**3月20日，南通盐业公司党委书记、董事长、总经理许文军一行到我公司考察调研，我公司党委书记、董事长、总经理田磊，副总经理王洋陪同。（金宣）**

金桥简报

**JINQIAOJIANBAO 2024年04月02日 总第131期**

**我公司召开工作例会**

3月25日，我公司召开工作例会。公司领导班子成员，各车间、单位、部室负责人员参会。

各车间、单位、部室负责人分别汇报前期工作及下一步工作安排；各分管领导作重点工作部署。公司党委书记、董事长、总经理田磊提出三点要求：一是围绕目标抓落实，采取切实有效的措施，以更高标准、更严要求、更实举措,全力推动工作目标的完成；二是强化考核抓落实，严格绩效考核，织密考核评价体系，不断激发干事动能；三是突出重点抓落实，强化担当、积极作为，以最佳状态投入到接下来的工作当中。（龚成文）

今年以来，我公司担起落实之责、大兴实干之风，锚定目标、多措并举，全力冲刺首季开门红。

聚焦产能释放，生产组织展现新质效。对标新质生产力要求，探索全要素生产率提升路径。及时召开生产调度会，细分责任、统筹下达生产计划，确保销售与生产高效衔接。优化原辅材料采购工作，做好供应及需求调研，精细化编制采购计划，做到供“消”平衡。构建设备管理责任体系，做好日常性综合维修保养、专项性检查预防，消除故障隐患、减少非生产性停机。增强创新意识、建强创新平台、丰富创新内涵，推进生产保障科学化、规范化、制度化。

聚焦营销升级，经营生态呈现新气象。做好销售资源配置整合，对销售资源可利用情况进行评估和分析，激发销售渠道潜力。坚持市场导向，积极维护线上、线下两种资源和省内、省外两个市场，把握市场主动权。推动销售链条持续延伸，以品牌培育、新品开发牵引市场开发，拓展生存发展空间。加强销售制度建设，制定《公司销售绩效考核方案》，规范销售评价机制、增强营销工作动能。加强销售团队建设，开展销售业务技能培训、优化人员配置，经过竞争上岗，新进销售经理2名，提升职级待遇2名。

聚焦安全生产，管理能力取得新提升。推进安全文化建设，发挥安全文化长廊宣传引导作用。制定年度安全生产培训计划，开展安全管理制度、安全操作规程、职业健康养成等培训，提高职工的安全意识、安全能力。开展安全生产隐患专项整治活动，强化事前防范和事中监管，确保安全风险点可控受控。完善《公司生产安全事故应急预案》，组织应急救援演练、强化应急救援队伍建设、健全应急物资储备体系，增强应对安全事故的处置能力、应急物资保障水平。（金宣）

**我公司全力冲刺首季“开门红”**

3月20日上午，我公司召开“解放思想 实干担当实践月”职工代表座谈会，公司党委书记、董事长、总经理田磊主持会议并讲话，公司领导班子、职工代表参加座谈。

来自公司各基层车间单位的5名职工代表提出关于民主管理、劳动保护、安全保障、经营销售、和谐建设等方面的问题，公司领导班子成员一一给予解答。

会上，公司党委书记、董事长、总经理田磊向与会代表通报了一季度以来公司生产经营情况，对公司取得“首季开门红”表示肯定，对公司上下为完成目标任务所作的贡献表示感谢。田磊要求：希望职工代表能够继续履职尽责，做示范、带好头，在构建和谐劳动关系、促进公司健康发展等方面积极发挥桥梁纽带作用，和广大干群一道，为全面完成公司各项目标任务继续踔厉奋发、守正创新，担当作为、勇毅前行。（金宣）

**我公司召开“解放思想 实干担当实践月”职工代表座谈会**

**第一版**

**[内部资料 免费交流]江苏金桥制盐有限公司党建人资部 主办**

**我公司“四个体系”保障本质安全**

今年以来，我公司牢固树立安全发展理念，强化安全红线意识，深化安全体系建设，确保公司安全生产形势持续稳定向好。

**深化安全责任体系建设。**建立“三管三必须”责任体系，做到领导班子清单化落实安全管理责任。坚持“一岗双责”，将安全生产方针政策和法律法规纳入党委理论学习，把安全生产纳入党委议事日程并专题研究安全生产事项。实施全员安全生产责任制，完善安全生产责任制制度、签订安全生产责任书、细化安全职责，形成安全管理工作齐抓共管的新格局。

