

# 连云港工投

## 杨龙董事长到金融板块调研指导工作

苏新出准 JS—G027 号 2017 年 4 月 28 日 总第 76 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

4月24日,集团公司董事长、党委书记杨龙,副总经理杨国新一行前往资产管理公司、格斯达担保公司调研指导工作。

在听取两公司工作情况汇报后,杨龙董事长指出,资产管理公司、格斯达担保公司是集团公司履行“引导高新产业、服务企业”工作职能的重要承载者,下一步要在现有工作基础上,着重加强四个方面工作:一是进一步提高对板块重要性的认识,切实发挥好对高新

产业的引导作用、对中小企业的服务职能;二是进一步抓好员工队伍业务素质的提升,强化制度管控、梳理业务流程、树立岗位标杆、加大培训力度;三是进一步加大业务拓展力度,充分发挥金融业务的组合效应,拓展业务范围、提升业务增量;四是进一步加大对外沟通协调力度,建立行之有效的沟通联络机制,实现信息资源共享,有效保障各项业务开展。

(张明皓)

## 市属国企一季度经营分析会在我公司召开

4月25日上午,市属国有企业一季度经营活动分析会在我公司召开,市国资委领导班子成员、监事会成员、各部门负责人出席会议,全市国有投资集团总经理、分管领导及相关部门负责人参加会议。

胡建明总经理代表集团公司汇报交流了一季度经营重点工作、重大项目进展情况、存在的主要困难和问题以及下一阶段工作思路。市国资委徐丙超主任全面总结了当前经济形势,对各单位运营情况作了点评:今年以来,市属国有企业经济平稳开局,运行质量进一步向好,项目投资稳步推进,内部控制进一步强化,对经济支撑作用进一步显现。下一步要突出重点要素全力提升企业核心竞争力,注重市场研究和新产品研发,加快机制创新,加强队伍建设,不断提高资产周转速度,为地方经济增长作出应有的贡献。

(财务管理部)



为深入实施创新驱动和“产业强市、工业立市”战略,强化连云港市“科技小巨人企业培育发展库”的后备力量,4月20日上午,市经信委副主任冯燕芹一行到神特公司开展调研,集团副总经理、神特公司董事长张其海陪同调研。

张其海向冯燕芹一行介绍了神特公司成立以来的发展情况,以及目前的主要产品和未来发展前景。冯燕芹指出,神特公司生产的超高分子量聚乙烯纤维属于高新技术领域,是国家重点扶持企业,虽然在前期的发展过程中遇到波折,但是通过集团的有力领导和公司自身的不懈努力,目前的发展稳中向好,未来发展前景广阔。并表示,作为政府部门,市经信委将力所能及地提供一些帮扶,帮助企业切实解决发展中遇到的困难。(神特宣)

## 市经信委领导在神特公司考察调研

## 集团公司党委举办 2017 年党支部书记培训班

为进一步提高党务工作者的能力和素质,推动企业党建工作上水平,4月27-28日,集团公司党委在总部17楼会议室举办2017年基层党支部书记培训班,各单位党总(支)书记、党群部门负责人共100余名党务工作者参加了培训。集团公司党委委员、工会主席戴鸿鸣出席开班仪式并作动员讲话。

戴鸿鸣指出,当前,全面从严治党的使命责任,对党支部书记提出了更高的要求,希望参训人员要充分认识基层党建工作的作用、准确把握基层党支部书记的工作要求、努力提高基层党支部书记的综合素养和工作能力,以积极的态度、饱满的热情参加培训,圆满完成各项学习任务。要不断提高做好党支部工作的能力和水平,求真务实、开拓创新,为工投集团又好又快发展提供坚强的思想和组织保证,以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

在为期两天的培训中,市委宣传部理论处处长孙宜志、网管处处长伏祥志,市委党校沿海开发研究室主任杜广庆、经济学教研室主任卢山分别围绕调研与决策、强化新形势下网上舆论引导工作、基层党组织理论与实践



务、宏观经济形势等方面内容作了专题辅导和解读。部分基层党支部书记代表在培训班上作了经验交流。参训人员还参观了赣榆区西棘荡村,学习党建工作引领经济发展的典型经验;瞻仰抗日山烈士陵园,缅怀革命先烈,重温入党誓词。(工宣)

## 航运公司为河道拉上“保护网”

4月26日,航运公司组织全体干部职工对公司所属运盐河道开展为期两天的划界围网工作。

划界围网工作是在河道管理范围确权的基础上,用界桩和围网标识对河道界限和权属进一步明确,切实解决河道管理范围不明、肆意侵占河道土地等问题,同时也是为了利于该公司下一步土地的开发建设。

此次河道管理范围划界围网共投入资金2万余元,涉及河道总长2公里,埋设界桩1000多根,围网3000多米。

在完成河道划界围网的工作后,为防止界桩和围网丢失、损坏,该公司还将建立长效保障机制,加强管理,巩固划界围网确权的成果。(卢新全)



4月22日-23日,2017年市职工健身运动会在淮海工学院举行,集团公司选派50余名运动员参加了为期两天的18项比赛。经过激烈的角逐,利海化工公司的朱奕铭夺得企业组男子跳远第一名,徐圩投资公司的戈美军夺得企业组男子垒球掷远第一名,李昊夺得企业组男子花式投篮第二名,丁乐乐夺得企业组男子实心球投准第二名,另有16名运动员分获企业组跳高、200米、4\*100米、夹乒乓球等项目的3-6名。(工投工会)

