

连云港工投

集团公司党委中心组组织第四次专题学习

苏新出准 JS—G027 号 2017 年 6 月 30 日 总第 82 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

6月26日上午,集团公司党委中心组组织第四次专题学习,集中学习中共中央《关于加强新形势下党的督促检查工作的意见》、国资委党委《坚定不移做强做优做大国有企业,党的十八大以来国有企业改革发展的理论与实践》。集团公司党委书记、董事长杨龙主持学习会。

学习会还听取了集团公司《关于在全体党员干部中开展“旗帜鲜明讲政治”专题学习培训实施方案》、庆祝“七一”系列活动安排等相关工作汇报。(工宣)

集团公司党委召开庆祝建党96周年座谈会

6月29日上午,集团公司党委召开庆祝建党96周年座谈会,集团公司党委书记、董事长杨龙,工会主席戴鸿鸣、纪委书记汪群出席座谈会。座谈会由戴鸿鸣主持。

座谈会传达了学习了市委办公室《关于在全市党员干部中开展“旗帜鲜明讲政治”专题学习培训的实施方案》,来自各条战线的部分代表结合工作实际,围绕“两学一做”学习教育常态化制度化、旗帜鲜明讲政治、学习先进典型争做合格党员以及对集团公司党建工作的意见及建议等方面作了座谈交流。

杨龙书记代表集团公司党委向受表彰的基层党支部示范点、共产党员标兵示范岗表示祝贺!向全公司各级党组织和全体共产党员致以节日的问候,并简要回顾了中国共产党96年的光辉历程和取得的辉煌成就。

杨龙指出,站在新的历史起点上,深入开展“旗帜鲜明讲政治”专题学习培训,是抓全体党员思想建党、组织建党、制度治党,推进“两学一做”学习教育常态化制度化的重要举措。各级党组织要从政治和全局的高度,充分认识和把握推进“两学一做”学习教育常态化制度化的重大意义,将“旗帜鲜明讲政治”专题学习培训工作抓实抓牢,开创党建工作新局面。



杨龙强调,首先要抓好旗帜鲜明讲政治专题学习培训。各单位要按照集团党委《关于在全体党员干部中开展“旗帜鲜明讲政治”专题学习培训的实施方案》要求,认真贯彻落实,牢固树立正确的政治方向、强化不辱使命的政治担当、站稳以民为本的政治立场、永葆襟怀坦荡的政治操守,教育和引导广大党员切实增强旗帜鲜明讲政治的思想自觉和行动自觉。其次要推进党建改革创新。应对形势变化和改革创新带来的风险和挑战,必须加强和改进党建工作,彰显政治优势、强化革

故鼎新、注重示范引领,更好发挥党组织的引领作用。第三要压实党建工作责任。各级党组织要切实加强自身建设,突出主业意识、推进强基工程、构建长效机制,在提高政治站位上有更高标准、在提升党建水平上有更高追求、在助推改革发展上有更好成效、在从严履职尽责上有更实作为。

部分权属单位党组织书记、分管副书记、党群工作部部长、“一点一岗”受表彰人员,集团总部党群部门负责人参加座谈会。(工宣)

6月28日,盐城市灌东经济开发区投资有限公司副总经理李超良一行在集团公司参观考察。集团公司总经理胡建明、工会主席戴鸿鸣、总经济师陈如军会见了李超良一行。

胡建明总经理对灌东客人的到来表示欢迎,并详细介绍了工投集团组建以来,在产业转型升级、体制机制创新、民生质量改善等方面取得的成功做法和经验。李超良一行还实地参观考察了资产管理公司、神特新材料公司生产线、集资建房小区新城花园、华茂公司、工投产业大厦、灌西投资公司,对工投集团推进“企业优化重组、产业转型升级、发展要素集聚、投融资模式创新、精细化管理提升”的发展模式作了进一步了解,并表示要借鉴工投经验,结合实际,学先进、找差距、补短板、促发展。(工宣)

盐城灌东投资公司在集团参观考察

集团公司举行安全知识竞赛

为准确理解和贯彻安全生产法律法规,提升全员安全素质,更好地为企业的安全生产保驾护航。6月23日下午,集团公司举办了安全法律法规知识竞赛,共有18支代表队参赛。集团公司副总经理张其海、总经济师陈如军观看了竞赛活动。

这次竞赛分必答题、抢答题、风险题、加试题等,内容既涵盖了安全法规,又有一定的专业知识,有深度、有难点,各代表队踊跃回答,气氛热烈,精彩纷呈,赢得了阵阵掌声。比赛中各队你追我赶,经过3个小时的激烈竞争,最后台北投资公司代表队获得一等奖,房地产公司代表队、神特新材料代表队获得二等奖,华茂公司代表队、徐圩投资公司代表队、供销公司代表队获得三等奖。

本次竞赛显示了各单位安全知识的基本功,进一步营造了学法、懂法、遵法的氛围,普及了安全知识,对推动安全管理具有重要意义。(工安宣)

