

连云港工投

苏新出准 JS—G027 号 2017 年 2 月 20 日 总第 69 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



2月18日上午,深圳市安全防范行业协会会长、中国公共安全杂志社社长、总编杨金才一行在市委常委、开发区党工委书记曹卫东,副市长、市公安局局长王永生的陪同下,在奥神新材料公司考察调研,集团公司副总经理王士华等陪同调研。(董月茜)

集团公司召开 2017 年安全生产工作会议

2月14日下午,集团公司召开2017年安全生产工作会议,学习传达上级安全生产最新精神,总结2016年度安全生产工作,部署2017年度安全生产工作任务,对先进单位、班组及个人进行了表彰。集团公司总经理胡建明、副总经理张其海、总经济师陈如军等出席会议。会议由工会主席戴鸿鸣主持。各权属单位总经理、分管副总经理、安全部负责人等参加了会议。

张其海在工作报告中简要回顾了2016年工作:过去的一年,集团公司坚持“安全第一,预防为主,综合治理”的工作方针,突出责任落实,安全生产基础进一步夯实;突出督查治理,安全管理体系进一步完善;突出理念更新,安全本质水平进一步提升。全面完成年初确定的目标任务,集团公司被评为全市“安全生产工作先进单位”。

报告指出,2017年的具体目标是:全年无亡人事故、无同等责任以上交通亡人事故、无重大火灾和设备事故、不发生群体性职业病危害事件。要扎实推进六项重点任务:一要加强领导,进一步完善责任体系;二要综合施策,进一步健全预防机制;三要强基达标,进一步推进班组创建;四要紧盯关键,进一步深化隐患排查;五要管理升级,进一步提高本质安全;六要提升能力,进一步加强队伍建设。

胡建明就全年安全生产工作提出了四点要求:一要严防思想松懈,牢固树立“安全第一”的工作理念。牢固树立“安全重于泰山,生



命高于一切”理念,在三个方面下功夫:一是集团层面从上到下要开展安全知识培训;二是提升安全智能水平;三是营造安全生产氛围。二要严防履职缺位,全面落实各项安全生产责任。要时刻保持敬畏之心,做责任落实的“明白人”:一是安全工作政绩归零,要明白工作重心永远在前方;二是要明白当前安全生产重视程度上升到前所未有的高度;三是要明白安全生产事故可追究刑事责任,领导干部要“如履薄冰”;四是要明白安全生产事故往往往发展成果付之东流。三要严防作风不实,始终保持从严从紧的工作状态。一是要细

致,安全生产工作无小事,要用心认真处理好每一项工作,小題大做,较真到底;二是要精致,在态度细致的基础上,追求能力的提升;三是要极致,要达到态度、能力极度发挥的境界,增强心理素质,提高工作水平。四要严防基础薄弱,全力以赴抓好基层基础建设。安全生产工作重点在基层,关键在基础。要一以贯之、久久为功,具体抓好三项工作:一是抓培训,在全公司掀起新的安全规定学习热潮;二是抓当前春季生产隐患排查治理;三是抓作

(安全管理部)

台北投资公司始终坚持安全管理“全覆盖、零容忍、严考核、重实效”的原则,积极推进并着力保障危险源点管理、生产现场管理、相关方管理和道路交通安全管理步入良性轨道,确保顺利完成全年安全生产目标。

夯实工作基础,切实履行职责。进一步加强安全生产基础工作,在巩固2016年“安全合格班组”创建的基础上,实现责任单位“安全合格班组”50%达标,力争通过市“安全合格班组”的验收;巩固安全生产标准化建设成效,实现安全管理、操作行为、设备设施、作业环境标准化;严格按照新安法要求,实行安全生产“一票否决制”,层层落实安全生产责任,逐级签订责任书。

强化隐患排查治理,切实做好危险源点的管理。建立健全隐患排查治理长效机制,确保安全资金的投入,根据企业生产现场的隐患特性,有针对性地开展企业全年各时段的隐患排查工作。现有危险源点落实一点一档,重大危险源包干责任到人,并根据环境的变化适时辨识与更新。

强化应急管理,加强安全监管。健全完善各类应急预案,推行高危企业、关键装置现场处置方案式管理。根据各自特点组织开展各类应急救援处置技能专项演练。所有单位应急预案演练率100%。加强外包和租赁方的管理,实现全区域、全体系的安全生产全覆盖。坚持“属地管理”、“谁主管、谁负责”的管理理念,严格落实安全监管责任落实,达成租赁单位的安全告知率100%,安全协议的签订率100%。(韩挺)

台北公司紧抓安全管理不松懈



2月17日上午,集团公司党委在利海公司报告厅举办党员集中冬训辅导报告会,邀请市委党校沿海开发研究室主任、副教授杜广庆就“新形势下加强国有企业党的建设”作专题辅导讲座。金桥制盐、氨纶公司等11家权属单位128名党员参加报告会。(工宣 利海宣)

近日,青口投资公司“盐田玉”品牌大米在首届江苏优质稻米暨品牌杂粮博览交易会上脱颖而出,作为连云港市唯一代表荣获“江苏好大米特等奖”荣誉称号。这是在“盐田玉”米获连云港市首届优质稻米品鉴会金奖后的又一重量级殊荣,纷至沓来的荣誉体现了青口公司上下在“苦练内功、善借外力”精神指导下所取得的丰硕成果。

苦练内功,做强品牌。2013年,青口投资公司扛起“建设沿海万吨粮仓”大旗,正式踏上企业自产种植水稻之路,成功创立了“盐田玉”品牌。四年来,在品牌发展之路上,青口公司坚持“苦练内功”,依托自身资源优势,打造出“蓝色拉动绿色,绿色推动白色”的特有运作模式,把

青口公司精心打造“盐田玉”大米品牌

资源获取的资本投入到现代农业基础改造上,加快传统农业向现代农业转型的进程;坚守行业标准,以“三证一标”为基准,在生产许可证、销售许可证、食品安全许可证的基础上,积极认证绿色食品标志并顺利进入省级初审。四年积淀结硕果,“盐田玉”大米现已拥有优质稳定的银企、政府食堂等客户80余家。

