

连云港工投

苏新出准 S 2017 07000024 号 2018 年 3 月 10 日 总第 106 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

解放思想
凝聚高后
发展质发
共发先至

胡建明总经理深入基层单位流动办公

3月6日以来，为贯彻落实市委、市政府“高质量发展、后发先至”战略部署和集团公司一届三次职代会精神，胡建明总经理带队，深入各单位流动办公。张其海、戴鸿鸣、匡友本、陈如军等公司领导，总部人力资源、投资发展、工程管理、财务管理、资产运营等部门负责人参加调研。

胡建明一行先后到青口、灌西、徐圩、台北等公司实地调研，查看了402国道征地现场、钙液复晒区养殖池塘改造施工现场、悦升公司职工休息点项目施工现场、美多利“众创空间”等生产一线，对各单位提出的问题进行了讨论，并提出了解决问题的办法。

胡建明强调，市委、市政府提出要把“高质量发展、后发先至”作为当前乃至今后一段时期统领一切工作的主题主线，各单位要迅速



领会精神，以“量增质优”为目标抓好当前生产经营工作；一要明晰工作思路，聚力大干当前；二要打造支柱产业，推进品牌创

建；三要抓好生产服务，切实解决难题；四要坚持依法经营，规避经营风险。

(青口 灌西 徐圩 台北 综合报道)

3月7日上午，集团党委召开2018年党建重点工作分解落实推进会。各权属单位分管党建工作副书记、党群工作部负责人共40余人参加会议，集团公司党委副书记戴鸿鸣出席会议并讲话。

会上，灌西投资公司等6家单位就贯彻落实集团公司党委工作会议精神、年度特色党建工作谋划等情况作了交流发言；对2017年度新闻宣传工作先进集体、先进个人和《连云港工投》好新闻进行了表彰。

会议传达了市委书记项雪龙在全市目标绩效管理总结部署会议上的讲话精神，对年度党建重点工作进行了分解，明确了今后一段时期的具体工作任务。

戴鸿鸣在总结讲话时指出，各单位要采取多种形式，深入学习讨论集团公司“两会”精神，尤其要把学习贯彻落实市委项书记的讲话作为当前的工作重点，加强舆论宣传，营造宣传氛围，掀起学习热潮。他强调，各单位要抓好“结合与融合”工作，做到党建与经济工作同频共振，有机统一；要抓好“主题与主导”工作，牢牢把握“高质量发展、后发先至”主题主线，以企业文化的宣贯，新媒体宣传矩阵的应用抓好意识形态的主导权；要抓好“基层与基础”工作，从人财物上强化保障措施，夯实党建基础；探索阵地建设共享共用机制，提高基层党支部的组织力；要抓好“自转与自强”工作。要以集团党内主题教育实践活动为指导，结合各单位自身实际情况，推动“一企一品”建设，打造具有各自特色的党建品牌。

集团召开党建重点工作分解落实推进会

集团公司召开女职工代表座谈会

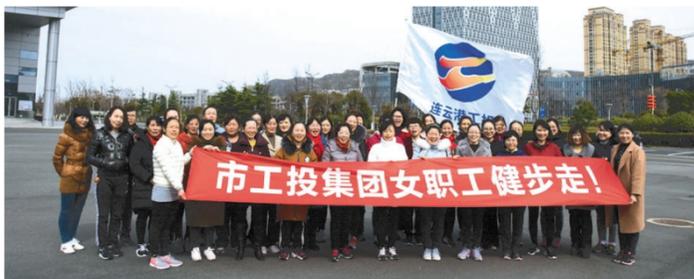
3月6日下午，集团公司在总部19楼会议室召开了以“魅力女性·风采巾帼”为主题的女职工代表座谈会，来自集团公司各条战线40多名女职工代表参加座谈会。

会议对2017年度女职工工作考评结果进行了通报，安排2018年女职工工作；5名女职工代表就如何开展好新形势

下女职工工作作了交流发言。

集团公司工会主席刘承志就如何做好下一步女职工工作强调，各级女工委和广大女职工要把握政治地位，在学深悟透党的十九大精神上下功夫；要强化形势认知，在服务大局推动发展上下功夫；要坚持强基固本，在维护稳定促进和谐上下功夫。

(集团工会)



3月6日下午，集团公司女工委在市体育中心举办了迎“三八”女职工健步走活动。在环绕市体育中心两圈近10公里路程中，30多名女职工代表在运动中欢笑、语声清脆，尽情展示着半边天的风采，传递着巾帼不让须眉的自信与自强。

(集团工会)

徐圩公司“一事一议”盘活水面经营“效益账”

日前，徐圩投资公司就2018年水面经营工作制定池塘租赁发包实施方案，突出发包收费“两环节”，重推“一事一议”池塘租赁发包工作机制，全面盘活水面经营“效益账”。

重原则，严格发包工作机制。该公司坚持“公开公平公正、先缴费后承包、诚实守信优先、限量承租、提高租赁价

格”发包原则，并结合新区发展规划，缩短租赁周期，通过完善竞标流程时序对发包池塘公开竞标，严禁超量承包。

重规划，细化责任管理机制。坚持精准把握新区新项目开发节点，按照“整合水面资源挖潜增效”原则，对部分多年下游滩单元实施“退盐转养”改造，同时出台个人投入改造池塘及有贡献承

