

连云港工投

苏新出准 S 2018 07000024 号 2018 年 6 月 1 日 总第 114 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

连云港工投吴海科技小额贷款公司正式投入运营

6月1日上午,连云港工投吴海科技小额贷款有限公司(简称“工投科贷公司”)正式挂牌成立。集团公司董事长、党委书记杨龙,海州区委常委、海州开发区党工委书记徐雪峰,海州工业园及吴海集团等相关单位负责人出席挂牌仪式。

集团公司成立以来,积极履行企业服务职能,加大资金投入力度,快速发展支持中小企业融资服务平台,目前已经建立相对完善的融资担保、基金投资、

应急转贷、小额贷款的融资服务体系。新设立的工投科贷公司,进一步完善了集团公司融资服务功能。工投科贷公司将立足于海州开发区,坚持政策性导向和市场化运作相结合,逐步拓宽服务范围,在其他融资手段的支持下,充分发挥小贷公司的“短、平、快”特点,为全市科技型中小企业提供专业、优质、高效的融资服务,努力实现后发先至的经营目标。

(张明皓)

集团党委召开理论学习中心组(扩大)会议暨开展解放思想大讨论活动动员部署会议

为了推进思想解放,决战高质发展,5月30日上午,集团公司党委召开理论学习中心组(扩大)会议暨开展解放思想大讨论活动动员部署会议。集团公司党委书记、董事长杨龙作动员报告,强调要按照省委、市委部署,结合集团发展实际,对解放思想大讨论进行全面动员,以思想大解放、观念大更新,开创“高质发展、后发先至”新局面。会议邀请市委党校经济学教研室主任卢山作专题讲座。党委副书记戴鸿鸣主持会议。

杨龙以“全面解放思想、着力更新观念,开创集团高质发展、后发先至新局面”为主题,深入阐述了为什么要解放思想、解放思想重点解决什么、怎样解放思想、如何开展好大讨论等四个方面问题。他指出,解放思想作为党的思想路线的本质要求,是研究新情况、解决新问题、开创新局面的强大思想武器。当前,在推动“高质发展、后发先至”新征程中,解放思想的使命仍很重,需要冲破的障碍仍很多,我们要深刻认识思想观念存在的藩篱、充分认识面临的各种挑战带来的压力、清醒认识发展差距产生的瓶颈,通过大讨论推进思想大解放,突破思想观念“瓶颈”,坚定只争朝夕、时不我待、激流勇进信念,全力弥补发展短板、赶超发展差距。

杨龙强调,解放思想关键要落实到厘清发展



思路和目标上,要落实到加快推进三年行动计划上,要以扁平化为原则,以资本运作、产融互动为着力点,围绕主业发展方向,践行“质量第一,效益优先”新理念,弘扬工匠精神,把解放思想贯穿到全面深化改革集聚创新活力中去。要坚持以产业投资为主业,立足现有产业基础,把解放思想落实到突出主业推进转型升级中去。要充分发挥格斯塔担保公司在中小企业融资中的“纽带作用”,全面提升产业基金在招商引资中的“拉动

作用”,有效发挥应急转贷平台在中小企业融资中的“桥梁作用”,把解放思想聚焦到做强融资平台壮大服务实力中去。要强化组织保障、资金保障、人才保障、和谐保障,把解放思想融入到强化保障推进行动计划实施中去。做大做强工投集团,为助力全市工业升级展示新作为。

杨龙指出,站在高质发展新的起点上,面临的思想解放任务更加重要和紧迫,我们要以解放思想大讨论活动为契机,从“学习、调研、落实”对

标的“见贤思齐”式解放思想,靠“战略、市场、创新”倒逼的“急中生智”式解放思想,从“碰撞、自省、突破”演进的“头脑风暴”式解放思想。认识新形势,完成新任务,实现新突破,以新一轮思想大解放促进新一轮大发展。

杨龙要求,解放思想大讨论活动时间跨度较长,组织协调的任务较重,集团党委制定了《开展解放思想大讨论活动实施方案》,各级党组织要认真抓好贯彻落实,加强组织领导,强化分类实施,注重统筹推进,营造浓厚氛围,确保取得实实在在的成效。

卢山教授在题为“解放思想,推动连云港市经济社会高质发展”的专题讲座中,围绕“解放思想的科学内涵、重要意义,我市发展大格局和以解放思想引领经济社会高质量发展”三个方面,对思想大解放推动全市高质发展、后发先至进行了全面、系统、深入的阐述和解读,条理清晰、数据翔实、内容丰富,为集团公司做深做实做好解放思想大讨论活动奠定了坚实基础。

集团公司领导胡建明、张其海、朱天松、汪群、匡友本、刘承志、陈如军等出席会议,各单位领导班子成员及组宣、纪委、人事、党办、工会部门负责人,三级法人单位党政负责人,集团总部全体管理人员参加会议。(工宣)

集团召开“安全生产月”活动暨防汛防旱工作动员部署会

5月31日上午,集团公司召开2018年“安全生产月”活动暨防汛防旱工作动员部署会议。副总经理张其海出席会议并讲话,各权属单位主要负责人及安全管理、防汛部门负责人参加会议,会议由总经理陈如军主持。

张其海对“安全生产月”活动及全面加强全员安全生产责任进行了部署。他强调,各权属单位要紧紧围绕今年安全月活动主题,结合实际,贴近基层,突出本单位特色,创新形式,提高活动的针对性、实效性,增强活动的吸引力和感染力。要明确和落实企业主要负责人到各层级、各部门、各类人员的全员岗位安全生产责任制,建立起安全生产工作“层层负责、

