

# 连云港工投

苏新出准 JS—G027号 2016年7月1日 总第46期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



“七一”前夕,集团公司领导杨龙、胡建明、戴鸿鸣、匡友本等走访慰问部分建国前老党员、困难党员,向他们送去组织的温暖与关怀,并致以节日的问候。(工宣)

## 集团公司隆重召开庆祝中国共产党成立九十五周年大会

今年的7月1日是中国共产党成立九十五周年,6月30日上午,集团公司隆重召开庆祝大会,集团公司领导班子成员、各单位领导班子成员、党群部门负责人、受表彰人员及新党员代表;集团总部在岗党员欢聚一堂,迎“七一”,颂党恩。大会由集团公司党委副书记、总经理胡建明主持。

集团公司党委书记、董事长杨龙在会上作了“带头践行‘两学一做’争做‘四讲四有’合格党员”的专题党课。从六个方面入手全面阐述了如何开展好“两学一做”学习教育。首先是“两学一做”基础在学,必须在学深悟透、统一思想行动上下功夫。学习教育内容和任务十分明确,就是深入学习党章党规,深入学习习近平总书记系列重要讲话,使之成为武装我们思想和指导实践的行动指南。因此,要在思想深处明确开展“两学一做”学习教育是落实全面从严治党要求的重要举措,是深化思想建党的客观需要,是推动事业发展的根本要求。其次是“两学一做”关键在做,必须在以学促做、争做合格党员上下功夫。做合格的共产党员,是这次学习教育的着眼点、落脚点。组织党员干部学党章党规,学系列讲话,固然要在理论武装上有成效,做到学而懂、学而信,更要在学以致用上见真功,做到学而用,学而行。我们要坚持以学促做,知行合一,自觉按照党员标准规范言行,切实做政治合格党员、遵规守纪党员、担当作为党员。三是“两学一做”重点在改,必须在边学边改、切实解决问



题上下功夫。带着问题学,才能学得深入;针对问题改,才能改得到位。要强化问题导向,把解决问题贯穿于学习教育全过程,聚焦问题不走神,揪住问题不放手,认真查摆问题,认真开展批评与自我批评,坚持边学边查边改,对照“合格”找差距,对标“优秀”知不足,立说立行抓整改。四是“两学一做”根本在干,必须在统筹结合、助推集团发展上下功夫。在这次学习教育中,“学

得怎么样,“做”得是否合格,“改”得是否到位,最终要体现到推动中心工作、促进企业发展上来,尤其对党员领导干部来讲,守纪律、讲规矩只是最基本的要求,立足岗位把工作干好了、把发展搞上去才算合格。各级党组织要坚持统筹兼顾,把学习教育与贯彻落实中央和省、市委重大决策部署紧密结合起来,与推动改革发展、做好当前工作紧密结合起来,与持续加强党建工

作结合起来。五是“两学一做”定位在常,必须在夯实基础、健全制度机制上下功夫。“两学一做”学习教育不是一次活动,不分期、不划阶段、不设环节,要突出经常性教育的特点,常学常做,是这次学习教育的基本定位。因此,我们要立足于“常”,从夯实思想教育基础、严格政治生活制度、健全党风廉政建设机制入手,推动党的政治建设抓在日常、严在经常。六是加强组织领导,确保学习教育取得实实在在成效。各级党组织要把抓好学习教育作为一项重要政治任务,责任要压实、领导要带头、督导要到位、氛围要造浓,周密安排部署,精心组织推动,确保取得实效。

最后,杨书记强调,开展“两学一做”学习教育,事关长远,意义重大。各级党组织要严格按照集团公司党委的部署要求,高标准、高质量地推进学习教育,以实实在在的成效凝聚起强大发展合力,努力推动公司各项事业不断迈上新台阶,为共同谱写工投集团“十三五”战略开局的新篇章做出新的更大贡献!

大会对2015-2016年度各条战线涌现出来的先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者进行了表彰,还组织了20名新党员代表入党宣誓仪式。

大会要求,要认真学习贯彻,深刻领会,把思想和行动统一到集团公司党委部署上来。要学习典型,赶超先进,把共产党员的先进本色体现到推动转型跨越发展的实践中去。要真抓实干,务求实效,确保当前各项工作顺利开展。(工宣)



6月24日下午,由集团公司党委主办、利海化工公司党总支承办的纪念建党95周年“两学一做”学习教育知识竞赛在台南大酒店举行。集团公司领导杨龙、戴鸿鸣、匡友本、陈如军等观看了知识竞赛。经过一番激烈角逐,最终台北投资公司代表队勇夺桂冠,徐圩投资公司、供电公司代表队分获二等奖,金桥制盐公司、利海公司、双菱公司代表队获得三等奖。(工宣)



