情况,解决用电“急难愁”问题。推进党员干部“亮身份、亮业绩”,在“最后一公里”上提高服务质量和效率。

搭建党员教育新阵地。把“互联网+”融入现代生活,通过微党课、微讲堂、微课堂等“指尖课堂”,及时宣传贯彻“十九大”精神,搭建互联互通新平台,开启智慧党建新征程,提高党建工作吸引力。

开展支部“主题党日+”系列活动。支部与辖区企业结对共建,深入现场“零距离”地开展党员教育,组织上党课、开讲坛、学先进等系列活动,强化支部党员意识,从规范了党的组织生活,增强支部的凝聚力、战斗力和创造力。(钱明华)

“强堡垒、重实践”积聚发展“正能量”

——徐圩投资公司党委主题党日大事记

今年以来,徐圩投资公司党委围绕“高质量发展、后发先至”主题主线,不断探索创新党组织生活形式、载体、内容,翻开《主题党日大事记》,一张张“强堡垒、重实践”,解放思想、弘扬“四情”主题党日镜头激情四射,异彩纷呈。

指导、联合、观摩。8月21日,徐圩公司领导班分别深入联系点,指导基层党支部扎实开展“振奋精神强堡垒、顽强拼搏谋跨越”主题党日。8月23日下午,悦升保洁分公司、绿化分公司联合召开“主题党日”活动。支部书记就落实党建“堡垒工程”,紧扣减亏增效目标抓落实、拿措施、定方案;与会党员为促进各项指标完成出点子、谋策略、想办法;现场签订并递交了《岗位工作承诺书》。

七一、誓词、责任。7月1日上午,徐州淮海战役纪念馆前,党旗飘飘,台南生活服务公司全体党员齐声重温入党誓词的声音铿锵有力,在场的每一位

同志充分感受到作为一名共产党员的自豪、担当与责任。

突击、奉献、服务。6月22日,该公司党委带领200名党员集中开展“先锋行动党旗红”主题党日奉献活动,帮助马二份工区实施完善雨季抗灾工程。全体党员挥锹舞锄,你追我赶,在30多度的高温下持续劳作两小时。

参观、学习、引领。6月13日,该公司党委带领30多名支部书记先后到农工商公司冯如点单元、悦升绿化分公司党员绿化养护示范带及悦升瑞南公司“女子班”保洁样板路等地参观学习,现场感受三个党支部在深入开展“引领转型升级、助力改革创新”党内主题教育实践活动,竞相通过丰富活动内容,创新载体,树立典型,推进以点带面,强化党组织生活基层互动、学习、交流,开展别具一格的特色实践活动。(陈健)

作为边疆云南省红河州少数民族地区土著的我,从小以蓝天为被,以红土为席,以大河冲澡,以溪水畅饮,以野菜养生,与动物同眠。自然界就是生养我的大地之母,她的每一份给予都让我倍加珍惜。

初中考上县城重点中学,我离开家开始住校生涯,同时妈妈也被调到西北勒文化站工作,一干就是六年。中学时代的寒、暑假我基本在西北勒度过。西北勒位于蒙自市东北部山区,下乡靠走,通讯靠吼,治安靠狗,自然条件恶劣,一直是联合国登记在册的全球贫困乡。期间,我跟随妈妈经历了各种不可思议的情况。走几十里的山路下乡计划生育,不但村口都没进,还被全村人提着镰刀斧子追着漫山遍野跑;破烂的学校和宿舍没有像样的桌椅和窗户,孩子们顶多念到三年级就失学回家按当地习俗“进花房”生子;保障日常饮用水的浑浊不堪的水塘子里漂着死牲口村民早已习以为常……经过妈妈这一代人的努力,老百姓的积极性真正被调动

为绿色发展助力

□ 梁 娟

起来,如今西北勒引进了抗旱植物和经济作物,荒漠化的山头鲜花绿草遍地盛开,抗旱的苹果等经济作物不仅让老百姓的腰包真正鼓了起来,也让祖祖辈辈荒废的碎石地被绿树覆盖,到处一片绿意盎然、生机勃勃的景象。

扶贫的经历深刻的改变、激励着我,大学时我考到了上海学习生活,当城市中雾霾、水土污染等成为全国多地的关注热点时,云南“高颜值”的蓝天白云、令人神清气爽的空气质量更令人羡慕。我常常怀念在云南的日子“如果大城市也能像云南一样绿水青山,即使不绿也能改造绿了,那该多好!”于是我暗下决心“不需要的东西绝不购买,能再使用的绝不丢弃,崇尚极简。”以一己绵薄之力守护地球母亲。如今我远嫁连云港

“连着云南的海港”,山水相依、风景秀丽的“洗肺”宜居城市让我仿佛回到了老家,我就职的工投集团在着力打造“高质量发展、后发先至”的征程上,像保护眼睛一样保护生态,像珍惜生命一样珍惜绿色,我们全家总动员为工投发展助力,把低碳环保融入日常生活,收集小肥皂头热熔制成大肥皂继续使用,礼品包装盒和节能灯管自制台灯,果皮晒干制成养生中药,每天走路破万步聚集绿色能量种植真树……