善借外力,赢得市场。青口公司始终坚持品牌发展战略,在与大粮商合作订单农业的同时,积极引入“互联网+”模式,构建“大客户+门店+互联网+销售代理”的营销网络,建立了线上工商行“e购、中行”指间商城及“美团”等销售平台,线下与“保真”超市签订全面合作协议,

持续打通线上线下销售渠道;借力文化树立品牌形象,通过“三微一体”、“盐田玉”文学社、“盐田玉”系列文体活动等载体大力宣传青口元素,形成地源名片和品牌影响力,助力营销;通过积极参加展示、展销、评比、推广等活动不断扩大“盐田玉”的品牌影响力。创牌至今,“盐田玉”产品已累计销售300余吨,共计6万余件,配送距离超3万公里,“盐田玉”品牌效应已现成效。

2017年的大幕已徐徐拉开,接连的荣誉更加坚定了青口人不断奋进的信心和决心。新的一年,在工投集团的正确领导下,青口公司现代农业发展必将走向辉煌,芬芳的“盐田玉”正在飘向四方。(杜娟)

近年来,房地产泰运建筑公司以党建和思想政治工作为引擎,以集团公司董事长杨龙关于“提升话语权”的要求为引领,从锤炼队伍磨砺质量入手,厉行“五个紧抓”,激活了整个团队的“精气神”。

紧抓“灵魂工程”不放松。泰运党支部一班人确立“党建能出生产力”的理念,把党建和思想政治工作化作企业发展的“红色引擎”。针对泰运公司青年人多、思想活跃的现状,党支部十分注重用理想信念来做这支队伍的思想武装,注重用核心价值观来打牢员工的灵魂根基。2016年,党支部结合企业各项重点工作深入推进“灵魂工程”,共上党课8次,谈心10多次,既把党建工作做在平时的“桌头”,更做到工程项目现场的“地头”,鼓起了企业奋发上进的风帆,营造了一个风清气正的政治氛围。

紧抓项目和管理不放松。2016年房地产市场明显走低,企业处于不利情势之下,泰运团队确立“一个基础,一个重点”的经营方针,收拢拳头,大胆角逐市场。他们以房地产系统为

“红色引擎”激活蓬勃向上“精气神”

——泰运团队“五个紧抓”锤炼队伍磨砺质量

基础,以徐圩新区为重点,全面参与集团公司内外工程市场竞争,取得明显成效。累计承接工程25项,签订合同总价达1600万元,呈现了“柳暗花明又一村”。

项目拿下来,管理就跟上。一抓安全无事故,二抓质量生命线,三抓进度管理不松懈,四抓降本控费用。今年在灌西农开项目鏖战期间,忽遇连续暴雨,导致一段在建道路发生质量问题,是就这样迁就过去呢,还是“不徇私情”?公司党政领导一致认为,要保质量,就要敢揭自家的丑,他们拿出当年张瑞敏砸冰箱的勇气,果断决定将已完成的150米路面全面破拆,重新浇筑砼路面,确保工程高质达标,虽然企业“亏了本”,却树起了诚信治企和质量至上的企业形象。正是靠这样的精神,泰运团队全年各项工程验收合格率达

100%,赢得了建设单位的啧啧称赞。

紧抓重点项目不放松。今年泰运团队所接手的两大重点项目,都是市重点项目。其一为5月下旬承接的神特新材料公司前纺车间工程,时间紧、任务重,又面临农忙高温和多雨。有人甚至给泰运下了“不可能”的结论,在此情况下,泰运人不怕背水一战,戮力同心,鼓足干劲,把种种困难踩在脚下。竟奇迹般地确保工期按时进度完成,获得集团领导和参建单位普遍好评。8月底至10月初,他们又承担了猴嘴三个小区的创卫工程,泰运团队把完成这项工程当作光荣的政治任务,用“创卫高于一切”作为重大任务的考核目标,用青春的汗水换来了一连串佳绩,再度受到集团领导的肯定,获得了泰运团队“能打硬仗”的口碑。

紧抓效率管理不放松。泰运公司践行“效率就是效益”的理念,创新效率管理的新途径。为了提高效率,公司将原在板桥的办公地址向开发地带前移,既增强了企业辐射力,又缩短了办理各项业务的时空距离,特别是在“神特前纺车间”和“小区创卫”重点工程中,“效率第一”为公司带来了“多快好省”的新气象。但创造了“泰运速度”还不够,泰运人更注重“提升素养,创新创优”提升效率的“含金量”,他们对各部门提出“响鼓也要重槌”的口号,把崇尚“专业化”作为整个团队做好工作的关键词,“专业的事由专业的人来做,专业的人要做好专业的事”,形成了比学赶超的热潮。

紧抓资质提档升级不放松。资质能否提档升级,是泰运做大做强的关键,也是今年泰运各项工作赢得突破的点睛之笔。目前,这个公司在两项资质的提档升级上已经公示完毕,圆满实现市政公用、钢结构资质增项的努力目标,为提升泰运公司在市场竞争中的话语权,搭建了一个强有力的新平台。(吴方友 王亚兰)

青口公司新年发力再创佳绩

新年伊始，万象更新。青口投资公司迅速动员全体员工收心归位，紧扣“稳中提质、创新突破”的工作主题，以“项目主导发展”为导向，统筹做好各项工作，确保凝心聚力开好局。

坚持创新驱动，提升竞争优势。完善种植经营机制，实行“退出机制和淘汰机制”，设立灾年调节基金，推进“以丰补歉”兑现制，逐步推进“一年两熟”作物种植；引进养殖高效新品种试点试养，打造标准化养殖示范区；推进产品开发，形成种、加、销“三足鼎立”之势，主攻禽畜销售市场，提升“玉田农庄”品牌知名度，做好资质申报认证，打造“品牌青口、绿色青口、效益青口”三张名片。