为提高全员应对危险化学品火灾事故的应急救援实战能力,6月22日下午,利海化工公司开展应急救援演练,市安监局监察大队大队长蒋名军、卜海,集团公司总经理胡建明、副总经理朱天松、总经济师陈如军,集团下属各权属单位代表全程观摩了此次演练。(工宣 顾孟)

## 集团公司成立科学技术协会



6月27日上午,集团公司隆重召开科学技术协会成立大会,进一步推进“科技强企”战略。市科学技术协会主席许东方、副主席葛雄灿,集团公司董事长、党委书记杨龙,总经理胡建明,副总经理朱天松、王士华,总经济师陈如军出席大会。大会代表、集团总部管理人员参加大会。

大会选举产生了集团科学技术协会第一届委员会,胡建明当选科协主席,朱天松、王士华当选副主席。

胡建明主席在致辞中强调,科协是“科技工作者之家”,是企业联系科技工作者的桥梁和纽带。我们一定要把科协工作置于集团公司发展大局中加以考量,找准切入点,放大结合点,抬高着力点,在推进自主创新上发挥先导作用、在加强科普宣传上发挥引领作用、在促进科技进步上发挥助手作用、在服务科技工作者方面发挥桥梁作用,把工投集团科协打造成为“开放型、枢纽型、平台型、创新型、服务型”的组织,积极为工投集团的发展提供人才支撑、技术支撑和智力支撑。

许东方主席和杨龙董事长分别代表市科协和工投集团对集团科学技术协会的成立表示热烈祝贺并寄予殷切希望。许东方主席要求集团科协要在培养和服务科技人才方面发挥积极作用,为科技工作者搭建学术交

流、快速成长的平台,为科技工作者成长成才营造良好外部环境,努力当好科技工作者的“贴心人”;要在服务创新驱动发展方面发挥积极作用,当好服务创新驱动发展的“助推器”,让科技工作者的智慧和力量转变为推进产业升级的新引擎;要在服务全民科学素质提升方面发挥积极作用,注重整合科普资源,创新工作方法,以便捷、高效、精准的方式为开展科普普及、为提升公民科学素质贡献力量;要在服务党委政府科学决策方面发挥积极作用,整合科技工作者集体智慧,搭建集团智库平台,为全市经济转型跨越发展献计出力。

杨龙董事长要求集团科协要以今天成立大会为起点,切实承担起工作职能,坚持以企业生产经营和创新发展为中心,围绕企业科技进步、科技创新和提高经济效益,积极组织科技人员开展科研攻关活动,推动企业新产品开发、技术引进、市场开拓和科技创新;围绕企业的经营管理和发展规划,进行科技咨询和科学论证,为企业决策提供依据。科协组织可以充分利用自身组织优势,搭建院士工作站等有利载体,为企业柔性引进高层次人才牵线搭桥,为企业增强自主创新能力服务。并经常性组织开展学术交流、技术交流和科技协作活动,促进科技成果转化。(工宣)

# 灌西公司生产经营实现时间任务双过半

今年以来，灌西投资公司紧紧围绕“降本·创新”工作主题，以“1618”工作为全年奋斗目标，以降本增效为主线，各项工作扎实推进，上半年，全公司实现收入7000余万元，完成年计划的62%；产盐23万吨，完成年度计划的61%。

机制改革激发活力。进一步深化机制改革，通过优化整合，实现机关部室减少了三分之一，一线员工减少了四分之一，管理人员精减了五分之一的目标。对绿淮肥业、灵威养殖两个公司进行模拟民营化运作。

原盐降本成效显著。持续开展以降低吨盐吨耗和成本为核心的降本大行动，为企业持续发展提供内生动力。强化“三雨”操作，挖掘制卤潜力，上半年共提制卤水9万立方，直接节约卤水支出200余万元，平均吨盐卤水吨耗控制在4.0立方/吨。深化减人增效举措，班组用工由13人减少到10人，直接节约成本支出300多万元。加快破碓、活碓、滩地整平机械的研发制作，减轻劳动负荷；继续对机械带卤扒盐系统进行改进革新，提高扒盐效率和盐质盐色，上半年完成扒盐22万吨。

经营效益稳中有升。细化资产管理举措，健全机制，加强资产资源的监管，积极抓好3万亩池塘、3万亩土地和5万平方米厂房等资产资源的经营管理，实现了资产资源保值增值。整合养殖资源和力量，上半年，完成承包费收缴1600余万元。挖潜零散边角田的价值，加强200余亩小麦的田间管理，收割小麦12万斤；完成水稻试种220余亩，加快农田改良步伐。

