

连云港工投

苏新出准 JS—G027号 2016年3月10日 总第35期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



3月10日,集团公司与灌云县人民政府签订战略合作协议。集团公司董事长、党委书记杨龙,总经理胡建明,灌云县委书记左军,县长朱兴波等领导出席签约仪式。(资 宣)

集团公司召开项目推进工作会议

3月9日下午,集团公司召开项目推进工作会议。集团公司董事长、党委书记杨龙作了重要讲话,胡建明总经理主持会议并与有关单位签订2016年度项目投资建设绩效考核责任书,王士华副总经理总结2015年度项目建设工作,部署2016年度项目建设推进工作。

杨龙董事长强调,今年我公司项目建设任务重、时间紧、压力大,公司上下必须增强目标意识,聚焦发力、强力攻坚,确保项目建设任务的顺利完成。一是在思想认识上要提高度。无论是产业转型升级、壮大企业规模实力,还是民生改善、提升职工福祉,最终都要落实到项目建设上。各级主管领导要围绕项目抓工作,亲自研究项目工作,各分管领导要经常深入项目一线,现场指挥、亲自部署、亲自调度、亲自督促。二是在工作推进上要提硬度。推进项目建设没有捷径,必须打打实、硬碰硬、动真格,要保重点、抓难点,加强项目现场管理,加强对项目建设的跟踪审计和监督,确保把每一项工程都建设成廉洁工程、阳光工程。三是在项目进度上要提速度。我们必须增强危机感、紧迫感和责任感,调动起“人一人、我十之、人十之、我百之”的干事热情,树立“以日保周、以周



保月、以月保季、以季保年”的意识。即使有再大的问题和困难,也要保持好我们的精神状态,力求今年的项目建设目标任务按时如期完成。四是在服务项目上要提温度。项目建设是我们发展的重要支撑,牢固树立“一盘棋”的思想,识大体、顾大局,密切协作,主动配合,形成人人都为项目建设做贡献的强大合力。五是在责任落实上要提强度。目标任务要具体化,按照项目工程时序进度要求,进行细化量化,明确具体工作任务和职责。工作时间要具体化,每一个重点项目都要列出具体时间表,考核督查要具体化,严格按照考核办法兑现奖惩。六是在项目谋划上要提深度。我们要扎实抓既有,精心谋未有,形成建设一个、储备一个、策化一个的滚动发展、有序接替的良好格局。要依托自身的资源禀赋,加强研究,对接政策,始终保持新兴项目高品位发展。

胡建明总经理指出,一要认真学习贯彻会议精神,形成人人关心重点项目推进,人人支持重点项目建设的浓厚氛围。二要狠抓各项措施落实,各级领导干部要结合本单位实际,狠抓建设手续落实,明确各项工作措施,细化工作目标,倒排项目建设工期,落实年终考核奖惩,按照杨董事长讲话要求,在抓重点、抓管理、抓服务上,谋新招,出新招,见成效。三要切实加强组织领导,要实施一把手工程,主要领导要率先垂范,亲自抓,分管领导靠前抓,抓具体、抓落实,各级部门要尽职尽责,履行好服务职能,确保项目建设工作扎实推进。(工 宣)

集团公司召开“三八”国际劳动妇女节庆祝大会

在第106个“三八”国际劳动妇女节到来之际,3月8日下午,集团公司隆重召开庆祝大会,来自各权属单位的女工主任、集团公司一届一次职代会表彰的全体巾帼标兵以及集团公司机关和灌西投资公司的女职工代表欢聚在灌西投资公司会议室,共庆自己的节日。集团公司党委书记、董事长杨龙,工会主席戴鸿鸣出席大会,大会由集团公司工会副主席、女工主任李岚琴主持。