集团公司党委举办“颂党恩·赞工投”朗诵比赛



为庆祝中国共产党成立96周年,缅怀党的丰功伟绩,6月29日下午,集团公司党委在连云港职业技术学院文化艺术中心举办“颂党恩·赞工投”朗诵比赛,集团公司领导杨龙、胡建明、张其海、王士华、戴鸿鸣、汪群、匡友本、陈如军与来自集团公司各条战线的近三百名代表欢聚一堂,共同庆祝党的96岁生日。

经过预赛选拔出的12支代表队,用激情饱满、声情并茂的朗诵,抒发了工投人听党话、跟党走、热爱党、献身祖国的美好情怀,展示广大工投人蓬勃向上的精神面貌和锐意进取、建设美好工投的信心和勇气。经过一番紧张激烈的角逐,最终华茂、徐圩公司获得一等奖,利海、灌西、青口、氨纶公司获得二等奖,房地产、奥神新材料、神特新材料、供电、金桥制盐、台北公司分获三等奖。

比赛期间,集团公司党委还对基层党组织支部示范点、共产党员标兵示范岗进行了授牌。

(工宣)



为进一步加强“两准则三条例”的学习贯彻落实,6月28日下午,集团公司纪委组织中层党员干部集中进行了“两准则三条例”知识测试,旨在“以考促学”,既是对党员干部理解掌握“两准则三条例”情况的一次检验,又是对开展“两学一做”学习教育常态化制度的一次巩固提升。(工纪 工宣)

台北公司“三个加强”助力夏季安全生产

为杜绝夏季安全生产事故发生,台北投资公司结合“安全生产月”系列活动开展,层层落实安全生产责任,严密部署夏季安全生产工作。

加强保护,采取有效措施防范夏季劳动作业。建立、健全防暑降温工作制度,发放降温物品、药品和降温费等,合理安排高温作业时间,增加休息和减轻劳动强度。

加强检查,广泛宣传夏季安全生产常识。结合安全生产排查整治活动,抓好夏季安全生产专项检查,对发现的问题和隐患,明确责任,切实采取有力措施整改落实。同时,加强教育培训,利用班前会、班组安全活动等,提高员工的自我保护意识和应急避险方法能力。

加强值班,切实提高事故预警

反应能力。严格执行汛期安全生产值班制度,坚持领导值班带班制度,确保通讯畅通,完善事故应急救援与处置机制。加强各项应急管理工作,制定事故应急预案,开展针对性的应急演练,储备必要的应急救援装备和物资,切实做到责任到位、资金到位、队伍到位、装备到位、措施到位。(庄婧娴)

热烈庆祝中国共产党建党96周年

青口公司硕果累累迎「七一」

今年以来,青口投资公司紧扣“稳中提质、创新突破”的工作主题,以资源为依托,统筹做好稳增长、强产业、优机制、精管理、惠民生等各项工作,生产经营硕果累累,喜迎党的生日。

种养生产齐头并进。该公司水稻种植从育秧、泡田整地等生产环节做到抢抓早,确保提前完成插秧任务;海水养殖开挖清淤渠道,协调好供排水,做好水电等保障工作;组织专家技术人员到塘头指导,引导养殖户科学投养,增产增效。

挖潜增效成果显著。该公司养殖发包实行“1+1+1”模式,实现发包收入2300多万元,比去年增收4%,对条田自营种植实行“丰收留成、亏损挂账”,确保企业和种田人双赢;大棚育秧18万盘,实现利润14万余元;对被征用土地实行土地置换,对被风电、光电占用种植土地及时洽谈,已收取租赁费135万元;农机使用引入竞争,先定价再作业,每亩下降35元,降幅36.8%,插秧费用每亩下降10元,降幅16%,共节约费用约32.8万元。

在建工程按时推进。2016年度青口农开五期、灌西农开四期项目基本完成,正在全力做好项目的扫尾工作;完成7个内部基建维修改造项目;积极完成2017年度农开项目初步设计和年度计划申报工作;敦促赣榆区道路拓宽指挥部加快推进三洋路场部到G228段道路扩宽工程,目前水泥路面铺设已完成。

品牌创建成效明显。公司以“盐田玉”为主推品牌,已获市稻米品鉴会“金奖”、省稻博会“江苏好大米”特等奖、2017-2019年度“连云港名牌产品”称号;购买鲜米机,开发胚芽米、鲜米、喜米等新品种,满足不同阶层消费者需求;完善“线上线下”销售网络,已新开拓19家定点食堂供应商,与建设银行、东方商业银行等客户建立合作关系,纳入港口集团合格供货商名录,预计6月底销售大米将突破80万斤,实现销售收入214万元,利润51万余元,销量及利润将比去年同期增幅300%。

党建工作有声有色。文明城市创建工作成立领导小组,与品牌建设相结合;做好新党员发展、预备党员转正、党员半年报、上半年党费收缴等常规工作,“七一”开展到台儿庄接受红色教育、上专题党课等七项活动;加强对全公司各条战线上的典型、先进的挖掘,征文58篇并出版《谷韵》社刊;重抓作风建设,加强流程管理,对物资采购、工程项目、资产发包等工作“回头看”;工会开展“夏送清凉”困难职工关爱行动,深入基层调查摸底,解困济困,发挥党组织的凝聚力和战斗力。(翟方)