新兴产业多元发展。加大协调力度，加快推进物流园建设步伐；增强五灌河码头业务功能，在吨袋、原盐、煤炭、化工产品等多重领域拓展业务，拓展加气、加油等新业务，上半年完成吞吐量40万吨。拓展绿化保洁产业链，承接市政工程业务，先后完成埭南、二湾小复垦工程、海水盐基地工程、管委会大鹏湖绿化工程等项目，完成工程量200余万元。投入93万元建设产能5000吨的有机肥厂，上半年销售有机肥500吨，创收10万余元。提升了招商引资服务水平，完成了4.75万平方米厂房的对外租赁工作，收取租金80余万元。（季兴胜）

今年以来，供电工程分公司多方面入手，通过着力主业建设来提升企业经济效益。

推进电力工程施工。该公司首次通过参与市场竞争，承接集团外部工程量超过1600万元。同时，完成青口盐场家园二期临时用电工程、新城花园四期配电工程等。各供电所主动出击，先后承揽了海军农场线路改造项目、污水处理厂工程、铁塔公司用电工程等数十个工程。

推进线路设备改造。青口、灌西投资公司养殖区改造二期工程和台南10KV高西线、灌西10KV柴路线升级改造，计划投入资金500余万元，该公司坚持“规划科学、结构合理、安全可靠、经济高效”原则，上下联动，提高电力设备抗风险能力。同时，根据需要，更换了台南供电所主变保护微机板，调整了台北供电所主变保护定值。

推进企业资质升级。上半年，该公司最大限度做好企业资质升级工作，在规定的安装、维修、试验三大类共计29项标准中，公司已有24项符合要求，现正争取尽快将公司承装（修、试）电力设施许可证由四级升为三级，并有序推进《输变电工程专业承包》二级资质申报。（电办）

今年以来，利海化工公司主要经济指标均实现时间、任务“双过半”。截止6月底，共生产化工产品69219吨，同比增长183.4%；销售化工产品66621吨，同比增长158%；实现销售收入9065万元，同比增长61.7%；与去年同期相比实现减亏894万元。

生产装置实现稳定运行。加强生产过程控制，严格执行各项工艺技术规程，通过生产过程的优化控制、生产品种的优化调整，不断提升装置运行水平；强化设备维护保养，明确设备管理责任，规范各类设备维护保养，确保装置安全、稳定、长周期运行；严格现场管理，强化岗位责任制和绩效考核，切实提高劳动

效率。严格工艺纪律，按操作工艺流程组织生产。

产品销售取得突破。坚持“积极开拓新市场，重点巩固周边市场”的布局方向，积极从提高产品质量、拓展营销渠道、完善售后服务、打造营销团队等方面入手，拓展销售市场。上半年，实现了淡季不淡。其中，双氧水日均每天销售量达280吨以上，资金回笼率达90%以上。

## 强化安全发展观念 提升全民安全素质

### 华茂公司

加强安全活动宣传，推进安全共保体系。通过悬挂“安全生产月”活动标语，利用橱窗、宣传栏、报纸、宣传车等宣传平台将“安全生产月”活动氛围搞起来，向全员发放《交通安全常识》手册，2016“安全生产月”主题宣传传单，在作业三轮车上安插安全小红旗，所有安全员佩戴红袖章。推行“班组安全共保体系”，创新“一人违规，全班受罚”安全管理新举措。

组织培训竞赛答题，落实“宣传咨询”活动。组织所有班组长进行集中培训学习“新安全生产法”知识，开展全员《安全生产法》知识试卷答题活动，举办职工安全知识抢答赛。在“安全生产宣传咨询日”活动启动仪式上，开展安全倡议海报签到、私家车驾驶员文明驾驶宣誓活动，开展“我为安全生产代言”@微信接力活动。

丰富安全教育形式，提升员工安全意识。开展“看实物、谈体会、话安全”系列活动，组织员工观看安全警示教育片、交通安全事故海报图片展，同时将身边安全事故隐患制作成展板巡回展览；开展“用身边事教育身边人”活动；召开事故隐患分析座谈会，自己“揭短”，说教训、谈体会，教育自己，警示他人。

练安全应急预案，排查各类事故隐患。举行防中暑、防交通事故安全应急预案演练，通过即时模拟，有效检验应急处置能力。对环卫、绿化员工发放安全应急卡，人手一张。并开展“安全隐患随手拍”活动。（张青松 房金鹤）



为进一步检验民爆行业危险品运输安全事故应急管理工作的实效性，提高对突发事件的综合应急处置能力。日前，民爆公司在所属794库举行了以“危险道路运输突发事件”及消防器材演练为科目的生产安全事故应急救援预案演练。（民爆宣）