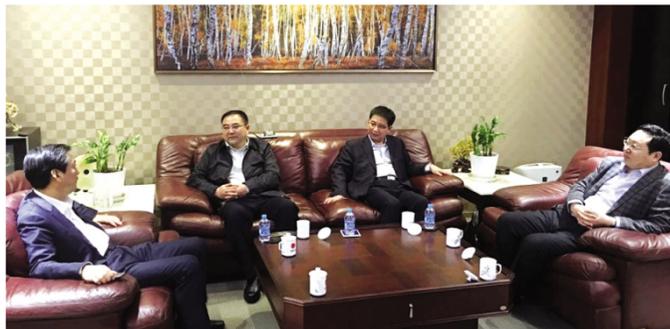
杨龙书记代表集团公司党委向全公司2000多名女职工致以节日的问候和良好的祝愿,并作了热情洋溢的讲话。杨书记指出,2016年是集团全面实施“十三五”规划的开局之年,是推动科学发展、转型发展的关键之年,机遇与挑战并存,需要包括广大女职工在内的全体员工共同努力,为推动工业强企建设勇挑重担、建功立业。杨书记对广大女职工提出三点殷切希望。一要善于学习,做有知识的美丽女性。广大女职工要切实增强学习的紧迫感,把学习当作一种神圣职责、一种精神境界和终身追求。要紧紧围绕十八届五中全会和国家、省市“两会”精神加强学习,加快理论知识更新,坚持用党的最新理论成果武



装头脑,指导实践、推动工作,切实增强工作的主动性和创造性。要准确把握企业发展形势,结合本职工作需要,自觉学习文化知识,刻苦钻研业务技能,并坚持学以致用,加强实践锻炼,真正做到学有所得、业有所专、干有所长,在企业改革发展的伟大实践中不断实现自身的发展与进步。

二要志存高远,做有追求的自信女性。广大女职工要自觉地把个人奋斗与企业发展目标结合起来,把追求自我价值与企业前途紧密相连,大力弘扬主人翁精神,充分发挥“半边天”作用。要坚持解放思想、实事求是,与时俱进,踊跃参与巾帼建功、岗位练兵、技术创新等活动,焕发创业激情,释放创造活力,努力在推动项目建设、民生改善、深化改革等工作中献计出力,努力在平凡的岗位上创造一流业绩。三要把握角色,做有活力的魅力女性。女同志在家庭和社会中处于特殊地位,是传承文明、弘扬新风、融洽关系、增进和谐的重要力量。对于广大女职工来说,在工作上是“半边天”,在家庭里更是“主心骨”。希望广大女职工能克服种种困难,以积极向上的正能量,切实做到工作、生活两不误。同时要遵守社会公德,践行职业道德,弘扬家庭美德,陶冶个人品德,始终做尊老爱幼、团结友爱、和睦相处、热心助人的模范,以家庭和谐促企业和谐。

大会对集团公司2015年度工会先进女职工委员会进行了表彰,观看了灌西投资公司女工工作专题片,6名先进集体和巾帼标兵代表作了交流发言。(工投工会 工 宣)



日前,集团公司董事长、党委书记杨龙,副总经理杨国新以及金桥制盐公司负责人一行前往中盐上海盐业公司考察学习,受到中盐上海盐业公司总经理王学任等领导的热情接待。双方就食盐体制改革后可能面临的问题进行了深入探讨,对进一步拓展食盐市场供需渠道、加强产销合作进行了广泛交流。(金 宣)

集团公司党委召开党建工作推进会

3月1日下午,集团公司党委召开党建工作推进会,细化分解落实集团公司党委工作会议精神,总结工作,提炼特色,安排任务。并对2015年度宣传报道同业务竞赛先进集体、先进个人以及好新闻进行了表彰,青口、台北等六个单位在会上作了交流发言。集团公司党委委员、工会主席戴鸿鸣出席会议,权属单位分管党建工作副书记、党群工作部负责人,集团公司党群工作部全体人员参加会议。

会议部署了2016年党建和宣传重点工作,总结党员冬训工作,安排党员组织关系排查后续工作。今年,集团公司党建重点工作将围绕“一二三四”开展。即:围绕“两学一做”一条主线;学党章党规、学系列讲话,做合格党员,落实“两张清单”;党委书记抓党建工作责任清单、党建重点项目跟踪考核清单。依托“三大载体”:党群工作“说写做”基本功大练兵、“三个面对”大讨论、中层管理人员大调研活动,开展“四项工程”:领航工程、堡垒工