租人同面积优先认标及在岗“口粮田”职工享受15亩不收费用优惠政策，并加强“封闭管理区域”水面管理。

重措施，强化监督问责机制。及时创建池塘承包人信息库，建立违规违约“黑名单”制度，并突出纪委跟踪监督主体责任，督促各责任单位严格执行“一岗双责，党政同责”责任制。

(陈健)

房地产公司奏响高质量发展春之声

一年之计在于春。连日来，春节过后的房地产公司总能听到企业复工复产的鞭炮声和礼炮轰鸣声，车间内机器快速运转，工地上施工建设井然有序，工人们紧锣密鼓地开始了新年的工作。虽说春寒料峭，但未能阻挡房地产公司新春伊始热情洋溢的工作激情，争做集团“高质量发展、后发先至”的领头雁。

企业复工火力强。上元公司在春节假期后初十全面恢复生产。该公司以“早”字当头，“紧”字入手，及时跟踪建材政策走向，加强市场形势研判，精准分析外部环境的利弊因素，主动抢占市场先机，强化改革创新，做好增产扩销工作，截至目前，公司一季度生产加气砖21000立方米，销售18000立方米，实现“开门红”，为完成全年经营目标打下坚实的基础；泰运公司抢抓春季施工的黄金季节，在做好安全检查的基础上，金博海旭花园27#、28#楼、神特新材料办公楼、金桥产业园6#、7#厂房全部顺利复工，承建的台北工业园厂房前期工作准备就绪；裕禾公司一着不让抓好创文工作，提高服务质量，三供一业

分离移交工作有条不紊。

项目推进速度快。集团公司重点项目工投产业大厦项目，公司一手抓施工安全和进度管理，一手抓项目产品销售，目前，项目已施工至21层，项目营销方案策划已完成；开发区商品房项目加快推进，设计方案进入审查程序，具备开发条件；强力推进“3+1工程”，项目调研已完成；金地名苑加快扫尾工作，为项目清算打下基础。

党建引领新开局。公司两级党组织深入学习贯彻党的十九大精神，认真贯彻全市目标绩效管理总结部署会议精神，以“不忘初心、牢记使命”主题教育为主线，坚持党要管党，全面从严治党，强化党组织的政治功能和组织功能，有效发挥党组织和广大党员在解放思想上当先锋、在转型升级上有作为、在改革创新上求突破、在改进作风上做表率，在狠抓落实上创佳绩，真正把思想和行动统一到集团党委工作会议部署上来，为推进房地产公司高质量发展提供坚强政治保证。

(房宣)

灌西公司注重科技创新助力企业发展

近年来，灌西投资公司注重科技创新工作与企业发展相结合，搭建载体平台，培养人才，激励员工积极创新创优。3月6日，该公司专门召开表彰大会对2017年度涌现出的创新创优先进集体、先进个人进行了表彰。

注重科技创新项目研发应用。该公司以解决生产工作中的实际问题为重点，坚持科技引领，推进技术创新，完善工艺流程，提高机械化水平，取得了轻型自吸式电动履带扒盐机、扒盐管道缓冲块、新型注站硫酸钙清理机等科技创新成果，使盐业生产效率得到极大提高。

注重科技创新载体平台创建。加强对以安树林、王绪华两位劳模为命名的劳模创新工作室的建设，选树金星为标杆，设立劳模创新示范岗，构建科技创新载体平台。

注重创新创优人才培养激励。成立科技创新项目组，制订科技攻关项目，落实责任人和攻关团队，使人人肩上有压力、有目标。不断推陈出新，加强一线骨干职工的技术技能培训，培养了一批知识型、技能型员工创新队伍，鼓励职工大胆小改小革小发明，提升全员创新意识和创新素质。进一步完善了“星级员工”评选方案，将科技创新作为“星级员工”评比的重要条件，对在科技创新工作中做出突出贡献的员工优先授予“星级员工”称号，使之享受相应的待遇，提高收入水平，激发员工的科技创新积极性。

注重科技攻关解决生产难题。以解决生产难题、提升生产率上寻找着力点开展创新项目攻关活动，推进创新成果转化为实际生产力。先后完成了轻型自吸式电动履带扒盐机的技术创新、塑布防翻装置、自动解绳器和自动紧绳器等小发明、小改革技术成果，解决了生产大问题。

(季兴胜)

台北公司吹响转型发展“冲锋号”

为了进一步加快转型发展,持续激发经济活力,台北投资公司紧扣集团“两会”精神,以“转型发展,创新创优”为主题,以“上项目、促转型”为抓手,吹响转型发展“冲锋号”。

项目建设持续发力,经济规模不断壮大。全年计划投资6566万元,重点打造高模聚乙稀纤维UD布和厂房屋面光伏发电两个项目。标准厂房、美多利中小企业园综合服务楼、金三角2#楼装修、送水道疏浚工程等6个基础设施建设项目持续推进。纤维新材料产业园规划建设正式启动。

目标任务细化分解,各业迅速恢复生产。狠抓两级职代会精神的落实,进一步明确发展思路。强化目标制定,各单位制定年度工作计划,实现重点工作推进清单化、表单一化。与各单位签订重点任务目标考核书,进行考核评比。加强重点工作进度统计,按月上报,按季分析。

销售渠道不断拓展,基础产业提质增效。进一步优化盐钙生产布局,保持原料水生产需求。积极转变观念,做到产品与市场相结合、稳产和增产相结合,通过优化工艺,严格执行《原盐优质优价公收办法》等举措,提升原盐质量。积极争取原盐集运计划,抓好成品钙液排放平衡,开展市场调研和客户走访,扩大销量。