## 灌西投资公司大干二季度奋力抓落实

四月份以来,灌西投资公司狠抓各项任务落实,把力争实现利润500万元、产盐25万吨作为二季度工作目标,全面掀起大干二季度热潮。

狠抓提产增效,掀起盐业生产高潮。抓住原盐生产的黄金季节,强化责任意识,推进措施落实,强化“三雨”操作,减少跑冒滴漏,力争制卤10万方。坚持日常池盐活碴工作不放松,最大限度地提高结晶单产。积极推进海水原料盐基地建设,打造亮点品牌。大力推广应用整平活碴机械、机械除硫法等技术创新成果,加大新型扒盐机、浮板防翻装置等项目的研发完善。以“扒好盐、扒合格盐”为重点,确保二季度扒盐15万吨,上半年力争销售原盐40万吨。

增强经营意识,加大新产业开发力度。紧密对接徐圩新区和临港产业区,提升五灌河码头业务量,力争实现码头吞吐量25万吨;同时,做好二期码头施工的准备工作,力争二季度末进场施工。紧密对接临港产业区管委会,想方设法提升绿化保洁和市政等业务量,强化自身品牌

建设。不断完善两个模拟民营制公司运作机制,在转机制、增效益、带好人上下功夫,充分利用各种政策和资源,勤修内功,发力外部,争取取得良好的效益。

加强资源管控,保证各类费用收缴到位。精心抓好养殖经营管理,优化服务质量,加大水源调度的力度,保证养殖用好水,用足水;定人、定户、定塘全力做好海淡水池塘承包费的收缴工作;成立联合工作组,加强公司区域内所有土地、水面、房屋等资产资源的清查、看护和管理,做好到期土地的租赁工作,继续开展资产、资源清查行动。

强化教育管理,严守安全生产“底线”。加强安全管理和培训,强化安全生产意识,认真落实“一岗双责”和全员安全生产责任制,加强对重点设备、关键部位、安全“不放心人”动态管控;组织开展好“安全生产月、安康杯”等主题活动,做好重点区域检查和监管;立足于防大汛、抗大潮、抗多灾,加强对海堤、闸站、排淡河道、盐康等重点区域汛前排查,治理隐患,未雨绸缪做好防汛工作。(季兴胜)

讲文明话 办文明事 做文明人 创文明城

# 房地产公司项目建设强力推进

房地产公司以狠抓项目建设为抓手,强化抓项目就是抢机遇的意识,保持抓项目建设的决心不动摇、标准不降低、劲头不松懈,不断提升项目建设水平。

突出重点,确保项目推进有力有序。该公司从“保安全、促进度、提质量”的原则出发,有力有序推进项目建设。对列入今年市重点督查项目之一的工投产业大厦1#楼项目,确保雨季前完成地下室施工,年底完成主体16层,力争主体22层封顶,并进入销售环节;原三吉利90亩地块商品房项目确保年内开工建设,力争10月开工;赣榆金博·海旭花园27#、28#楼四期项目5月开工,9月开盘销售,年底封顶。

创新措施,确保各项工作落到实处。狠抓“三个到位”:责任传递到位。从公司领导到各单位、项目部、机关部门层层签订“军令状”,把每项任务明确到人;制度健全到位。按照“年有目标、月有计划、周有安排、日有进展”的要求,强化节点控制、强化工期倒排,确保在建项目有序高效推进;督查考核到位。将项目建设纳入月度绩效考核,定期对项目进展情况进行督促检查,强化考核结果应用。

加强教育,确保廉政建设落实到位。重点针对房地产开发、工程建设反腐败的特性,切实加强廉洁教育,强化从业人员的廉政意识,打牢遵纪守法思想基础。以“三重一关键”(即重点时段、重点岗位、重点环节、关键人员)为重点,认真地执行反腐败防控机制,为项目推进构筑风清气正的内部环境。

(房宣)

## 台北公司多力齐发打好增效攻坚战

为了进一步提升企业内部管理水平和盈利能力,促进经济健康跨越发展。台北投资公司以内抓管理、外拓市场为总要求,狠抓关键举措,全力打好减亏增效攻坚战。

开展盘活资产攻坚战。充分利用好自有资源,对裕源邻里中心、光伸德兰商舖以及49亩闲置土地等资产,多渠道进行调研招商,增加资产租赁收入;继续做好现有厂房的招租工作,引进企业入园;做好3#、9#厂房建设的同时,提前做好新厂房的招租工作;对已租资产合同进行梳理分析,结合目前市场行情,及时调价。

开展预算管控攻坚战。强化预算管理,做到有预算的要严格控制,无预算的不得开支;创新和优化生产工艺及流程,不断降低产品单耗;强化用工管理,合理分流人员,加大清理非在岗人员力度;大力提倡厉行节约意识,

销售及工程收入800万元;紧抓旅游黄金季节,加大与旅行社合作力度,全年力争实现客房收入160万元。

开展规范化管理攻坚战。加强土地管理,明确责任,妥善清理和整治违规占用土地;强化资金管理,紧盯清欠计划不松劲;积极对接法院,做好在手案件的诉讼和清场等工作;强化合同管理,加大对合同签订前的事前资信核查和事中跟踪管控力度。

