

连云港工投

苏新出准 JS—G027号 2016年5月31日 总第43期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

杨龙董事长出席千吨级 T800 碳纤维生产线投产仪式

5月25日上午,我国首条千吨级 T800 碳纤维生产线在中复神鹰碳纤维有限公司顺利投产。集团公司董事长、党委书记杨龙及各方嘉宾 100 余人出席投产仪式,并参观生产线。

中复神鹰碳纤维有限公司是我公司与中国复合材料集团有限公司、连云港鹰游纺机公司合资组建,专业研究和生产碳纤维原丝、碳丝及其复合材料制品的企业。拥有全套的碳纤维原丝生产

线和碳化生产线,主要生产设备完全依靠自身技术能力设计制造,拥有多项生产技术专利及技术成果。T800 碳纤维复合材料是一种战略性新材料,是国外目前能实现工业化量产的最高强度级别碳纤维,在航空航天等领域发挥着不可替代的作用。此前中复神鹰率先在国内建成首条基于干喷湿纺工艺的百吨级 T800 碳纤维生产线,并实现了连续稳定运行。(办 宣)

杨龙董事长出席沿海产业发展论坛

集团公司与多方签订战略合作协议

5月28日上午,由集团公司与灌云县人民政府联合主办的沿海产业发展论坛在灌云临港产业区举行。集团公司董事长、党委书记杨龙,工会主席戴鸿鸣与灌云县领导朱兴波、孙毅、李占超等出席论坛,聆听了建设创新型国家推进委员会秘书长、清华大学国家创新战略课题组组长吴子敬关于创新海洋经济、沿海产业发展战略等方面的专题讲座。戴鸿鸣主席代表集团公司与海格国际集团、灌云临港产业区签订了战略合作协议,三方将在产业投资、医疗技术等多方面开展合作,互利共赢。(工 宣)



5月26日下午,集团在总部 1926 会议室召开推进食盐体制改革工作座谈会,集团公司总经理胡建明出席会议并讲话。徐圩、台北、日晒制盐、金桥制盐公司等单位,集团公司投资发展部、资产管理部等部门相关人员参加了会议。会议由集团公司副总经理杨国新主持。

会议分析了食盐体制改革方案出台后,食盐市场及企业面临的形势和任务。针对食盐市场即将完全放开,与会人员围绕原料基地建设、生产工艺改进、体制机制改革、提升海盐质量等进行了深入探讨。

胡建明总经理在听完大家的发言后指出,食盐专营即将全面放开,食盐生产定点厂要进一步缩减,我们要自加压力,正视不足,发挥优势,打响海盐品牌。一要解决好当前问题。要在思想上,认识上重视原盐质量,解决塑池工艺、滩场文明、运输车辆管理等方面存在的问题,确保好盐、走好盐。二要建设好原料盐基地。解决机制问题、激励问题、投入问题和监督问题。徐圩投资公司要尽快拟定单元整合等方案,台北投资公司要优化产盐环境,日晒制盐公司要做好原料盐基地调研论证工作,金桥制盐公司要进一步规范生产行为,加强现场监管,避免二次污染。三要练好内功。在食盐市场即将完全放开之际,要集思广益、迎难而上,发扬“认真”精神,建立责任追究机制,解决问题,推动发展。(办公室)

集团召开推进食盐体制改革工作座谈会



全国越野精英争霸

5月28日上午,由集团公司与江苏省汽车摩托车运动联合会联合主办的“连云港工投杯”2016 全国汽车摩托车越野精英争霸赛暨江苏省汽车摩托车越野联赛在灌云临港产业区举行。集团公司董事长、党委书记杨龙,工会主席戴鸿鸣出席开幕式。杨龙董事长在致辞中简要介绍了集团公司相关情况,并希望借助此次大赛积极宣传工投、推介工投,让更多的人走进工投、了解工投、支持工投,充分发挥工投的产业、资金、资源等优势,广泛开展合作,不断优化结构,实现互利共赢。(工 宣)

市海洋渔业局调研航运公司标准化健康养殖项目

5月25日,市海洋渔业局调研组来到航运公司西林养殖场,对该公司渔业标准化健康养殖项目进行指导调研。

调研组通过听取汇报、查阅资料和实地查看等形式,详细了解项目管理、资金拨付、工程质量等方面的情况。调研组对于该公司养殖池塘口清淤、护坡、修建水泥路、引进先进的投饵、增氧设备等硬件投入取得的成效给予了充分的肯定。

西林养殖池改造是该公司近年来有效利用土地资源推进发展的重要抓手之一。今年通过加大投入,对养殖场进行大规模改造,使西林养殖场达到申报标准化健康养殖项目条件。(卢新全)

集团公司召开信访工作会议

5月27日,集团在集团总部 1926 会议室召开信访工作会议,并对参会人员开展信访工作业务培训。集团公司副总经理张其海、工会主席戴鸿鸣出席会议,集团各单位信访工作分管领导、信访办负责人、信访员以及集团公司机关相关部门有关人员参加了会议暨培训。

会上,张其海副总经理简要回顾了今年以来集团信访工作开展情况,今年以来,集团及各单位信访部门能够紧紧围绕企业中心工作,畅通信访渠道,创新工作方式,及时化解矛盾,呈现出思想宣传引导到位、目标责任落实到位、规范信访秩序到位、应急处置措施到位等特点,有效维护了企业和谐稳定局面。对于下一步工作,张其海副总经理要求,要进一步明确任务,强化措施,切实做好当前和

今后一个时期的信访稳定工作。一是要增强大局意识,进一步强化责任落实;二是要加强法制建设,进一步依法规范工作秩序;三是要加强自身建设,进一步提升履职能力和水平。

培训课上,市信访局有关同志分别围绕群众依法逐级走访权益保障卡制度的推行、“阳光信访”系统的应用等方面作了深入浅出的解读,通过应用要求概述、现场操作演示及答疑解难,进一步增强了集团信访干部对“网上受理、网下办理、网上流转”阳光系统新模式的认识与了解,全面提升了信访干部实现接访、办信、网上投诉等信访事项网上规范操作的业务能力,为集团持续深入推行“阳光信访”信息系统运用打下了坚实的基础。(刘洪芹)