内部管理抓牢抓实,内生动力显著增强。进一步完善内控制度,将对企业经营运行和内部管理多个环节进行梳理,查漏补缺,对现有的27项内部管理制度进一步修订,并不断补充完善。做到企业每一项经营行为都能在制度中找到明确规范,制度面前没有特权、制度约束没有例外,绩效管理全覆盖,实现企业规范管理、规范运行、规避风险。

(韩挺)

徐圩公司从严落实安全主体责任

新年伊始,徐圩投资公司紧跟集团安全生产工作部署,精心布实安全生产“四步棋”,推动安全主体责任落实。

下好“目标考核棋”,强化安全意识。严格落实安全生产“一岗双责”和“一票”否决制,按照“谁主管,谁负责”的原则,层层签订《安全生产责任书》,定期监督检查执行情况,同时完善“安全风险履职保证金”制度。

下好“学习培训棋”,强化安全素质。采取邀请主管领导、资深员工、安全专家等形式,全员定期集中开展安全培训,针对季度及特殊岗位开展特色安全培训,专兼职安全员实行“持证”管理,并通过网站、公众号、报纸、橱窗等媒体普及员工安全知识。

下好“治理应急棋”,强化安全防线。注重“检、改、练、管、协”五字诀,精心构筑隐患治理、应急救援安全防线。“检”深入开展“隐患排查月”活动,“改”实行“闭环式”管理强化隐患整改,“练”多形式、单位、地点集中开展事故应急演练,“管”完善救援设备、物资专人管理机制,“协”与医院签订“应急救援互助协议”。

下好“班组创建棋”,强化安全管理。完善“安全合格班组”活动室软硬件,创建“安全合格班组”20个,通过“班前会”、“一班三检”、“逢九活动”等项目平台加强管控,通过“闪光台”、“曝光台”考核员工日常工作,高效推进安全管理前移。

(陈健)

利海公司“事故隐患排查月”活动全面展开

日前,利海化工公司“事故隐患排查月”活动全面展开,切实推进事故防控体系建设,密织“安全网”,有效预防安全事故发生,为全年工作开好局、起好步。

全面排查到位。该公司结合节后安全生产特点及氯化铵二期项目建设交叉作业和高空作业频繁、动火点多的实际情况,认真制订了“事故隐患排查月”工作方案,列出了11项必查隐患清单和12项必做的安全检查项目,开展全覆盖式排查,彻查各类事故隐患。

隐患整改到位。严格落实安全生产主体责任,按照“岗位、班组、车间、企业”

四级隐患排查治理要求,将事故隐患排查整治贯穿生产经营全过程,严格细致检查每个环节和部位,做到全覆盖;对排查出的隐患,制定事故隐患整改清单,做到整改措施、责任、资金、时限和预案“五落实”,限期整改到位。

督查督办到位。按照“党政同责、一岗双责、失职追责”和“一必须五到位”要求,严格落实大排查大整治领导分片包干制,加大督查督办力度,确保检查整改工作形成有效闭环,做到排查不留死角、整治不留后患。建立隐患排查整治、责任追究长效机制,坚持事故隐患排查“零容忍”。

(郁洪兵)

青口公司“三色经济”冲刺千万利润目标

去年,青口投资公司实现利润666万元,同比增长约38%,晋升集团发展第一方阵。今年,将再次发力,主打“蓝、绿、白”三色经济,蓝色带动绿色,绿色引领白色,白色助推新产业,冲刺千万利润目标。

蓝色经济,建设高效养殖基地。首先加大基础保障,利用农开项目资金,争取财政资金和自筹资金,加大养殖区基础设施改造资金投入。其次引导模式更新,按照“双赢、平稳、适度竞标”的原则,将竞标、议标相结合,2018年海淡水养殖池塘竞标最高价2720元/亩,平

均增长率达40%。组织养殖骨干外出参考察,学习新技术,引进新品种,发展高效混养模式。打造高效特禽养殖,尝试“合作+订单”经营模式。

绿色经济,打造精品种植示范区。设立四类种植区,即优质水稻种植区、良种试验区、特色种植区、一年两熟作物试种区,力争粮食总产突破2600万斤。加大技术创新,继续探索育种技术、种植技术和管理技术,加强本土专家和专业化队伍培养。大新、明威继续发力,进一步优化“公司+农场+分场+种植户”四

级管理经营机制,继续推行“丰收留成”“亏损挂账”,设立灾年调节资金,鼓励条田工承包经营、自主经营。

白色经济,做强大米加工销售业。转变理念,确立“多卖米、少卖稻”的“六字方针”,做大做强“白色经济”。拟定营销策略,新增3-4个大米包装产品,开发胚芽米、月子米、米粉等,发挥品牌效应。打开“线下线上”销售市场,配备专职销售人员,分片区、设指标,激励销售人员开拓市场,寻求有诚信有实力经销商,扩大市场占有率。(顾益)



3月以来,华茂裕欣养护公司组织开展为期一周的辖区环境卫生突击整治活动,集中人力,机械清理绿化带里的枯枝烂叶,拉网式拾捡清理绿化带中塑料袋、饮料瓶等流动垃圾,清理堆旁沟下杂草及“纵深”地带杂物垃圾。累计清理各类垃圾20余吨,有效提升辖区环境卫生,助力文明城市创建。(孙帮年)