人人有责、各负其责”的工作体系,提高安全生产管理水平,有效解决安全生产责任传导不力的问题。

陈如军传达了市政府主要领导对防汛工作的指示并部署2018年防汛工作要点。他指出,各单位要牢固树立“立足于防,防重于抢”的防汛原则,开展好汛前检查;要认真谋划防汛事宜,备足物资,定点存放,严格管理,做到操作有序,调度灵活;要加强防汛值守,确保信息畅通。

会议通报了2018年夏季气候趋势预测情况,同时传达全国危化品安全生产视频会议、“5·12”上海赛科燃爆事故概况。代表单位崔西、徐圩、利海公司三家递交了防汛责任状。(安全管理部)



为严格贯彻《党章》的基本要求,进一步做好发展党员工作,加强对入党积极分子的教育培训,5月24日,集团公司党委在12楼会议室举办2018年度入党积极分子培训班,64名入党积极分子参加此次培训。(工宣电宣)

日晒制盐公司“创新+”续写盐业高质发展新篇章

近年来,日晒制盐公司高举改革创新大旗,着力打造国内一流的管理规范化、生产机械化、工艺独特化、环境优美的现代化制盐企业,续写盐业高质发展的新篇章。

科技创新催生高质发展。该公司紧紧围绕“提质增效、降本创新”工作理念,建立健全相应研发机构和制度,大力推广和应用科技革新成果。每年投入百万元资金大力推广应用新设备、新技术、新工艺,使企业生产科技含量不断提高。2016年成立了以江苏省劳模安树林、连云港市劳模王绪华命名的两个劳模科技创新工作室,持续深入推进技术革新。先后有近20项技术创新成果被推广应用,其中唐30机械带卤扒盐,带来了江苏盐业生产技术上的一次革命。2017年,两个劳模科技创新工作室在全面推广机械带卤扒盐的基础上,全面推行盐田塑料布循环技改工作,持续改进机械带卤扒盐系统,轻便型橡胶履带活碴机、滩地平整机械、快速解绳器得到研发推广,扒盐效率和盐质盐色得到大幅提升,员工的破碴、活碴、平整等高强度工作得到技术保障,一线班组劳动动力得到大量解放,班组用工从

原来的16人减少到10人,每台扒盐机组用工由36人降到了12人,极大提高了劳动生产率,年直接节约成本支出500多万元。

管理创新助推高质发展。面对日益激烈的盐产品市场竞争环境,日晒制盐公司把降本增效作为生产经营管理工作的主旋律,算细帐、改工艺、降成本。原盐生产上持续实施降低吨盐卤耗和成本的降本增效大提质,通过盐田撤格泡碴整治软烂池板,提升盐质盐色,减少池板卤水渗漏;通过强化“三雨”操作,严格塑池管理,加强塑布更新和修补,严控跑冒滴漏;通过充分利用副康基、回卤沟道等有效面积,利用高浓度淋板水,推进泡碴制卤、粉盐化卤等穿制卤,使生产吨盐卤水单耗控制在4.0立方以下。

面对风雨洗礼,久经寒冬磨练,让日晒制盐公司的发展更加精彩!2017年,产盐57万吨,完成计划55万吨的103.6%。2018年,日晒制盐公司正紧紧抓住难得的发展机遇,在市场经济的大潮中继续激流勇进,搏击风浪,向产盐58万吨,扒盐55万吨,销盐55万吨,实现千万元利润的年度目标奋力前行。(卜海)



为了深入贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,做好新时期对内、对外宣传报道工作,5月25日,集团公司党委在12楼会议室举办2018年度宣传业务骨干培训班。围绕《连云港工投》内刊、集团网站用稿以及新闻摄影摄像要求,对近50名宣传业务骨干进行了一次较高质量的培训。(工宣)

既要经济增长 更要社会进步 既要物质富裕 更要精神富有

金桥制盐公司降本增效持续发力

今年以来，为积极应对盐改新形势，金桥制盐公司持续发力，细化目标、加强管控、优化设备，全力推进降本增效工作。

目标任务再细化。结合各车间、单位当前不同生产特点，制定降本增效方案，细化措施，各车间、单位做到“班班有指标、人人有责任”。利用班组会、宣传栏、电子显示屏等载体广泛宣传，因地制宜开展多项小指标竞赛。

过程管控再强化。一是加强生产组织。汇总不同客户的产品需求，由生产部门统一下达生产指令，各上下游车间互相联动，同盐种集中产、同规格连续产，降低生产成本。二是加强目标跟踪。对产品运费、各类原辅材料价格实时监控，根据市场情况及时测算评估，有效减少支出；加大修旧利废力度，做到“能修不换”，提高配件综合利用率。三是加强物料考核。坚持对水、电、汽、维修费等指标细化考核，与经济挂钩，奖罚分明；加强对各类大小包装的半成品和成品的盐耗考核，减少浪费；合理利用精制盐、颗粒盐等品种的筛上筛下物，进行二次加工，提高产品附加值。

设备性能再提升。做好设备升级改造，新上小包装包斤动态称重剔除设备、雪花盐加碘自动化设备，机械化水平显著提高，大幅降低人力资源成本；改进卤水洗涤工艺，提高产品质量，降低洗涤卤水损耗；加强对重点设备和部位的巡检，发现设备“跑冒滴漏”现象立即处理；加强设备维护保养工作，实施设备分段管理，定人定责，确保设备运行完好率达95%以上。(凌家佳)

台北公司多点发力助推“安全生产月”

为切实提升职工“红线”意识，台北投资公司围绕“生命至上，安全发展”安全生产月主题，抓主动、争提前，强化前期准备工作，为“安全生产月”预热升温。

丰富宣传载体。广泛开展宣传活动，在人员集中场所张贴标语、横幅，发送安全寄语、安全警句、安全小知识，邀请安全专家对管理人员进行安全生产警示教育培训，打通安全生产工作的重要一环。