集团公司举办“营改增”涉税政策辅导培训班

为了顺应国家“营改增”税制改革,把营改增税收优惠落到实处,5月20日下午,集团公司举办了“营改增”涉税政策辅导培训班,邀请市国税局第三分局副局长蔡壮、刘洋林等专家,为集团各单位财务管理相关人员 130 人作专题辅导解读。市国税局第三分局局长潘恩成、集团公司总会计师匡友本出席培训班。

培训过程中,蔡壮、刘洋林等专家详细阐述了营改增的改革目的、行业细分、

税率设置等内容,重点讲解增值税核算原理、衔接过渡安排、专用发票抵扣等政策,利用案例演示防伪税控使用和纳税申报等实务操作,并结合各企业业务实际,讲解合同签订、工程结算等环节的税收风险点,还与参训人员进行了互动交流。参训人员表示,通过培训加深了对营改增政策的认识和理解,对企业下一步规范经营管理、控制涉税风险起到了重要作用。(财务管理部 工宣)



5月22日,集团公司总经理胡建明、副总经理王士华带队参加了 2016 中国(昆山)品牌产品进出口交易会。本届交易会以“创新发展、合作共赢”为主旨,设置智能制造、环保和品牌消费品三大展区,共有来自七十多个国家和地区的 500 多家企业参展。胡建明总经理在此次参会中提出要结合企业自身特点,取长补短,有方向性地选择产品、技术参观学习,并将收获融入到公司生产领域,学以致用。(投资发展部)



5月25日,集团公司与市开发区消防大队签订“双联共创”协议,双方将围绕“两学一做”学习教育、岗位互换交流、消防培训业务交流等方面开展警企共建互动。集团公司副总经理张其海、市开发区消防大队教导员王正强、大队长公浩等出席签约仪式。作为活动内容之一,集团公司选派各单位安全工作人员分批走进消防营接受消防安全培训。(安全管理部 工宣)

灌西公司劳动竞赛点燃大干二季度激情

二季度是生产经营黄金期,也是为全年生产任务完成奠定基础的关键期。灌西投资公司积极开展“拼搏二季度,力夺双过半”劳动竞赛,掀起一个比干劲、赛贡献的工作高潮,点燃广大员工大干二季度,实现工作目标双过半的工作激情。

盐业生产抓盐两不误。埭南、新河制盐分公司积极抓好当前盐业生产,推进降本措施再细化,以委员包片制强化责任落实,强化穿制卤措施,通过小盐化卤、收集淋板水制卤、利用卤站、土塘、副卤基等有效面积蒸发制卤,增制卤水8万方;强化三雨操作,加强结晶管理,二季度池内长盐5公分;强化扒盐安全工作的落实,确保扒盐组正常运行,已扒盐近19万余吨,吨盐卤水单耗控制在4.1以内。

养殖服务管理再提升。养殖服务公司强化养殖管理,以服务和收费为工作重点,强化服务质量提升,加大租赁费收缴力度,克服河道水位底困难,强化养殖用水扬水调度,保证养殖用水。随着气温的升高,养殖生产进入旺季,积极引导养殖户加强池塘管理,密切关注天气变化,做好投饵、充氧、鱼病防治等工作。加强养殖用电安全管理,强化隐患排查与治理。加强与承租户的沟通,加强费用收缴力度,收缴承包费1500万元,收缴率80%。

新业拓展创收有进展。南翼公司积极拓展绿化工程,承接市政工程,先后完成了管委大鹏湖绿化、日晒制盐道路维修等工程项目计70余万元;甯洋物流码头瞄准15万吨吞吐量目标任务,全力抓好吨袋装运,积极拓展新业务,销售柴油近4万公升;绿淮肥业公司边生产边建设,全力推进有机肥厂房及生产线建设,已销售有机肥500余吨;园区开发公司推进打工楼建设,推进标准化厂房招租,确保二季度完成租赁费收入50万元。(季兴胜)

泰运建筑公司打好二季度安全生产攻坚战

海州区楚州路工程扫尾、幸福家园四幢安置房交付、悦升办公楼建设、神特前纺车间启动建设.....在二季度建筑黄金季节里,房地产泰运建筑工程公司不断强化安全生产红线意识,严密举措狠抓安全管理,确保打好打赢二季度安全生产攻坚战。

强化安全教育突出“细”。坚持做到“预防为主、警钟长鸣”开展全员安全培训,通过悬挂宣传标语、送发宣传资料、观看安全警示教育片、送法到工地、开办农民工学校等形式,加大对从业人员安全知识和安全技能培训;严格安全责任突出“严”。公司与各建筑施工企业签订安全生产目标管理责任书,及时召开安全生产工作例会,通报安全生产情况,切实将安全生产工作落到实处;加强安全检查突出“全”。全方位加大对建筑施工现场全面开展安全生产隐患排查治理活动,实现安全大检查常态化。二季度以来,共检查在建项目6项,下达隐患整改通知书20份,停工整改通知书2份,给施工单位下发不良行为告知书3份;抓整改落实突出“实”。对发现的隐患进行挂牌督办,专人负责,跟踪监管,明确整改措施、整改责任、整改时限,强化事故隐患排查治理。(李力 徐震)

台北公司“八力齐发”打响“降本增效”攻坚战

为确保年度生产经营目标实现,推进企业可持续发展,台北投资公司全员参与,多措并举,深入推进“内抓管理求精细、外拓市场增效益”活动,全力打好降本增效攻坚战。

提质增量全力攻坚。严格质量奖惩,强化扒盐管理、改进除硫工艺,降低杂质含量,提高盐质盐色。用好成品钙液复晒池,提高钙液含钙量,降低用户生产成本。力争原盐年产量13万吨,钙液淡季储存6万方;拓展市场奋力攻坚。原盐销售加强协调,力争年销15万吨。钙液销售紧盯市场,力争年销68万方。祥立公司积极推介自研设备,承揽各项工程业务。