加大项目开发，提升发展空间。开展资源资产普查，建立数据库，动态管理，做好项目储备，力争“十三五”期末完成“一园、两场、三个中心、四条产业链、五大基地”规划目标；严格项目建设流程，加快推进批建实施的2016年度农开项目、都市高效农业生态园（前期）等8个项目；盘活存量资产，结合海产品市场、加油站项目，谋划餐饮等经营项目，发展“路缘经济”，打造服务区。

强化内控管理，提升企业效益。严控非生产性支出，确保全年可控费用节支10%以上，加强风险管控，完善安全管理体系，做好防汛防旱及秸秆禁烧工作，保持安全“零事故”；实行“初任、任职、专门业务、在职”培训，实施职工激励机制，竞争上岗；强化农技人才队伍建设，由手工、传统技术向研究型、开发型、创新型人才转变。

完善目标考核，提升工作效率。农户建立“能者上、庸者下、劣者汰”的有效机制，对经营单位设立档案指标，确保公司效益再上新台阶；抓好示范引领，围绕“争创一流——奋战2017”主题立功竞赛，实施好种植、养殖、管理、服务、营销“五大标兵”争创评选活动。

持续改善民生，提升职工福祉。改善居民生产生活环境，完成场部“盐场家园”二期上房工作，办理房产证；做好帮扶送温暖工作，深入调查摸底做到精准扶贫，组织好职工体检等健康关爱活动；开展“盐田玉”大米形象代言人海选活动、“我心中的‘盐田玉’”征文活动和“退盐转农”纪念活动，年内印发《谷韵》文集，抓好文明单位创建，争创省级文明单位，开展好形势任务教育，营造风清气正的良好局面。（瞿方）

连日来，徐圩投资公司紧抓连续晴好天时，出动12台压路机，加大压实现场安全指导力度，全面推进池板晾晒压实工作，为有序开展春晒制卤生产奠定滩地基础。

徐圩公司全面推进池板晾晒压实工作

压实以来，该公司通过精心组织领导，制定落实“三抓一保”即抓质量、抓工时、抓督查和保安全池板晾晒压实方案，督促各服务区根据自身生产实际，合理安排池板晾晒压实工作，明确现场督导责任，强化分工协作，妥善安排单元之间的互助性压实工作。各服务区通过划人划片划时间、包质包量包安全，主动放弃双休日，每天工作10小时以上，比速度、比进度，竞相抢压晾晒池板。各单元在确

保压实机械及时进出单元的同时，把结晶区池堰、马道修缮工作抓紧抓实，并根据铺板、立板生产需要，合理调整好滩面卤水深度和浓度，为全面铺开春晒生产做准备。

压实以来，各服务区整天机声隆隆，随处可见职工跟着压路机抬跳板、围着池堰修滩场、跑着埂埂提放走水闸板等忙碌不停的身影。深港服务区坚持“交叉晾晒保池板、安全抢压抓质量”晾晒压实方针，统一指挥安排各单元池板晾晒压实工作，强化现场跟机督导，严禁使用石头等不安全材料加重物，确保压实工作安全效果“双到位”。马

灌西实业公司翻耕复垦农田备春耕

一年之计在于春。春天，是农业生产最关键的时节。为充分利用好闲置土地资源，努力做好复垦土地水稻试种和土壤改良工作。连日来，灌西实业公司克服重重困难，抢抓有利天时，全力推进复垦农田的翻耕工作，做好水稻种植前的各项准备工作，目前，已翻耕复垦农田2000亩。

今年，灌西实业公司农田种植面积较去年有所增加，为了不耽误农时，按时完成水稻试种工作，该公司超前谋划，统筹安排，在春节过后就在第一时间组织人员、机械对该区域水系进行了科学调整，并充分利用北欧农庄有机肥资源对土壤进行初步改良。2月15日，完成了圩南、二湾片区近2100亩土地翻耕工作，为下一步继续开展土地平整及打水泡田工作奠定了扎实的基础。（封杨）

贯彻“两会”谋发展 聚焦创新求突破

金桥制盐公司

2017年是食盐市场放开之年，也是金桥制盐公司面向市场化自主经营的关键之年，更是实施改革创新、夯实发展基础、变挑战为机遇、迎风扬帆正当时，锐意进取书新篇。

抢抓机遇，提升市场掌控能力，整合营销资源，进一步理顺关系，明确市场营销部门与分公司、各代理商在市场营销活动中的职责，强化与各盐业公司战略合作伙伴关系，逐步形成科学的营销体系。推进区域突破，狠抓重点市场、新兴市场开发，对原有成熟的市场，继续“精耕细作”，加强终端市场研究，掌握零售终端的发展变化规律。

跟进市场，保持生产高位运行，精心组织稳定生产，做到由内部产能推动式向外部市场需求拉动式生产经营转变；增强设备设施运行的稳定性，抓好预防性超前管理，实行精细化点检、高质量维护和规范化操作，确保食盐成品和半成品储备量。强化生产接续能力，确保原料盐保质保量供应，多方协调加快推进海盐原料基地建设，保持海盐原料保障优势。

塑造品牌，抢占市场竞争优势，提升品牌竞争能力，增强自主品牌竞争意识，不断提高现有品牌的市场形象和竞争力，充分依靠海盐与井矿盐差异化的优势，发扬自主创新精神，培养自己的品牌特色。以技术创新为先导，促进产品结构调整和新产品开发，增加盐产品的附加值，努力提高盐产品的档次和科技含量，促进传统盐产品升级换代。

固本强基，切实提升运营质量；以E化管理系统为平台进行流程优化提升，把流程导向融入管理的各个环节，全面解决经营过程中存在的时间、效率、资源等各种浪费问题。推进两化融合建设，加快建设协同智能的生产运营平台，提升生产管理数字化、网络化、智能化水平，突出抓好E化系统与生产自动化的融合，及时掌握生产参数以及生产运行状态，实现生产过程的实时监控。（金宣）