**深化安全培训体系建设。**加强安全生产宣传教育，充分发挥安全宣传标语、展板、安全视频的宣传引导作用，提高全员安全意识。强化岗位安全培训，加强安全管理制度、安全操作规程、应急知识、职业健康等培训，提高全员安全能力。固化先培训、后上岗制度执行，做到特种人员、安全管理人员100%持证上岗。定期组织应急救援演练，不断提高全员安全保障实战能力。

**深化安全防控体系建设。**巩固五位一体监管平台和双重预防机制建设成果，加快推进公司安全监管信息化建设。具体化落实“五必须五到位”，全面提升公司安全管理效能。深入开展安全隐患排查整治，实现隐患排查、治理、销账等全过程记录和动态清零管理。实施精准防控，加强对隐患问题的统计、梳理、分析研判，有针对性地开展隐患整改工作。施行作业票制度，落实作业现场监督防护制度。

**深化安全保障体系建设。**推进安全生产标准化建设、消防达标企业创建和安全示范企业创建。深化安全合格班组创建，发挥公司“青年安全生产示范岗”的示范引领作用，夯实基层安全管理基础。足额提取安全生产费用，建立安全费用提取和使用台账，确保安全生产费用专款专用。着力提升应急管理能力建设，进一步健全应急物资储备体系，严格执行值班值守制度。细化安全生产考核奖惩制度，量化考核细则、实施动态考核、强化考核效果运用，充分发挥安全生产考核激励作用。（张飞、陆新好）

**我公司党委谋篇布局再起航**

2024年04月02日

金桥简报

2024年，我公司党委贯彻集团全面从严治党会议精神，把握新时代党建工作新要求，落实改革创新任务，努力开创党建工作新局面。

开展党建品牌创建。念好“优”字诀。开展“立足新起点 奋进新征程”党内主题实践活动，实施以优秀员工、优质产品、优化升级为核心的“三优”行动，匹配公司软硬件全面升级后的实际需求。念好“领”字诀。出台《“五好班子”创建方案》，开展“支部书记项目”活动，实施“党员示范岗”创建，发挥头雁效应。念好“融”字诀。打造“三组联建”“融”字品牌，党小组侧重意识形态和党建引领方向，工会小组侧重发挥纽带作用，生产班组立足安全生产和民生诉求等，积极构建和谐劳动关系。

打造金桥实干文化。开展“金桥劳模”选树、宣讲等活动，学习先进典型踏实肯干精神。开展职工“五小”创新、合理化建议等各类“创新创优”活动，鼓励全体职工参与技术革新、技术改造等工作。开展“与雷锋同行”等社区志愿服务活动，履行社会责任。开展“义务劳动日”等公司内部义务奉献活动，完成各类突击任务。

加强宣传教育力度。完善宣传报道考核激励制度，出台年度宣传报道工作实施方案。开展“学写作”活动，通过范例讲解、技巧经验分享等举措，提升宣传报道队伍素养。开展“岗位建功、圆梦金桥”演讲比赛，让优秀党员的先进事迹广为人知。用好“金桥大讲堂”，通过外聘专家讲形势、讲发展，拓宽眼界视野；用好“支部书记大学堂”，强化交流学习；用好“网络大课堂”，突破教育培训空间限制。

强化选人用人育人。实施管理人员竞争上岗、健全完善工资分配激励机制，拿工作说话、用实绩衡量，提升管理人员的主观能力。实施“三航”人才培养方案和职级评定制度，满足职工成长、成才诉求。开展“师徒结对”活动，实行“一对一”的导师制教学，发挥导师“传、帮、带”作用。通过开展各种形式的生产劳动竞赛和岗位技能比武活动，激励掌握过硬本领、激发岗位建功热情。（金宣）

**我公司纪委织好“三网”促廉政**

今年以来，我公司纪委根据全面从严治党工作新形势，全力编织“责任”“教育”“防控”三张网，扎实推进党风廉政建设。

**织好廉政“责任网”。**落实“两个责任”，制定“两张清单”，切实担负起党风廉政建设的[主体责任](https://baike.baidu.com/item/%E4%B8%BB%E4%BD%93%E8%B4%A3%E4%BB%BB?fromModule=lemma_inlink)和监督责任。贯通运用“四种形态”，深化“第一种形态”的运用。密切关注“四风”问题，锲而不舍落实“中央八项规定”精神，倒逼责任落实。开展任前廉政提醒，针对重点岗位人员开展任前廉洁谈话，增强廉洁从业意识。签订《廉政承诺书》，形成履行廉政承诺自觉。