临达公司力争年货运发运原盐及非盐物资各3万吨;盘活资产加力攻坚。金台、临达和海州湾公司加快调研招商,美多利公司加紧维修厂房的验收招租,进一步增加资产租赁收入。对到期续租的厂房商铺,按当前市场行情,及时进行调价,提高资产收益;预算管控合力攻坚。各项可控费用确保年压缩10%以上,创新优化生产工艺及流程,科学设置机构及岗位;规范管理矢力攻坚。落实责任措施,确保土地资源不被侵占。制定清收方案,回笼各项应收款项。做好330亩货场的诉讼和清场工作,解决历史遗留问题。修订完善内部管理制度,涵

盖生产经营各个环节;争取政策戮力攻坚。积极协调税务部门,力争今年330亩地块土地税全额减免。海州湾公司对接好民政及税务部门,确保全年退税和社保返还。美多利公司协调好政府部门,争取政策扶持资金和税费返还;宣传引导悉力攻坚。积极宣传增收节支的先进典型和经验,开展合理化建议、小改小革等活动,把任务指标分解到车间、班组,落实到岗位、人头;考核评价强力攻坚。把降本增效与绩效考核挂钩,根据考核结果对各部门及单位进行综合评价。(北 宣)



华茂公司围绕市政产业特点,以作业现场和交通安全管理为抓手,采用专项安全检查、每日安全巡查、月度安全综合检查等形式,强化作业现场危险源监管、规范职工岗位操作、督导职工遵章守纪。图为安全检查人员现场抽查提问,了解职工《岗位操作规程》熟知程度。(王 曜)

灌西实业公司全力打好“盐、农”两大资源牌

今年以来,灌西实业公司积极抓住灌西投资公司的滩地和农田资源整合到公司机遇,一边加强现有盐滩修理,抓好海水制盐生产;一边抓好农田开发利用,全力打好盐业、农业两大资源牌。

推进农田资源开发,打好资源挖潜“农”牌。对公司近千亩的农田资源因地制宜开发利用,积极抓好麦田的后期管理,确保丰产丰收;理顺农田水系沟道,充分利用北欧农庄有机肥资源,对农田土壤进行初步改良;组织人力、机械对具

备水稻种植条件的200亩农田进行和整,为下一步水稻插秧工作做好准备。

打造海盐生产基地,打好资源挖潜“盐”牌。对现存的海水盐滩资源进行全面整治,加强修滩力度,清除大米草,完善滩地“制、保、排”制卤生产设施,理顺走水线路,确保滩地完好率;严格细节管理,强化三雨操作,加强晒池管理,最大限度挖掘滩地制卤潜力,因时制宜开展制卤、修滩、结晶管理工作,努力为全年原盐生产工作奠定基础。(季兴胜)

台北公司“两手抓”保障防汛工作“两边硬”

为保障汛期各业生产安全有序,台北投资公司未雨绸缪,提前准备,扎实做好防汛设施的建设及防汛责任的落实,确保“两手抓”、“两手硬”,汛期安全形势持续稳定。

抓设施建设,确保“硬件”过硬。组织人员对防汛闸站、排淡河道进行汛期前的大检查,及时展开清理,确保河道畅通无阻,并对闸站设备进行维护和保养;抓责任落实,确保“软件”过硬。认真分析往年汛情和防汛工作得失,根据汛情特点和难点,制定防汛工作计划

和方案。对相关人员进行专门培训,明确防汛责任人、联络员的工作职责,落实汛期内24小时值班制度,划分重点防汛路段和关键部位,形成齐抓共管,分工协作的工作格局。

同时,该公司成立防汛应急指挥部,全天候监控天气变化,掌握本区域第一手汛情信息,并组织人员严格按照防汛要求对雨情、汛情进行巡查,发现情况及时上报,统一调派力量及时处置,确保迅速排除汛情。(张举安)

青口公司全面推行风险管控机制

眼下,已进入“大干二季度”关键时期,为进一步推动“夺标2016”全年利润“破八达千”目标实现,青口投资公司

以机制创新促管理工作提质增效,全面推行风险管控。该公司坚持以问题为导向,实行风险预判,降低运营风险,强化市场运行,率先在生态种养中心和米业营销中心两大经营单位试点实行风险管控机制,按照主要负责人、管理人员、普通职工等不同职位级别,收取相应标准的风险保证金。并结合专项绩效考核的相关规定,采取月考、季评、年终兑现的方式考核各单位工作,运用月度考核、季度通报、半年公布等多种形式,切实将项目达产达效与责任人利益挂钩,将绩效考核结果与员工收入挂钩。另外,该公司纪委积极发挥廉政监督职能,在风险管控过程中推行专项“审计”,多渠道保障大额资金规范、项目建设合法、大宗物资采购、资产资源发包、重点工作推进。

当前,青口投资公司通过不断提升内部市场化管理制度,全面推行风险管控机制,深化了责任明确、利益共享、风险共担的良性发展局面,构建人人都是经营者、岗位就是利润源的特色经营机制,助力实现“夺标2016”。(杜 娟)

利海公司五项措施落实安全大整改

为了进一步强化安全生产“红线”意识,利海化工公司针对安全生产管理过程中暴露出来的问题,于5月份开展安全隐患大整改行动。

实行领导承包,全面落实安全整改。针对该公司安全生产工作的特点,建立13个关键装置、重点部位档案,实行领导班子成员承包制,每名领导班子成员分别承包2-4项关键装置、重点部位的安全生产工作。建立健全消防安全隐患排查治理的长效机制,安全专项投入35万元。对查出的安全隐患110处全部整改落实到位。