程、先锋工程、铸魂工程。

会议最后,戴鸿鸣主席指出,通过听取工作交流,结合平时走访调研,总体感觉2016年党建工作进展呈现思路明、基础实、考核严、载体活四个方面特点,同时也存在着组织建设、基础工作、作用发挥等方面工作的不平衡问题,下一步要扎实抓好整改,切实改进作风,践行严实要求,迈上党建工作新台阶。重点要在“三个新”上下功夫。首先要因势而谋,认清从严治党的大背景、舆论宣传的大环境、国企改革的大趋势,清醒认识党建工作新形势。其次要顺势而动,在重点工作上求突破,在破解难题上求突破,在狠抓落实上求突破,奋力开创党建工作新局面。第三要乘势而为,各级党务工作者做到理想信念过得硬,做政治上的“明白人”;工作能力过得硬,做务实担当的“实干家”;品牌创新过得硬,做跨越发展的“排头兵”,深入践行党建工作新要求。(工 宣)

壮大产业规模 膨大经济总量 改善民生质量

航运公司『三化』助推企业发展

航运公司围绕两级职代会工作部署,以“稳定和谐常态化、资源收益最大化、监督管理升级化”为目标,以提高企业运行质量和效益为中心,项目发展为重,凝心聚力,攻坚克难,为公司转型发展夯实基础。

强化思想宣传引领作用,保持和谐稳定常态化。该公司针对企业现状及职工思想动态,以思想宣传教育引领聚焦发展愿景,促和谐稳定。采取多种教育形式,进行形势任务宣传,让职工了解企业实情,用发展的愿景解决思想上的顾虑。以基层党支部、班组建设为平台,通过开展劳动竞赛、合理化建议、技术比武等活动,激发职工爱岗敬业。努力提高职工收入,加大扶贫帮困力度,让全体职工共享企业发展的成果。

加大转型发展推动力,资源利用最大化。该公司围绕土地、资产两个转型发展核心资源,不断加强资产资源管理、经营与整合,以运盐河资源开发利用作为工作重点,强化运盐河管理。按照“合作多样化、项目小型化、收益最大化”的原则,培育主导产业和提升公司管理的科学化,发展服务业、仓储物流业等。

提升监督管理质效,实现监督管理升级化。该公司通过修整、重新制定多项规章制度,严格按照法律法规和规章制度办事,落实分级管控体系建设,强化审计、监督工作,实行岗位职责考核奖惩机制,全面激发干部与职工的热情和激情。着重培养一批管理人才、经营人才、专业人才,着力打造三支一流队伍,即:一流的领导班子队伍、一流的管理队伍、一流的职工队伍。

(卢新全)

台北海州湾公司加快发展步伐

今年以来,台北投资公司海州湾公司围绕“挖潜增效,转型促发展”年度工作主题,全面巩固基础产业,着力加快新项目建设,全力推进企业转型升级。

该公司精心组织基础产业发展,合理安排好原盐、钙液生产,从降低吨盐卤耗、加大成品钙液的储备入手,以提高单产、攻总产为目标,不断挖掘基础产业的潜力,最大限度地提升原盐、钙液的综合效益。程圩6、7组根据征地进度,提前对接,合理调整生产布局,确保生产秩序不受影响,企业利益得到最大保障。同时,注重对项目的科学谋划,主动与投资公司对接,准确把握项目建设方向和重点。全力加快3#、9#在建厂房项目建设,强化现场管理,认真做好工程质量和安全监管,确保2016年内竣工并交付使用,打造新的经济增长点。

(祝井霞)

科学发展 安全发展

青口投资公司

开展活动,加强隐患排查。深入开展节后安全生产大检查、隐患排查活动,打非治违,上下联动,并逐步建立隐患排查治理的常态化机制,确保全年安全生产无事故;落实责任,提升管理水平。健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产责任体系,将责任层层传递,落实到人,把握重点,狠抓整改落实。对重点行业进行重点部署,扎实开展重点行业领域集中专项整治。重点规范合同行为,做好机械化合理操作。重抓源头管理,防止源头隐患,确保农业生产各个环节安全运行;加大宣传,健全安全文化体系。利用网站、报刊、微信等传播平台,加强宣传教育。加强安全文化宣传阵地建设,积极开展安全知识进机关、进基层、进田间、进塘头、进班组、“五进”活动。继续实施安全生产培训工作,不断拓展安全生产宣传教育覆盖面,营造安全生产氛围。

(瞿方)

金桥制盐公司

强化安全制度建设,落实安全责任。进一步完善安全管理体系建设,按照“公司统一领导,权属单位、车间自我管控”的原则,构建安全生产立体防线;进一步强化安全生产责任落实,逐级签订《安全生产考核责任书》;进一步严肃安全事故责任追究,坚持“谁主管谁负责”的原则,严格执行事故责任追究问责制。