### 黄化制钙公司抗灾抢险保平安

6月23日，黄化制钙公司在接到关于防范短时狂风和局部特大暴雨的紧急通知后，迅速启动防汛预案进行紧急布置安排。

该公司领导班子分工后迅速带队深入车间、仓库、煤场、成品库，以及复晒滩地进行巡查备防，实地查看了配电房、锅炉房、两辆车间的简易大棚等容易出危险的区域。中午下班前用灌满沙土的化纤袋把各成品库进出口打成围堰，防止雨急的时候进水淌化成品；复

晒滩提前盖好塑布，加固好管沟渠道，清理好淤泥，采取机泵连用的方式对格子渠淡水进行强排；厂区则提前疏通好下水道，保证排水畅通，对露天堆放的成品进行防风加固处理。仓库有专人值班，准备的防汛物资随时可以发放，另外公司成立的抢险突击队随时待命，公司中层干部全部留守值班随时参与抢险救灾。经过巡查防护，未发生一起因风大雨大造成的财产损失和安全事故。（杨斯杰）

### 供电公司着力主业建设提效益

### 房地产公司各业奋进创佳绩

今年以来，房地产公司直面市场低迷、经济下滑的不利局面，提信心、练内功、调思路，找对策，截止6月中旬，完成全年利润指标的62%，提前实现时间任务“双过半”目标。

各业经营承压奋进。该公司累计销售商品房31套，计3334平方米，完成年计划的60%；上元建材产销加气砖4.3万立方米、自保温砖5万块、塑木附框3653米、塑木系列产品400平方米；裕禾物业强化所辖各小区环境卫生整治，打响裕升物业品牌；泰运建筑参与企业内外建筑市场竞争，实现营业收入2400万元，完成年预算的92%。

重点项目有序推进。新城花园四期项目全力推进工程进度，为按时交付打下基础；承建的神特新材料前纺车间、楚州路、灌西农田改造、徐圩悦升办公用房等项目均按序时进度施工。同时工投产业大厦和金博海旭花园27#楼两个筹建项目均取得实质性进展。

改革改制步伐加快。改变上元公司现有经营管理模式，模拟“国有民营”方式进行领导班子承包经营；按照精干高效的原则，清退临时用工和非在岗人员31人，完成年度指标103%。（房宣）

## 利海公司生产经营不断提升

### 台北投资公司

学好安全规章，强化“自转”管理。组织员工认真学习《台北投资公司安全生产制度和安全生产知识》读本，并结合工作实际，重温各自岗位操作规程。同时，对生产一线班组长进行安全“自转”再培训，进一步规范安全“自转”各类操作规程及检查管理方式。

练好事故应急处置能力。树立“无灾当有灾防，小灾当大灾防”思想，制定突发事件应急预案演练计划，重“练”淡“演”，开展自救互救、职业危害预防、应急救援、创伤急救、“雨季三防”等应急预案演练活动。

讲好安全法律法规。开展“6.16”安全文化进社区活动。以宣传画册、发放传单、设置展板等多种形式，集中宣传安全知识、法律法规知识和安全常识。

讲好身边安全事故。组织开展“安全事故大家谈”活动，选取身边事故案例为主要素材，以演讲的形式，讲述事故发生的原因、不幸的后果，以及事故给家庭和企业带来的长远影响。（北宣）

### 徐圩悦升公司

“安全”知识“红包”强意识。始终围绕“强化安全发展观念，提升全民安全素质”教育主题，深入开展“安全月”知识宣传咨询活动。同时邀请市交通局连云大队郑队长为全体市政作业车辆驾驶员作“安驾准则与技巧”专题讲座。

“安全演练红包”强能力。认真做好阶段性安全生产情况分析，全面加强雨季“五防”工作，深入开展应急预案安全演练活动，进一步增强应急预案的“实战演练”效果，提高安全生产应急处置能力。

“平安双险红包”强保障。及时针对悦升职工道路保洁易发意外伤害工作特征，为400余名职工购买双份意外伤害险近20万元，确保每名职工人身保险金额度30万元，提高职工医疗保障水平，增强职工从业市政工作的归属感。（宋云）

## 安全快讯

▲为进一步完善公司应急救援体系，6月29日上午，徐圩投资公司开展了高温中暑事故应急救援演练活动。（王善芳）

▲6月24日下午，灌西投资公司开展了高空坠物伤人安全应急演练，各单位分管安全工作负责人及安全全员30余人参加观摩。（季兴胜）

▲6月20日，金桥制盐公司组织职工进行消防安全知识培训，并开展了消防演练活动。（金安）

▲近日，徐圩供电所开展了“触电事故应急救援演练”，并对参演人员进行《触电事故应急救援演练实施方案》、《触电事故现场救援处置方案》等学习培训。（钱彩第）

## 青口公司创新思路“抠散钱”

今年以来，青口公司重新签订池塘养殖承包合同300份，海水养殖发包推行“1+1+1”模式，保证了企业和承包人的即得利益，在池塘面积减少的情况下，实现发包收入2400余万元，仅此一项就比去年增加330万元。