强化安全培训,提高全员安全意识。采用理论与实践相结合、实地模拟、随时解答的方式。对新《安全生产法》、公司应急救援预案等进行理论培训,并对火警报警处理程序、启动应急电源、消防水炮与泡沫、干粉灭火器的使用、双氧水主装置灭火实地操作等进行现场模拟操作培训,今年以来已举办消防安全、安全生产、特种作业操作等方面的安全培训班12期,人员227人次,培训率达100%。该公司分别举行了灭火器、消防水带和穿戴防护服等消防安全比赛,员工在实战中熟练掌握了消防器材使用方法。同时,还举行安全专项考试,检查检验培训成果。(黄 鑫)

徐圩西港服务区“北卤南调”生产忙

连日来,徐圩投资公司西港服务区针对226省道以北9个单元被新区入驻企业盛虹石化集团征用退出原盐生产现状,积极组织实施“北卤南调”工程,及时把退出单元21000方中,高级卤水向现有单元调配使用。

该服务区及时召开班子、承租户会议,定班组、定人员,组织党员对“北卤南调”工程进行突击帮扶,分片负责实施,同时积极争取公司领导支持。各单元在服务区的统一安排下,竞相围绕“北卤南调”工程加大人力物力投入力度,扩大中、高级卤水调面积,突出立板、铺板工作重点,迅速推进结晶池卤水重换排、破碴等工作,促进春晒生产态势一路走高。(高庆君)

一句天气早知道

预计6月上旬3,4日和6,7日受西风槽影响,分别有两次降水过程;其余环流较平,以多云天气为主;气温正常。预计该旬雨日3-4天,雨量10-20毫米,蒸发量30-40毫米。(气象台)



信息短波

▲近日,金桥制盐公司品种盐车间荣获连云港市“工人先锋号”称号,该车间主要承担企业颗粒状食盐包装、新产品试产职能,为食盐产品占领省外市场提供支撑。(金 宣)

▲5月21日,房地产公司分别获得“2015年度连云港市房地产开发先进单位”和“连云港市房地产开发综合实力20强企业”荣誉称号。该公司总经理杨祖国荣获2015年度“连云港市房地产开发先进个人”称号。(房 宣)

▲近期,台北投资公司举办“翰墨神韵·魅力台北”摄影、书画比赛,所报送的摄影、书画作品从不同的角度反映了台北近年来发展变化,展示了广大员工勤奋工作的精神风貌。(李道荣)

▲青口供电所中标青口省高效养殖示范配电安装工程,该工程造价为149万元,是该所建所以来承接单笔最大工程。(宋中文)

▲日前,徐圩悦升市政分公司加班加点对徐圩新区南京南路34盏路灯进行安装。这是该公司通过积极拓展业务,新接山东亚照明有限公司分包业务——徐圩新区南京南路34盏路灯安装工程,首次尝试路灯“吊装组装”工程。(晁 华)

徐圩深港服务区“制卤竞赛”促生产

日前,在徐圩投资公司深港服务区“制卤竞赛”中凸显出来的王新其单元,以三级卤水7800方、平均卤深17公分、排老卤500方,完成年计划75%的好成绩夺得冠军,不仅引来各服务区生产单元的现场观摩,而且还受到公司工会的表彰奖励。

四月份以来,徐圩深港服务区始终以竞掀大干二季度生产热潮为抓手,深入开展“比量比质比达标”制卤竞赛活动,及时成立竞赛活动小组,严格按照

考核细则,采取一周一查一通报形式,对15个生产单元进行分片跟踪检查,并通过现场观摩评比,确保竞赛考核的真实性。在一个多月的竞赛过程中,服务区班子成员坚持每天分片跑滩头,把各单元的制卤工艺情况详细记录,为一周一查一通报工作做好充分准备,为最终考核评选提供可靠依据。制卤竞赛活动的开展,有效提升服务区整体生产工艺,促进优质高产生产局面的形成。(郁恩祥)

徐圩公司工会做活“四篇文章”促和谐

为更好地推进文明单位争创进程，打造精致和谐“新徐圩”，助推企业更好地发展，徐圩工会强化职能，切实做活“四篇文章”，创文明单位，建和谐徐圩。

做活“素质提升”文章。激励职工以劳动竞赛为平台，积极开展“转型促发展、聚力创佳绩”年度主题立功竞赛活动，提出“劳动竞赛秀技能、劳模创新秀成果、降本增效秀计策、表彰激励秀典型”“四秀”主题。同时充分发挥工会“大学校”作用，通过开设“敬业大讲堂”、先进典型事迹宣传等活动，引领广大职工掀起学模范、比贡

献，再创新佳绩。做好“科学维权”文章。密切关注企业实际，主动了解职工的工作、思想、生活情况，加强沟通。坚持职代会制度规范化，维护职工民主权利和经济利益。实施厂务公开“三级延伸覆盖”机制，同时利用宣传栏、内刊、网站、微信等窗口发布相关信息，引导职工关注企业大事，监督企业经营行为。做大“扶贫帮困”文章。建立贫困职工长效帮扶机制，扎实开展帮扶送温暖工程，切实保障困难群体的基本生活。深入开展“送温暖”、“送清凉”、大病救助、技能培

训等活动，将扶贫帮困工程真正做好、做实。按照“照顾重点、倾斜基层、推行普惠”的思路，号召两级职工代表主动走进困难职工家庭“帮穷亲”，认真做好职业介绍、技能培训和创业扶持工作，实现精准帮扶。做强“自身建设”文章。始终坚持工会组织与党组织同步建立，坚持职工之家与党员之家同步建设，坚持工会工作与党建工作同步开展。今年以来，已投入3万多元为基层单位配备电脑、办公用品等工作和生活设施；同时积极构建“学习型、服务型、创新型”工会组织。(王善芳)