格斯达公司省级财政资金补助到位

在省财政引导金融资源支持经济结构调整和转型升级的大背景下,格斯达融资担保公司2016年度为政策倾向企业提供担保600余笔。根据省财政厅《关于组织申报2017年度省级财政促进金融创新发展的专项引导资金的通知》精神,该公司组织由风控部牵头,财务部、业务部等职能部门通力配合,积极细致地准备相关资料,及时上报经信委、市财政局等相关部门。经过层层审核,于2017年6月底获得132.49万元专项引导资金补助。进一步肯定了该公司对省市政策的支持,更好地服务中小企业健康发展。(朱婷婷)



为进一步检验民爆行业危险品运输安全事故应急管理工作的实效性,提高对突发事件的应急处置能力,6月22日下午,民爆公司在所属794库开展了以“危险品道路运输突发事件”及消防器材演练为科目的事故应急救援预案演练。集团公司副总经理张其海现场观摩指导。(苏军)

徐圩公司盘点二季度生产经营显佳绩

二季度以来,徐圩投资公司针对各单位生产经营实际,细化目标,强化措施,统筹兼顾,积极营造“职工比干劲、工作比进度、岗位比业绩”大于二季度工作热潮,为确保完成各项工作任务连吹连打攻坚克难冲锋号,促进各行各业齐头并进、佳绩连连。

盐养生产有提升。紧抓二季度原盐生产黄金期,引导各服务区先后开展卤水达标、破渣提质及抗灾工程阶段性小指标竞赛,为确保完成全年目标任务夯实基础。水面经营工作严控池塘进苗风险点,协调化解供水矛盾,并突出闲置池塘灵活运作、规范管理,在确保发承包池塘经营效益的基础上,收取红线池塘自然捕捞费,促进经营效益最大化。

市政产业有突破。新增一系列配套型市政机械,协调拓展新区路灯、雨水井、路面维修等市政业务,在充分做实道路保洁、辖区环卫等保洁业务的基础上,加大对绿化、市政等养护工程的实施力度,先后完成2300平方米路面抢修、各类绿化植物季节性施肥、打药、修剪,6000个雨水井清掏及1500盏路灯雨季前检修等突击性市政工作。

内控管理有亮点。坚持“内控有度、管理有力,形成常态”规范管理方针,创新机制、健全制度,细化落实降本增效“八大举措”、安全生产“七个强化”等工作措施,严控非刚性支出,坚持安全生产现场督查常

态化管理,有序规范人、财、物管理流程,加大违规违纪行为责任追究和法制处理力度,推动内控管理由“控危型”向“控人型”转变,促进企业管理自觉规范上水平。

惠民工程有成效。始终突出“强企惠民”发展宗旨,优化实施惠民政策,加大对困难职工的帮扶力度,发放自主创业帮扶资金近20000元,激励一线职工自主开发滩头或家前屋后荒地,发展田园、菜园经济,促进家庭收入有增长。同时加快小区职工生活配套设施改善进程,顺利完成两小区会所健身器材购置及“幸福家园”小区幼儿园主体工程,提升民生改善指数。(陈健)



近日,利海化工公司为加快氯化苈二期项目进度,与施工单位协调,加大人力投入,确保工程按时间节点保质保量完成。图为氯化苈二期项目基础工程已进入钢筋制作安装阶段。(黄鑫)

日晒制盐公司超额完成上半年扒盐任务

随着雨季的临近,日晒制盐公司上半年扒盐工作即将结束,目前八台扒盐机组已结束七台,扒盐32万吨,比原计划25万吨多扒盐7万吨,超额完成了扒盐任务。

打破常规,提前扒盐促进销售。上半年以来,该公司抓住原盐市场行情回暖有利时机,积极开拓市场,强化原盐销售,上半年销售原盐37万吨。为了促进原盐销售,打破3月份以后扒盐常规,克服低温天气等不利因素,从1月份就开始组织扒盐。

技术创新,不断提高扒盐效率。不断推进扒盐机械系统的技术创新,逐步对扒盐机组设备换代升级,坚持推广应用机械带卤扒盐技术成果,显著减少了扒盐劳力,减轻了职工工作负荷,保证常年扒盐理念的落实。在扒盐的过程中,不断开展技术创新和小改小革活动,提高扒盐效率,为扒盐工作快速高效推进打下了坚实的基础。

强化管理,一着不让提质增产。该公司在抓好扒盐工作的同时,抓住有利天时,紧抓盐业生产不放松,强化塑池结晶管理,杜绝卤水跑漏;新上15台新型活碴整平机械,保证日常池盐活碴工作;严格执行钙液除硫工艺,加强盐质量管理;克服卤水供量不足困难,充分利用副廉基、下马格、卤站、土塘、回卤沟道等有效面积,提制饱和卤水10万余方,保证了原盐丰产丰收。(季兴胜)