开展争取政策攻坚战。积极争取各项税收减免政策,力争全额减免大顺物流330亩、美多利239亩等地块土地税;掌握并用足福利政策,确保全年退税和社保返还工作顺利完成;打造和利用好“众创空间”平台,进一步完善软硬件设施,创新经营模式,掌握政策,争取政策支持资金和税费返还。

(韩挺)



4月22日,随着挖掘机响起,利海化工公司年产2.5万吨氯化苈、2500吨苯甲胺技改项目土建工程挖下了第一铲土,标志着该项目正式进入施工阶段。该项目为泰乐公司整体搬迁异地新建项目,对改善城区生态环境,提升利海公司综合实力、构建盐化工产业集群具有重要意义。图为氯化苈二期土建施工现场。(孙进)

## 青口公司农业生产全面掀起大干热潮

为确保全年农业生产良好开局,青口公司制定计划,全力抓好春耕备耕各项工作,协调好人力、物资、机械、秧苗等前期准备工作,截止目前,稻谷落谷工作已全面铺开,田间地头一派繁忙景象,为秋收打下坚实基础。

秧板田平整。条田工按要实施好机插秧板和手工秧板平整工作,旱整、水整因地制宜,确保田地平整度;浸种、落谷同时进行,施足基肥,浸种、铺薄膜、无纺布,加盖稻草,确保苗齐、苗壮,按照3个“20”时间节点,序时推进育秧、插秧工作。

大棚育秧。生态种养中心大棚育秧工作全面启动,今年以暗化苗育秧为主,育秧规模将达到18万盘,为抢抓育秧时间,中心的三台播秧机同时上马播盘,确保不误插秧计划。

农资采购。米业营销中心通过市场调研和询价,综合价格、质量、品牌等多种因素,经过采购工作领导小组评审,完成秧盘、秧种、浸种农药等农业生产所需前期物资采购工作,目前秧种已发放过半,化肥等采购进入询价、比价阶段。

(瞿方)

## 灌西供电所10KV二新圩新线路改造拉开序幕

近日,供电公司灌西供电所10KV二新、圩新线路改造工程全面拉开序幕。

该所10KV二新、圩新线路始建于2002年二期农网改造工程,距今已有15年,导线为50#裸导线,线路严重老化不能满足现在供电需求,严重影响供电质量。供电公司审时度势,投资180多万元决定对线路进行改造,导线全部更换为185#绝缘导线,电杆更换为15米预应力,同杆架设2.94公里,二新线路回路2.5公里,圩新线路回路2.1公里,共需架设铁塔14个。全体干群加班加点奋战在一线工地,力争在5月底前完成投入使用。

(马德松)

## 台北供电所深入开展安全隐患排查

日前,供电公司台北供电所根据“用电安全大检查和缺陷隐患整治”工作要求,结合该所实际情况提前制定了相应的安全大检查方案,并按照“片区到人、责任到人、边检查、边整治”的原则进行。检查中,重点对辖区内10千伏线路设备、电杆基础、配电台区、安全警示标志、线路通道、人口密集点、学校医院等高危客户进行了逐一的排查。

此次安全大检查共完成了18个重点低压台区的林道清理,及时补充缺失的鱼塘安全警示标志5处,完成跨居民点绝缘化整治1处。对排查出的重大及一般缺陷10处、紧急缺陷3处进行了消缺。发出安全隐患告知书2起,要求用户完成整改2起。该所还将加大对交通路口信号灯、职工运输车辆、工器具管理、施工现场的管控及监察力度和线路设备的巡视检查、运行维护。不断提高线路的健康水平和供电可靠能力。

(李吉成)

日前,徐圩投资公司按照集团公司创建全国文明城市工作要求,突出“六大工程”创建主体,细化“一抓两改三治四立”工作措施,形成文明创建新常态。

“一抓教育”促引导。始终围绕社会主义核心价值观教育主题,紧密结合党员干部“双进双促”和职工“五讲”教育活动,分期举办职工道德讲堂,分层次、有针对性加强干部职工“文化、文明、法治”主题宣讲教育。同时通过电子屏、宣传栏、公众号和内刊网站等宣传阵地,加大文明风尚宣传力度,及时印发《全民倡议书》,在形象单位“窗口处”悬挂文明标语横幅,在各级职工餐厅张贴文明就餐公约,促进精神文明建设常态化。

“两改环境”促和谐。及时加大资金投入,

## 徐圩公司形成文明创建新常态

改善职工生活小区道路、自来水、集资房等基础设施,确保使用情况良好。积极改进物业管理作风,在显著位置张贴公布居民公约,倡导邻里和睦相助,全面提升职工生活小区绿化养护、垃圾管理及文明窗口等服务质量,促进和谐发展。

“三治行动”促效率。始终突出环境卫生、资产管理、交通安全“三治”主题,及时对各单位办公区、职工工作生活区及健身广场等场所进行拉网式检查,确保环境卫生整治无死角。及时规范水面、土地、房屋等资产管理,确保发承包程序合法,租赁合同完善,经营证