灌西公司工会推进企务公开提升民主管理水平

近年来，灌西盐场投资公司在企业改革和发展中，认真落实体制机制，坚持实施企务公开，制定完善职工群众监督机制，保障企务公开的顺利进行，促进了企业民主化管理水平的提升。

在推行企务公开工作过程中，该公司确立“党委是第一责任人，行政是第一执行人，纪委是第一监督人，工会是第一操作人，职工是第一评价人”的工作思路，围绕企业战略发展目标、重点项目建设、绩效考核、为民办实事等方面，设立企务公开制度，完善企务公开内容，对本单位的企务公开工作进行规划和部署。通过年度“职工代表大

会”、季度“党风廉政建设发布会”、月度“工作例会”以及“董事长（总经理）与职工代表对话会”、“企务公开看板”等形式将各项重点工作内容全面公开，自觉接受群众监督。

同时，通过设立派驻基层党建工作一体化督察室，加强党建工作、经济工作督察力度；实行周四接访日制度，受理职工反映各类问题；推进绩效考核制度强化工作效能提升；严格执行“三重一大”监督规定，遵循民主决策程序；对重要事项征求职工意见，保障职工的知情权、参与权、监督权。(季兴胜)

台北投资公司大浦工区工会积极推进提升民主管理“四项行动”发挥基层工会为企业发展服务的作用，激发员工干劲、保稳定、促发展。

今年以来，大浦工区面临征地冲突、人员清理等因素带来的员工情绪波动，影响到工区生产的正常开展。针对这一特殊情况，工区工会适时提出工区班子成员先学一步，然后分片进班组、到滩头与员工谈心，向员工宣讲法律知识、宣讲企业面临的形势与当前的任务，及时了解员工思想动态，加大工区事务公开事项，收集合理化建议，集大家智慧，充分利用好已征未用地块泡制卤水，仅此一项，全年可获利80余万元。(钱光友)

台北大浦工区工会四项行动保稳定

为了帮助青年职工迅速成长，提高业务水平，青口投资公司工会再度推出“青蓝工程”师徒结对活动，以师徒结对、拜师学艺为立足点深入推进精准帮扶，为企业持续发展提供人才支撑。

定计划、定职责。制定详细培养计划，把培养目标、培养措施细化入表。明确时间、对照任务，严格执行，保证有布置、抓落实、真考核，不走流程化。在协议中列明师傅职责与徒弟要求。做好跟踪记录，体现指导过程、定期撰写学习体会和评语、存在问题及改进意见，严格奖惩机制。

传经验、勤交流。公司工会组织“青蓝工程”活动，其实质是为老同志与青年人提供进行广泛交流的机会。交流的方式多样，有拟课题集中讨论或是在工作中发现问题后随时进行探讨，听完授课后要及做好笔记等，在交流过程中不断的弥补自己的认知、观念和行为的不足之处。

给机会，多实践。工会以协议的方式规定结对的双方权利和义务，从制度上保证了结对活动的有序进行。师傅要确定教学进度、安排教学内容，并帮助徒弟解决工作中的困难。同时，师傅要努力提高自身工作水平，接受徒弟的咨询，主动在工作中传授经验，开放课堂，在相互协作中共同向更高层次迈进。(青工)



青口公司工会“青蓝结对”共成长

双菱公司工会开展“争、创、树”活动

进入生产旺季以来，双菱化工集团工会积极开展以“争先进、创品牌、树形象”为主题的争先创优活动，为提升企业管理水平营造了良好氛围。

该公司在“争先进”中，组织开展向市、集团公司劳动模范、先进集体、先进个人学习活动，充分利用职代会、内部网站等媒体阵地，大力宣传各种先进典型，以点带面努力营造学、比、赶、帮、超的浓厚氛围。在

“创品牌”上，通过增强产品创新和市场竞争力，坚持产品质量管理日检测、日通报的原则，严格按照ISO9001质量管理体系运行体系标准，全面提升员工的品牌意识。在“树形象”上，公司不断加大环境治理力度，投入80余万元安装了磷化铝尾气处理器，强化实施环保工程，提升企业环保意识，为企业扭亏增盈提供强大的精神动力。(刘建州)

“两学一做”学习教育知识竞赛复赛名单公布

- | | |
|-----------|------------|
| 青口投资有限公司 | 台北投资有限公司 |
| 徐圩投资有限公司 | 灌西投资有限公司 |
| 利海化工有限公司 | 供电工程分公司 |
| 杜钟新奥神氯纶公司 | 金桥制盐公司 |
| 华茂绿化工务公司 | 双菱化工集团有限公司 |
| 民爆器材有限公司 | 盐业航运公司 |

房地产公司

围绕“热点”抓学习。公司党总支通过中心组(扩大)学习和固定学习日，将《党章》、《条例》和《准则》原文发到党员手上，明确学习时间、内容、方式和如何检验学习效果，采取集中学习、干部领学和个人自学相结合的方式，先行“学习”。

直击“痛点”抓落实。克服“虚”，虚心实做，着力解决对焦不准的问题；摒弃“散”，着力解决信念不坚、左顾右盼问题；力戒“飘”，着力解决作风飘浮问题。

消除“盲点”强素质。寻找多年来党员教育的盲点，教育引导党员干部主动消除杂音，坚定信念和立场，“先行提素”。在订阅“共产党员微信”的基础上，推广“连云港党建”微信公众号，组织“交汇点”、“连云港发布”、“智慧连云港”安装使用，把知识点送到党员干部的身边、眼前、指尖。

降低“噪点”聚主业。坚持问题导向，围绕转型发展中存在的突出问题，教育引导党员干部主动消除杂音，加强思想作风建设，凝聚加快改革发展的正能量。把握“学”这个基础，带头学习强素质；围绕“做”这个关键，带头服务比奉献；切实抓好“改”这个重点，带头自律树形象；突出“干”这个核心，带头投入大干二季度、实现双过半劳动竞赛活动。(房宣)