加强排除整治。加强安全生产过程管理，将隐患排查治理与日常监管、节日检查、排查月整治等活动有机结合，做到排查“细、多、快”，整治“重、实、严”。开展“事故隐患排查月”专项活动，深入推进安全“自转”管理的落实。

练好事故应急。强化事故应急处置能力，树立“无灾当有灾防，小灾当大灾防”思维，制定各项突发事件应急预案演练计划，重“练”淡“演”，开展自救互救、职业危害预防、应急救援、创伤急救、“雨季三防”等一系列应急预案演练活动。

落实责任体系。构建企业安全生产责任体系，坚持“党政同责、一岗双责、失职问责”管理要求，将安全生产纳入企业发展总体规划，签定安全生产目标责任书。健全考核机制，完善安全目标考核细则，落实安全生产“一票否决”制度、安全履职责任风险抵押金考核奖惩制度，有效强化安全生产责任落实。(韩挺)

氨纶公司“设备医生”为发展保驾护航

医生的天职是救死扶伤，氨纶公司也有这样一支“设备医生”队伍，氨纶公司经过30年的发展，大部分生产设备面临“老龄化”，正是在他们的努力下，保障设备安全稳定运行。他们就是活跃在氨纶生产一线的维修和自主维修人员！

在这些“设备医生”中，既有“技能大师”、市级“五一劳动奖章”获得者设备“医学专家”伏彩兵，也有不见经传的普通一线维修员工。近期，公用工程部人员发现1#分制氮机组气压降低1个表压，能耗上升，氮气纯度和产气量双降，

有报警停车隐患，经维修和自主维修“医生”紧急会诊，诊断为“芯梗”，需要立即“换芯”(更换空气过滤器滤芯)，面对突发情况，为保证生产安全运行，维修人员自觉加快维修进度，加班加点开展滤筒解体、吊装、换芯、复位等工作，提前两小时完成抢修任务，原“芯梗”制氮机组气压运行后压力恢复正常，隐患解除。生产安全运行，离不开这些奋战在一线辛勤耕耘的“设备医生”们。正是在他们的默默奉献下，氨纶公司的生产才能够安全顺利的进行。(氨纶宣)

日前，徐圩投资公司对照集团公司创文工作要求，突出创文工作薄弱环节，精准实施文明、基础、文化、联动创文“四工程”。

序时推进文明风尚引导工程。开展“新时代思想进徐圩”及职工“四德”教育等主题宣讲活动、移风易俗主题活动、破除大操大办等陈规陋习、开展文明家庭建设年系列活动；大力普及《连云港市民文明行为20条》、市民文明公约等文明礼仪规范，推进文明交通、文明旅游、文明餐桌“三大行动”；开展“爱城爱企、爱岗爱家”等文明主题实践活动。

序时推进基础设施完善工程。完善辖区内道路、自来水、集资房等基础设施，常态保持整洁美观、功能完好。提升小区环境绿化景观升级，抓好“门前四包”和环境卫生责任区制度长效落实。

序时推进文化涵育工程。适时推出一批企业烙印鲜明的文艺作品，启动改革开放40年主题文艺活动；深入实施文化惠民工程，广泛开展各类文化展演活动；用好企业综合文化服务中心、党员活动室、职工书屋等公共文化设施，积极参与第六届连云港读书节等全民阅读推广活动。

序时推进企社联动共建工程。发挥企业资源、人才、技术、信息、服务等优势，有序推进与辛高圩及圩村社区挂钩的联动共建活动，深入社区开展“文明风尚倡导日”、“绿色环境共建周”等活动，推进志愿服务，强化居民教育、净化人居环境、活跃文化活动，营造全民文明生活氛围，促进企社文明一体化发展。(陈健)

徐圩公司序时推进创文“四工程”

灌西公司多措并举推进创文工作

自集团深化创建全国文明城市推进会召开以来，灌西投资公司围绕市委“高质发展，后发先至”工作主题，精心谋划，积极部署，实施四项工程推进“创文”工作。

实施“文明风尚引领工程”，增强员工文明意识。通过在公司网站、电视台等媒体开设创文专栏，在醒目地段、职工广场、主干道等处设置文明城市公益广告宣传牌，进行核心价值观、讲文明树新风、志愿服务宣传展示。深入开展青年志愿者志愿服务活动，进一步健全完善18个党员志愿服务队工作机制。充分利用“微信群”、“魅力新灌西”微信公众号、QQ群等移动载体，大力普及文明礼仪规范。

实施“基础设施完善工程”，加强环境综合整治。开展卫生死角整治活动，突出中二圩职工居住区和职工新区等重点区域环境综合整治，常态化保持优美环境。

实施“生态环境美化工程”，建设和谐宜居灌西。积极参与国家森林城市创建工作和全市生态文明示范区创建活动。组织员工开展植树造林，利用三年时间完成6000亩的植树造林任务，积极做好小区的绿化改造工程。

实施“人文环境升级工程”，提升企业文化内涵。组建公司篮球、广场舞、棋类、书画等职工业余文体协会，重大节日广泛开展各类文艺演出和体育运动等活动。投入40万元专项资金建设支部活动室，完善公司荣誉室、图书阅览室、廉政教育室、班组长读书角等公共文化阵地的软硬件设施。(季兴胜)



今年以来，华茂盛达市政公司坚持奋战在“创文”最前沿，有序实施辖区市政基础设施维修工程，为园区高质量打好“创文攻坚战”创造条件。(王芬)



供电公司全力助推全国文明城市创建

供电公司始终秉承“人民电业为人民”的服务宗旨，积极履行社会责任，着力在“氛围营造”、“电力保障”、“优质服务”和“公益行动”四个方面下功夫，全力助推全国文明城市创建。

营造良好氛围。充分利用网站、微信群、公司大屏等，刊播社会主义核心价值观和创文标语；开展“文明创建”应会知识考核和“带头践行《连云港市民文明行为20条》”等活动，发动广大员工积极投身到文明城市的创建工作中。