航运公司

2017年，航运公司以“深化改革促转型，深挖潜力拓发展”的理念，把深化企业转型的重点放在内部机制改革上。以盘活资产资源、资本管控为抓手，全力做好精细化管理、节支降耗、两项基础工作，真正将内部潜力变为增效亮点，确保公司持续稳定向好。

该公司首先在节支降耗上下功夫，通过最大限度地节约管理性开支、减少非生产性支出，开发项目、输出劳务、实施减支、减人等

徐圩投资公司

该公司通过同一天召开职代会和党委工作会议，为全面学习贯彻集团公司“两会”精神作出总动员。及时印发形势任务教育专题学习材料，督促各基层单位迅速召开职工大会，及时宣传学习集团公司“两会”精神，突出对集团抢抓“产业强市、工业立市”新机遇，深化改革创新，实施五大“攻坚工程”主题精神的深刻理解和准确把握，激励全体干部紧紧围绕企业转型发展目标，分层次、有重点学习领会集团“两会”精神，明确徐圩公司2017年工作思路和发展方向，在当前大干冬准、推进市政产业和狠抓项目开发建设中勇当“排头兵”风采。

该公司党委始终突出中心组学习“枢纽”作用，充分发挥各级领导干部对“两会”精神的“带头学”作用，积极搭建网站、QQ群、微信公众号等“网络学习”平台，引导各级党组织努力把学“两会”活动与职工形势任务教育和党员“冬训”等教育活动紧密结合起来，组织开展各个层面的学“两会”宣贯活动，并通过班组座谈会和支部交流会等形式，营造“互动学习”氛围，提高“两会”精神学习效果，准确把握集团突出“稳中提质、创新突破”工作主题，深化改革发展的新目标、新战略、新状态，切实增强大局意识，努力把“两会”精神落实到具体工作中，求真务实抓创新，勇于担当抓绩效，为加快“传统产业提质增效、转型产业规划引领”新步伐夯实发展基础。（叶维友）

“双节”、“双减”文章。最终要体现“双化”：收益最大化、成本最小化的目标。

同时该公司以运盐河资源管理、开发作为工作中心。以现有的猴嘴、徐圩2000多亩土地以及24公里运盐河资源为基础，瞄准市场，抢抓机遇，利用猴嘴征地补偿金，以储运业、养殖业和种植业为方向，以合作、参股、托管、自主经营等方式发展短、平、快的项目，将运盐河资源收益最大化，为公司转型发展寻找突破口。（卢新全）

华茂公司架构调整助发展

围绕“稳中提质，突破创新”要求和企业发展需要，新年伊始，华茂公司对企业架构进行调整，新成立了裕祥养护公司、益丰园林公司和瑞泰服务公司，将原先的区域面积、人员、机械设备、产业等进行重组布局，为公司持续快速发展夯实基础。

基础产业突出精细化。近年来，该公司绿化、保洁两大基础产业的养护区域面积分别达到300万平方米，由原裕裕、裕欣养护公司管养，因区域大、养护路段长，基本处于“粗放”型管理。架构调整后，由裕裕、裕欣和新成立的裕祥三个养护公司均分养护面积，缩小区域，调整养护路段由长变“宽”，为突出产业精细化管理，更好落实“三精”管理机制，快速提高服务质量上台阶创造条件。

其它产业彰显专业化。盛达市政公

司的路灯维护业务划归瑞泰服务公司、绿化工程业务划归益丰园林绿化公司后，主打市政工程业务；益丰园林公司将盆景园与绿化工程业务整合，主打绿化工程、盆景制作销售业务；瑞泰服务公司将路灯维护、垃圾清运、供水管理、机械修理、生产车辆作业等业务整合，突出服务保障职能。各专业公司业务拓展方向更加明确，更加便于把产业做专做大。

机关架注重扁平化。机关部室架本着“实际需要，压缩人员”的原则进行调整，职能部门由原来6个增加至8个，但机关管理人员由34人压缩至26人。通过调整，进一步提升公司“扁平化”管理运作，使“一人多岗，一岗多职，一职多能”的用人机制更趋合理高效。（张青松）

日福制盐公司全面打响春季扒盐战役

连日来，随着气温的回升，日晒制盐公司扒盐工作全面启动，目前，已经有七台扒盐机组出盐，累计扒盐8000余吨。

2月14日上午，在日晒制盐圩南分公司7班滩头，机械轰鸣声不绝于耳，一台“唐三零”破碴机在一排结晶池内来回穿梭，正在进行扒盐前的破碴工作。而三排的结晶池内，“唐三零”操作手正在娴熟的驾驶着机器在盐池内缓缓移动集盐。在不远处的盐廩上，雪白的原盐正通过扒盐筛汇集而下，大廩工也不时的用分离板进行疏导工作。生产服务公司化验室的工作人员正在扒盐现场取样，及时跟踪监测盐质，确保扒盐质量达标。

据了解，该公司今年扒盐除了全面推广使用五寸管道扒盐外，将原来扒盐大架上的盐卤分离筛下部分的帆布筒引流装置改为焊接不锈钢和塑料管道引流，有效降低了引流装置的损坏机率。这次扒盐计划共投入8台扒盐机组，全年计划扒盐55万吨。（封杨）

上元公司生物质锅炉改造成功

近日，市质量技术监督局特检院检查组对房地产上元公司6T/h燃煤锅炉改造生物质燃料锅炉进行检查验收，给予充分肯定，并获开发区18万元技改奖励。

上元公司适应市创建国家卫生城市和国家生态工业示范园区要求，组织开展燃煤锅炉淘汰改造工作，在《改造方案》报集团公司批准后，千方百计筹资45万元用于项目改造，及时组织招标并于春节前开始锅炉改造施工，确保2月10日点火试生产。据了解，该生物质燃料锅炉改造项目主要是对锅炉进行“炉膛扩容改造”、“二次风节能改造”、“烟气余热回收改造”，增加“布袋除尘系统”。该锅炉为集团首例生物质燃料锅炉，改造后的锅炉，节能环保效果显著，锅炉生产的蒸汽不仅满足生产且排放符合国家环保要求。（惠学军）