供电公司

机关“领学”，以上率下。将“两学一做”学习教育纳入党委中心组学习，各党支部“三会一课”和青年读书活动必学内容，机关党支部党员结合本职工作和“两学一做”学习教育，谈体会、谈认识、谈如何做合格党员。

支部“送学”，全面覆盖。编写一套“两学一做”知识库，向193名党员发放《“两学一做”学习教育读本》等“口袋书”，同时结合公司实际，编写“两学一做”100问，进一步扩大覆盖学习内容和范围。

严格“督学”，学有成效。加强痕迹管理，将各党支部学习教育落实情况作为季度检查的重中之重，逐项检查，对没有开展学习或者学习不到位的党支部，严肃追究党支部书记的主体责任，通过倒逼和问责机制，促进各党支部将“两学一做”学习教育抓紧抓实抓出成效，补足精神之“钙”，铸牢“党性之魂”。(电宣)



民爆公司党支部为确保“两学一做”学习教育覆盖到全体党员，开展上门为离退休老党员“送党章、戴党徽”活动，并同老党员们一起学习，多方听取老党员对开展“两学一做”学习教育的意见和建议。(民爆宣)

台北投资公司

学习教育谋实招。将学习党章党规与学习系列讲话统一起来，做到“三个务必”、“三个系统”。注重日常督导，把学习教育与落实党员、管理人员教育培训结合起来，在全面把握学习教育内容的基础上，深入开展“精读一本书”、参观廉政教育基地、党章党规党纪知识竞赛等活动，联系实际开展“送学上门”和“结对帮学”活动，同时利用公司网站、“台北投资”公众微信等平台，建立起全天候的学教课堂。

问题查摆出真招。依托“一讨论一会议一评议”，严格党性原则，强化工作作风。围绕专题组织讨论，突出“五查摆五强化”、“八查摆八强化”要求，联系工作实际，查摆理想信念是否模糊虚化，发展观念是否陈旧片面，管党治党是否不严不力。认真召开专题组织生活会，基层党组织班子及成员带头开展严肃的批评和自我批评。同时，认真开展民主评议党员工作。

担当落实硬招。坚持把学习教育同公司发展稳定的各项工作结合起来，以学习教育引领广大党员在完成工作任务、重点项目推进、遵守规章制度、技改研发、节支降本、挖潜增效、诚信经营、构建和谐劳动关系等方面作出表率。深化“挖潜增效贡献奖”转型发展当先锋”党内主题教育实践活动，广泛开展“涵养家风正作风”廉政教育、党内立功竞赛、服务型党组织示范点及示范岗创建、“三联四化五服务”、“大练兵、大讨论、大调研”等活动。(北宣)

徐圩投资公司

抓好“四专一争”亮身份。重点围绕专题党课、专题培训、专题讨论、专题民主生活会和岗位争先行动“四专一争”开展活动。

构建“五大平台”亮载体。一是举办千名党员“两学一做”学习教育知识竞赛；二是抓好党支部书记培训；三是在“徐圩网站”、《新徐圩》内刊、“新徐圩”微信公众号等载体开辟学习教育专栏；四是编发“两学一做”学习教育简报；五是开展“两学一做”心得体会征文评优活动。

立足“三建三化”亮标杆。开展基层党支部承诺、践诺行动，激励各基层党支部书记向公司党委书记递交专项承诺书，借力“两学一做”学习教育，抓好流动党员管理和教育工作。

强化“作风提升”亮形象。始终突出问题导向，深入开展“四个一”系列廉政教育活动，即举行新提拔人员集体廉政谈话，对重点岗位管理人员进行廉洁从业培训、组织中层干部到灌西监狱接受警示教育、举办“两学一做”勤政廉洁书法摄影展。(赵连成)

灌西投资公司

强化督导，提升质量。结合公司各支部地域分布，成立四个“两学一做”督导组，积极跟进各支部“两学一做”学习教育进程。通过召开“两学一做”学习教育推进会，对各支部上好“两学一做”学习教育第一堂党课进行安排。开展对各支部的党课教案进行综合审评打分活动，提高党课教案质量。

分层学习，确保实效。公司党委严格按照集团公司明确的规定动作，以“进课堂作表率”为主题，区分不同层次、不同类别党员，认真组织开展学习教育。以“理论课堂”系统学，学深学透；“网络课堂”学好用好系列讲话精神；以“网络课堂”

广泛学，利用网站、微信群、QQ群、电视等平台，扩大学习教育覆盖面；以“岗位课堂”实践学，发动党员立足岗位实践，推进降本创新。(季兴胜)



“到古村去看看村东那座桥现在啥样了？”这句话父亲不知给我说过多少次了，但每次我都以工作忙、没时间为由敷衍推脱了，然而这一次父亲的语气非常坚定，似乎没有商量的余地了，于是我答应在“五一”假期去趟古村，权且是一次乡村之旅，也算是了却父亲多年的一个心愿吧。

古村那个桥

□ 苏建

古村是东海西部马陵山下的一个偏僻山村，父亲上山下乡时就在村里，那时村里散落住着几十户人家，全村人口也就一百多人，在当时算是一个生产小队吧。

古村三面环山，村东有一条山路，是通向村外的唯一出路，但中间却隔着一条沭河叉道，准确地说那是一条古老的河道，村里的人到山下耕作或去镇上赶集只能绕着山根从上游的一条拦水坝上通过，所以在雨季来临河水上涨时村里的孩子就无法到镇上读书上学了，于是那年冬天父亲带着村里的年轻汉子开山伐木在河上建起了一座石木栈桥，把古村与镇上的距离一下拉近了好几里路，整整一个冬天父亲因劳累和寒冷，两腿却患上了严重的关节炎，以至现在连下楼都非常吃力，直到一九八三年秋天父亲才最后一个返回城里。