照齐全,规范经营秩序。及时对全公司各类无证、少证及脱检车辆进行“引导式”排查,提前把“不安全状态”车辆“保养好”,促进文明交通有保障。

“四立制度”促管理。及时围绕创建长期目标,突出问题导向,建立工作协调、督查问责、通报点评及考核奖惩“四项制度”,形成“层层有人抓、事事有人管、项项有指标、限时必达标”长效工作机制,强化组织领导,凝聚上下合力,提高硬件水平,做足软件文章,为高标准、高效率打造“升级版”文明城市提供组织保障。

(陈健)

近日,金桥制盐公司结合该公司生产经营实际,紧紧围绕“创建全国文明城市”这一目标,扎实推动创建工作。

周密部署。该公司印发创建实施方案,成立指挥部,根据方案内的六大工程要求,制定清单跟踪管理,按类型分片、职能到位、责任到人的原则,合理调配力量。

营造氛围。采取常态与动态相结合的办法,一方面是加强日常管理,明确各相关科室的职责;另一方面通过专题画廊、《金桥简报》、摆放展板、电子显示屏滚动播放、悬挂横幅等形式,营造创建工作浓厚氛围。

细化难点。该公司厂区绿化面积较多,为确保创建工作不留死角,以厂区内各道路为线,划定责任区域,由公司效能监察部门不定期抽检全区内各处卫生情况和文明生产情况。同时,将餐厅饮食环境列为重点,运用多种形式进行“节俭养德”、“文明餐桌”温馨提示。

文化推进。结合公司今年开展的“金桥大讲堂、支部书记大学堂、网络大课堂”的工作实际,把创建相关精神和职业道德相结合,引导职工在日常生活中、在身边每件小事上注意细节。

(金宣)

### 金桥制盐公司积极创建文明城市

### 房地产公司四举措推进文明城市创建

房地产公司深入落实创建全国文明城市的部署要求,努力巩固和提升创建成果,多措并举推进文明城市创建工作。

一是营造创建氛围。该公司加强创建文明城市宣传,在职工小区、各施工现场及时更换创建文明城市标语、横幅及宣传栏,在职工小区发放创建文明城市倡议书200余份。

二是强化环境整治。加强了对施工现场作业区的冲刷设施、出入口硬化、运输车辆管理等重点检查;加强对各施工单位生活区内环境卫生整治,做好食堂、宿舍、民工公共生活区等地方的卫生大清理。

三是提升服务质量。为提升物业服务水平,实施了金桥新村智能化门禁系统,完善了小区监控系统,裕禾保洁绿化志愿者服务队开展为民服务系列活动。

四是打造文明风尚引领工程。开办金桥大讲堂和道德讲堂,开展核心价值观教育,开展员工规范守则教育实践活动,将“文明风尚、环境卫生整治、基础设施提升、文明餐桌整治、企社联动”等工作细化分解,落地落实。

(房宣)



## 灌西养殖服务公司打响承包费用收缴攻坚战

二季度是水产养殖旺季,连日来,灌西养殖服务公司抓住时间节点,深入塘头加强承包费用收缴力度,截止四月底,已收取承包费计2061.44万元,完成收缴任务92%。

该公司在加强承包费用收缴力度的同时,着力做好养殖服务工作,对淡水池塘区域道路、进排水河道进行疏浚,认真处理好养殖户之间矛盾并做好思想

稳定工作。紧抓安全生产不放松,积极做好228国道圩子口大桥红绿灯转移工作,确保养殖生产区域交通安全;加强淡水泵站机械的维修与保养工作,满足养殖旺季生产供水需求;对员工及广大养殖户进行安全培训和教育,督促养殖户严格执行安全管理部门规定,规范养殖用电。

(杨云)

## 信息短波

▲“五一”前夕,徐圩投资公司举办“新徐圩”杯离退休干部职工门球友谊赛,来自江苏盐业、工投集团等8支代表队参加了比赛。(徐长春)

▲4月22日,华茂益丰园林公司在“2017年光伸第五届花卉节”花卉盆景展销活动中,销售花卉盆景60余盆,销售收入万余元。(赵斯钱)

▲4月25日上午,台北公司10支代表队,80余名职工集合在猴嘴山的山脚下,参加庆“五一”登山比赛。(李道荣)

## 一句天气早知道

预计5月上旬前期环流较平,多云天气为主;6-7日午后受西风槽影响有一次降水过程;旬末好天。预计该旬有雨日2天左右,雨量1-10毫米,蒸发量30-40毫米。

(气象台)



# 利海公司工会“五小办法”提升班组建设水平

今年以来,利海化工公司工会创新班组管理模式和方法,以“日常管理、学习管理、文化建设”为基点,以“五小办法”调动员工工作和学习的积极性,全方位提升班组建设水平。

“私人定制”提技能。该公司工会组织装置、部门对班组人员的技能水平进行摸底考评,真实掌握员工的素质水平,再“量体裁衣”搭建“学习微课堂”、“师徒结对子”等“私人定制”平台,以大培训+小培训、计划培训+应用培训、专人授课+人人讲课等形式,弥补集中培训人员水平参差不齐的不足。