信息短波

▲日前，民爆公司荣获连云港市国防科学技术工业办公室2016年度“安全生产工作先进单位”称号，徐玲、詹恒标两位同志被评为“安全生产工作先进个人”。（民爆宣）

▲利海化工公司认真做好产品市场分析和销售策划，扩大外销渠道。2月13日，日本三广贸易(上海)有限公司董事长一行4人到该公司考察，并就氯化苯、苯甲醛产品出口日本达成初步协议。（郁洪兵）

一旬天气早知道

预计2月下旬初受西风槽影响，21-22日有一次降水过程；其后西北气流控制，天气较好；旬初受一次冷空气影响，气温下降，后期小幅回升。预计该旬有雨日2天，雨量5-15毫米，蒸发量5-15毫米。（气象台）



台北公司纪委四大举措统领全年工作

台北投资公司纪委早谋划、早打算,理清工作思路,进一步找准目标定位,聚焦监督执纪问责主业,强化职能,精准发力,发挥教育预防,保障监督,推进“两个责任”的落实。

注重预防教育,在促进廉洁从业上求实效。继续抓好党委主要领导上廉政党课、基层党支部间交流上廉政党课、送廉政党课到基层等系列活动,发挥“一把手”领学促学作用;深入学习贯彻《党章》、《准则》和《条例》等党内法规,持续巩固“两学一做”学习教育成果;抓住重大节日、人事调整、重大事项等关键节点,提前定向进行提醒教育,推动廉政教育常态化开展。

强化担当意识,在落实主体责任上下功夫。细化“两个责任”的清单内容,分解重点工作任务,明确各级领导和责任部门履行“一岗双责”目标要求。

新年伊始,青口投资公司纪委通过效能督查、绩效考核、廉政谈话等多项举措扎实推进党风廉政建设,夯实廉政“防火墙”。

效能督查强化作风建设。公司纪委在“两节”期间发送廉政短信102条,提醒干部廉洁过节,并就节日期间领导带班、值班人员在岗、违规吃喝接待、公车封存以及公务用车派车手续等情况进行监督检查。

绩效考核力促收心归位。集团督察组对公司经济运营情况开展全面督查考评,并进行反馈点评,提出整改建议;公司领导班子牵头人力资源、纪委开展对各年度责任完成情况的考核,促进干部职工消除“节日综合症”,做到“收心归位”。

任前谈话敲响廉洁警钟。公司纪委根据年后人事调整情况,对新提拔人员和特殊岗位人员例行廉政测试和任前谈话,并要求全体党员干部自觉遵守各项规章制度,签订廉政承诺书。

廉政教育筑牢思想防线。年内在全公司范围内开展一次党风廉政专项教育活动,通过自学、集中学、专题辅导学的方式,提高广大党员干部的廉洁意识、大局意识、服务意识。(瞿方)

作任务,明确各级领导和责任部门履行“一岗双责”目标要求。通过签订党风廉政建设目标责任书,推行领导班子成员、部门管理人员廉政承诺践诺制度;将执行党风廉政建设责任制情况“双报告”制度与领导班子、管理人员述职述廉结合起来,强化责任制的落实。

突出监督检查,在服务企业发展上出实招。突出主业,盯住项目建设、物资采购、资产处置等重点领域,严把资质关、程序关、纪律关,确保重大事项实施的公平、公正、廉洁;按时间节点、工作措施、完成时限,定期对重点工作进行跟踪督查督办;加强合同实施过程中的跟踪和监督,及时预警风险,防范合同纠纷;加大制度和作风建设的监督检查,紧盯关键岗

位、“关键点”,从源头上预防违规违纪现象的发生。

强化执纪问责,在严格责任追究上动真格。坚持“惩前毖后,治病救人”方针,立足早发现、早提醒,及时拦截苗头性、倾向性问题。对反映和发现的问题,及时采取约谈、函询等方式向本人和组织核实,综合应用诫勉谈话和组织处理等措施,加强教育;着重查处领导干部滥用职权、谋取私利和职工反映强烈的突出问题,做到有案必查,违纪必究。(孙小玲)



青口公司纪委狠抓党员干部队伍建设
徐圩公司纪委“三微”教育强化作风建设

新年伊始,徐圩投资公司纪委以党员领导干部专题民主生活会为契机,聚焦《准则》、《条例》规定,搭建“三微”廉政教育新平台,营造“自觉、自省、自慎”廉政教育新氛围。

创新“微党课”载体。及时利用公司网站、QQ办公群及微信公众号等平台,开设“微党课”小讲堂,突出公司领导对业务工作中可能存在的廉政风险及规避方式的集中讲解。

开展“微范围”教育。针对企业规章制度和党纪条例要求较多及基层单位分散特点,充分利用“党课活动、基层走访、集中会议”等时机,

将“会议室、办公室、生产现场”变成随机教育微范围,激励党员干部对中央“八项规定”及企业“八个严禁”等纪律条例的经常性学习,加强对领导干部带班值班、安全生产、遵章守纪等方面联动督查。

传递“微提醒”信息。坚持“抓早抓小”理念,灵活开展廉洁随手拍、微信话廉政、廉洁一封信等“微提醒”活动,在春节、中秋、国庆等重大节日、重要时段,常态化开展廉政信息“微提醒”教育,提醒着党员干部时刻不忘遵章守纪廉洁从业,严守党的纪律和政治规矩,筑牢拒腐防变“思想线”。(叶维友)

2017年,灌西投资公司纪委将依托“一室一站一台”三个阵地,组织开展多层次廉洁专题教育活动,着力构建“不想腐”的教育常态化机制。

触动心灵的廉洁教育课堂。紧贴企业与党员干部队伍实际,坚持每季一个教育专题,通过在教育室参观展览、观看警示教育片、上廉洁党课,让每一个受教育者都能受到强烈的视觉、听觉冲击和心灵震撼,从而达到立体教育的效果。组织中层党员干部到连云港监狱听取服刑人员现身说法,今昔形象的鲜明对比,让党员干部切实认识到党纪国法的高压线不能触碰、警戒线不能逾越。