该公司实施以效益引导经营，企业围绕效益转，想方设法挖潜增效。一是实施经济合同管理规范化、标准化、归口管理。对已签订的合同，建立了合同履行监控机制，推行首签负责制；大宗物资采购实施“阳光采购”，做到事前公示、事中、事后进行监督和审计。二是在实际操作中发现问题解决问题。通过工作组、现场会等，了解反馈管理制度中存在的不足、疏漏等，及时研究商讨解决办法。三是创新机制，开辟主业增产增收的途径。在经营机制上大胆创新，成立米业营销、生态种养和生产生活服务“三大中心”，加大经营创收力度，细化分解利润指标，对米业营销和生态种养中心采取激励特别措施，调动了创收增收的积极性、主动性。实行种植业完全自营和认标制两种模式，条田分类定价，抠出条田地亩费，保证了企业直接收入。（青宣）

## 一旬天气早知道

预计7月上旬副高北抬，雨带也逐渐抬至淮北地区。由于本地处于副热带高压边缘，多雷阵雨天气；其中1-2日、4-5日、7-8日受副高边缘西风槽和切变影响分别有三次降水过程，雨量较大；预计本旬平均气温正常。该旬有雨日5天左右，雨量90-100毫米，蒸发量40-50毫米。（气象台）



# 徐圩公司工会“三举措”助力经济发展

徐圩投资公司工会紧贴中心大局，围绕公司经济结构调整、产业转型升级的需求，抓载体、树典范、提素质，全方位激励职工争先创优，为公司经济发展助力。

抓实载体，增强新活力。积极开展“转型发展、聚力创佳绩”年度主题立功竞赛活动，注重组织引导，提出“劳动竞赛秀技能、劳模创新秀成果、降本增效秀计策、表彰激励秀典型”“四秀”主题；同时注重载体引伸，广泛开展各类小指标竞赛，出台降本增效实施方案。台南服务公司开展“提素质、优服务、创效益”主题劳动竞赛，悦升

公司开展的“悦升之星”优秀星级员工评选及深港服务区开展的“比量比质比达标”制函竞赛等活动，均取得良好成效。

选树典范，倡导新风尚。按照“职工欢迎、广泛参与、立足实效”的工作要求，认真做好先模典范的选树、培养和宣传工作。“五一”期间，开展了以“弘扬劳模精神、助力转型升级”为主题的先进模范事迹展览展示活动。同时建立良好的激励机制，及时对涌现出的模范先进进行表彰。上半年，分别对在劳动竞赛和在冬准工作中涌现出来的先进集体及个人进行了表彰。

提升素质，引领新发展。以集团公司全员岗位“三创三提”升级工程为抓手，深入开展全员读书提素、技能竞赛等主题活动。在职工中广泛开展“荐书、读书、品书、讲书”活动；抓好岗位练兵、技能培训、技术比武“三位一体”技能竞赛活动。3月份开展了女职工修车大比武和道路保洁大练兵活动，取得了良好的效果；注重鼓励职工岗位创新、岗位立功，其中绿化公司环卫女工张红娟荣获港城“十大最美清洁工”和“连云港市五一劳动奖章”荣誉称号。

(王善芳)

## 台北公司工会集智献计助发展

台北投资公司工会积极应对严峻的发展形势，主动融入企业经济工作，开展“我为创新创业献一策”合理化建议征集活动，助力企业降本增效。

以问题为导向，开展合理化建议征集活动。该公司二级工会组织在持续开展合理化建议的基础上，进一步加强合理化建议的征集引导。各基层分会围绕生产经营、技术改造、节能降耗、管理创新等方面，梳理归纳制约本单位发展的瓶颈和难点问题，以此为方向，分阶段、分步骤实施，引导职工开动脑筋，献计策、提建议，使合理化建议活动深入扎实、富有成效地开展。

以效率为导向，推进合理化建议评估应用。工会组织及时对员工提交的合理化建议进行汇总、梳理和初选，定期组织人员会同有关部门进行评审，对员工所提出的合理化建议进行科学、公正、客观的评估，对具有进步性、可行性、能见效的合理化建议及时反馈给有关部门或相关单位，督促立项实施，并对采纳应用的合理化建议给予适当奖励，对于未采纳或需要补充完善的职工建议，及时将处理意见反馈给建议者本人，实现合理化建议闭环管理。

自活动开展以来，公司共征集职工合理化建议50余条，采纳应用20余条，其中临达公司在厂房维修、管道安装等方面，采纳应用合理化建议成效明显，共节约维修成本10余万元。

(北工)