记得在我小学暑假的时候母亲曾带着我去乡下度假，就是去了古村，那天刚下过一场大雨，不知道是山路泥泞还是我的顽皮，半道上我早已浑身泥水面目全非了，无奈母亲只

好气愤地带着我折返，然而回到家后父亲却大发雷霆，若不是母亲的竭力辩护，我肯定少不了一顿皮肉之苦，从此我再也不愿听到古村这两字，更不愿去看那座破旧的栈桥！就这样二十多年过去了……

“五一”到了，母亲早早地为我准备好了行李，父亲拿出很多当年的旧照对我是千嘱咐万咐。

经过四个多小时的一路换乘我终于在镇上的一个小站下车了。“马陵山！古村！有打的去马陵山古村的吗？”还没等我下车便有好几个跑的的师傅围了上来，我很纳闷父亲给我说从镇上到古村也不过五六里路，何必打车？一位同行者告诉我眼下正是古村大樱桃、樱桃等水果采摘的季节加之到马陵山是免费旅游，所以来这儿的人自然就多了一些，为了节约时间我还是选择搭车前往。

没多一会我就看到山坡上是好大一片果树园林和红色瓦房，山下一排排整齐的塑料大棚，踏车的师傅告诉我那就是古村，当我问起村东是不是有一个石拱木桥，师傅回头扫了我一眼：“看来你是头一回回来我们这，那是十多年前的事情了，到了村口你就知道了。”

在一家饭馆的门口，三轮车师傅停了下来，“喝碗辣汤再上山吧，来这儿的城里人都喜欢喝李婆婆辣汤。”李婆婆？我忽然想起来前父亲提起过当年住在河东桥下的李婆婆，那年冬天村民修桥时，李婆婆每天都给他们送去辣汤，哪怕喝上几口也顿觉浑身热乎乎的，遗憾的是几年前李婆婆却因病去世了。

走出李婆婆餐馆，我终于见到了父亲朝思暮想的那个桥：青色双拱石墩、黑色沥青车道，两边是灰白色的花岗岩护栏，桥首那块高达的石雕上醒目的刻着：知青河大桥始建于一九七八年十二月，原名古村河大桥，重建于二〇〇一年六月，全长86.5米，宽32米，其中古村全体村民捐资172.36万元。

走过大桥便是一条穿过古村、通向马陵山的宽阔公路，道路两侧是当地特有的槐树，正在树下纳凉的老人告诉我这些槐树是当年桥修通后村里的知青们种下的，表明他们扎根农村干革命的信心和决心，抚摸这一颗颗苍绿的老槐树我的心里不时掠过一丝丝地酸楚，我似乎听到了当年那些知青们发出的响亮誓言！更为自己多年来对父亲的不解而感到羞愧和自责！

我无法走进村里去看这一切，但我知道他们都是这桥的建设者和保护者！

当我回首再次走过山村这座大桥时，脚下的路是那么宽阔和漫长……

盐田守望者

□ 圩子

当清晨的海风，吹皱盐田的水面，你拎着铁锹走过条条埂埂，依着一片阳光守望卤水流淌的方向，当盐田的岁月洒满你生命的每一个角落，你早已与时代的潮流，隔一段距离，在淮盐最后的落处，守护盐人永恒的价值

越是接近一个时代，守望就越难割舍一种角度，你在退让盐田的边上，依旧手握一把成气凝重的铁锹，不紧不慢搅拌片片卤绽放的盐花，和身边纵横交错的柏油路，以及成片锃亮的厂房形成生态的对峙，盐田在你静默守望的目光里，被渐渐圈进工业化的领地

咸水滩四千年的沧桑，孤寂着一代又一代盐人风雨的人生，叠起无数辉煌的华章，在盐乡行将颠覆的时代，揉碎盐的魂魄，直刺你守望千年的双眸，因为痛的存在，你借夕阳拖长身影，在一片恒古未有的喧嚣声中，用宁静致远的心志，守候千年盐乡最后一处的宁静

热土

抓住“五个关键” 念好“四字口诀”

□ 袁忠

当前，“两学一做”学习教育正在集团公司各基层党组织全面启动，如火如荼开展。开展“两学一做”学习教育，要落实好“四专题一争先”五个关键动作，念好“学、做、改、干”四字口诀，学用结合，以知促行，确保学习教育落地生根、开花结果。

基础在“学”，主要是解决好学什么、怎么学的问题。要学深悟透党章党规和系列讲话，党支部要认真完成规定动作，紧扣“四专题”，确保专题党课、专题培训、专题讨论、专题组织生活会扎实有效开展；要创新自选动作，有效利用中心组学习、党员集中活动日和固定学习日载体，深入开展“精读一本书”、党章党规党纪知识竞赛，联系实际开展“送学上门”和“结对帮学”，力争“学”有所获。

关键在“做”，主要是解决好做什么、怎么做的问题。要学做结合，知行合一，围绕“一争先”，广大党员要积极投身党内主题实践、党内立功竞赛、“一点一岗”创建、党员团员志愿服务、“大练兵、大讨论、大调研”、内抓管理外拓市场、增收节支降本增效等活动，争当理念先锋、发展先锋、创业先锋、和谐先锋，确保“做”有成效。

重点在“改”，主要是解决好改什么、怎么改的问题。围绕学思践悟，严明纪律规矩，不断地检身正己、改进不足、完善自我。要带头严格贯彻执行民主集中制，自觉落实党风廉政建设“一岗双责”、“两支笔”签报、“三重一大”、“四不直接分管”、个人重大事项报告、企务公开等制度，对标“五查摆五强化”和“八查摆八强化”，列出问题清单，确保“一人一单”，定期对照检查，边学边查、即知即改，立好标杆，树好榜样。

核心在“干”，主要是解决好干什么、怎么干的问题。当前，企业转型发展的首要任务是改革创新和提质增效，要立足本岗，勇于担当，干事创业。力求做到：主动作为重实效。坚持“一线工作法”，按照联系点制度，深入基层开展走访调研活动，及时解决基层单位和职工群众生产生活难题；服务意识有增强。要立足本岗本职，进一步找准自身定位，端正工作态度，提升业务能力，当好领导“参谋”和“助手”，当好广大职工的后勤服务员；团结协作聚合力。讲党性、讲原则、讲团结，做到精诚协作、关系融洽、友好共事。