强化安全措施落实,抓好风险防范。继续把安全隐患排查治理贯穿于安全生产工作的始终;继续以“1+3”安全监控为抓手,不断对危险源进行动态辨识和评估,登记建档,预防控制和申报备案,继续完善安全生产应急机制,加强应急救援队伍建设,做好应急物资储备工作。

突出安全管理重点,夯实安全基础。抓好安全环境治理,在易发生安全事故的现场新增防护栏、宣传版面等安全设施;抓好员工安全教育培训,制定安全培训工作计划;抓好生产班组建设,全面开展“安全合格班组”创建活动。

强化安全目标考核,完善安管体系。把“工作目标、执行责任、考核监督”纳入安全活动全程,形成“一级抓一级、一层督一层”的责任链,切实做到安全生产各项保障条件有着落、事事有回音。

(万虹羽 李忠祥)

华茂公司

创新安全管理模式,把安全工作的管理重心放在班组,推行“班组安全共保体系”制度,收到良好效果。

“班组安全共保体系”是以班组为单位,把公司的安全目标任务分解细化到班组,设立月度安全奖,班组有人在安全上发生问题或违反安全管理制度,全班都不能得到月度安全奖,从而达到“个人保班组、班组保分公司、分公司保公司”的安全共保目的。

“班组安全共保体系”的推进落实,使生产班组安全面貌焕然一新,职工参与安全管理积极性明显提高,集体安全共保意识得到增强。

(房金鹤)

利海化工公司

落实责任,全面排查治理。成立隐患排查治理工作领导小组,深化隐患排查治理主体责任落实,切实把隐患排查治理工作落实到装置、班组、员工。全面排查存在的隐患,以及安全生产制度建设、安全管理组织体系、现场管理、事故查处等方面存在的薄弱环节。

突出重点,确保取得实效。重点排查生产经营、道路运输、危险化学品、现场施工、消防等。把查找隐患、整改隐患的重点放在班组、职工中,形成人人查隐患、人人整改隐患的全员参与局面。将隐患排查治理与安全生产大检查、安全生产标准化、安全生产宣传教育、日常监管相结合,确保隐患排查治理工作落实到位。

完善机制,营造安全氛围。坚持完善“企业自查、员工举报、责任追究”的隐患排查机制,“分级治理、动态监控、资金保证、验收销号”的隐患整改机制、持续改进机制、信息统计报送机制、考核和奖惩机制。充分利用内外网,公司大屏、宣传栏等媒体,加大对隐患排查治理工作的宣传力度。

灌西投资公司

完善排查机制落实责任。该公司以强化企业安全生产主体责任落实为着力点,强化依法治安,突出治大隐患、防大事故,全面排查治理全公司领域的事故隐患,推动安全生产责任制和责任追究制的落实,完善安全生产规章制度,建立健全隐患排查治理及重大危险源监控的长效机制,做到事故隐患排查常态化、治理规范化、投入制度化、防治系统化。

突出排查重点不留死角。成立隐患排查治理检查组,通过开展岗位自查、全面集中排查、复查等方式,重点检查盐业一线生产、扒盐机械操作、道路运输设施车辆、工程施工作业环境、特种设备管理、养殖用电安全等方面存在的薄弱环节,确保排查不留死角,整治不留后患。

强化督查力度确保效果。按照“整治手段强硬、监控措施严密、隐患整改彻底”的要求,认真组织开展隐患排查治理工作。对严重威胁安全生产或一时难以整改的,坚决停产停业整顿或责令关闭。坚持隐患排查治理与安全生产大检查、行业专项整治、安全生产标准化、日常监管及专家检查相结合,促进隐患排查治理逐步实现制度化、规范化。治理工作不力而引发事故的,依法依规,严肃查处,追究责任。

(季兴胜)



日前,徐圩悦升泰运园林公司针对冬春苗圃育苗生产特征,千群一起赶时节争速度,加班加点抢插盐松2000株,及时加强苗木针对性管理,为有效提升苗木利用率提前抓实基础工作,促进园林经济发展。(谢仁俊)

台北供电所创收捞得“第一桶金”