例会轮值促和谐。试点建立班组例会轮值

制,设计轮值周期,变班组长一人主持例会为班组成员每人轮流参与主持例会。该公司生产部15个班组全部参与试点,轮值制实施以来效果显著,班组成员从被动的倾听到主动的参与。

每日一学提素质。为改善员工集中难、集中培训内容多难记忆的状态,在班组成员中开展“每日一题”、“每月一考”活动,将学习的管理日常化、长效化。

职工讲堂增才智。公司工会设立“职工大讲堂”,除外请专家、领导上课外,每个部门、装置轮流推荐职工上讲堂,鼓励员工自主发挥聪明才智,以大家喜闻乐见的方式进行授课。

同时还将生产现场当作讲堂,解决职工在生产中遇到的难题,让“大讲堂”进装置、进班组、进岗位。

班组园地造氛围。该公司工会开展班组文化园地上墙活动,要求每位班组成员都要参与各项内容的选定和整体规划,使班组成员之间加深了解,深化沟通,营造出班组团结向上、积极进取的良好氛围。(顾孟)



二季度是各业生产的黄金季节,为充分调动广大员工干事创业谋发展的激情,在首季开门红的基础上,灌西投资公司工会动员和组织公司13个基层工会,围绕重点工作,“撸起袖子”,全力奋战二季度。

劳动竞赛造氛围。该公司通过大于二季度动员会的召开压实责任,落实目标,坚定发展信心。制定下发“拼搏二季度,创优争先进”劳动竞赛意见,要求各分会建立相应的活动组织,按照目标任务制订竞赛活动方案,组织开展好劳动竞赛活动。同时把宣传发动工作贯穿于竞赛活动的全过程,引导员工学赶先进,争创一流,争作贡献。

检查指导保实效。成立劳动竞赛领导小组,加强对竞赛活动的督促检查和指导,力争做到全覆盖、无死角。对竞赛活动中涌现出来的先进单位、先进个人,通过多种方式和途径及时宣传,充分发挥劳模先进的示范引领作用,对工作不力的单位予以通报批评。

创新机制夯基础。二季度在各基层分会推行“321”工作机制,即各单位根据自身特点和工作实际,每年培树不少于3个先进班组,开展不少于2项文体活动,实施1次合理化建议征集活动,做实工会基础工作。同时,开展好模范职工之家建设,推进工会阵地建设,全年打造6个模范职工之家,打造标准做到“五亮六有”,即:亮牌子、亮身份、亮制度、亮项目、亮程序,有场地、有设施、有人员、有活动、有品牌、有对接,把基层工会组织建成职工幸福之家。(西工)

## 灌西公司工会「撸起袖子」奋战二季度

今年以来,徐圩投资公司工会积极探索搭建新平台,使工会服务工作由困难帮扶向普惠服务转型,建立“孵化体验式”创业帮扶机制,积极构建“多维度并进”创新激励机制,努力营造亲切温馨的“职工之家”。

重点搭建“一平台”。充分利用“互联网+”的优势,创新搭建“徐圩投资公司职工微心愿”网上服务平台,通过网上链接爱心基金募集与救助、创业项目申报与创业基金申领、职工在线求助与志愿者互动等方式,逐步建成解决职工群众应急困难和利益诉求的互联网跟踪服务体系。该平台自3月份开启至今已收到微心愿并被成功认领20多个。

探索建立“孵化体验式”创业帮扶机制。结合实际面向困难职工家庭及重点帮扶家庭,探索打造“孵化体验式”创业基地。创业者可凭借具有可行性的创业设计方案,在土地、水面、苗种、信息、技术、资金以及志愿者帮扶等方面争取政策扶持。目前已有6户困难职工家庭分别与公司领导结对。

积极构建“多维度并进”创新激励机制。制订创新奖励制度,并全方位开展以“三抓三促三保”为内容的“徐圩之星”岗位立功劳动竞赛活动;大力开展基层班组标准化建设和劳模创新示范岗选树,并在广大职工中继续开展“拜师学艺”活动。目前,公司已有11名劳模先进和青工结对。(王善芳)

### 徐圩公司工会普惠职工在行动

### 台北公司工会创建技能大师工作室

今年以来,台北投资公司工会广泛开展创建技能大师工作室活动,在各行各业选树高技能领军人才和能工巧匠,进行师徒结对和拜师学艺,发挥技能大师在技术攻关、技术革新、传授技艺等方面的带头作用。

全方位创建。针对盐钙生产、机械加工、设备维修、科技创业、仓储物流、宾馆餐饮、项目建设等行业特点,选择技术含量高、安全责任大的专业(工种)创建技能大师工作室。实现全覆盖,每个基层单位先创建一个技能大师工作室,待取得经验后逐步向其它专业扩展。

多样化运作。一是打造学习交流平台,签订《技能大师工作室成员协议书》,形成一个互帮互学、破解技术难题和服务生产的创新群体;二是立足工作实际,在解决现场技术难题、技术革新、技术发明等工作中发挥作用,促进安全生产;三是依托技能大师工作室,发挥带头人和成员的技术优势,带高徒、传绝技,为企业培养一批高技能人才。

高标准考核。技能大师工作室带头人每季度要向本单位工会主席汇报工作情况。建立健全技术攻关、技术交流、学习培训、日常管理规章制度。基层分会定期对技能大师工作室日常工作开展情况进行考核,公司工会年底进行综合考核和评选表彰,考核结果导入工会同业务竞赛。(北工)