“一丝一缕当思来之不易,半丝半缕恒念物力维艰”大地万物都是有生命的,我们应该以敬畏、感恩之心去对待她。让每位工投工人都为节能降耗、守护蓝天而努力,让点滴小事汇集成为无穷的力量,让金山银山和绿水青山都不再是奢望。

雨

□ 田倩倩

我喜爱下雨天,尤其立秋之后的雨,仿佛可以冲刷掉未伏残留的闷热气息,压制住“秋老虎”的嚣张气焰。那久违的丝丝凉意,沁人心脾,别提多令人欢喜了。

华茂的一线工人全都是户外工作者,他们是四季变化最直接的体验者。对于天气的阴晴变幻、反复无常早已习以为常,只要不是狂风大作、大雨滂沱,即便是下着雨,他们依然能够不紧不慢地继续劳作。有时突然的降雨,来不及包裹雨衣,便任凭雨水浸湿衣衫,谁叫这雨水如此喜人呢。被汗蒸了一个夏季的工人,这时的雨来得更是及时,一扫往日的浮躁,给被太阳曝晒的身躯重新注入了动力。沿路的树木、草花,挣脱了烈日的桎梏,变得越发有活力。待雨停后,那枝叶像被重新墨染了一般青翠欲滴。

不过,不得不令人惋惜的是那被风雨打落了一地的芳华,那些粉色的小花静静落在一汪积水处,在人烟稀少的大道上显得格外惹眼,加之自己这多愁善感的性格,不免想到林黛玉葬花时的情景“手中拿着用来埋葬落花的锄头,走出绣花的帘幕,怎么忍心践踏落花走来走去?”虽说这行为在现代看来很是“矫情”,但仔细想想,是多么意境深远啊!这不就像是在感叹一位女子那短暂而又美好的青春年华吗?一旦逝去,再难寻觅。

可是,我们不能被这种消极颓废的情绪所感染,亲爱的朋友,去做一个坚强的人吧,风雨怎会轻易地将你击倒?去做那历经风雨后,依然能盛开在枝头的那一朵吧!

高质发展呼唤“狼性”精神

□ 王 曦

《狼图腾》是中法合拍的一部冒险剧情片,电影讲述的是汉人陈阵在草原生活中与狼共舞的漫长生涯,打围、掏狼窝、养小狼,在草原中与狼共同成长,深刻感受到了狼的团队精神和顽强的拼搏精神,在当下高质发展新形势下更需这种狼性精神。

坚韧不拔,正确应对危机。广阔的草原,危机四伏。草原狼在冬季漫长、冰天雪地的恶劣环境中学会了在冰窖雪窖中储存食物;在捕杀猎物中学会了气象与战术。在生与死的死亡线上,强者存,弱者亡,这就是自然的生存法则。所以,危机存在于每个事件中,这也正是我们企业的生存法则。我们要发展,也必须学会在危机中做强。因为市场规则选择强者,选择应变者,我们不怕怕改变,我们要学习狼的不屈精神,以更坚韧的毅力去应对市场,在危机中成长、壮大。

团结一致,弘扬团队精神。在草原上,草原狼是最团结的群体。一个狼群就是一支训练有素,纪律严明的部队,统一行动,绝对服从,协同作战,这就是狼的纪律。在现实生活中,我们的公司就是一个大家庭,公司为我们提供了良好的工作环境,我们要为这个大家庭奋斗。要有团队意识,不能孤军奋战。我们要以集体利益为重,在工作中对自己的职责尽心尽力,不逞英雄主义,不好大喜功,不脱离集体。在行动上,要中心明确,一切行动听指挥,发挥团队作战的最大优势。只有这样,才能在困难面前无坚不摧。

知己知彼,才能百战不殆。草原狼不打无准备之仗,踩点、埋伏、攻击、堵截,组织严密,很有章法。我们做工作也必须沉下心来好好熟悉自己的工作环境和任务,了解本行业的行情,包括尽可能多的了解供应商和客户的信息,只有知己知彼,方能百战百胜。



还是看不清 张学田 画

最近有幸聆听了于大城老师《优秀员工是这样炼成的》的课程,感触颇深,深受启发。

在这堂课中,给我印象最深的是在工作中要有五大心态:即事业的心态、付出的心态、学习的心态、长远的心态和感恩的心态。尤为感恩的心态更为打动我。生活中,我们有时总抱怨自己所处的工作环境差,自己所从事的事情很累,总是认为自己是“最被亏欠的人”,可当我们把自己的眼光放长远看,会发现自己比起那些连最起码的生活都得不到保证的人来说,实在是幸福的了。我们唯有以感恩的心审视自己,从心里感谢自己身边的一切,感谢国家,是他给了我

对企业负责任才有可能成为企业的中坚

□ 杨美娟

们优越的生活环境;感谢父母,是他们给了我们生命;感谢企业,是他们给了我施展才华的平台;感谢那些让你受委屈的人,是他们让你学会了坚强。用这样感恩的心去迎接每一天,再大的困难也会迎刃而解的。