春节过后,台北供电所为配合花果山大道公路工程建设,早做准备,提前勘察,做好预案,力争以最快速度完成共计90万元、300多米的三条供电线路的地下电缆工程。

花果山大道是市区的中心线,车辆川流不息,行人频繁流动,给施工安全和建设工作带来矛盾和困难。为不误工期,不影响交通,该所建设期间根据预案,采用分段封闭方式施工,给建设工作投了“保险”。在排除外部干扰后,内部工作有序开展,职工们根据各自分工,纷纷进入岗位,以只争朝夕的精神面貌,带着为城市建设做贡献的热情,争做港城建设者。经过半个月的艰苦奋战,全面完成工程任务。也为该所今年的创收工作捞得“第一桶金”。

(李吉成)

“新工投 新视野”微电影大赛获奖名单

优秀奖:

- 《盐田玉》
- 《搬家》
- 《答案》
- 《守候》

- 青口投资公司党委
- 徐南联营公司党委
- 灌西投资公司党委
- 金桥制盐公司党委

提名奖:

- 《平凡》
- 《力量在党旗凝聚》
- 《两化融合排头兵》
- 《裕禾物业服务型党组织建设纪实》

- 台北投资公司党委
- 供电工程分公司党委
- 利海化工公司党总支
- 金桥房地产公司党总支

“房地产杯”行进工投 精彩故事“征文获奖名单”

- 地产彩带舞港城—房地产公司创新发展纪实
- 华茂公司服务连博会 做好东道主
- 春天的故事—徐南联营公司党委开展名誉班组长活动侧记
- 百舸争流千帆竞 乘风破浪谱华章—灌西公司大闹春季生产纪实
- 迎峰度夏在行动—供电公司迎峰度夏保电纪实
- 利海公司逆势攻坚减亏增效

- 徐峰
- 张青松
- 赵宏媛
- 赵连成
- 杨祖松
- 徐静
- 郝洪兵

供销公司创新经营求发展

连日来,供销公司进一步深化落实集团公司“两会”精神,把“创新驱动转型、改革引领增效”作为全年工作主题,把进一步加大国内外市场开拓力度作为工作重心,努力做到市场营销扩量提质,创新经营求发展。

优化组织架构,向管理创新要效率。针对经营范围的变化,该公司紧贴发展实际,按照企业市场化经营管理模式的要求,对内部组织机构进行重新优化,成立以行政、党建、财务、国际贸易、市场化经营为具体职能的五大部门,实现人才和资源的科学配置,打造专家型的团队。

完善考核机制,向激励创新要效果。为使薪酬管理合理化、标准化和制度化,根据不同部门的职能作用,采用多重激励手段,实行定量与定性相结合、部门与个人相结合的办法,定量、定性考核到部门和员工。其中经营部门实行指标考核,定量与部门计划销售量或进出口量挂钩,绩效薪对应市场化经营利润指标。

整合优势资源,向经营创新要效益。重新整合资源成立市场营销部和国际贸易部,在这两个部门推行市场化经营机制,其中市场营销部以外购工业盐、地方盐等为突破口,加大企业外盐购销总量,同时在开发其他盐化工和物资等新业务上下功夫;国际贸易部加大其它国家和地区的市场开拓力度,同时借助氯化钙销售平台,深入开展集团外产品的调研,自主开发一批经营实力强且有潜力的客户,实现产品种类和客户数量的“双突破”。

(王道武)

信息短波

▲黄化制钙公司春季设备大修于正月初八就全面铺开,确保3月底结束。(沈玉柱)

▲进入安全生产隐患排查月以来,双菱公司邀请了海州区消防中心相关专家对全公司近200名员工进行了消防安全知识培训。(陈瑶)

▲3月8日下午,市民政、国税、地税部门对海州湾福利企业进行一年一度检查指导工作,对该公司32名残疾职工上岗、工资发放、福利待遇等情况进行了认真的检查核实。(邱胜梅)

旬天气早知

预计3月中旬初受上旬末冷空气影响,气温较低,其后气温缓慢回升;旬前期受西北气流控制,好天为主;旬中期16—17日受西风槽影响有一次降水过程;旬后期环流平,以多云天气为主。预计该旬有雨日1-2天,雨量1-10毫米,蒸发量15-25毫米。(气象台)



房地产公司落实“两张清单”绘就党建工作新蓝图

近日,房地产公司党总支围绕党建“抓什么”、“谁来抓”和“怎么抓”的问题,构建党总支书记抓基层党建工作和党建重点项目推进跟踪考核两张责任清单,做到工作推进责任化、项目化。