金桥制盐公司多措并举强管理促提升

面对盐业改革带来的挑战与机遇,金桥制盐公司全面贯彻落实集团公司一届三次职代会和党委工作会议精神,多措并举强化内部管理,提升竞争力。

狠抓设备管理,确保高效运行。抓好基础管理,健全完善设备台账,确保设备的运行、维护、保养等信息准确无误;设备划片承包到岗到人,将设备的运行台时、故障排查、隐患整改等工作内容落实到相关岗位,责任到人;做好设备点检,加大生产中巡检力度,发现问题立即处理,确保小毛病不拖成大故障;关注重点设备,加大对码垛机器人、空压机等关键设备维护力度,杜绝因关键设备出现故障而影响生产。截止目前,生产设备运行完好率达95%以上。

优化生产组织,提高生产效率。多方密切联动,根据客户对产品需求时间,各

车间密切衔接,上下联动,合理组织半成品、成品的生产,确保不影响产品销售;强化生产调度,将客户的盐产品需求信息汇总,由生产部门统一下达生产计划,安排品种、规格、包装相同的品种集中连续生产,最大限度减少盐产品生产转换次数,提高效率,减少损耗。

强化成本管控,力促降本增效。强化危机意识,向广大员工讲清盐业体制改革带来的挑战,公司目前面临的形势,牢固树立“精细化管理”意识;各车间、各班组积极开展节水节电节气活动,杜绝“长流水”、“长明灯”现象;针对各车间单位的不同情况,出台水、电、气、维修费用等指标的管理办法,加大考核力度,与经济挂钩,下大力气整治“跑冒滴漏”,水、电、气、维修费等物耗指标较去年同期均有所降低。(凌家佳)

台北供电所工程项目建设拉开序幕

节后,在新一轮的客户走访、市场调研、内部资源整合后,供电公司台北供电所终于在正月十五元宵节这一喜庆节日里吹响号角,迎来了首个工程项目——连云港市新车管所便民服务中心500KVA变压器安装工程的顺利施工,为全年的工程建设拉开了序幕。

节后伊始,台北供电所领导班子就

抓住年开有利时机,积极走访开发区住建局、金海投资集团、同科、恒大等相关业务单位,详细了解区域发展规划和企业节后生产情况,共同谋划合作发展事宜,协调解决企业用电过程中遇到的困难和问题,及时组织动员全体员工,全面落实各项工作任务。(钱明华)

信息短波

▲3月5日晚,海州区消防支队在淮盐大酒店举行消防安全演习,对酒店内一处“着火点”进行灭火行动,并且对酒店消防控制室及一至七楼进行巡视,记录消防重点部位。(董淑娟)

▲今年,华茂盛达市政公司积极拓展对外业务,与灌西南翼公司合作承接实施“西海岸风情小区”道路改造工程,工程总价100多万元,工期1个月。(王曜 孙振刚)

▲近日,神特新材料公司开展“学标杆企业,强内部管理”活动,走进氯碱公司、利海化工等三家企业,学习先进企业在生产工艺、设备、消安环、班组建设、人力资源、财务等方面的成功做法和先进经验。(神特宣)

供电公司四举措全面开展安全工作

为高效率、高标准完成安全生产百日攻坚工作,供电公司以“创新手段抓宣传、签订责任抓落实、针对不同抓培训、突出重点抓排查”四项举措为抓手,扎实开展2018年安全生产工作。

创新手段抓宣传。利用网络信息平台,在网站、短信、微信等智能平台向辖区居民发送安全提示。在社区、辖区单位宣传栏、LED屏、条幅等根据同季节发布用电安全提示,发放安全温馨提示小彩页、手提袋以及致辖区居民的一封信等形式,提升供电辖区内的安全生产氛围。

签订责任抓落实。一方面与各基层单位签订2018年安全生产责任书,根据“双责清单”开展安全生产工作,落实企业主体责任。另一方面成立巡查组,对各基层单位属地监管责任落实进行检查;对重点监管的市场、酒店等单位进行全面检查,严格落实辖区单位主体责任。

针对不同抓培训。年初,对公司所有电力从业人员进行了《工业流程和安全规范考试》,针对考试所反映的问题,邀请市安监局、淮海工学院等专家、教授,开展安全、消防、电气操作等各方面专题培训。

突出重点抓排查。该公司根据企业特点,突出对老旧配电箱漏电保护、高压线下违规垂钓、私自接电、偷电、窃电等重点、焦点问题,组织多部门,从技术、安全等多角度进行排查整改,确保隐患排查全方位、隐患整改全到位。(电宣)

日晒制盐公司“四个着力”做强做优盐品牌

今年,日晒制盐公司以推动盐业发展“市场化、现代化、模块化”为导向,在原盐生产、管理、质量和销售等方面着力,逐步打造“产品质量高、品种花多样、科技创新强、管理水平好”的品牌化生产体系。

着力提升生产现场管理水平,提高原盐生产效率。坚持“降本节约、节能降耗”的战略方针,不断提升企业精细化、集约化管理水平。持续开展降本大行动,利用粉盐化卤和下马格、沟道、副磨基等制卤方式,全面增强制卤能力;推进滩区标准化建设,全部进行统一标准改造,全面提升滩地完好率;加强结晶池管理,力争将单耗控制在4.0以内,全年制卤200万吨以上。