## 房地产公司“四创”活动助推提质增效

今年以来，房地产公司以“引领改革创新，助力提质增效”主题教育为抓手，组织开展“四创”活动，助推企业提质增效。上半年，全公司实现主营业务收入3769万元，完成年度预算的71.4%，实现了时间任务“双过半”的阶段性目标。

创高效益。深入实施“我为提质增效献一计”活动，上半年形成了50多条建议，其中30多条得到了采纳落实。在新城花园四期项目中，公司采纳将新城花园四期外墙由大理石干挂改为真石漆施

工方案，节约成本300万元。

创优质量。以提高质量、创优品牌为抓手，公司自主开发的自保温砖产品获国家专利产品。推行施工标准化，开展文明工地创建活动，创优工程质量，提升产品品质，新城花园四期二标段工程被评为第二批省建筑施工标准化“文明示范工地”称号。

创新管理。提升精细化管理水准，推动管理创新。强化维稳维权，确保地产一方平安。建设平安地产，开展“职工五个

## 黄化制钙公司“六个一”主题活动迎“七一”

连日来，黄化制钙党总支结合本单位党建工作特点，组织开展“六个一”主题活动，迎接建党95周年的到来。

以岗位奉献为主题，广大党员结合岗位奉献、服务群众、节能降耗、挖潜增效、修旧利废等开展一次多种形式的奉献活动；以支部为单位，公司党总支委员给所在支部党员上一次“两学一做”学习教育专题党课；以创建学习型党组织为主题，通过“两学一做”学习教育逐步深入，广大党员联系自己的思想和工

作实际开展一次学习交流交流活动，并对优秀稿件出一期专刊展板；以“创先争优”活动为主题，开展一次“评比表彰活动”，在全公司基层支部中评选表彰11名优秀共产党员；以“展示新风采”为主题，出一期“庆七一”专刊画廊，反映基层党组织建设和共产党员在生产经营活动中的风采；以支部为单位，结合上半年党员个人学习、工作、生活等方面，过一次党内民主生活会，开展批评与自我批评。

(沈玉柱)

## 氨纶公司获评“连云港市品牌建设领军企业”

日前，连云港市举办首届“连云港市品牌建设领军企业暨自主品牌建设领军人物”评选活动，氨纶公司等20家企业获评“连云港市品牌建设领军企业”。

氨纶公司自成立以来积极加强品牌建设，奥神牌氨纶连续多年荣获江苏省、连云港市名牌产品，并于2005年顺利获“中国名牌产品”称号。近年奥神牌氨纶成功打入国际市场，实现了从国内走向国际，品牌价值不断提升。公司将继续强化品牌意识，以品牌引领发展，切实提高市场竞争力和影响力，为推动连云港市、连云港市工投集团品牌经济发展作出更大贡献。

(氨纶宣)



6月20日，由市文化局主办的连云港市非物质文化遗产展示和展演活动在东海县举行。集团公司的非遗展示活动在东海县举行。物质文化遗产的展示和展演活动在东海县举行。集团公司的非遗展示活动在东海县举行。物质文化遗产的展示和展演活动在东海县举行。集团公司的非遗展示活动在东海县举行。物质文化遗产的展示和展演活动在东海县举行。

(金宣)

## 青口服务中心党支部注重“学做”结合

青口投资公司生产生活服务中心党支部根据支部党员多为退休、转岗及大学生毕业接转党员的具体情况，因地制宜开展“两学一做”学习教育，确保取得实效。

社企共建，做到资源共享、和谐共创。联手黄沙坨社区支部，每天安排党员轮流在活动室主持学习10分钟，支部如实记录党员参加组织生活情况；扎实学，做到学而懂、学而用。运用报纸、社区宣传栏等宣传“两学一做”学习教育，营造良好学习氛围。组织管理人员学习廉洁自律准则，收看《反腐败案》纪录片。对辖区内老弱病残的党员进行上门指导；精心做，做到办实事、求实效。开展以“美化家园”为主要内容的党员志愿者活动，突出“深入服务群众、构建和谐场区”这一落脚点，组织开展党员志愿服务等活动，在建设文明和谐场区中发挥党员先锋模范作用。

(瞿方 赵斯德)

## 金桥制盐公司“两学一做”学习教育引领新常态

金桥制盐公司“两学一做”学习教育启动以来，全体党员积极行动，以严的精神和实的干劲将学习教育层层推进，牢牢把握“学”这个基础，突出“做”这个关键，在学中做，在做中学，引领“两学一做”学习教育新常态。