做好电力保障。供电公司紧盯“创文”工作部署，聚焦“创文”内容核心，投资千余万元完成老旧线路改造，主变容量升级，解决了安全隐患和夏季用电难题。同时采取凌晨作业，减少客户停电时间；对辖区内30多台环网柜、配电箱进行整改和清理。

提升优质服务。结合《全国文明城市测评体系》的要求，供电公司全面开展“你用电，我用心”服务文化建设，通过营业厅标准化建设、群众满意度测评等方式，全力提升供电服务和客户满意度水平，让群众用电更“放心”。

持续开展公益行动。组织党员服务队开展“优质服务进企业、进社区、进单位”等活动，同时还广泛开展扶弱帮困、社区结对等公益活动，积极承担社会责任。(电宣)

金桥制盐公司机关青年挂职班组长见成效

自5月初以来，金桥制盐公司选派22名机关青年管理人员到基层车间挂职班组长，一线职工对该项活动反响热烈。

曹立志是包装盐车间生产二班的一名年轻的机修工，他说：“和到我们班组的挂职青年交流后，我知道了高级维修电工职业资格报考的条件和流程，以及在职工学习激励办法，对我激励很大。”到生产班组长挂职的党委工作部副部长

长刚也表示，挂职班组长以后，到车间的次数明显增多了，了解了许多车间生产流程和岗位操作规范，对以后写出贴近公司实际的文章有很大地启发。

开展该项活动，是该公司将“高质发展、后发先至”落实到基层的一项新举措，加大一线班组长与机关青年的交流和学习，互促互进，共同提高。(金工)

灌西宵洋物流公司紧绷安全生产弦

二季度以来，灌西宵洋物流公司在生产工作中以“三注重、三提升”为抓手，全面提升安全管理水平。

注重教育，提升全员安全意识。在工作中坚持思想导向，加强职工的安全继续教育。从党员以及班组长入手，做好“上行下效”榜样。

注重考核，提升安全管理水平。工作中

中严格考核。同时，实行安全管理人员必到现场管理制度。

注重追责，提升基层基础能力。进一步强化“一岗双责、党政同责”在安全生产中的执行力，规范安全现场管理；加强日常安全管理力度，强化一线人员安全责任。(邱利民)

神特公司创新发展结硕果

创新是引领企业发展的第一动力，作为专门从事超高分子量聚乙烯纤维生产的企业，神特新材料公司始终坚持创新引领，科学发展。

权威认可彰显创新创企的能力。近日，由超高分子量聚乙烯材料产业技术创新战略联盟颁发证书，神特公司成为该联盟理事单位。此前神特公司已相继取得国家高新技术企业、江苏省高成长高集聚聚乙烯新材料创新中心、国家科技型中小企业等资质，同时被连云港市经济技术开发区授予“科技小巨人”称号。

发明专利展示科技兴企的实力。该公司自2018年成立以来，始终坚持技术引领，注重对科学技术的创新，不断建立并逐步完善研发机构，加大对新技术、新产品的研发力度。截止目前为止，公司已申请发明专利3件，其中授权1件，2件正在申请中；实用新型专利9件，其中授权7件。

科技创新引领企业发展的思路。在二期项目调试生产过程中，神特公司创新工作思路，分别从设备改造和工艺调整两方面入手，对带丝绕筒的方法、后纺牵伸机压辊、前纺溶胀设备、盛丝桶等进行了技术创新，首创反手带丝法，在充分利用能源，降低成本和能耗的同时，促进产量进一步提升，优品率进一步提高，推动企业以阔步昂扬的姿态踏上“高质发展，后发先至”康庄道路。(神特宣)

信息短波

▲近日，市总工会副主席陈健来我公司，为集团公司获得“2017年度江苏省‘安康杯’竞赛优胜单位”授牌。集团公司工会主席刘承志接受奖牌。(工投工会)

▲近日，台北投资公司工会被江苏省总工会授予“模范职工之家”荣誉称号。(张会鹏)

▲氨纶公司“干法纺多组分皮芯复合结构低湿热粘合氨纶”在江苏省纺织工程学会第十一届会员代表大会暨“中孚达杯”纺织学术年会上获得第十六届江苏省纺织技术创新奖。(氨纶宣)

▲近日，由房地产泰运公司承建的海旭花园27#、28#楼工程获得连云港市“市级安全文明工地”荣誉称号。(徐震 阚运根)

一句天气早知道

预计6月上旬天气总体较好，以多云为主；旬前期3—4日受高空小槽影响，云系增多；旬后期8—9日受西风槽影响，天气转阴，降水随海上台风雨低槽路径变化而定；后半旬最高气温可达30度或以上。预计该旬有雨日0—1天，雨量0—10毫米，蒸发量40—50毫米。(气象台)



徐圩公司工会“三部曲”唱响班组建设最强音

今年以来,徐圩投资公司工会坚持以加强基层班组建设为抓手,围绕服务生产经营中心工作,不断提升基层班组综合素质,用心唱响“驱动、管理、安全”班组管理最强音,助力公司发展集聚转型发展“核动力”。

强化班组驱动“曲”。开展“非领导职务”大比武,在全公司81个班组精心选举12个班组长升级管理“层次”,拓展工作职责,并享受管理人员待遇;创新载体,采取“推”、“展”、“核”、“评”进行公推公选,从35个班组中筛选5名“金牌”员工及5名“提名奖”员工进行表彰;弘扬“四情”创业理念,强化“名誉班组长”工作实

效,203名“大小班长”实现党员干部与班组成员零距离服务,促进各项工作高质开展。

夯实班组管理“歌”。开展班组培训、“一对一”技能帮带、“技能身边学”等活动,提升班组成员工作技能;开展“合理化建议”征集活动,鼓励班组成员勤思考,凝聚班组集体智慧;积极筹措资金完善软硬件建设,倾情打造“职工之家”,完善班组学习阵地、读书书屋、娱乐场所,促进综合素质提升,为公司转型发展集聚“真”能量。