着力完善班组长承包责任制,激发员工积极性。进一步完善《班组长承包责任制》,实行风险抵押金制度,构建科学、合理、高效的生产体系;以“单产+质量+单耗”为主要考核指标,让质量好、产量高的班组长多得钱。加大考核评优力度,在班组长中坚持星级员工评比制度。

着力构建原盐质量管理体系,提升原盐品质。坚持“质量第一、做强品牌”的发展理念,大力实施原盐质量标准化建设,认真抓好滩场文明建设;严格按照《原盐生产质量管理规定》,强化灌池、除硫、扒盐等环节的执行力度,确保将硫酸根含量控制在0.3以内,氯化钠含量达到96%以上。

着力创建品牌拓展市场,强化产品销能。坚持“直面市场、稳定价格”的销售原则,以品牌拓销路、立市场。以市场变化和客户需求为导向,不断调整生产方式,设置不同品质的产盐区域,有针对性地进行多品种盐生产。采取灵活多变的销售策略,搭建“传统+电子商务”齐头并进的销售模式;建立完善销售人员激励制度,创建全员销售的良性平台。全年确保销售原盐55万吨,销售收入实现1.8亿元。(季兴胜)

旬天气早知道

预计3月中旬前期受高压控制,好天为主,气温回升;中旬后期14日以后到月末受南支槽影响,多阴雨天气;其中15日、18-19日前后分别有一次降水过程。预计该旬有雨日3天左右,雨量1-10毫米,蒸发量10-15毫米。(气象台)



灌西公司突出“融与创”谋划党建特色工作

今年,灌西投资公司深入贯彻落实集团公司党委工作会议精神,精心谋划党建工作,突出“融与创”搭建党建品牌载体,打造党建工作亮点。

融合大党建工作格局,创设“荣誉书记”,搭建党建品牌载体。围绕强化大党建整体化工作格局,重点打造“党群部门共建挂点包保支部工作模式”品牌。党办、党建、纪委、工会四个部门分别包保3到5个支部,部门每名成员作为“荣誉书记”,挂点1到2个支部,深入基层党支部进行“面对面”的工作指导帮带,形成党群部门和党支部工作“一盘棋”的局面。

融合大党建督导考核,创设“三长三员”,搭建党建品牌载体。围绕强化党建工作责任

督导和检查考核,重点打造“三长”尽责“三员”联考党建责任考核”品牌。三长问责就是面向在岗党员,在各委员片区设立“片长”;面向离退休和非在岗党员,在新浦地区和中二圩社区建立党员中心户,设立“户长”,在西海岸风情小区设立楼栋“楼长”,形成网格化党建责任体系;三员联考就是依托支部书记工作室,设立“党建工作指导员”,依托派驻基层监察室设立“党建工作巡视员”,依托绩效考核办公室设立“党建工作考核员”,形成整体化党建考核体系。通过“三单两册一书一表”进行量化考核,利用“书记抓基层党建”工作责任清单、“党建重点项目推进跟踪考核清单”、“三会一课清

单”、“党支部工作手册和党小组工作手册”,以及“月度任务书+绩效考核表”,推动党建工作精细化落实到最基层。

融合大党建推动发展,创设“四大联赛”,搭建党建品牌载体。“四大联赛”分别是开展支部擂台争霸赛,发挥支部主体作用;以片区对标夺旗赛,发挥片区考核作用;以书记业务巡回拉力赛,发挥书记头雁作用;以党员岗位立功赛,发挥党小组基石作用。年内党委将选树4个擂台赛“冠军”党支部、4个拉力赛“优秀支部书记”、6个夺旗赛“红旗”片区、5个党员志愿服务队、党员科技创新突击队、党员创优创先先锋队、35名立功赛“优秀”党员。

(季兴胜)

台北公司创新党建品牌引领转型发展

新年伊始,台北投资公司深入学习贯彻党的十九大精神,通过开展“引领转型发展,聚力创新创优”党内主题教育实践活动,开创党建工作高质量发展的新局面。

深化党建品牌创新。全面推行“支委包片党员联户”共创模式,深化“组织横向联动一体化”、“党小组和生产班组联建”等项目,立足实际,进一步强化载体设计和党建项目创新,打造各具特色的品牌亮点。

开展党内主题实践。组织开展“引领转型发展,聚力创新创优”党内主题教育实践活动,以深化“一点一岗”创建为抓手,年内选树2个“支部示范点”、5个“党员示范点”和15个“党员示范岗”,推动主题教育实践活动的开展。

推进“三个分类管理”工作。实施党小组长改选,由党支部委员担任党小组长,并组织开展“最佳党小组”创建评比活动,年内着力打造5个党小组规范化活动阵地。开展党建同业务竞赛,半年进行抽查调研,年终进行综合考评,动态排序定位,促进晋位升级。根据基层单位经营目标任务情况,设定不同的党建工作重点和活动形式,加强工作指导,加大软硬件投入,年内将重点打造美多利和泰州湾公司党建阵地,实现提档升级。

深化“精读一本书”活动。以“学理论·提素质·促发展”为主题,深入开展读书活动。公司党委统一赠书,约稿安排心得体会文章,组织党员、管理人员精读《新时代面对面》一书,选读有关业务书籍,促进强素质提素质。(庄婧娴)