## 青口公司劳动竞赛助力质效双提升

近日,为了积极助推各行各业抓住黄金期,提升工作效率,完善推进机制,实现各项指标“双过半”。青口投资公司工会在二季度策划开展“项目促发展,岗位建新功”为主题的劳动竞赛活动。

劳动竞赛内容包括种植行业降本增效,比养殖业后勤服务,比第三产业品牌信誉及创新营销方式,比党建特

色创新工作等项目。公司工会精心策划方案,组织安排,制定考核指标,做到目标有分解,事事有落实。

为确保竞赛活动效果,二季度结束后,竞赛委员会对各项目进行考评。做到真奖真罚,奖罚对等,并拿出一定的奖励金,用于在竞赛活动中贡献突出的一线职工、管理人员、班组、部门,对超额完成指标的给与重奖。(万中一)

## 金桥制盐公司厂务公开打造“连心”工程

金桥制盐公司认真执行厂务公开制度,日前,就公司上年度生产经营指标完成情况、职工收入情况、职工劳动保护落实情况等内容向全体职工进行了公布,接受监督,打造沟通民情民意的“连心”工程。

此次公开的内容共11项,涉及生产经营、产品质量、职工收入、劳动保护等,公开的形式多样化,不仅利用简报、班组园地进行公开,而且还制作展板在

生产车间巡回展出,将公开延伸到车间生产一线,让广大职工第一时间、近距离地了解公司各项工作完成情况。

此次厂务公开坚持实事求是的原则,注重将职工关心的热点问题公开透明,虚心听取职工的意见,维护了职工的知情权、参与权、表达权和监督权,受到了职工的广泛关注,也赢得了职工群众的信任,关心企业发展、参与企业管理已成为广大职工的自觉行动。(张宝林)



4月26日下午,台北投资公司团委组织青年团员开展迎“五四”志愿服务活动,到云台留守处老年活动中心打扫卫生,以自己的实际行动为全国文明城市创建出一份力。(顾劲峰)

## 台北公司纵深发力推动“双进双促”落细落实

连日来,在集团公司党委的部署下,台北投资公司积极开展“进班组促建设、进家庭促和谐”强企惠民活动,不断将活动推向纵深。

两级挂钩联动。公司两级领导班子成员同步开展进班组、进家庭活动。公司党委层面,党委班子成员带领分管部门负责人,挂钩联系单位的车间班组长和困难职工家庭。基层党组织层面,支委班子成员结合本单位实际,分别建立联系名册,开展挂钩班组、家庭活动。

做好“四个结合”。实际工作中,坚持把开展“双进双促”活动与“两学一做”学习教育、“三联四化五服

务”党内主题教育实践活动、创建工作、文明单位创建结合起来,同思考、同设计、同部署,形成有机整体,实现双促进,相得益彰。

营造浓厚氛围。利用会议、工作交流群、“台北投资”微信平台、《台北组宣》、《台北形势与任务》、电子显示屏等有效载体,及时刊登文件精神,传递活动信息,营造浓厚氛围,并计划在网站开辟“双进双促”活动专栏,建立《简报》,充分运用《连云港工投》、集团网站、公司网站及外部媒介,及时报道活动进展情况和做法成效。(北宣)

### “双进双促”在工投



4月25日上午,市妇联苍梧博雅女子学院开展“双进双促”入户走访活动,先后慰问了金桥制盐公司8户困难职工家庭,每到一户,学员们都详细询问家庭困难情况,鼓励他们早日走出困境,过上幸福生活,并送上了慰问金。(金宣)



4月23日,氨纶公司为了迎接“五四”青年节的到来,组织80余名青年员工赴花果山开展团队拓展训练,旨在通过员工的共同参与和团队协作能力,强化员工执行力和纪律意识。该公司还利用新媒体平台在微信上实施了同步直播。(氨纶工会宣)

# 信念的力量

□ 杜娟

不知道大家有没有看过“挑战不可能”？在所有不可能的挑战中，我被一个截去双腿、66岁的老人震撼，因为他要去攀登珠穆朗玛峰！听到这，你也许会惊叫“这怎么可能！”

一位66岁的残疾人为什么要做出这样的决定？原来早在40年前，他就是中国登山队的一员。可在攀登珠穆朗玛峰到8600米时，遭遇恶劣天气无法登顶，撤退途中因将睡袋让给藏族同胞，冻坏了双脚，不幸截肢，那时他离登顶只有200米。后来，他用起了假肢。为了能圆梦登顶珠峰，他拼命练习，腿和假肢相交处磨肿、磨破、磨得鲜血淋漓，他都坚持着，结果诱发了淋巴瘤。这次他失去了整条小腿，但他依然相信“我能”。2008年，他登顶青海玉珠峰；2012年，他登顶海拔7546米的慕士塔格峰；2014年，他登顶四姑娘山、四川巴郎山！他说他要去攀登珠穆朗玛峰，你还觉得不可能吗？