把握“学”这个基础，号召全体党员持之以恒抓学习。该公司党委购买了《习近平总书记系列重要讲话读本》、《习近平谈治国理政》、《中国共产党纪律处分条例》、《党章》等200余本书籍，供各支部学习使用。为中层党员干部配备学习笔记本，及时记录学习心得，并在《金桥简报》上开辟专栏，将优秀的体会文章刊登出来以便党员同志学习交流。对不在岗的党员干部，班子成员送书上门，及时传达学习教育的精神内涵，让他们不忘初心，始终坚守共产党人的信仰。同时，该公司党委充分运用网站、车载视频、微信平台等新媒体，加强宣传引领，营造浓厚的学习氛围，切实把学习教育覆盖到每一位共产党员。

突出“做”这个关键，号召全体党员立足岗位讲奉献。该公司结合环境整治的要求，让每一位党员在做好本职工作的基础上，下车间、

进库房，到最脏最累的地方去参加义务劳动，机关党员干部更是在党委班子成员的带领下利用周末时间到厂区美化环境。在生产期间，遇到需求急、人手不足的情况，机关党员干部就是公司的一块砖，哪里需要就往哪里搬，坚决服从车间生产安排，保质保量的完成每一次生产任务，切实把党章党规、系列讲话落实到行动上、体现在具体工作中。

“学”“做”结合，在学习教育中有所作为。结合国家食盐体制改革食盐市场开放的新形势，该公司党委开展了以“两学一做”学习教育为主题争当先锋模范演讲赛、岗位争先技能大比武、知识竞赛、党员创优擂台赛、“三问”大讨论等系列活动，用学习教育促转型发展，用工作成果检验学习教育的效果，做到“两手抓、两不误、两促进”，让学习教育成为公司发展的新常态。

(万虹羽)



## 迎七一 颂党恩



6月23日，青口公司党委组织56名党员，赴孟良崮红色教育基地进行党性教育。通过缅怀革命先烈的丰功伟绩，激励党员们发扬革命精神、沂蒙精神，脚踏实地地为工投发展贡献力量。(瞿方)



徐圩投资公司举办庆祝建党95周年“唤醒党员意识”廉政书画、摄影、篆刻展。这次活动切实将企业文化与廉政建设紧密结合，得到了全公司广大书画、摄影爱好者的支持，共收到书画、篆刻、摄影作品30余件。(王善芳)



6月21日，灌西投资公司党委组织开展“思想道德教育大讲堂”活动，邀请灌云县道德模范松林老师作事迹报告，让广大党员听道德模范的事迹，增添攻坚克难的信心和力量，积极践行“两学一做”学习教育。(封杨)



6月25日，奥神新材料公司党支部组织党员、预备党员、入党积极分子等一行22人赴原抗战时期山东省政府和八路军115师司令部驻地参观，缅怀革命先辈光辉业绩，坚定理想信念，并举行重温入党誓词宣誓仪式。(董月茜)



“七一”前夕，华茂公司党总支组织全体党员瞻仰徐州淮海战役烈士纪念馆，参观淮海战役革命纪念馆，大家以无以崇敬的心情，深切缅怀革命先烈的丰功伟绩，接受爱国主义革命传统教育。(王瞿)

# 光荣榜

2015-2016年度，集团公司各级党组织和广大共产党员认真贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神，凝心聚力、务实进取，充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，切实增强了党组织的吸引力、战斗力、凝聚力，为集团公司深化改革、转型跨越作出了重要贡献。

为表彰先进、树立典型、弘扬正气，激励各级党组织和全体党员在企业改革发展中比学赶超、建功立业，在纪念中国共产党成立95周年之际，经集团公司党委研究，对徐圩投资公司党委等5个党组织、青口投资公司大新农场党支部等10个基层党组织、台北投资公司王同金等20名共产党员、徐圩投资公司高庆君等10名党务工作者予以表彰。

希望受表彰的集体和个人珍惜荣誉、戒骄戒躁，奋发进取、再接再厉，在今后的工作中再创佳绩。各级党组织和党员干部要学习先进、坚定信念，以更加优秀的政治品质、高尚的道德情操和无私的敬业精神，团结和带领广大员工努力推进企业改革发展、跨越发展、科学发展，为实现集团公司2016年各项目标任务作出新的更大的贡献！

中共连云港市工业投资集团有限公司委员会  
二〇一六年六月三十日

### 一、先进党组织

徐圩投资公司党委  
台北投资公司党委  
金桥制盐公司党委  
华茂公司党总支  
氨纶公司党总支

### 二、先进党支部(总支)

青口投资公司:大新农场党支部;  
台北投资公司:大浦工区党支部;

徐圩投资公司:悦升公司党总支;  
灌西投资公司:新河制盐分公司党支部;  
供电工程公司:台北供电所党支部;  
金桥制盐公司:包装盐车间党支部;  
房地产公司:泰运建筑公司党支部;  
华茂公司:盛达市政公司党支部;  
双菱公司:磷化铝党支部;  
氨纶公司:第一党支部。