黄化制钙公司多举措落实十九大精神

连日来,黄化制钙公司党总支结合实际,采取多种形式,确保贯彻党的十九大精神在实际工作中见实效。

注重以上率下,加强示范引领。采取中心组带头学、干部领着学、职工普遍学的学习模式,确保公司员工学习全覆盖。班子成员在读原文、学原著、悟原理的基础上,围绕推动党的十九大精神融入工作实践,当好学习贯彻党的十九大精神的先行者;党员干部通过集中学习、观看教育片、交流学习心得、分享学习体会等形式全

面开展学习教育活动。

结合党员冬训,确保学习效果。围绕冬训方案,制定学习内容,通过全员集中学,总支书记主讲,各支部分散学方式,进一步加深对十九大精神的理解,年度公司党员冬训安排课时四次。

结合学习体会,融入实际工作。公司3月3日开车生产,党员干部深入一线,了解实情,解决问题;广大党员从思想上和工作行动上有了较大提升,充分发挥引领作用,带领公司广大职工为企业的生产经营争做贡献。(沈玉柱)

徐圩悦升党总支强化队伍建设

新年伊始,徐圩悦升公司党总支坚持以贯彻落实党的十九大精神为契机,突出学习教育、工作督查、作风改进和考核激励“四举措”,全面加强党员队伍建设。

强化学习教育强服务。坚持健全执行学习制度,制定详细的学习计划,采取领学讲、大家谈、掌上学等不同的学习形式,引导广大党员坚持工作学习化、学习工作化,自觉学习政治理论、先进经验和优秀文化。

强化作风改进树形象。深入开展党员“比、学、赶、帮、超”创先争优活动,激励党员干部自觉规范市政服务程序,积极深入市政服务一线,真抓实干勤奉献,亮出身份树形象。

强化考核激励促创新。充分运用各项工作目标考核体系,激发广大党员的内在动力,鼓励党员干部带头改革创新,在工作中不断破除陈规、打破常规,充分营造工作创新、服务创优、素质提高、效率提升的良好氛围。

强化工作督查促勤政。紧密结合工作实际开展调研活动,精心组织开展各类党员学习培训活动,并坚持完善党组织督查考核机制,不断强化对各项党政工作的跟踪督查,做到督查有目标、查有手段、考有凭据,切实解决党员队伍中存在的各种实际问题,促进党务工作具体落实有成效。(孙海波)

金桥制盐公司十九大精神进基层

自党的十九大召开以来,金桥制盐公司党委采取多种形式宣传贯彻党的十九大精神,把干部职工的思想和行动统一到党的十九大精神上来,以饱满的工作热情完成各项工作任务。

该公司积极发挥党员干部率先垂范和带头作用,组织公司基层党支部书记和先进骨干进行集中学习。各个支部通过车间电子显示屏、QQ工作交流群、支部微信群等宣传形式,在第一时间将十九大精神传递到基层每个角落。

公司党委组织专人进车间、到班组、下基层宣讲党的十九大精神,并采取组织职工观看、食堂餐厅电视播放的方式,先后为基层职工播放了《厉害了,我们的新时代》、《辉煌中国》、《不忘初心,继续前进》、《创新中国》等纪录片。

组织开展座谈讨论。在前期宣传贯彻的基础上,各基层支部组织开展学习讨论。支部书记对十九大材料进行领读学习,党员干部、一线职工结合自身实际谈感受。通过学习讨论,引导职工坚定信念、牢记使命、敢于担当、砥砺奋进,为实现公司制定的各项目标努力奋斗。(金宣)

经过市廉政文化建设和考核验收和综合评定,3月2日,青口投资公司被评为市级廉政文化建设示范点,并予以正式授牌。

青口公司获授“市级廉政文化建设示范点”

自廉政文化建设示范点创建以来,青口投资公司高度重视,成立廉政文化进企业领导小组,制定廉政文化建设工作规划和具体实施方案,分阶段稳步落实。

一是完善制度,夯实廉政文化建设基石。全面落实“两个责任”,认真履行“一岗双责”,签订党风廉政建设目标责任书,层层压实责任;出台《财务管理办法》《粮食进出库、销售管理办法》《物资采购细则》等制度;建立约谈制度,强化监督。

二是强化教育,提升廉政文化建设实效。开展“掌上纪律课堂”、“迎七一”党规党纪知识测试、领导干部上

党课活动,观看警示教育片,组织党员干部到红色教育基地开展党性教育学习活动。

三是丰富活动,营造廉政文化建设氛围。公司依托“廉洁十问”创建特色廉政文化品牌,在全公司范围内开展廉洁“十问”大讨论活动,开展廉政知识抢答赛、廉政家访、“廉洁从我做起”宣誓签名活动。

四是创新载体,拓展廉政文化建设平台。公司纪委不断创新纪检监察载体,在离退休人员中聘请4名代表作为公司党风廉监督员,提高监督实效;积极拓宽宣传阵地,打造廉政文化广场及廉政教育基地,设立“清风石”,开辟三室两廊一面墙,极力打造具有青口特色的廉政文化品牌。(瞿方)



近日,徐圩悦升公司针对徐圩新区征地,部分失岗职工转岗安置的实际,积极增强转岗安置职工适应能力,对台南高西服务区12名转岗安置职工进行岗前学习培训,帮助他们尽快掌握新技能。(黄浦全 孙海波)