徐圩悦升公司开展“安全生产月”专项检查

6月23日,徐圩悦升公司组成三个专项检查小组,深入开展以“安全生产月”为主题的安全生产专项检查活动。

该公司由三个专项检查组划片负责,及时对各分公司生产现场、办公场所、库房、修理车间、机关院内等区域存在的安全生产隐患进行“拉网式”排查,共查出安全隐患11条,发出安全隐患整改通知书4条,其中现场整改7条,限期整改4条。

通过此次安全生产大检查活动开展,督促各级管理人员认真落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产主体责任,及时针对悦升公司“点多面广战线长”安全管理特征,形成“重心下移抓基础,关口前移抓防范”安全管理格局,促进安全基础工作常抓不懈见长效。(孙海波)

金桥制盐公司质量强企再推新举措

在食盐市场竞争日益激烈的环境下,金桥制盐公司坚持把提升产品质量作为企业发展的重要举措,秉承“以市场需求为方向,以用户满意为标准”的质量方针,确保品质精益求精。

一是全程把控。从源头做起,将原盐不溶物化验指标作为采购依据,增加原盐采购监督频次,确保装车工具清洁卫生,运输过程做好苫盖。生产过程中,增加杂物隔离网、振动筛、清洗机、高强磁、滚筒筛等设备清理频次,在放原、粉洗等环节增加加盐工序,确保盐产品产出清洁无杂物。包装环节上,实现供料输送设备全密封,手工包装的产品封口后及时进行编织袋包装,不得与地面接触,减少一切二次污染的可能。产品装车前检查车厢卫生,装车过程中及时剔除破包、破箱成品。

二是全员参与。职工上岗前接受质量标准培训,强化质量意识,生产岗位人员要确保劳动防护用品穿戴整洁;坚持三级化验制度,质管人员加大产品检验力度及频次,并与被检验单位沟通,及时反馈检验结果,定期梳理检测数据,适时修正检验标准;业务人员做好与销区客户的沟通,根据客户意见及时制定应对措施;设置产品质量监督反馈直通渠道,不论职工在何时何地发现质量隐患,皆可在此渠道内曝光。

三是全面提升。强化制度建设,出台一系列质量考核标准,制定质量管理权力清单和责任清单,出现质量问题逐级追究;规范库房管理,根据生产时间、品种进行分类堆放,定期清算、抽检,保证库存产品的质量;美化厂区环境,增加厂区绿化面积,修整道路、地坪,墙面刷新,设备除锈上漆,设置参观通道,进一步打造园林式食盐加工企业,切实将质量管控链接到每一个细节。(金宣)



今年以来,台北祥立公司做好自身发展定位,以市场需要为导向,整合企业技术实力,积极攻关研发了一批周边企业急需的生产配套设备,先后拿下了集团神特公司的装料车和味之素公司的食品消毒柜业务。因为该公司最新研发的食品用联合消毒柜。(刘毅)

信息短波

▲6月20日,在海安召开的中国化纤科技大会上,集团副总经理王士华荣获第一届“中国化学纤维工业协会·三联华鼎卓越基金”“杰出工程师奖”,全国共10人获得此项殊荣。(投资发展部)

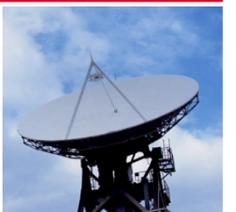
▲“七一”前夕,徐圩深港服务区党支部特邀76岁退休职工、老党员高长监以终身履行入党誓言的人生经历为课题,为全体在岗党员集中上一堂“特殊党课”。(郁恩祥)

▲6月20日上午,青口公司在“盐场家园二期”小区内进行的首轮抽签选房工作,圆满结束。(翟方)

▲神特公司秉持“好员工高待遇”原则,对员工工资结构进行改革,制定了员工岗位技能职级评议制度,对各个岗位的员工进行定级,确保公平公正的同时提高员工工资待遇。(神特宣)

一旬天气早知道

预计7月上旬副高强盛,本地多雷阵雨天气,局部地区有短时强降水,其中1日、3日、8-9日雨势较强,雨日7-8天,雨量60-70mm,蒸发量5-10mm。(气象台)



灌西公司工会“一线工作法”“零距离”服务职工

近年来,灌西投资公司工会不断创新工作机制和工作方法,全面实施“一线工作法”,坚持深入基层班组、融入职工,努力为职工办实事;“零距离”帮扶服务职工,解决服务职工“最后一公里”问题,充分发挥了“娘家人”的作用。

加强制度建设,畅通与职工交流渠道。该公司工会每年把召开好职代会作为联系职工、征集代表提案、倾听基层声音最好的渠道,全方位了解职工的所思、所想、所盼,全面拉近工会与职工之间的距离。

联系基层班组,增强职工服务企业的力量。公司领导班子成员、部门负责人与基层

31个班组建成联系点,每月进班组直接与班组长和职工代表进行面对面交流沟通。选树打造了8个班组示范点,每周到班组指导工会小组开展工作,找职工谈心,开展合理化建议等活动。