筑牢班组安全“谱”。坚持“安全生产、预防为主”的方针,实施“过程确认、动态确认、主动

汇报和熟记风险预控”班组安全管理体系;强化班组每日安全晨会,每月安全例会,每季安全培训,提升安全意识;通过“一班三检”、“逢九活动”等项目平台,对班组安全工作进行全方位操控,发挥“闪光点”、“曝光台”管理效能不断强化班组考核,投资数万元完善各班组软硬件进行“包装”,推进“安全合格班组”创建。

(宋云)



青口公司工会“三度”情暖职工

青口投资公司工会坚持以人为本,通过开展各类活动来突出工会组织引领、激励、推动的作用,关心关注职工,以增强职工幸福感和归属感。

关爱职工有温度。为切实将关爱职工健康落到实处,5月初,组织在岗职工及全体劳模190人进行健康体检;在“五一”节之前对13名劳模进行走访慰问,向他们送去了节日的慰问和浓浓的关怀;“母亲节”前夕女工委开展了“温馨母亲节·感恩慈母爱”走访慰问活动。

精准帮扶有热度。该工会固化“职工利益无小事”观念,继续推进精准帮扶工作,开展好大走访活动,使走访慰问形成常态化。春节期间走访慰问困难职工共计225名,看望生病住院职工8名;以小额贷款为主线,经过摸底调查、层层审核,为7户从事庭院经济的职工发放了16万元的扶贫贷款资金。

文化活动有深度。以市级“职工书屋”示范点获批为契机,充分发挥书屋的学习场所功能、教育功能、培训交流阵地功能。开展“三个一”读书活动,将读一本好书、推荐一篇文章、写一篇心得体会精神传递到公司每一名职工心中,有效增强“书香青投”的文化氛围;“三八节”期间围绕“树典型、展风采、提素质、增活力”为主题开展庆祝活动;举办“劳动成就梦想”庆五一文艺汇演,紧贴企业发展实际,唱出了青口人实干的声音、展现了青口人积极向上的精神面貌。

(青工)

台北公司工会全面提升履职能力

为了进一步把职工思想和行动统一到“高质发展、后发先至”的决策部署上来,台北投资公司工会做好“五个着力”,全面提升履职能力。

着力培养和造就一支创新型劳动者队伍,发挥组织优势,搭建好职工素质提升平台,通过劳动技能竞赛提升职工队伍素质,提高职工参与率。着力于大力弘扬劳模精神,通过劳模志愿服务、劳模大讲堂等活动,让劳模精神进单位、进车间、进班组。着力于最广泛地把职工组织到工会中来,大力开展职工喜闻乐见的各种文化、体育、教育等活动,真心实意为职工群众办好事、办实事;建好“职工之家”,让广大职工感受到工会组织的温暖。着力于精准扶贫帮扶,积极争取各项惠民政策,真诚地帮助职工解决实际困难。积极配合行政主动作为,办好职代会确定的民生实事;强化日常送温暖活动,积极动员两级职工代表开展“一带一”结对帮扶活动。着力于坚持和谐构建,民主管理坚持扩面提质,进一步推进民主管理制度的落实,健全和创新民主管理机制,不断提升民主管理质量;维护权益坚持和谐构建,加强对劳动安全保护措施落实情况的监督。



为了鼓励广大职工多读书,读好书,营造浓厚的读书氛围,淮西投资公司女工委开展了女职工读书分享会活动。来自公司各条战线女工代表二十余人参加活动。公司工会为每名与会女工赠送了《做最好的自己》《不生气》等五本书籍。(张明建)

房地产公司工会紧紧围绕“高质发展、后发先至”主题主线,培育和弘扬劳模精神、工匠精神,着力打造忠诚、有为、和谐、创新、清廉工会,助力工会工作提档升级。

房地产公司工会着力抓好抓实五个方面的工作,一是深入学习宣传贯彻党的十九大精神,二是深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,团

房地产公司工会着手建设“五型”工会

凝聚广大职工坚定不移跟党走,增强拥护核心的自觉性和坚定性;二是围绕经济工作中心,精准发力,深化建功立业劳动竞赛、职工素质提升工程,推进经济高质发展,实现工会工作有为有位;三是强化依法维权,促进体面劳动,强化劳动保护,切实维护职工合法

权益;四是全面推进改革创新,围绕增“三性”去“四化”,把创新发展理念贯穿工会改革全过程,推进工会工作改革创新;五是不断加强自身建设,全面落实从严治党,加强工会作风建设,不断加强工会服务发展、服务职工群众的能力。

(顾卫远)



连日来,利海化工公司党总支积极组织学习集团公司董事长、党委书记杨龙在微信公众号—连云港党建云“牢记初心使命 决胜后发先至”大家谈上的访谈录音,充分利用微信群、QQ群、企业微信等指尖宣传阵地传达学习内容和要求,同时利用班前会的时间集中学习讨论讲话精神。(陈鹏)



5月24日下午,为宣传贯彻党的十九大精神和市委书记项雪龙“高质发展、后发先至”讲话精神,全面落实从严治党方针,为徐圩投资公司开创“高质发展、后发先至”转型升级新格局提供强有力的政治保障。该公司第一期“书记大讲堂”在悦升公司精彩开讲,投资公司领导班子成员,各单位总支书记、支部书记及机关党群部工作人员参加讲坛。(王茜)