3月5日,灌西投资公司团委组织志愿者开展以“雷锋精神心永存,志愿服务情常在”为主题的学雷锋志愿服务系列活动,为广大居民群众免费进行测血压、心肺听诊等常规检查和爱心理发活动,在全公司范围内营造浓厚的学雷锋氛围。(西宣)

房地产公司开展“金房子青年志愿者”服务进社区活动

今年3月5日是毛泽东主席“向雷锋同志学习”题词发表55周年纪念日。房地产公司组织团员青年开展“学雷锋精神,展青春风采”“清洁小区”活动,努力营造奉献友善、文明和谐的企业氛围。

活动开展前,公司团组织发放学雷锋倡议书,号召团员青年争做“学雷锋”志愿服务理念的倡导者、践行者、推动

者。3月2日上午,正值元宵佳节,由公司30名青年员工组成的志愿者服务队,对金桥新村小区进行义务清扫,重点清理鞭炮纸屑和绿化带。2个多小时将鞭炮纸屑等杂物清理完毕,共清理垃圾6车,捡拾鞭炮纸屑等杂物20余袋,用实际行动为创建文明城市做出积极贡献。

(卞艺琳)

魅力女性 风采巾帼

编者按:2017年,集团公司女工委坚持以党的十八届六中全会、党的十九大、中央和省市委的群团工作会议精神为指引,全面贯彻落实集团公司一届二次职代会、党委工作会议和工会全委会提出的目标任务,围绕中心,把握方向,准确定位,团结引领广大女职工扎实开展“提素建功”、“维权关爱”两大行动,进一步提升女职工组织的创造力、凝聚力和影响力,为建设“强富美高”新工投汇聚巾帼力量,发挥了“半边天”作用。

现将部分女工组织和个人先进事迹予以展示,希望全集团广大女工能够进一步发扬务实创新、担当奉献精神,为实现集团公司的跨越发展作出新的更大的贡献!

2017年度市级以上荣誉展示

- | | |
|-----------------------|------------|
| 江苏省“巾帼文明岗” | 灌西公司财务管理部 |
| 江苏省“女职工先进集体” | 灌西公司女工委 |
| 江苏省“巾帼文明岗” | 氨纶公司市场开发部 |
| 连云港市“三八”红旗集体 | 房地产公司上元营销部 |
| 连云港市“五一”巾帼标兵岗 | 金桥制盐公司财务部 |
| 连云港市“五一”劳动奖章 | 伏广萍 |
| 连云港市“三八红旗手” | 许东彦 刘仲香 |
| 连云港市组织部、宣传部基层党员冬训先进个人 | 陈红 |
| 连云港市巾帼建功标兵 | 周海燕 |
| 国有重点企业信息报送优秀个人 | 徐美娟 |
| 市工业生产者价格调查工作先进个人 | 周海燕 |
| 市属监管企业先进工作者 | 卞绍娟 |
| 市“十大最美家庭” | 王平家庭 |
| 市“好家风”先进职工家庭 | 杨婕家庭 黄阿凤家庭 |
| 市“十佳警嫂” | 葛丹丹 |

灌西公司财务管理部 2017年荣获江苏省“巾帼文明岗”。现有7名职工,其中“六朵金花”组成的娘子军队伍,是公司财务部的主力军。她们平常注重业务知识学习、综合业务素质的提高,具有丰富的财务工作经验,有1人通过了会计高级资格认证考试,3人取得会计中级职称。她们承担着灌西投资公司与日晒制盐公司的财务管理工作,以巾帼不让须眉的本色,以耐心细致的工作态度,将财务工作管理的井然有序,为公司的发展贡献出了自己的力量。

金桥制盐公司财务部 2017年荣获连云港市“五一巾帼标兵岗”荣誉称号。近年来,围绕公司总体目标,强化成本管理、资产管理,资金筹措和使用等重要方面开展工作。2017年随着食盐市场的放开,业务不断扩大,财务工作也体现了面广量大的特点,为了确保财务工作的顺利开展,财务人员发挥不怕吃苦、不怕困难的奉献精神,全力以赴投入到各项工作中去,对内强化财务管理,对外积极主动协调理顺多方面关系,为了金桥制盐高效运行添砖加瓦,贡献力量。

灌西公司女工委 灌西投资公司女工委2017年荣获省“女职工先进集体”。她们在集团公司女工委和公司工会的正确领导下,紧紧围绕自身中心工作,以“凝聚巾帼力量,服务降本创新”为主题,以实施女工“提素建功、维权服务、风采展示、关爱帮扶”四大行动助力巾帼建功,积极发挥了女工在企业中的“半边天”作用。

房地产上元营销部 房地产上元节能建材营销部共有业务员4人,全部是女性,且都是盐场转岗职工。自2010年走向建材营销岗位,实现了从盐工到销售岗位的角色转换,她们践行着销售业务员的责任,创造着辉煌的业绩。在这个优秀的团队里相继涌现出“催款能手李广凤”、“销售能手邱为季”、“盯人能手钱步霞”。“领头雁”李广凤连续三年荣获房地产公司“先进个人”称号,并被选为集团首届“双代会”代表。2015年被选举为连云港市总工会第十六次代表大会代表,并被选为连云港市“巾帼建功标兵”。