“牵手”结对帮扶,完善困难职工帮扶机制。依托“委员包片”平台,落实“1+6”帮扶行动,通过“牵手”结对帮扶形式,完善困难职工的帮扶机制。建立了公司领导班子成员、两级职工代表与90户低保、特困家庭结成帮扶对子制度。今年以来,共为困难户、特困户发放各类救助金近75万元。

加强劳模精神的宣扬,发挥引领示范作用。在全公司组织开展第二届“模范职工”评选活动,开展全方位、多层次宣传,为劳模的成长、发展提供宽松的保障环境,让劳模名声“响”起来,使劳模先进始终处于“聚光灯”下,让劳模地位“香”起来。近年来,公司涌现出一批获得市级以上的先进典型,祝星星被市总工会授予“五一劳动奖章”、许彦彦获市“三八红旗手”、葛丹丹获市“十佳警嫂”、纪委杨婕获市“好家风”先进职工家庭,计划财务部荣获省“巾帼文明岗”、女工委获省“女职工先进集体”。

(西工)

徐圩公司工会强化班组建设巧念“四字诀”

今年以来,徐圩投资公司工会始终以深化“六型班组”达标创建为抓手,巧念“创、优、增、先”班组建设四字诀,营造基层班组规范化、特色化管理氛围。

念好载体“创”新诀。以推进职工“五讲”教育活动为契机,以“流动红旗”为激励形式,深入开展学习型、服务型、技能型、安全型、创新型、和谐型“六型班组”达标创建活动,加大先进班组管理经验宣传推广力度,促进班组建设创先争优创优特色。

念好机制“优”化诀。构建“多维度并进”创新激励机制,优化基层班组管理体系,开展基层班组达标竞赛、星级员工及班组创新示范岗选树等活动,营造比学赶超创建氛围,提升基层班组优化管理层次,并采取“青工拜师、劳模带徒”结对形式,加强劳模传帮带工作,提振青年职工岗位建功信心,争当“六型班组”创建标兵,促进班组建设增活力。

念好教育“增”技诀。创新复合型人才培养培训载体,深化培训、练兵、比赛、帮带及成长“五位一体”技能教育机制,开设职工学习大讲堂,深入开展职工专项技能学习、岗位技能练兵及专业技能比武等活动,精准实施班组长“专项”业务先导培育工程,为推进“六型班组”达标创建提供人才支撑。

念好管理“先”进诀。加强基层班组精细化管理,及时对现有班组制度和资料进行全面梳理、统计、整合,减少重复性制度和记录,并通过将通知、工作安排、会议精神上传班组QQ、微信群共享,营造民主管理氛围,提高科学管理水平,为提升“六型班组”达标创建新成效夯实管理基础。

(陈健)

金桥公司工会为职工送清凉

金桥制盐公司工会把关心职工身体健康作为做好工作的出发点和落脚点,采取切实措施为职工办实事。日前,购买了茶叶、绿豆、冷饮等防暑降温品,分发到各基层单位、车间,为广大职工送去了清凉。

“五一”之后,金桥公司实行两班制12小时流水线生产作业。进入6月后,气温逐渐升高,加工盐车间广大职工在30多度高温下坚持生产,他们战高温、搞技改,克服困难,提高产量,想方设法多产盐;配送中心属于露天作业,为确保公司上下各类盐产品销售任务的完成,他们合理安排时间,多装快运,较好地完成了加工盐装卸任务;雪花盐车间因特殊的生产工艺,需要常年高温环境中作业,广大职工在40多度高温下坚持生产作业,千方百计多产盐、产好盐。为了保证职工身体健康,把防暑降温工作落到实处,公司工会组织专人煮绿豆水、茶叶水每日送到一线生产岗位,受到了职工的好评。

(金工)

台南农工商公司“双进双促”显成效

日前,台南农工商公司紧密结合党员“两学一做”学习教育,以转变党员干部作风为抓手,深入开展党员干部“双进双促”走访调研活动,融洽干群关系,促进共赢发展。

走访调研中,该公司针对本单位因品种单一、放苗次数少降低经营效益的淡水养殖现状,积极采取入户走访、面对面谈心了解等形式,彻底摸清本单位粗放式养殖模式的“瓶颈”所在,并通过仔细调研周边同类养殖的方式方法,研究分析改善思路,调整淡水养殖结构。同时通过班子成员结对帮扶,增加上门服务频率,及时为养殖户传授淡水养殖技术,传递市场供需信息,促进养殖效益最大化。

(沈波)



夏季来临,为保障职工的身体康,确保一线职工全身心投入到安全生产工作中,台北投资公司工会购买了绿豆、白糖等降温食品,送到生产一线、车间班组,发放到每位职工手中,切实保障广大职工的安全健康,激发广大职工爱岗敬业的热情,促进了公司的安全生产。

(李道荣)