青口公司形势教育“点对点”助推思想解放

近阶段,青口投资公司党委紧紧围绕“高质发展、后发先至”要求,统一思想、明确责任、鼓舞干劲,组织人员广泛深入基层,结合发展实际开展主题形势任务教育活动。

活动形式自上而下。公司领导班子成员作出表率,带头上专题党课,通过各种方式集中宣讲。职能部门到支部组织专题辅导,各支部创新活动载体,通过田头、塘头、板凳党课,有针对性地开展形势任务宣传教育活动。

活动内容落地有声。结合“高质发展、后发先至”和“三年攀高”行动计划,重点宣传面临的严峻形势和艰巨任务、近五年来取得的成绩、在民生建设方面所作出的

实绩、各单位促进发展的经验、好做法、好举措、未来三年的发展目标和实现发展目标的有利条件以及建设“强富美高”新青口的美好愿景。

活动效果遍地开花。开展形势任务教育活动与该公司“三年攀高”行动计划结合起来,与加强落实企业的创新转型、安全生产、经营管理、改革发展、和谐稳定工作等结合起来。充分利用网站、微信平台、报纸、展板等方式,深入开展形势任务的宣传教育,重点推出各单位促进发展的经验、好做法、好举措,以典型引路,以舆论引导,大力营造凝心聚力、坚定信心、创新发展的良好氛围。

(顾益)

连云港市“八条禁令”出台以来,资产管理公司党支部高度重视,把学习贯彻“八条禁令”作为推进支部党风廉政建设的重要载体,在全公司范围内深入开展。

加强组织学习。支部利用每月10、20号“固定学习日”组织专题学习,深刻领会“八条禁令”精神实质和重要意义。支委领导班子成员率先垂范,带头参加学习,带头上党课作辅导,带头交流讨论,为全体党员积极参与学习教育起到了良好的表率带动作用。

加大宣传力度。通过在办公场所显著位置张贴“八条禁令”宣传海报以及运用“职工大讲堂”QQ群、微信群、一楼党建LED宣传大屏等信息平台,多角度、全方位地开展宣传,切实将“八条禁令”学习宣传贯彻工作全覆盖,确保“禁令”传达到每位党员干部。

认真贯彻落实。公司党支部加强对全面从严治党统一领导,自觉落实主体责任和监督责任,充分认识纠正“四风”的重要性,对照“八条禁令”内容开展自查,认真部署和开展作风建设工作。同时,加强支部日常监督检查,发现问题及时报告,确保“八条禁令”落到实处。

(资产管理公司 格斯达公司宣)

神特公司多点发力落实“八条禁令”

为深化机关作风建设,落实好“八条禁令”精神,神特公司多措并举、多点发力,提升学习教育实效和行动力。

传达学习,领会精神。公司党支部召开专题学习会,组织全体党员、管理人员集中学习“八条禁令”内容,充分认识实行“八条禁令”的重要意义,真正做到禁令内容入耳、入脑、入心,使“八条禁令”成为约束每一位党员干部的“高压线”、“警戒线”。

宣传张贴,营造氛围。为扩大“八条禁令”的影响范围、熟知程度,确保长效性,神特公司利用网站、宣传栏、企业内刊、QQ群、微信公众号等多种载体,张贴展播“八条禁令”宣传材料,发送宣传视频信息,迅速将“八条禁令”精神层层传达到基层班组长和全体员工,营造全员学习、集体贯彻的良好氛围。

廉政谈话,警醒提醒。党支部主要负责人对公司关键岗位、重点领域的管理人员进行了一次廉政谈话,深入细致解读“八条禁令”精神,联系实际,指明要害,语重心长,警醒提醒。要求关键岗位和重点人员要加强自身建设,坚决守住廉政“底线”,不越纪律“红线”。

自查自纠,规范制度。在加强内容学习的基础上,神特公司还结合实际情况,深入开展自查自纠,健全规章制度,要求公司全体党员、管理人员严格对照“八条禁令”内容,做到逐条检查、逐项整改,从源头上杜绝各种违规违纪行为的发生,确保“八条禁令”在公司落地生根,以过硬的作风建设为实现“高质发展、后发先至”保驾护航。

(神特宣)

资产管理公司认真学习贯彻“八条禁令”

为深化机关作风建设,落实好“八条禁令”精神,资产管理公司党支部高度重视,把学习贯彻“八条禁令”作为推进支部党风廉政建设的重要载体,在全公司范围内深入开展。

加强组织学习。支部利用每月10、20号“固定学习日”组织专题学习,深刻领会“八条禁令”精神实质和重要意义。支委领导班子成员率先垂范,带头参加学习,带头上党课作辅导,带头交流讨论,为全体党员积极参与学习教育起到了良好的表率带动作用。

加大宣传力度。通过在办公场所显著位置张贴“八条禁令”宣传海报以及运用“职工大讲堂”QQ群、微信群、一楼党建LED宣传大屏等信息平台,多角度、全方位地开展宣传,切实将“八条禁令”学习宣传贯彻工作全覆盖,确保“禁令”传达到每位党员干部。

认真贯彻落实。公司党支部加强对全面从严治党统一领导,自觉落实主体责任和监督责任,充分认识纠正“四风”的重要性,对照“八条禁令”内容开展自查,认真部署和开展作风建设工作。同时,加强支部日常监督检查,发现问题及时报告,确保“八条禁令”落到实处。

(资产管理公司 格斯达公司宣)

日前,笔者在市开发区昌圩湖路移苗工程、242省道绿化恢复工程、江宁工业园242高速公路入口绿化补植工程、中科院环境提升改造工程等现场看到,印有企业“高质量、优服务、树品牌”的经营理念彩旗迎风招展,推土机、挖掘机等机械声音阵阵轰鸣,载有草坪、草花、树木的运输车辆来回穿梭,身着橘黄色工装的华茂人有的平整土地、有的起苗挖坑、有的移栽花草、有的浇水搭架,到处人头攒动,展现出繁忙的景象。