2016年5月，他真的向珠峰前进了。假肢带来的行走不便让他历经千辛万苦，终于到达离珠峰一百米的距离，他和五个夏尔巴向导冲顶珠峰时，再次遭遇天气突变，这不足百米的冲顶之路本就危险，脚能踩着的区域只有20厘米宽。面对这两难的抉择，这位为梦想执着了40年的老人放弃了，因为他怕连累和他同行的五个向导，他不能因为自己的私心至他们的安全于不顾。虽然他没能站在8848米上挥动五星红旗，但他攀登的身影早已烙印在了我们每个人心中。这位伟大的登山老人叫夏伯渝！

他用40年的不懈追求告诉我们一个真理，那就是“人之所以能，是因为相信能”！在世界上还有一个人，更震撼的诠释过这个真理，他就是尼克·胡哲。

尼克·胡哲一生下来就患有“海豹肢症”，没有双臂和双腿，只在左侧臀部以下的位置有一个带着两个脚趾头的“小脚”。作为一个正常人，我们都多多少少在不同阶

段会感受到不同程度的自卑，小尼克·胡哲更不必说，在经历了无数的谩骂和嘲笑后，10岁的他曾想过自杀，但后来父母的爱让他找到了自信，觉得自己可以像常人一样，做很多别人认为他做不到的事情，包括他去尝试游泳、冲浪、蹦极等等极限运动，去上大学，去演讲。在演讲中，他无数次当众倒在桌子上，向台下的孩子和成人演示一个无手无脚的人如何重新站起来。一次不行，就第二次、第三次……直到身体艰难地站立。他用自己的生命体验让孩子们明白，“人之所以能，是因为相信能”，实现梦想最重要的就是坚持不懈和拥抱失败，把失败看作是一次学习的机会，而不是被失败的恐惧打倒。

“相信自己能”不是狂妄自大，也不是心血来潮，更不是“宁信度，勿自信也”形而上学的固执。它是理想进取中折射出的生命的灵光，是孜孜追求路途中永恒的生命潮汐……相信自己才能战胜自己，相信自己才能收获成功，相信自己便无限可能！

## 避风港

□ 叶华

人的一生总会有或大或小、或多或少的艰难。这时候，我们就需要一个温暖的港湾——避风港。

它很特殊，它如同一把巨伞为我们遮挡狂风暴雨；它又很普通，如同一条小船为我们提供安静贴心的温暖。

父爱是我们的避风港，它的冷毅、坚强，它的宽容、期盼，它的如山。

母爱是我们的避风港，它的细腻、柔情，它的细心、唠叨，它的如水。

爱人也是我们的避风港。如花美眷，似水流年。红尘中能有几人同眠同梦到同穴？

朋友是我们的避风港。远亲不如近邻正是朋友重要性的体现。

我们应该珍惜已有的避风港，因为它是落叶归尘的因，是万千游子的心，也是倦鸟归巢的巢。

## 热土



为进一步提升员工道德修养和文明素质，有效推进精神文明建设，助力“创建全国文明城市”活动深入开展，4月26日下午，华茂绿化工程公司举办“道德讲堂”活动，邀请市企业文化学会李万来会长宣讲了“中华道德文化”，来自不同战线的100多名员工参加培训。（张青松）

湖南卫视最近热播的《人民的名义》如一股清流席卷全国，它反映着当前中国反腐败斗争的实践，回应着反腐败的民心所愿。达

康书记火了！我成为了达康的超级粉丝。整个电视剧剧情跌宕，直击官场“痛点”，为腐败行为“刮骨疗伤”，随着电视剧即将迎来最后的结局，正义势必战胜邪恶，人民的利益高于一切，宪法法律至高无上。

坚持正直，实在做人。贪腐有各种可能，而正直的却很稀缺。第一集中侯勇扮演的赵处长，虽然只是个处长，但他手握全国矿产资源的审批权，副省级干部来见还要排队等候，贪污金额高达两个多亿。侯勇把这个角色刻画的淋漓尽致，先给我们赣榆老乡点个大大的赞！而这个处长只是腐败中的一角，从赵处长切入，拉开了汉东反腐败的大幕，一个个腐败分子先后登场，这些人在本质上都是做人出了问题，违背了自己当初的理想信念。

坚持正气，实干做事。达康书记之所以火了，主要是实干，网络最火的一句话“达康书记别低头，GDP会掉”。达康书记从政以来坚持为群众办实事，有责任

## 观看《人民的名义》有感

□ 窦竟然

担当这股正气，与之对比的就是光明区区长孙连城，尤其是信访办接待窗口一事，典型的懒政不作为。达康书记训斥不作为干部的一番讲话真是大快人心，百姓叫好。还有兢兢业业的易学习，在基层那么多年，一直为群众办实事，把规划图摆在家里，不跑官要官，一心干工作，终得“金子发亮”的一天，成为领导干部的楷模。

坚持正义，秉公执法。正义可能会迟到但永远不会缺席。高育良、祁同伟、程度等人的司法腐败，与陈岩石、侯亮平、赵东来等坚持正义、坚守法律形成鲜明的对比，正义方有“老虎苍蝇一起打”的气魄，有腐必惩、有贪必肃，做到除恶务尽、不留死角，谁坚持正义，人民就站在谁的一方，使党风政风为之一新、社风民风为之一振。

对党忠诚，对人民负责，用实际行动体现为人民服务是每一位官员必须坚守的信念。十八大以来，反腐败斗争压倒性态势已经形成，但要真正实现“不能腐”和“不想腐”，要把“人民”时刻谨记，还要依靠思想建设和制度建设继续推进。