**织好廉政“教育网”。**加强廉政理论教育，利用“三会一课”、党员集中学习日等活动，开展党章党纪等方面内容的学习。注重廉政文化建设，在宣传方式上寻求突破，丰富廉政文化内涵，推动廉政文化在公司落地生根。开展“靠企吃企”典型案例专题警示教育，通过领导干部带头学、关键岗位率先学、节前提醒一体学，促进树立正确的政绩观和价值观，形成以“廉洁自律”、“厉行节约”为荣，以“靠企吃企”、“铺张浪费”为耻的良好氛围。

**织好廉政“防控网”。**建立廉政风险防控体系，坚持抓早抓小抓苗头，实施自查自纠机制，开展廉政风险问题排查并即行即改，切实增强公司廉政风险防控水平。深化“嵌入式”监督，对重点部门、岗位进行重点督查，持续监督“三重一大”决策制度的落实。推进纪检队伍建设，积极参加各类纪检培训教育，提高纪检人员综合素养、办案能力，保障纪检工作规范有力。施行特约党风党纪监督员和特邀监察员制度，发挥职工群众的监督作用。（金宣）

**2024年一季度党建检查情况通报**

为全面了解和掌握我公司基层支部党建工作开展情况，扎实推进党建工作任务有效落实，全面提升基层党建科学化水平，3月27日下午，公司党建人资部通过对照记录、查阅台账资料等形式，对公司各党支部一季度党建工作落实情况进行了全面检查。现将检查有关情况通报如下：

**一、基本情况**

从检查情况来看，上半年，各党支部能够按照公司党委的安排部署，扎实开展支部党建工作，主要表现在：基础工作比较扎实，有专人负责党建工作、填写《基层党组织工作纪实手册》，能够结合实际推进“三组联建”，按时收缴党费等。

重点工作稳步推进，各支部能够按要求开展主题教育、“解放思想、实干担当学习实践月”和公司党内主题教育各项活动，及时组织党员进行集中学习和警示教育学习，并开展相关交流研讨。组织生活比较规范，各支部能够严格落实“三会一课”制度，能够认真召开组织生活会，对于党内先进、职工先进、党员发展等重大事项能够做到提交党员大会或支委会讨论研究。

**二、存在问题**

通过检查，部分党支部仍存在一些问题和不足：

一是宣传报道任务没有按照序时进度完成，稿件质量也有待进一步提高；

二是职工思想动态没有按时上交；

三是对先进典型的宣传不够到位；

四是记录有待进一步完善。存在会议只记录时间、地点和主题，很少记录职工学习和讨论情况，且日常开展各类党建活动影像资料收集不足；

五是部分党支部党员材料没能序时完善更新。

以上问题，请各党支部引起重视，在以后的工作中严格落实主体责任，把党建工作各项措施真正落到实处。

**三、下一步工作要求**

针对检查中发现的问题，各党支部要高度重视，坚持问题导向，有计划有重点地积极、全面改进，推进支部党建工作质量提升。

提高思想认识。各支部要认真履行主体责任，各支部负责人和支委成员要主动承担领导责任，对党建工作投入更多的时间和精力，强化管理，压实工作责任，切实抓好支部各项工作落实。

聚焦问题整改。各党支部要针对本次党建工作检查通报问题，结合本支部工作实际，认真开展一次党建工作“回头看”，深入查找问题，列出整改清单，建立整改台账，一项一项抓好整改落实，着力补齐工作短板；对目前能够解决的问题即知即改，对开展不到位的及时完成补课工作，确保年中、年底党建台账检查时不再出现类似问题。

抓好党建落实。各支部要紧扣党内主题教育活动方案，抓细各项活动内容，抓实“三会一课”、形势任务宣传等重点性工作，抓好“学习强国”学习，严格按照公司各类文件、党建行事历进行，确保支部有活力、有动力、有战斗力。

（党建人资部）

**我公司组织一季度党建工作考核考评**

3月27日下午，我公司召开一季度党建工作考核考评会。

期间，对公司各党支部党建台账进行了检查，对党员发展材料进行了指导审核。会上，公司副总经理凌家佳提要求：要强化理论学习，进一步夯实思想政治基础；要严肃政治生活，进一步固化党员身份意识；要强化品牌创建，进一步探索党建创新路径；要强化党建引领，进一步丰富党建融合内涵。

（金宣）

**第二版**