这是进入5月份以来,华茂绿化工程公司承接7个“计划外”绿化工程项目集中开工,员工抢在雨季到来之前,为确保花草树木成活率,而加班加点紧张忙碌的多个劳动场面。

熟悉华茂公司的人都知道,十多年前,曾经是名不见经传、靠的是“八把扫帚闯天下”、全部由下岗工人创建起来的新型国有企业。在创建之初,企业就遵循“艰苦创业,诚实守信,奋力开拓,勇于担当”的经营理念。素有吃苦耐劳、不怕困难的盐城人,发扬“咬定青山不放松,立根原在破岩中”的拼搏精神,善于在白纸上描绘新图。在那些年创业过程中,无论是公司领导,还是一线员工,人人都深知,华茂的所有业务均在露天作业,风里来、雨里去,十分辛苦。正是有着这样不怕脏不怕累的优秀品质,才成就了渐行渐远的新华茂。

随着企业发展步入正轨,善于总结经验

好风借力 努力前行

——华茂公司践行高质量发展见成效

的华茂人,他们并没有因为取得一点成绩就沾沾自喜,或躺在功劳簿上停滞不前。当时的华茂公司一班人充分认识到,要想站稳脚跟,必须把“蛋糕”做大做强。紧接着,他们从三方面入手:一是积极参与竞争,扩大业务范围;二是练好内功,完善制度,强化管理;三是进行一系列大胆改革和创新,将公司主要业务分门别类成立子公司,让事务性工作“一杆子”到底,克服推诿、扯皮现象。此外,为了回报社会,他们大量安置下岗转岗工人再就业,帮助他们解决实际问题,减少后顾之忧,进一步调动全体员工积极性。到2017年底,因为科学管理,措施有力,各项经济指标均有显著提升,可以说基本上实现了质的飞跃。

尤其值得一提的是,6年前,自从新的领导班子调整之后,他们在调查研究的基础上,客观分析市场行情,认真研判竞争态势,并大胆提出了“三年上台阶,五年跨大步”的战略构想。即:扩大业务范围,开辟新型项目,力争产值翻番,人均收入提高等。为做到精准发力,敢在弯道超车,争取新的跨越,公司主要领导成员似乎到了“立军令状”的边缘。他们人人心急火燎,一边腾出精力,深入实际,靠前指挥;一边抓市场、抓创新、抓重点、抓难

点,使全盘工作有条不紊、高效运行。在华茂公司,周六保证不休息,周日休息不保证,已是不成文的规定,每年广大干部职工累计主动奉献达18000余日。

功夫不负有心人。近年来,由于公司领导科学决策,精细化管理,充分发挥机械化效能,以及“华茂为我,我为华茂”互动效应被充分释放出来;再者在经营过程中,注重诚信为本,靠质量取胜,赢得了甲方高度认可;加之不久前刚上马的花卉租摆、盆景制作销售等新业务,均已正常发挥出经济效益等利好因素,到2017年底,产值跃升到6000万元,已实现了翻番的愿望;累计安置下岗转岗人员近千人,公司也因此被市委选树为市级重大创业典型,被新闻媒体誉为“华茂现象”。

(卢香李珍)



迷路

时间过去好多年,我却依然清晰地记住那一次迷路的经历。

那年,我十二岁。

那是一个星期日的下午,我去送三哥上学。

三哥在一个叫渔沟的学校读高中,每个周末要回来,带点粮食去学校换饭票。

负责送的任务就落在我的身上。去时一般是他骑车带我,到学校后,我一个人骑车回来。

记得,那次将三哥送到学校后,三哥指着一条路说:“你沿着这条路向前走,然后左拐,再骑一段路程,便可以看到回家的那条主路。”

我按照他的指示向前走,再向左拐,骑了近一个小时的时间,却没有看到回家的主路。

我有点慌了,知道自己迷路了,不知如何是好?

后来,我冷静片刻后,决定往回走,原路返回。这样尽管会多消耗点体力,浪费点时间,但可以确保回到家。

就这样,本来一个小时可以到家的,我却用了两个多小时。到家时,天已黑,大家正在吃晚饭。

终究觉得这事不太光彩,所以,我很少对别人说起。

不过,现在想来,反而觉得是一件开心、幸福的事情。无论如何,那也是年幼的我,独立处理的一件事,结果还算不错。

作家柳青说过:“人生的路虽然很长,可最关键的只有几步。”

是的,人生的路很长也很多,一时的迷路不要紧,但千万不要迷失前进的方向,让幸福的大道离你越来越远,找不到回家的路。

□孙延兵



热土

你若盛开,清风自来

□乔阳

什么是内心强大呢,对于我来说,其实一直都不太理解强大这一词,大抵是因为自己从来都算不上是一个内心强大的人,一直生活在父母的庇护下。读了卡耐基的《做内心强大的女人》后,我开始慢慢读懂强大这个词,开始真正理解强大这个词的真正意义。所谓的内心强大,在我看来,应该是像三毛在随笔中写的那样吧,岁月极美,在于它必然的流逝,春花,秋月,夏日,冬雪,你若盛开,清风自来。就是面对生活,要心存美好,坦然面对逝去,只要用心去对待生活,清风定会徐徐吹来,抚慰你心田。简单来说就是——要活出自我。

读卡耐基这本书的时候,总是会不由自主地想起高中时期疯狂喜欢的一本书《挪威的森林》,书里有一句话我至今印象深刻,他说,每个人都有自己的那片森林,也许我们从不曾去过,但它一直在那里,总会在那里,迷失的人迷失了,相逢的人会再相逢。我想人生大概就是寻找自我的一场救赎吧,就像王洛宾晚年写的最后一首情歌中描述的那样:人生本是场迷藏的梦,为把遗憾赎回来。其实这首诗的背后是个极其悲伤的故事,带有强烈的悲观主义色彩,但我仍然想把这句话当成是励志的一句话来思考,人生是要有梦想,有目标的。一个内心强大的女性,要有梦想、有希望,并且为此不断修行,才能找到自我。