明确任务清单。党总支及时召开党建工作专题会议,对照党建工作任务清单,实施抓规范建设,抓基础完善;抓投入保障,抓活力激发;抓载体活动,抓创新创优;抓责任考评,抓形象提升;抓素质提升,抓目标落实的“五抓五促”机制,将党建经费保障、阵地建设、活动开展、特色品牌创建纳入考核的规定动作。自选动作作为各单位重点工作,研究制定详

细具体的工作实施方案,明确责任人,完成时限和工作要求,并进行公示,接受各方监督。

推进责任落实。该公司党总支超前谋划、精心组织,做好相关“两学一做”前期准备,统筹各方资源,集中力量抓好党建工作,通过理论灌输、集体决策制度,建立业余党校,提升工作水准。通过观摩、座谈、学习等多种形式,着力推进责任落实、阵地建设、活动开展等重点工作,做到清单在手、责任上肩,切实提升党建工作水平。

完善考评体系。严格两级党组织书记抓党建工作第一责任人职责,完善党组织考核评价体系。建立“年初签订、年中检查、年底考核”的工作机制,建立党建工作“末位否优”制,开展党组织工作季报表、半年述、年评优工作机制,及时通报主体责任清单落实情况,强化工作问责,推动项目落实落地。

注重融合发展。将党建工作与改革创新、提质增效等中心工作结合起来,与各党组织年度党建重点任务结合起来,做到同步谋划,同步部署,同步考核,推动党建、经济工作在思想上有效融合、举措上高度契合、考核上紧密结合。

(房宣)

金桥公司党委“三问”大讨论火热开展

自集团公司“三问”大讨论活动开展以来,金桥制盐公司党委积极响应,以求真务实的精神将活动落到实处。

以学习为导向,进一步统一思想,明确思路。公司党委迅速召开会议,学习两级职代会及党委工作会议精神,加深对企业发展形势的理解;并于近期邀请有关领导作我国宏观经济形势、国企改革及目前食盐行业现状分析报告。

以讨论为抓手,进一步立足当前,着眼长远。公司将在车间以班组为单位、在机关以党小组为单位按照问题设置逐题讨论、逐人发言,各支部书记负责将“怎么看、怎么办、怎么干”向积极的观点方向加以引导,并联系公司实际情况,在讨论时间、讨论内容、讨论次数上做到保质保量。

以成效为基石,进一步整合资源,深化改革。在《金桥简报》上设置专栏,及时报道大讨论开展情况;公司党委将举办“加快发展怎么干”演讲比赛,进一步巩固讨论成果。

(万虹羽)

徐南党委“四个推进”彰显党员“冬训”新成效

党员“冬训”工作开展以来,徐南联合经营公司党委积极采取集中授课、宣讲督导、岗位实践等形式,扎实推进年度党员“冬训”工作,有效增强广大党员的“党员意识”。

推进筑牢根基唱主角。紧密结合学习贯彻落实集团“两会”精神,编印《党员冬训专刊》,开设《党员电教课堂》,积极倡导“一把手”上讲台活动,由公司党委书记主讲廉政大党课,推动党员“冬训”教育学习效果良好,覆盖面广、互动性强,增强党员大局意识和阵地意识。

推进产业转型升级提素质。始终围绕加快产业转型升级、实现新兴项目突破,引导广大党员立足全局,把握大势,瞄准“引领产业转型升级、助力降本增效”党委工作新定位,共组织基层座谈100多人次,宣讲辅导3次,充分发挥冬训工作推动企业转型升级的“助力器”、提升党员干部能

力素质的“充电器”、增进党群关系的“调节器”作用。

推进作用发挥显作为。广泛开展“五个一”专题教育活动,先后组织开展党员志愿服务46次,在职党员帮扶困难职工17人次,并在党员干部中开展“产业转型怎么看、面对机遇怎么办、引领发展怎么干”为主题的“三问”活动,收到“在岗党员党课教育有收获、机关人员形势教育有感悟、党员志愿服务有成果”的教育实践成效。

推进载体平台抓创新。始终围绕科技手段搭台子,努力在拓展学习培训渠道上求突破,紧跟时代节拍,推广运用互联网、手机报、微博、微信等新手段,着力打造电教化、网络化党员教育学习阵地,延伸全公司党员冬训工作的触角,促进党员“冬训”教育活动全覆盖、成果转化出成效。