以赛促学的纪律教育实践。继续推进“两学一做”学习教育的开展,围绕“一准则三条例”主题,在公司网站开辟各单位(部门)党政负责人体会专栏,定期刊发心得体会文章;组织开展知识测试、知识竞赛,以考促学、以赛促学,检验学习教育的成果,切实补好广大党员精神之“钙”,并切实加深对“一准则三条例”的认识和理解,把党规党纪的各项要求内化于心、外化于行。

注重监督的问责倒逼教育。动员千遍,不如问责一次。对大多数的党员干部,要进一步发挥廉洁短信早提醒、“每月20日廉洁活动日”早预防、廉洁约谈早治理的作用,力争把隐患消除于萌芽状态。而对极少数的违规违纪现象,不仅要严格追究问责,还要公开通报曝光,以达到问责一个、警醒一片的震慑效果。今年,灌西纪委还将制定下发“问责实施办法”,使问责形成制度、成为常态。(杨婕)

灌西公司纪委积极构建“不想腐”教育机制

房地产公司实践“四种形态”推进监督执纪

今年以来,房地产公司自觉运用和实践监督执纪“四种形态”,营造纪在法前、违纪必究的党内政治生活氛围,取得了较好效果。

强化第一形态突出“实”。一是责任落实常态化。坚持落实主体责任和“一岗双责”。通过明确责任区、签订责任状、承诺书等形式实现责任全覆盖。二是教育提醒常态化。把教育提醒作为监督执纪的常规方式,公司领导与7名新提拔中层干部进行了“一对一”廉政谈话,集体约谈4次。三是提醒谈话规范化。完善制度,坚持任前和离任必谈、轻微违纪违规必谈、听到集中反映必谈。

处理问题突出“早”。一是坚持抓早抓小。对党员干部违纪违规问题早发现、早教育、早查处。二是坚持快查快结。对集团公司纪委1起函询案件及时进行了调查核实报告。三是坚持先期处理。在事实认定方面,重点抓住违纪行为;在证据要求方面,区别对待违纪和违法;在情节方面,不片面追求案件处理档次轻重;在量纪尺度方面,适度从严。

执纪问责做到“严”。从严查外职工反映强烈问题。做到“三个延伸”。由盯经济问题向盯违反政治和组织纪律问题延伸,由盯“为官不为”向盯“为官不为”延伸,由盯显形“四风”问题向盯隐形“四风”问题延伸,营造风清气正的发展环境。(房宣)



2月10日下午,民爆公司党员干部组织开展“固定学习日”活动。集中观看《习近平用典》、《周恩来的党性之光》、《猴娃说》三部电教片。长期以来,集团公司党委严格落实党员集中学习日、固定学习日、强党性、定期组织党员参加,提高素质、练内功、强本领。(工宣 民爆宣)

灌西西旺水产公司抓党建促经济取得新突破

去年以来,灌西西旺水产公司党支部突出抓好党建促进经济工作开展,全年主营收入首次突破千万元,连续三年收入实现“三连增”。

委员包片彰显特色。以“委员包片”制来推动领导班子建设,将目标任务指标层层分解,分片包干到每名委员;采取“死看死守”措施,将任务落实到人头,管理到每块池塘;加强指标考核力度,实行奖惩制度,制订费用收取进度表等,从而为完成年度收费目标奠定基础。

党员教育常抓不懈。积极围绕公司党委开展的“两学一做”学习教育,结合“三会一课”和“党员集中活动日”等制度,经常性地教育全体党员。围绕“过穷

日子从我做起”大讨论活动的开展,取得增收108万元,节支37万元的好成绩。坚持服务至上理念。坚持以“服务促收费”的理念,实行全天候服务和假日值班制,班子成员实行办公前移到一线值班点,每天每人都要到池塘现场走访。加强水、电、路等设施维修保养,进一步改善养殖环境。

严格内部管理制度。严格控制管理费用的支出,全年节约计划支出的一成多。不断创新和完善承包模式,本着“先缴费后承包”原则,在淡水养殖不景气情况下,利用5000余亩淡水池塘到期契机,面向社会公开发包,池塘承包地由单价较去年有较大提升。(孙武善)

徐圩银虹党总支党员冬训教育“亮滩头”

日前,徐圩投资公司银虹公司党总支针对一线党员忙于原盐春晒生产现状,灵活党员“冬训”教育载体,及时在滩头开展党员“冬训”宣讲活动,努力把“冬训”教育学习内容融入到党员的日常工作中,提升党员“冬训”教育成果向工作实践的转化效能。

党员“冬训”以来,该总支始终突出领导带头学、党员集中学、画廊宣传学、网络个人学“四学”措施,及时围绕投资公司党员“冬训”四个教育专题,编印学习材料,下发给每一名党员,督促党员按

照“冬训”教育时间节点,计划性开展学习活动,并结合工作实践,写好学习体会,努力在学习中发现工作不足,在工作中增强责任意识,发挥表率作用。同时该总支结合一线生产实际,创新党员“冬训”滩头宣讲教育形式,要求班子成员带着党员“冬训”学习材料走基层,适时开展滩头宣讲活动,并围绕两级职代会精神,采取“问答”形式,为一线党员释疑解惑,营造“互动教育”氛围,提升党员“冬训”教育成效。(田恒根)

利海公司“3+3”冬训模式提升党员整体素质

自党员冬训工作开展以来,利海化工公司党总支创新教育新模式,积极探索“3+3”教育新载体,确保全公司党员实现党性“大锤炼”,能力“大提升”,作风“大转变”。

抓好党员培训,把握“三个重点”。重点加强政治理论的教育培训,强化党员干部对习近平总书记系列重要讲话精神、党的十八届六中全会精神、省市党代会和集团、利海公司“两会”精神的学习领会。重点加强理想信念教育,引导广大党员保持理想追求上的政治定力,自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者、忠实实践者。重点推进惠民政策事项教育培训,各支部组成宣讲团,深入一线职工宣讲各类惠民利民政策,着力解决职工群众对政策不知情的问题。