生命中其实有很多困惑,卡耐基书里有一点我特别赞同,就是女性要提高素养,多读书。记得杨绛先生在回答一个困惑的年轻人的回信中写道,你的问题主要在于读书不多而想的太多。是的,现代年轻人太浮躁,缺少太多像颜宁、施一公这种一心钻研学术的人。胸藏文墨怀若谷,腹有诗书气自华,我始终相信走过的路,读过的书,终将成为身体和思想的一部分,让你能够自信优雅地活出自我。一个内心强大的女性,要懂得自己想要什么,要有思想,用知识武装自己,做个有素养、有格调的人。

若说有一种东西是永远不能被丢弃的,我想那就是善良吧。我一直相信在这个世界上的人都是一只刺猬,有柔软的一面也有坚硬的一面。《悲惨世界》里米利埃主教愿意用自己最柔软的一面去感化冉阿让,最终使冉阿让收起了坚硬不善的外壳,找回了属于自己的阳光。一个内心强大的女性,无论面对怎样的困境,要依然保持一颗善良的心,要始终相信,这世上总有很多人和你一样,愿意把最柔软的一面面对你,给你温暖怀抱。

林清玄在《心的菩提》中写道,我们要以全心来绽放,以花的姿态证明自己的存在。你若盛开,清风自来。所以,女孩们,请继续努力,相信自己一定会像圣埃克苏佩里书里的小王子一样会再次遇到B612星球上的那朵玫瑰,那朵独一无二,只属于你的玫瑰。

书香工投

安全是大落实为先

□卢同根

今年“安全生产月”即将拉开帷幕。“生命至上、安全发展”成为这次活动的主题。对这个主题的总要求就是“安全是天,落实为先”。

首先要预防为主。要提高安全生产工作的保障能力,打好“预防针”,认真抓好宣传教育工作,进行必要的安全培训,从思想上提高对安全重要性的认识,宁听骂声,不听哭声。要发挥舆论监督作用,通过设置曝光台和必要的奖惩手段,促勤罚懒。

其次要层层落实。要一级抓一级,紧扣活动主题,通过安全生产例会、班前安全例会、安全喊话等多种形式,认真贯彻落实安全生产方针、法律法规、职业健康知识和应急处置等工作,做到层层抓落实,不留空白的死角。

再次要抓住重点。本次活动要认真落实“三基”工作,即做好基础工作,推行基层管理,明确基本活动。更要抓住特殊时期的重点人和事,进行管控,根据企业的实际情况,重点抓好防汛、防雷、防火、防爆等“四防”工作。

最后要加大责任。要明确安全生产岗位责任制。对重点行业进行专项整治,要与建立预警机制、标准化创建、身边的安全随手拍等活动结合起来,通过开展知识竞赛、应急演练观摩、安全警示教育等,形成党政工团齐抓共管的局面。



“三谈”解放思想

□梁娴

记得小时候爷爷常常教育我:“一切行动都来源于思想的指导,有怎样的思想就会有怎样的行动,所以做每一件事情之前,我们首先要端正思想态度”。当时的我懵懂的点点头,直到后来慢慢长大,才逐渐领会这句话的深刻哲理。

在2018新年贺词中,习近平总书记坚定不移地指出:“我们要以庆祝改革开放40周年为契机,逢山开路,遇水架桥,将改革进行到底”。改革要进行到底,思想不解放就是最大的阻力,改革开放40年,就是不断解放思想40年。新时代,新思想,新作为。

在充满坎坷,道路探索上解放思想。集团公司产业转型升级的道路必定是充满坎坷的,在新旧思潮的交错重叠氛围影响下,注重创新的青年一代会碰到牵绊、束缚,当然也能收获激励,我们不能因为外界的变幻而改变自己的初衷。要牢记习总书记的“不忘初心 牢记使命”的嘱托,坚定自己的思想和前进的方向。探索创新的道路上,青年是新时代的脊梁,党组织是青年的支撑和靠山。了解青年所想所需,使力用劲来给予最强有力的回应,让青年的心声有人听、青年的疑惑有处解,以实践束缚减法换取行动活力的加法。

在敢于担当,奋发有为上解放思想。身为工投青年,我们最直接的有为行动就表现在爱岗敬业,勤奋

工作,勇于担当上。青年应该勇于创新尝试,幻想一万次不如实际行动一次,青春不怕失败。宁愿在披荆斩棘中突破,也不在死气沉沉中虚度。以舍我其谁,当仁不让的姿态做好手头每项工作就是创新,从实际出发,从细节入手,养成严谨细致的作风,不仅要保持好年轻人有闯劲的特点,更要精心谋事、潜心干事、谨慎行事。努力锻造成本过硬、作风过硬的青年工作骨干。

在严肃活泼,顾全大局上解放思想。习总书记要求牢固树立“四个意识”,这就要求我们提高站位,自觉的站在党和国家大局上想问题、看问题,时刻忠诚于党,积极响应党的号召,焕发精气神,在集团公司产业转型升级的伟大实践中,理直气壮地担当工作,始终保持自我革新的朝气、攻坚克难的锐气,一心向党、一心干事,以一流的精神状态创一流的工作业绩,后发先至,展现青春风采,为工投新一轮发展建功立业。

作为新时代青年,我们肩负着建设祖国美好未来的重任,每个人的思想决定铸就怎样的新时代事业。敢闯敢试、敢为人先,大胆探索走出新路,才能形成更浓厚更有活力的改革创新氛围。历史车轮滚滚向前,时代潮流浩浩荡荡,唯有继续解放思想,才能打破沉闷束缚,才能极大调动广大干群的积极性和创造性,才会有更加辉煌的工投新事业!