(赵建成)

为全面落实集团公司2016年度党委工作会议精神,遵循“建设服务型党组织深化年”的要求,青口党委结合自身实际,全面打造党建“双+”模式,精选载体激发党建“双+”活力,引领新年度党建工作创新。

为落实好该活动,该公司专门设置八大载体。一是举行大新+明威、三洋+黄沙、公司+市中医药学校+金山镇党委结对帮扶仪式和现场推进会,通过“支部+支部”形式,在探索新机制、争取新效益、培育新典型上创特色;二是开通“党员网上活动室”、“盐田玉”、清风苑、大新潮讯等微信公众号,充分利用网上党建方便快捷的特点,弥补党建活动难、活力不足的问题,让该公司新年度党建工作真正插上“互联网+”的翅膀,飞得更稳、飞得更远;三是开通青口投资公司微博论坛,展示新青口人创业故事;四是开展“转型发展看青口”微电影创作竞赛,通过展示青口人向上、向善、向前的人和事,寻找感动、传递温暖,凝聚员工力量,助推企业发展;五是开展“田状元”、“领头雁”、“排头兵”以及“青口之星”(创业星、创新星、服务星)争创活动,形成积极向上新常态,助力实现“破八达千”生产经营总目标;六是建立永东养殖合作社示范点,举办把支部建在合作社上成果展,将成功利用支部职能分享养殖技术、管理经验,选树养殖典型的成果扩大影响,促进海水养殖进一步提档升级;七是开展“夺标看一六,建功在支部”系列活动;服务中心党支部与黄沙社区“社企”牵手搭建党建新平台;泰祥支部“支部进项目,工地插党旗”新举措,开展“心系多产粮,满意在泰祥”活动;米业营销中心支部积极参与营销,助力搭建“大客户+网店+门店+销售代理”框架;八是开展“劳模关爱行、岗位建功行、学习乡镇行、周末户外行”主题活动,激发团员青年奉献爱心,爱岗敬业、创新创业,展示青春活力。(杜娟)

青口公司党委精选载体激发党建活力



连日来,灌西投资公司党委以中心组学习形式在两级班子中率先开展集中学党章党规、学系列讲话,做合格党员活动,要求党员领导干部明确学习目标,确保学习效果,接着在各支部层面,组织抓好全体党员开展“两学一做”活动,强力保持发展党员的纯洁性。

该公司党委精心部署,认真制定落实“两学一做”专题学习方案,明确思路 and 措施,利用“党员固定活动日”、“党日活动”开展集中学习,利用网络、报纸、电视等媒体平台,开展好自学,对“两学一做”进行系统的学习,领会精神,补好“钙”加足“油”。此外,要求各支部做到学习联系工作实际,以学习促进当前各项工作开展,有针对性地开展好党员教育,为企业解困发展提供政治保证。

(季兴胜)

灌西公司党委掀起“两学一做”学习高潮

双菱公司党委“四个到位”助力扭亏增盈

为了牢固树立节能降耗,实现扭亏增盈意识,双菱化工公司党委结合自身实际,在节约挖潜、降本增效上开动脑筋,实施“四个到位”助力扭亏增盈工作落到实处。

职工思想认识到位。该公司充分利用公司网站、宣传栏等载体,积极开展以扭亏增盈为主题的宣传教育活动,充分调动广大干部职工勤俭节约的积极性,努力实现扭亏增盈;党员示范引领到位。要求各党支部和党员结合部门和岗位实际,以实际行动带动广大职工积极投身到扭亏增盈各项工作中,为扭亏增盈工作贡献力量;挖潜增效活动到位。组织开展“工投组建怎么看、面对扭亏增盈怎么办、岗位节能降耗怎么办”大讨论活动,以节能、降耗、增效为重点,深入查找各种“跑、冒、滴、漏”等浪费现象;组织措施落实到位。把挖潜增效作为扭亏增盈的重要举措,贯穿于生产运行、经营管理的全过程,加大精细化管理工作力度,并对公司各项费用进行动态控制,进一步压缩各项开支。

(刘建州)