### 三、优秀共产党员

王同金	赵华兵	杨洪燕	伏广兵
徐育贵	孙维兵	耿宝山	王丽
李玉军	孟洋	戎朝阳	申永建
张春友	唐行龙	陆立柏	杨善东
孙艳	陈靓	姜红来	刘建超

### 四、优秀党务工作者

高庆君	袁忠	卜海	李平
姜波	孔勇	房胜德	陆新好
杨加华	王克平		

蝶恋花(词一首) □ 冯家道

## 纪念建党95周年

神圣南湖舟起浪，金色锤镰，潮卷污流去。遵义井冈红旗舞，丹葵向日归心路。九五年轮恩泽聚，德政勤廉，盛世丰功铸。社稷巍巍景更煦，环球极目中华固。



## 学用结合 彰显实效

□ 袁忠

作为一名基层党务工作者，笔者有幸参加了工投集团举办的2016年党支部书记培训班。为期两天的培训，时间虽短，但管用实用、受益匪浅。

“学”上明要义、见真章。“学”然后知不足、“悟”然后知道理、“做”然后知奋进”……，培训班开班仪式上，集团公司戴鸿鸣主席的动员讲话，语重心长，催人奋进，为我们抓好学习和开展工作注入了不竭动力、提供了行动指南。聆听《用好管党治党的尺子》讲座，使我们对从严治党新形势、新任务和新要求有了更深的认识、理解和把握，增强了学习贯彻《准则》、《条例》两部党内法规的思想自觉和行动自觉；聆听《“两学一做”学习教育专题辅导》讲座，使我们茅塞顿开，既领会了“两学一做”的核心要义，又明晰了具体的方法举措，增强了工作能力和信心；聆听《中华优秀传统文化与现代企业文化的有机融合》讲座，使我们倍感振奋，更加坚定弘扬中华传统文化和加强企业文化建设的责任使命；聆听《五大发展理念与连云港“一带一路”建设》讲座，感受到智慧的光芒和真理的力量，认识上更加到位、行动上更加自觉、工作上更加有为；通过参观学习天明机械集团和港口控股集团的生产现场和党建阵地，深感震撼和触动，对标差距不足，矢志补齐“短板”、迎头赶上。

“做”上见行动、求实效。学用结合，以知促行。通过培训学习，使得创新党建工作的思路更加清晰、实施举措更加明确。当前，企业转型发展的首要任务是改革创新和提质增效，围绕台北投资公司实际，我们将立足本岗，履职尽责，坚持以“两学一做”学习教育为年度工作主线，进一步理清工作思路，落实关键举措，将“挖潜增效争贡献，转型发展当先锋”党内主题教育实践活动不断引向纵深。进一步创新管理手段，深入推进党员分类管理、党支部分类定位、党建工作分类指导工作和书记抓基层党建述职联评联考、“双报告”、“党建责任清单”、党建同业务竞赛活动；进一步创新项目载体，扎实开展好中心组学习、党员集中活动日、远程教育固定学习日活动，深化“一点一岗”创建、“两学一做”学习教育、“大练兵、大讨论、大调研”三大行动、“三联四化五服务”主题实践、“拓视野·启智慧·净心灵”精读一本书、党建阵地建设、党员团员志愿服务、党章党规党纪知识竞赛和庆“七一”系列活动，形成有力支撑，努力营造出党建工作百花齐放、特色鲜明的生动局面。

**学习交流**

# 热 土

庆祝建党95周年  
□ 任志明

悠悠华夏五千年  
创造文明耀世界  
盛唐文化播海外  
元朝神州版图定  
闭关锁国渐衰  
西方列强略中华  
山河破碎条约定  
百姓生活水火中  
辛亥革命一声吼  
从此中华民国立  
列强混战中国土  
军阀混战热正酣  
仁人志士救国志  
探索中华前进向  
一九二一党成立  
名仕翘楚齐相应  
国共两党阅于墙  
日寇趁机占东北  
卢沟桥畔炮声隆  
抗日统一战线成  
国共两党众志成城  
同仇敌忾浴血战  
十四年艰苦浴血  
终把日寇赶出山  
官将剩勇追穷寇  
三年战争共和建  
百废待兴新中华  
激发国人创业志  
三年灾害国再难  
举国一心破难题  
改革开放人心悦  
勃发生机奔小康  
思想理论和代表  
科学发展和讲话  
两个百年中国梦  
统领思想促激情  
深化改革悦人心  
激发翘楚创业志  
腹笥充盈多努力  
为党事业添砖瓦  
展望未来意志坚  
祝党壮大祖国荣  
一心一意谋发展  
华夏屹立世界林