抓好冬训质量,用活“三个平台”。该公司党总支书记上一堂形势任务教育专题党课,阐述了党员冬训推动企业发展的积极作用、从严治党的道德高线和纪律底线、企业发展的思路与举措,明确发展目标,落

实发展责任。观看《习近平用典》政论微视频。促进该公司党员更加直观全面地了解习近平总书记讲话和文章中古典名句的出处、深邃寓意及现实意义。做大做实“空中课堂”。利用支部QQ群、微信群、员工邮箱等“空中课堂”形式及时传送各类冬训信息,保证离职、休产假、四班三运转党员随时随地参训,确保冬训全覆盖、无死角。

抓好督查考核,确立“三个标准”。该公司党总支强化督查指导,确立了党员冬训三条评价标准:即各支部书记是否带头为党员讲课;党员参训率是否达标;职工群众对党员冬训和党员作用的公认程度是否较高。各支部严格按照“三个标准”,将党员的参训时间、学习内容等详细信息进行统一备案,作为评选优秀共产党员的重要参考。党总支将各支部党员冬训落实情况列入支部书记抓党建工作考核中,对发现的问题和薄弱环节提出整改意见,确保冬训工作取得实实在在的效果。(顾孟)

台北海州湾公司工会围绕经济中心开展工作

新的一年,面对着新的机遇和挑战,台北海州湾公司工会不断探索民主管理新路子,坚持全心全意依靠职工办企业的方针,抓住重点,发挥职能,紧紧围绕企业经济中心开展工作。

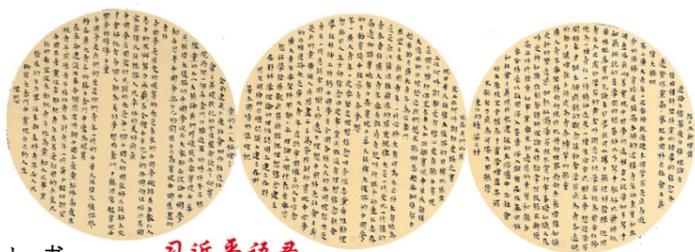
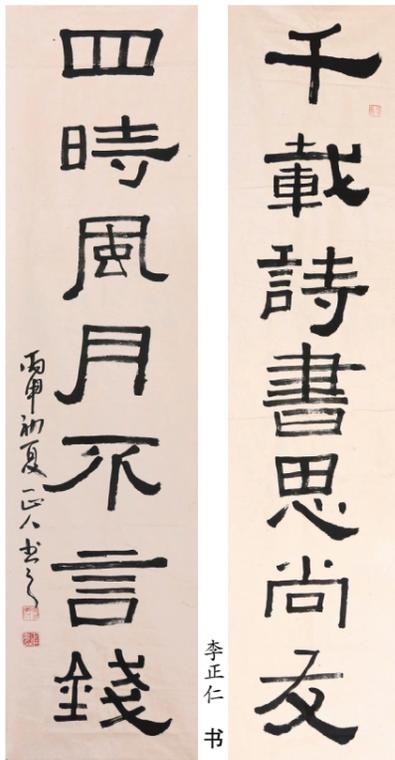
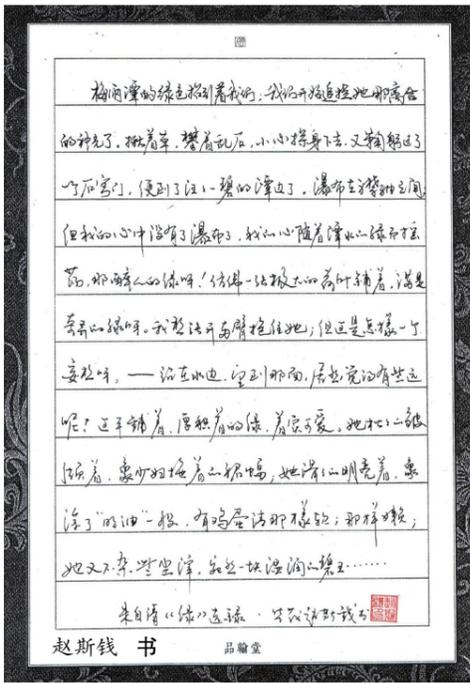
倾听职工建议,关注职工思想,维护职工利益,重视职工合理化建议的运用,充分发挥职工主观能动性,推动企业创新发展,为企业可持续发展添活力。

高度重视和维护职工最现实、最关心、最直接的利益,认真解决职工生产生活中的困难和问题,切实

维护和实现企业与职工的公平,使全体职工紧紧团结在一起共谋企业发展、共建和谐企业、共创美好未来。大力开展劳动竞赛,搞好技术练兵、技术比武和技术革新,树立尊严来自实力,贡献体现价值的观念,进一步打造素质高、能力强的职工队伍。