氨纶公司市场开发部 氨纶公司市场开发部成立于2016年2月,共有三名工作人员,其中党员两名。部门工作职责主要包括:开发海外市场、电商平台开发与维护、品牌宣传与策划。2017年共参加五次国内外展会,取得海外客户资源200家,国内客户资源100家。目前,已在欧洲开发6个稳定客户,在土耳其成功签约了一家实力雄厚的经销商,并且在南亚、南非及南美也取得了突破。全年共实现出口销量526吨,出口销售收入238万美元,实现出口退税约200万元人民币。2017年,荣获“连云港市五一巾帼标兵岗”荣誉称号。



伏广萍:徐圩悦升公司纵七路班组长,连云港市“五一”劳动奖章获得者。她原是台南高东服务区的一名产盐工人,2013年随转岗大潮来到悦升公司,成为一名市政职工。上岗不久,就因为工作表现优秀,迅速脱颖而出,被选拔为班组长。她带领的班组经常被评为“先进班组”,她个人多次荣获两级公司“先进个人”、“悦升之星”等称号。2017年5月,荣获连云港市“巾帼标兵”荣誉称号,她是新时代优秀女工精神的体现,是市政职工队伍中的“花木兰”。



赵莉莉:灌西投资公司纪委副书记、灌西志愿服务队负责人。八年来,她带领这支365人的志愿团队,积极开展“到码头、到滩头、到塘头、到社区”等各类志愿服务160余次,服务时长达800多小时。她的“咸土地与绿色同行”志愿服务项目被评为“江苏省十佳志愿服务项目”,本人荣获省优秀志愿者、连云港市优秀团员等荣誉称号。

许东彦:日晒制盐公司生产服务中心盐质化验员,2017年度连云港市“三八红旗手”。她在几年来的工作中,由一名学徒工慢慢地成长为一名盐质化验骨干,她以企为家、以岗为荣、以苦为乐,坚持奋战在盐质化验生产的第一线,以一颗爱岗敬业之心,刻苦钻研业务,开拓创新进取,练就娴熟的化验技术,热忱的为盐业生产服务,多次被单位评为岗位标兵。她用自己朴实无华的工作作风,赢得了单位领导和同事们的一致肯定。



陈红:利海化工公司党总支副书记、工会主席。自担任工会主席以来,她以执着的敬业精神、甘愿奉献的人生品格,培育了一支业务能力强、服务水平高的工会干部队伍,以与时俱进的意识,敢为人先的风貌,开创了利海公司工会工作的新局面。她以身作则,率先垂范,廉洁自律,为全体员工树立了良好榜样。工作以来,先后荣获了省“纺织技术创新奖”、市“科学技术进步二等奖、三等奖”、市企业工委“优秀共产党员”、市委组织部党员冬训先进个人等荣誉。



周海燕:中共党员,2009年本科毕业后进入氨纶公司,先后从事操作、化验、核算、体系管理、统计报送等工作。周海燕接手统计报送和体系管理两项工作时,正值公司体系工作经历换届关键时期,针对产能不断扩大,工作场所、作业活动不断变化的实际情况,组织公司部门主管、部门体系负责人等三十余人参加体系培训活动,使体系工作上了一个新台阶。因工作成绩突出,2017年被国家统计局连云港调查队办公室评为“先进个人”。



黄阿凤:是一名外地姑娘,大学毕业后进了无锡的一家药厂工作,被药厂派到青口公司的永东水产养殖专业合作社担任技术员,在合作社工作期间,她与丈夫相识相知相爱,毅然放弃了当时的城市生活和高薪工作,留在了青口,走进了一个四世同堂的八口之家。结婚七年间,她孝老爱幼、真诚相待,与家人一同照顾瘫痪在床的奶奶与行动不便的爷爷。她的朴实赢得了周围人的赞美,让周围的邻居都竖起了大拇指。2017年黄阿凤荣获“连云港市好家风先进职工家庭”称号。



卞绍娟:利海化工公司检测中心化验员。她热爱自己的本职工作,用无私奉献、爱岗敬业的精神展现了她的美。她还充分发挥了一名共产党员的模范带头作用,把全部心血都抛洒在化验分析的工作中,即使在怀孕期间,也没有离开自己的化验岗位。她以严谨的工作态度、娴熟的技术、热忱的服务,赢得了领导和同事们的尊敬和赞誉,先后获得了市属监管企业先进工作者、集团“先进个人”、利海公司“巾帼标兵”、优秀员工等荣誉称号。



王平:青口公司转岗职工,她与丈夫转岗后,从六头生猪起家,一跃成为致富带头人,成为当地有名的“养猪能手”。他们通过自繁仔猪的滚动式发展,积极扩大养猪规模,又投资近15万元另辟地段新建猪舍,现在猪舍面积达700多平方米,每年出栏生猪400多头。他们不忘带领乡亲共同致富,主动与下岗工人结成帮扶对子,帮助他们建养猪场,并将经验毫无保留的传授给周边的养殖户,义务帮他们联系买猪及出售成猪,解决了多名下岗工人的就业问题。2017年王平家庭荣获连云港市“十大最美家庭”称号。



杨婕:灌西投资公司工会干事,她与丈夫都是该公司的员工,被评为连云港市“好家风”先进职工家庭。她们彼此尊重宽容,互相体谅,共同建造和呵护温馨港湾;生活中夫妻琴瑟和鸣,用温馨简单的生活理念诠释着平凡普通的生活常态;工作中夫妻携手共进,担当、务实的工作态度得到了领导和同事的认可 and 好评;传承家庭祖辈的正气,做“三严三实”的践行者,做清正廉洁的守护者,做公益事业的参与者,共筑魅力灌西。