笃学力行 当好表率

——台北投资公司党委书记、董事长 赵万明

作为基层党组织书记,要深学细研《准则》和《条例》,准确领会立意内涵,确保党纪党规刻印在心、落实在行。

要从细做起,模范遵守党纪。做遵守党的纪律和规矩的模范,仅仅具有觉悟是不够的,更重要的是身体力行,养成时时处处把纪律挺在前面的习惯。作为“班长”,要坚持以身作则,种好“责任田”,当好党纪党规的“明白人”、“践行人”和“推动人”。要保持警钟长鸣,如履薄冰,如临深渊,做到自重而慎微、自省而慎思、自警而慎权、自励而慎行,在纪律和规矩面前不越雷池半步。要对照“忠诚干净担当”,经常“照镜子”、“正衣冠”,防微杜渐,防范未然,真正当好廉洁自律表率。

要敢于担当,强化主体责任。切实承担起“第一责任人”职责,把党风廉政建设主体责任扛在肩上、抓在手上、落在行动上,真正做到守土有责、守土不让。要进一步细化党委领导班子和班子成员的具体职责,

建立完善工作程序和保障机制,落实“一岗双责”,不断提高党委履行主体责任的能力。要加大目标分解和责任考核,实行一票否决,继续推行基层党组织向公司党委和纪委双报告制度,深入推进三级联述联评联考,真正做到在思想上融合、行动上契合、考核上结合,坚决防止“一手硬、一手软”。

要抓实关键,实现弊革风清。一是坚守底线把好关。通过举办廉政报告会、上廉政党课、组织《准则》《条例》知识测试和竞赛、开展管理人员廉政承诺活动等载体,不断提升廉政教育成效;二是健全机制问好责。重点对执行民主集中制、个人重大事项报告、两笔笔签报、廉洁自律以及企务公开等制度的执行情况进行监督检查;三是聚焦中心执好纪。紧盯节假日执纪、“三公”经费使用、项目工程等敏感点,强化跟踪督查。始终保持惩治腐败的高压态势,严厉查处违纪违规行为。

敬畏在心 方能正行

——台北投资公司党委副书记、纪委书记 宋波

中共中央根据全面从严治党的实践需要,修订下发了《准则》和《条例》两份重要文件。这是一杆标尺,给每一位党员和党员干部定下了新的规矩,学习领会的过程就是思想升华的过程,落实执行的过程就是修身正行的过程。

学习对标,查漏补缺。党员干部要带头学习《准则》和《条例》,弄清楚该做什么、不该做什么,能做什么、不能做什么,通过学习,牢牢把共产党人做事的基准和底线。按照《准则》和《条例》提出的要求,在学习中和及时发现自身存在缺点和不足,“有所未善则改之,无歉于心则加勉”,进一步强化廉洁自律意识,达到“以学促廉”的目的。在此基础上,引导广大党员自修、自警、自励,建设一支职工群众信得过、靠得住、离不开的党员队伍。

内化于心,贵在坚持。要真正使廉洁自律规范内化于心、外化于行,还需解决持续性的问题。学习领会《准则》和《条例》是第一步,它为广大党员指明了努力的方向、充实了底气,做到心中有数,而能否在日常工作生活中实践好、运用好才是最为重要的一步。践行党纪党规不是做给组织看的,也不是做给领导看的,

更不是做给职工群众看的,需要每一位党员时时处处绷紧头脑中的弦。

忠于职守,敢于亮剑。纪委的重要工作职责就是维护党章党规,组织协调反腐败工作。各级纪检监察工作者就要认真履行职责,《条例》对党员违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等方面都作出了明确的界定和处罚标准,要经常用这些条条框框去检查广大党员,形成强大的外在压力,使广大党员心生敬畏,促使其端正言行。特别是在大是大非面前,要敢于亮剑,敢于坚持正气、敢于坚持真理,为了职工群众的利益敢唱“黑脸”,不怕丢“乌纱帽”,不怕“砸饭碗”,从而为企业转型发展提供坚强有力的政治保证,赢得职工群众的信任。



日前,灌西投资公司团委在全公司青年员工中开展了“幸福灌西、与爱同行”学雷锋活动,分别开展了争当“环保卫士”、“争当‘暖心宝贝’”、“争当‘健康天使’”三个主题的志愿服务活动,吸引了广大青年员工的广泛参与,在环境保护、扶贫帮困、为民服务中展示了新时期青年的新风貌。(赵莉莉)