青口公司工会关爱职工精准发力

今年以来,青口投资公司工会按照“维护职工合法权益、服务职工群众、促进企业发展”的工作原则,切实维护职工切身利益,保障他们凝心聚力干好各项工作。

走访慰问常态化。固化“职工利益无小事”观念,春节期间走访慰问职工共计270余名,看望生病住院职工3名,为1名困难职工申报大病救助金,与用人单位沟通协商,帮助1名产期女工维护了特殊权益;“五一”节前公司领导班子走访慰问13名市级以上劳模。

精准帮扶办实事。公司工会和基层分会密切配合,深入职工家庭调查摸底,掌握困难职工家庭的生活状况和帮扶要

求,共调查出268名困难群体因疾病、子女上学等情况导致的生活困难。截至目前,发放扶贫贷款25万元,精准解困济困,做职工群众的贴心人。

真情关怀暖人心。秉承“关爱职工健康,关心职工生活”的理念,4月初,组织在岗职工进行健康体检,共计175名职工参与,体检项目丰富。六月份,发放会员卡510张。高温期间开展“送清凉”行动,把防暑降温物品送到基层单位,保障广大职工的身体康,切实将关爱职工健康落到实处。(青工)



黄化制钙公司开展庆“七一”系列活动

为庆祝中国共产党建党96周年,黄化制钙公司党总支开展了庆“七一”系列活动,通过开展系列活动,教育全体党员铭记历史、强化宗旨意识,增强纪律观念,争做“四讲四有”的合格党员。

一是开展书记讲党课活动。公司党总支书记为全体党员和干部上一次“紧扣中心服务、助力提质增效”为主题的专题党课。通过党的历史沿革、宗旨意识、纪律建设、争做合格党员干部等四个方面上党课,教育党员干部要把纪律和规矩挺在前面,引导广大党员在生产经营等各项工作中,以完成各项目标任务为使命,以身作则,勤奋学习,爱岗敬业,讲党性、重品行、做表率,不断提高思想素质和业务水平,充分发挥共产党员先锋模范作用。公司“七一”前夕共计上党课4场,参加人员达62人。

二是组织一次中层管理人员学习测试。组织公司中层管理人员学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》,并进行测试。此次测试共收到试卷45份。

三是开展一次“党员义务奉献活

动”。奉献活动以支部为单位,各基层支部认真组织,结合我市创建全国文明城市工作,精心部署,扎实开展了义务奉献活动。一、二支部组织党员对5号库货场场地垃圾、杂草进行了清除;三支部组织党员、团员及入党积极分子对公司大门外的公路边上垃圾进行了清扫。共有60多人参加了义务奉献活动。

四是开展“评比表彰活动”。为激励先进、树立典型,使广大党员学有榜样,赶有目标,该公司通过“评、荐、审”,在全公司基层支部中评选出一个“五好”党支部、1名个人“流动红旗标兵”和8名“优秀共产党员”,并给予了表彰,在全公司形成评先进、学先进、赶先进的良好氛围。

五是出一期“庆七一”专刊画廊。为营造学习先进、争当先进、赶超先进的浓厚氛围,进一步推动创先争优活动深入开展,以反映基层党组织“七一”系列活动情况和展示我共产党员在生产经营工作中的风采,激励基层党组织和广大党员充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。

(沈玉柱)

迎七一·颂党恩



“七一”前夕,奥神新材料公司、利海化工公司组织全体党员赴山东枣庄红色教育基地——铁道游击队影视城等处,接受革命传统教育,重温党的光辉历程。

(奥神新材料 黄鑫宣)



房地产公司为强化党员党性修养,提高争做合格党员的意识,6月28日,公司党总支书记为全体党员上“庆祝中国共产党成立九十六周年”主题党课,受到广大党员欢迎。

(房宣)



“七一”前夕,华茂公司党总支组织50多名党员赴盐城新四军纪念馆缅怀革命先烈,接受爱国主义教育。全体党员在新四军纪念馆前集中宣誓,重温入党誓词。

(张青松)



为庆祝建党96周年,弘扬爱国主义精神,6月22日,青口投资公司党委组织优秀党员和党务工作者、新发展预备党员等40人,赴台儿庄红色教育基地开展党性教育。

(瞿方)



6月24日,双菱化工公司党委组织48名党员干部在淮海战役纪念馆开展重温入党誓词、红色传承廉洁承诺签名活动。自觉践行“忠诚、为民、公正、廉洁”核心价值观。

(刘建州)

追寻历史足迹 缅怀先烈丰碑

——盐城新四军纪念馆参观学习随笔

□ 李恒友

“青山处处埋忠骨，何须马革裹尸还”。怀着对革命先烈的崇敬之心，我们来到盐城新四军纪念馆，开展了一场生动的爱国主义教育。

在讲解员引领下，公司全体党员依次参观了各个展厅。耳畔忽闻嘹亮的冲锋号和激战的枪炮声，我们仿佛看到新四军战士们在敌人的飞机大炮轰炸下毫不妥协，顽强地和敌人展开殊死搏斗的艰苦岁月。