在盐场生活过的人，对泛着盐白的滩地记忆是深刻的，在这片盐碱地上，我们的祖先煮海为盐，建起了棋盘格式的盐田，产出了粒大色白的淮盐，养育了一代又一代的盐场人。

与盐碱地不舍的情节，应是孩提时候，赤脚在荒草滩头的奔跑，不知疲倦的嬉戏中就种下的。如今人过半百，童年时的许多顽皮的细节已不再清晰，那些成片的盐田，随着连云港市的大开发大发展，已经成了零星的片断。但盐碱地里一草一泥一池一河的咸腥味，记忆犹存，细软的油泥地在太阳下曝晒，化成面粉般细泥，分布在滩面上，赤脚走在上面，温润柔软的感觉，从脚底升腾至心窝，柔柔的，绒绒的，暖暖的，说不出的那份舒坦，那份惬意。一路走过去，留下一串脚印，回头一望，喜悦之情溢于言表。如今回忆起来，一个生活的片段，连成一条生活的足迹。

值得回味之处，还有那暴雨来临的前与后。夏日的火热，更喜欢暴雨来临的那份凉爽，当乌云密布，暴雨的气

## 滩地情结

□ 韩加荣

天蔽日，黄黄一片，迷得你无法睁眼，看不见前方的路，小小的身影陷入一片混沌之中。眯起眼，迎着风来的方向，在滩地上奔跑。风呼呼地吹，不得不弯着腰，使出浑身力量，与风抗衡。正在你精疲力竭的时候，风住了，豆大的雨点开始洒落，在沾满泥土的皮肤上，击出一个一个花朵。还等什么去细看，暴雨带着响声，迎面而来，身上的雨水在流淌，把那一个个花朵变成一条条黑线。脚下泥土不再是柔软，而是粘粘的，沾在脚上，甩不掉，越沾越多，成了一团，两只脚变成了大泥坨，如穿着大头鞋，迈不动跑不开。当雨住了，水又是我们这群顽皮孩子的又一乐趣。泼水嬉戏、游泳洗澡、捕鱼捉虾，更无所拘。

这或许就是家乡的味道，或是乡情或是乡愁的一个因素吧。

息向你压来，顽皮的孩子无所畏惧，去体会那雨中的乐趣。空旷的盐场，无遮无挡，夏日狂风，飞沙走石。刚刚还是美妙感觉的泥土，顷刻间，狂风携带泥土，漫天飞舞，遮



高人一筹 茆莹 摄影

## 走过四月

□ 孙毅

不知道从什么时候起，我开始钟情四月。

四月的阳光充满温情、干净明媚，那一缕缕光束从云朵间轻柔地洒下，如母亲的手抚摸着大地的每一寸肌肤。心灵在阳光的沐浴下，如桃花片片散开；四月的雨长长绵绵，勾起人的思念；四月的风飘飘洒洒，像发丝掠过脸颊，轻盈柔和。似乎一夜间吹绿了大地，也吹开了我的心花；四月的港城，讲文明话、办文明事、做文明人、创文明城的春风拂面，连空气中都氤氲着一股浓厚的味道。

四月的心溢满色彩，盛满阳光。四月，在时光的穿梭中沉淀下自己的丰满，随着岁月的游走，历练自己、洗礼自己，在凡尘俗世中，画下不一样的图案，里面有自己的一片天空，带着无悔的追寻，走在最美的四月。最美人间四月天，人间四月尽芳菲。

又一个四月在指缝间无声无息地滑过，像春天的风，还没好好享受呢，就这样飘走了。如今，漫步在岁月的桥头，思索人生的色彩，感觉四月才是人生的一种写意，因为四月才是奔放的春天。

记得于丹教授在一次讲座中说，儿女有钱了很容易做到给父母买车、买房，但是最难做到的就是不给父母脸色看。

孔子也曾经对他的学生们说过，孝敬父母什么最难，是【色难】，就是不给父母脸色看最难。如果你流露出你的蔑视和不耐烦，这种孝心就是不到位的，因为这会让父母很不安心。其实，物质上给父母的享用，这是低层面的【孝】，而高层面的【孝】，应该表现为对父母精神上的敬重和感情上的安慰。

每天认认真真看着母亲的眼睛，跟母亲交谈几分钟——不嫌弃、不抱怨，想对母亲发脾气时克制一下，始终和颜悦色对待父母，她们就会生活得开开心心的。

随时都给父母好脸色，这是举手之劳的事情。好脸色不用花钱去买，不用向谁去借，也不用交学费去学，更不需要什么力气。

## 百善孝为先

□ 张举安

了法律，但真的的孝顺父母不是要法律法规来要求的，而是自觉的。

朋友，人世间最难报的就是父母恩，愿我们都能：以反哺之心敬奉父母，以感恩之心孝顺父母！生命不要求我们成为最好的，只要求我们作最大的努力！

树欲静而风不止，子欲养而亲不待。世界上最不能等待的事就是孝敬父母，不要当失去时才去后悔没有珍惜……

诚如斯言，当善待父母，父母是个宝……陪伴是最好的感恩！孝顺，一辈子都还不完。