“两学一做”大家谈



5月31日，由市总工会和市体育局共同主办的2016全市女职工广场健身操舞大赛在淮海工学院成功落下帷幕。集团公司代表队在29支参赛队伍中表现优异，凭借活力四射的《今夜舞起来》和别具特色的《茶香中国》，以187.7的高分夺得第四名，并最终荣获二等奖。（工投工会）

“追”随四季

□ 王玲

自两年前弟弟买了辆车，我就心安理得当起了“蹭车族”。直至弟弟突然出差，无车可蹭，只得搬出那被我冷落的电动车。因许久未骑，慢慢骑行，才惊异的发现，我竟开启了春色之旅，不知不觉路边的银杏长出细细的嫩叶、田间的麦子抽出绒绒的麦穗所吸引。一路上，我行的很慢，唯恐不经意间错过这美好的风景。那些在记忆中埋藏的往昔，带着点点滴滴的幸福，正漫漫浮现……

当我追着春风去上班，欣喜地看着树一点点发芽，一点点长叶，一点点变绿，路边那不知名的野花争相灿烂，黄的、紫的，大片大片，磁铁般吸住我前进的车轮，停下来，不顾别人好奇的目光，采上一大束，轻放进车篮里，宝贝似的带回家插在花瓶中，等不及它们凋零便又摘回新鲜的换上。春天就这样被我悄悄藏进了家里。

满室的春色还在变换着、腾挪着，初夏就携一缕多情的风悄悄挤了进来。麦子已熟，它们偶尔调皮的跑到路中享受日光浴，无奈之余，我只得更加小心，可仍免不了被他们“戏弄”，狼狈之余，拂去身上的泥土，揉揉疼痛的双膝，看着饱满的麦粒从衣服上、裤兜里蹦出，虽有愠怒，但迎上农民们真诚的歉意，我不自主微笑：谁让，这是一个收获的季节呢！

伴着收获，迈过炎夏，等来了秋风拂面。枯叶在车轮下发出吱吱的声响，随风飞舞的它们在向夏天挥手告别。偶尔我也会于黄昏的时分，带几片

倦意浓浓的黄叶回家，让它们安住于书香里，借此留住秋意。初秋总是充满浪漫和多情，在那个秋季，有一位花甲老人停步于满地枯黄的秋叶中，指着地上的落叶，弯着腰和在轮椅上的老伴呢喃软语，老伴微微露出僵硬的笑容，显然已无法用语言和老人交流，但她却满脸的幸福场景！

当最后一片枯叶再也无法支撑而飘落时，冬天就来了。面对严寒，我不得不鼓起勇气，每天将自己裹的结结实实，义无反顾的钻进去，伴着光秃秃的树木在飒飒寒风中，任刺骨的寒风冰冷肆意的欺凌。这时，骑行已不再是享受，直到那天的偶遇，给与了我温暖的力量：那一个寒冷的清晨，一位环卫工在寒风中帮一个上学的孩子修理自行车，他边修理边笑呵呵地安慰焦急的孩子，浑不顾满手的油污。那时，严寒中也似乎充满暖意。

再次重回骑行之路的我，不胜唏嘘，原来坐车上上班时，固然少了许多刮风下雨的担忧，但却忽略了许多美好的景色和事物，任凭那些美好随着车轮的飞驰远离。如今，当我细细品味四季，才发现一切是那么的色彩斑斓；当我细细回味点滴，才发觉一切是如此的温暖感怀。一个个瞬间拼凑成四季的风景，那是我的生活，我的记忆，以及我的珍惜。瞬间决定：我要重拾骑行心情，追随轮回的四季，重新开始与大自然美好的约会，不再错过春的情、夏的韵、秋的歌、冬的颂……

我在金桥制盐第三年

□ 霓裳

东方拂晓，当睡眼惺忪的港城迎来第一缕霞光的时候，金桥制盐的厂车已经疾驰在宽广的马路上。厂车在熟悉的路线上一如既往的颠簸着，日复一日，年复一年，沿途的春红谢了又开，一眨眼已是三个年头了。

三年前，尤记得初次踏进金桥制盐的大门，带着初来乍到的小心翼翼，急于用自己的双脚丈量这里的每一寸土地，惊叹如此年轻的企业如何承载得起淮盐几千年的沧桑，亦好奇那咸咸的卤水如何走进千家万户的菜香？三年的光阴，答案早已了然于心间，岁月以其独特的方式于白驹过隙间璀璨繁华，将每一个动人的瞬间留存下来铸成你如今的容颜。

三年来，见证了你的改革创新的步伐从未停歇，以客户满意的标准从未动摇；三年来，见证了你的销售业绩年年赶超，新老客户的订单覆盖着天南地北；三年来，见证了你用文化兴企，实干兴邦，用心经营着祖辈留下的殷实基业……三年过去了，初来时种在你院落的树苗如今已亭亭玉立，渴望长成参天的大树。

当食盐市场放开的号角吹遍大江南北，两千六百年食盐专营制度的存废系于旦夕之间，牵动着几代盐商的神经。一时间，暗流涌动，各地纷纷出台应对措施，为了让你在竞争日益激烈的市场中占据一席之地，领导班子奔走各地，洽谈协商，进退于唇齿间，得失于方寸中，不觉华发已从生。我在金桥制盐的第三年，举手投足中已融入你的气息，你一点一滴的改变都牵动着我的心弦，你是几代金桥制盐人筚路蓝缕艰苦奋斗的硕果，我们无不为你的进步自豪，为你的艰难不安，然而严寒必将过去，迎接我们的定是又一个春暖花开！



讲好工投故事 传播工投声音