1937年7月7日，日本帝国主义制造卢沟桥事变，开始了全面侵华战争，在中国共产党的积极倡议下，以国共两党为基础的抗日民族统一战线正式形成。中共中央坚持“向南巩固，向东作战，向北发展”的战略方针，将分布在湘、赣、闽、浙、皖等八省的红军和游击队集中改编为国民革命军新编第四军，成为华中抗战的中流砥柱。

国民党反动派以限令新四军、八路军开到黄河以北为借口，发动第二次反共高潮，并进行血腥镇压。皖南新四军9000余人在奉命

北移时，除2000余人突围外，大部分壮烈牺牲或被捕，军长叶挺在下山谈判时被扣押，副军长项英等被叛徒杀害，国民党反动派制造了中国抗战史上震惊中外的“皖南事变”。

皖南事变发生后，中共中央以华中新四军、八路军为基础重建新军部在盐城成立。自此，活动于陇海铁路以南的八路军、新四军统一整编成7个师和1个独立旅，陈毅为新四军代军长，在中国共产党的领导下，独立自主地开展敌后抗战。

为了抑制日伪军的战略据点，新四军坚持淮南、保卫苏北、巩固淮北、转战豫皖边区、鏖战苏南、坚守皖中、开辟浙东、浙西，在紧张进行抗日寇军事斗争的同时，积极开展党的建设，发动群众、拥政爱民、减租减息、密切军政军民关系，是抗日根据地巩固发展壮大的重要保证。筹办各类干部学校，培养人才成为抗战时期的有用之才。开展反掠夺、反封锁斗争，挫败日伪军掠夺物资和经济封锁的阴谋，反“扫荡”、反“清乡”、反“蚕食”，挫败日军

由战略进攻转入战略防御。

遵照毛泽东“不论在何种情况下，把日寇打出中国去”的指示，新四军在华中地区进行局部反攻，使曾被日伪占领的国土得以收复，各根据地得到进一步恢复与发展，从而为抗日战争的全面胜利奠定基础。

战争是残酷的、是激烈的、是无情的。它可以随意夺走一个人的生命，轻松地让一个家庭陷入痛苦，令整个国家混乱动荡。比天灾更可怕的是人祸，人为造成的灾难，其结果谁也无法预料。我们反对战争，热爱和平，不愿看到任何一个灿烂的生命在战火中陨落。

面对鲜艳党旗我们庄重地举起握紧拳头的右手，重温入党誓词，“……为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党”。我们应对得起自己的承诺，担当起历史的重托，用勤劳的双手和智慧，建设美好的家园，使中华民族永远屹立在世界的东方。

党啊，我的母亲

□ 戴莹莹

翻开中国近现代史
从八国联军火烧圆明园
到日本鬼子南京大屠杀
短短百年，
却满是惨痛，满是屈辱，满是血泪
让今天的表达显得那么苍白无力
在中华民族陷入水深火热之时，
是您！——中国共产党
挺起了民族的脊梁，
燃起了民族的希望！
从此，中国历史翻开了崭新的一页，
神州大地焕发勃勃生机！

党啊，我的母亲，
您用心血浇灌着祖国的每一寸土地，
您用坚强的臂膀，维护着民族的尊严和统一。
您生命里的每一秒钟，
都心怀祖国和人民的利益！
神舟上天，科技兴国
航母下海，利剑紧握
一带一路尽显大国本色
九十六载披荆斩棘，
九十六载开拓进取，
铸就了您的伟大与神奇。
正是有了您，
中华大地如此美丽！
正是有了您，
我们才能幸福无比！

党啊，我的母亲，
今天是您的生日。
歌唱不能完全表达我的心绪，
满腔赤子之情，
只有化作前行的动力！
在集团党委的坚强领导下，
始终把把斯达达的宗旨牢记；
创优服务，树知名品牌！
厚德载民，担责助成！

参观抗日山有感

□ 于洪亮

作为一名新党员，我有幸跟随团队，踏上红色教育之旅，参观爱国主义教育基地——抗日山烈士陵园。

今天，走进的不是一座山，而是一段救亡图存、可歌可泣的悲壮历史。瞻仰革命先烈，缅怀丰功伟绩，深感思想得到洗礼、灵魂得到涤荡、精神得到升华，产生出强烈的震撼和共鸣。

这里，记载着连云港保卫战、赣榆战役、小沙东海战等数百次战役的真实历史；这里，留下了符竹庭、彭雄、青口18勇士，还有汉斯希伯、金野博等国际友人，抗击日寇、顽强斗争、血战到底的感人事迹；

这里，长眠着800余位烈士忠骨，铭刻着3576位烈士英名。土为肌肤，石为骨骼。先烈们为民族独立和解放甘愿热血、英勇捐躯，他们的事迹永远闪烁着民族精神的光辉。抗日山的重量，就是气节的重量、民族的重量。

逝去刀光剑影，远离烽火烟尘，抗日山上，松涛阵阵。我们永远不会忘记历史，永远不会忘记为了民族的生存奉献出宝贵生命的革命先辈。

抗日山的故事，是波澜壮阔的中国新民主主义革命事业的光辉缩影，是共产党人挽狂澜、定国运、救万民的一页写照。我们从内心深处呐喊：伟大的、光荣的、正确的中国共产党万岁！人民英雄永垂不朽！