在这堂课中,我懂得了要成为一名企业受欢迎的员工必须具备五大准则:1.凡事负责任,绝不找借口;2.凡事用心做,把顾客当明星;3.凡事高标准严要求;4.凡事积极主动;5.凡事团队第一;在工作中还必须养成三大作风:马上行

动,没有借口、做到完美;其中,“凡事负责任,绝不找借口”,我听到的最仔细,这句话扩宽的解释很耐人寻味:“当你不舒服的时候,说明你在成长。当你舒服的时候,说明你在落后”

最后我想说,责任的承担就是能力的提升,俗话说:“欲带皇冠,必承其重”。想要不一样的结果,就要不一样的付出,时代在改变,我们在这无穷无尽的变化中会迎来一个又一个的机遇与挑战,只有在有限的时间里积极进取,我们才会离成功更进一步。

鲜花献给最爱的人
赞美送给勤劳的人
你没有美丽的翅膀
却承载着工投的梦想
你是工投筑梦的基石
你用智慧引领航向
你用汗水浇灌理想
八月的你是如此闪亮
八月的工投因为你怒放
微风的风
撩开你那赤诚的胸膛

镌刻着对未来的向往
滴滴的汗
凝聚着工投劳动风尚
也必将续写工投辉煌
浓浓的情
是你三十年来的坚守
和割舍不断的情殇
丝丝白发
见证了工投三十年的沧桑
成为工投最夺目的勋章
你用奉献谱写动人的乐章

你用满是油污的双手续写辉煌
你把梦想编织进工投丝
走进千家万户四面八方
那跳动的火花
划破了八月的夜空
焊穿了安全 照亮了未来
八月的工投
处处盛开劳动之花
用绚丽多彩放飞工投人的梦想

劳动者之歌

□ 韩奇

观《我不是药神》有感

□ 王忠杰

“钱就是命啊!”这是很多走出电影院的朋友发出的感慨。

最近微信朋友圈被《我不是药神》刷屏,连总理都观看了这部电影,我平时看电影不多,这部电影是迄今为止最打动我的,没有之一。

根据真实故事改编的《我不是药神》剧情没什么悬疑推理的部分,但就是这样“你意料得到”的剧情一步步铺陈下去,让你在最朴实的平铺直叙里,虐心、回味、刻骨铭心。其中有一句台词

我记得很清楚:“他只有20岁,想活命,有什么罪?”没有过多修饰,也没有巧妙构思,但却像锥子一样,刺痛着我的心。

李克强总理近日也就电影《我不是药神》引发舆论热议作出批示,要求有关部门加快落实抗癌药降价保供等相关措施。“癌症等重病患者关于进口‘救命药’买不起、拖不起、买不到等诉求,突出反映了推进解决药品降价保供问题的紧迫性。”批示中指出,“国务院常务会确定的相关措施

要抓紧落实,能加快的要尽可能加快。”一个降价、一个保供,总理对《我不是药神》批示中的两个关键词,直击民生痛点,也赢得了民众的由衷点赞。

面对疾病,生命显得那样脆弱和无力。我们都不想死,都想好好活着。生命无常,推而广之,我们每个人的生活都会有各自的艰辛。

当下快节奏的生活,使我们每个人都在不停的走着,都忘了停下脚步看看身边的人,那些社会底层的人。如果我们相互的帮助,相互的拉一把,这个世界或许会不一样。由衷希望今后这种现实版的题材电影多一点,让匆匆行进的我们回归生活,感受生活,热爱生活。

我出生于1928年,已是年过九旬的老人了,从1949年开始就为“盐场大众”、“淮北盐工报”、“江苏盐业报”及“市报”写稿。60多年来,在地市级各新闻媒体报道稿件1200余篇。1988年我离休后时间更充裕了,写稿更来劲了。通过写稿也感到了生活的充实和美好。

读报是修身,写稿是养性,这是我的一大体会。离休后,我每年都自费订阅“中国老年报”、“老年周报”、“现代快报”、“苍梧晚报”,加上单位发一份“银潮”刊物。这样,虽离休在家,仍信息灵通,且通过读报看书向马列求教,和孔孟对话,跟文人讨论,拜他们为师,开阔了眼界,静化了心灵,增添了乐趣。

写作不能闭门造车,必须要深入生活。于是,我常常走出家门,到各处看看,与老友聊聊,由此不仅获得了写作素材,

晚年笔耕乐悠悠

□ 卢正兴

还交了不少朋友。紧张有序的写作,不但没有使我有丝毫疲倦和衰老的感觉,反而觉得生活愉快,身体比在岗在位时还要好。有时走在路上碰到熟人,他们还会对我说:“你在报上发表的大作拜读过了,写得真是不错!”这时,自己真有一种其乐融融的成就感。

因为经常写稿,我先后多次被市报、市电台及原金桥盐业集团和台北盐场评为优秀通讯员。就是现在仍然笔耕不辍。读书和写作像一个辛勤的伴侣,伴随我度过了离休后的日子,而常写稿也让我感到了晚年生活的精彩。真是:晚年笔耕乐悠悠。