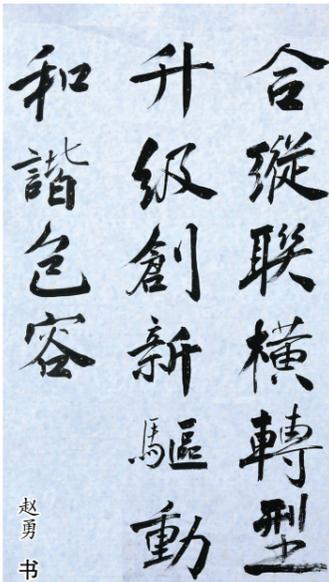
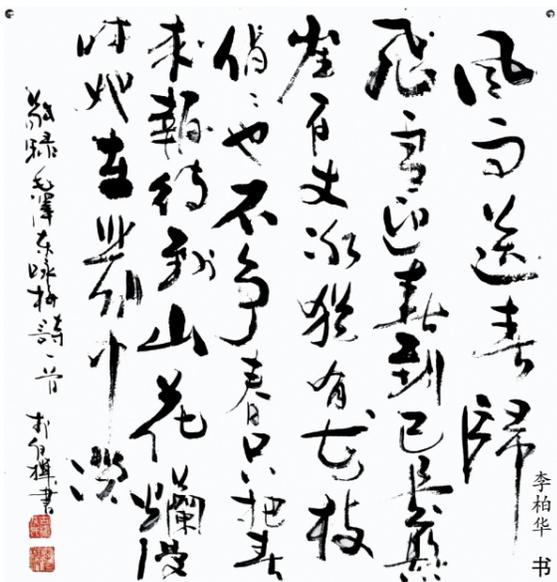
倡导“企业发展文化先行”理念。大力开展丰富多彩的文化文体活动,积极构建企业精神文化,促进职工对企业的感情,凝聚人心、鼓舞士气,营造奋发向上、积极进取的氛围。(房栋)

连云港市工业投资集团书画摄影优秀作品展



热土

彭正山书 习近平语录



早春

□ 杜娟

煦煦的暖风
送来春的气息
大地自沉寂中睁开双眼
蓄势待发

枝枝蔓蔓中
不经意间发现春的影子
饱满的芽苞
早已悄悄地探出尖顶

或许已习惯冬的凛冽
但丝毫阻挡不了
春迈着自信的脚步
向我们缓缓走来

温柔柔媚 暖风微甜
嫩嫩的 绿绿的
置身其中
沐浴着春的清新一色彩

惊觉间 原来
最美的风景已在召唤
就像
最好的我们早就在路上……

七十年代的生活令人记忆深刻，计划经济下，任何东西都很紧缺。买东西都需要票，买粮食需要粮票、买布需要布票、卖鸡蛋需要鸡蛋票……那时候的人生活困难，不要说丰衣足食，就连养家糊口都很艰难，吃上一顿美味的鸡蛋羹更是一种奢侈。在那个物资匮乏的年代，到处都存在“缺吃”现象，也就是大人们所说的“肚子里没有油水”。遇见好吃的是逮一顿就一顿，更不会放过走亲戚，出礼等大场面的宴席。更有甚者遇到机会全家组团去吃，还能连续再住上二、三天，大大改善了全家人的饮食。

童年的鸡蛋羹

□ 张举安

1976年，我小升初，新学期的同桌是我的三哥。我的三哥比我大两岁，因为家庭经济条件差，父母让三哥晚两年上学与我一同进校，兄弟俩相互有个照应。为了防震抗震，学校组织我们搭建防震棚，离开房屋到校外上课。每天早晨我们都要步行五公里到达新

校址，每一位同学从自己家中带来小板凳。我的三哥他身材要比我强壮，我的小板凳都是由三哥负责携带。虽然他对我很好，但是每逢中午有吃鸡蛋羹的机会，我也不能够全让给三哥，只能轮流吃鸡蛋羹，每次都抠得碗底一点不剩。

那一年，我们学校开展学工、学农活动，让我们学生接触社会参加劳动，就像现在的电视栏目剧《变形记》中人物一样体验生活。有一天，也正巧轮到三哥吃鸡蛋羹，鸡蛋羹的威力还真不小。学校组织我们班级同学，到生产单元滩后的大洼里清理青苔，男生下水到大洼里把青苔用手捞到洼子埕上，女生们再把青苔集中运向滩外。三哥见我们一把一把捞着青苔效率不是太高，他便想个法子用绳索两头拉，他伙同几个个头比较大的男生，反反复复来回拉取，结果收效明显大于我们用小手捞的成绩卓著。这次的学工实践劳动得到工区领导的肯定，三哥也受到了老师的表扬。

诗意的季节

□ 庄婧娴

春天就这样漫不经心地来了。春水春满池，春时春草生，春人饮春酒，春鸟啼春声。

这个季节本身就是一首诗，而我们唯一能做的就是为它吟唱。在这个季节里，走近了我们身边。拂面微风，百花缭乱，读万卷书行万里路，让自己能够诗意地以及那些欲说还休、隐藏不住的芬芳，活在当下。

无一处不充满着诗意，引无数诗人为此折腰。你说百花是诗，春风是诗，春雨是诗，不如说这个季节本身就是一首诗，而我们唯一能做的就是为它吟唱。在这个季节里，走近了我们身边。拂面微风，百花缭乱，读万卷书行万里路，让自己能够诗意地以及那些欲说还休、隐藏不住的芬芳，活在当下。

新年要心廉

□ 杨婕

新的一年来临，心的考验也随之而来。

“秤准吗？”心准，秤就准！理想指引人生方向，信念决定事业成败，思想信念动摇是最危险的动摇，思想信念滑坡是最危险的滑坡。一个有着远大理想、坚定信念，全心全意为人民服务的人，怎么可能违反纪律、去搞腐败？“任何外因都不能成为贪腐的借口，人最终还是要面对自己的内心。”是做一名不辱使命的守纪者，还是成为一名忘记初心的违纪者，或被记在清正的光荣册上，或被钉在腐败的耻辱柱上，归根到底还是自己的选择。

习近平总书记记在十八届中央纪委七次全会上强调：“打铁还需自身硬”，

对各级纪委和广大纪检监察干部有更高的要求。”我想这也同样适用于全体党员干部，也唯有思想作风过硬的党员干部才能振臂一呼，成为带领企业发展的先锋队。那么如何才能做到心廉自身硬呢？“理想信念坚定，骨头就硬”，骨头硬了，心才能廉正。必须拥有坚定的理想信念，才能坚持正确政治方向，在胜利和顺境时不骄傲不急躁，在困难和逆境时不消沉不动摇，经受住各种风险和困难考验，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，始终坚守全心全意为人民服务的初心，永葆清正廉洁的共产党员形象。

正心修身，方能守住为政之本。