缅怀革命先烈，汲取前进力量，我们将牢记历史、不忘过去、珍爱和平、开创未来。在今后的工作和生活中，我将以本次学习教育为动力，以“四讲四有”合格党员为标准，牢记宗旨，不忘誓词，用实际行动兑现诺言、践行誓言。



凌空展翅 俞恒友 摄

抓住机会成熟自己

□ 史祥峰

现在有不少人，包括一些党员干部，整天抱怨这也不称心，那也不理想，埋怨生不逢时，没有好机遇，好像自己天生就是一个背弃儿，命运老是与自己开玩笑，还有人干脆就自暴自弃，不求上进，碌碌无为，做一天和尚撞一天钟。如此，很是让人惋惜。

出现这种现象因素是多方面的，最主要的是如何去认识机遇，去抓住机遇。一些人常常抱怨没有机会，其实并非如此，而是自身根本就不知道什么叫机会。其实机会就在自己生活、学习、工作、实践、交往的过程中。俗话说，阳光总在风雨后。在青春岁月，我们只有加强对自己各种能力的培养，这本身就是一次很好的机会。

高尚的品质，卓越的能力，不是天生就具备的，它需要在各个方面实践中锻炼学习而成，应抓住一生中最好的发展时机，在不同的岗位上锻炼自己，丰富自己，使自己逐渐成熟起来。

徐圩，作为国家东中西区域合作示范区、江苏沿海开发核心区及连云港新型临港产业主阵地的“多重地带”，正以一种时不待我、激情昂扬的开发形势催人奋进。身处这种形势的徐圩人，在企业推进创业发展，加快产业转型的攻坚节点上，更要抓住机遇，认清形势，坚定信心，撸起袖子加油干，以创新的思维，立足岗位创先争优，为企业的转型发展作出应有的贡献。

“伙计们，今天是我当轮值班组长的最后一天，首先，大家要带好劳保用品，按时巡检、取样，发现问题及时上报；

其次，控制好工艺参数，根据实际情况及时做出调整，确保装置安全运行；最后，外边在下着雨，大家伙爬楼梯的时候慢一些，防止脚滑……下面进行安全“每日一题：物料泄露如何处理？”这是笔者在氯化苯装置三班班前会上看到的一幕，说话的人叫刘剑，是氯化苯装置的一名普通操作工。看着刘剑在班前“排兵布阵”，笔者不禁为这种创新的教育形式点赞！

今年以来，利海公司紧抓一线职工素质提升工程，在生产装置试点开展“轮值班组长”活动。

今天我来当班长

□ 顾孟

活动以一线普通操作工“轮值当班组长”的形式，促进员工关心班组，提升技能。生产部15个班组全部参与试点，推进效果显著，深受职工群众欢迎。

班前会结束后，笔者问起刘剑当轮值班组长的感想，他说：“这次活动给我最大的改变就是从‘被管理’走向‘我管理’，我不仅要熟悉整个班组的生工作情况，还要不断学习新的管理知识和生产操作技能，这也让我充分了解了作为班组长工作的辛苦。”

在去氯化苯装置现场的路上，氯化苯装置经理助理曹加余

边走边对我说：“让一线员工轮流来当‘班组长’，让他们亲身体验班组建设的重点、难点、关键点，这样做不仅提升了大家的安全生产素质，同时也为班组培养了一批操作技能强、管理能力强的后备力量，真是一举两得呀！”

开展“轮值班组长”活动以来，该公司员工的工作积极性明显提升，安全生产水平持续提高，一线员工也更加关心整个班组的生、安全、产量、质量，实现了职工安全意识、责任意识、成本意识的整体提升，企业也走上了持续稳定发展的轨道。

一线传真

盐场夜话之晚春初夏

□ 杨祖松

6月的夜晚，走在小路上，手伸到眼前，感受着凉意。路边的蟋蟀还没鸣叫，草丛中有时会突然窜出一只小鸟，飞向远方，这是鸟妈妈保护儿女的本能，将你的视线吸引到它的身上，这时的鸟宝宝有的已经睁开了双眼，纯洁的眼神看着全新的世界。

晚春初夏时节，没有“吹面不寒杨柳风”，也没有仲夏的暑热，只是微凉，风抚脸上，惬意的很，软软的、凉凉的。

一阵风后，新长的嫩绿树叶沙沙地响着，嫩嫩的绿意满满的映在眼里，迎在心头。看惯了冬的荒，晚春的绿，没有了初春的娇和嫩，更能荡起心头的一丝涟漪。

初春里五彩缤纷的小野花已经落幕，在这个绿肥红瘦的时节，河边的芦苇争先恐后的向上生长着，叶子长长的，在风中摇曳，仿佛在告诉人们，端午节快到了，快用我的叶子给粽子穿上外衣呀。

晚春初夏的盐场，原住民们已经忙了一季了，白色的盐廪已经筑起来了，丰硕的果实收在眼前，映在心头。



学田 书